

Dip. Beni Culturali ed I.S – Liquidazione Indennità di Pronta Reperibilità 2024

Unione Europea
Repubblica Italiana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica

Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale

Servizio 3- Trattamento Economico Accessorio

IL DIRIGENTE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO** il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m. ed integrazioni;
- VISTO** il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2016-2018 pubblicato su G.U.R.S. n.23 del 24.maggio 2019;
- VISTO** il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2019-2021;
- VISTA** la L.R. n. 1 del 9 gennaio 2025 – Legge di Stabilità regionale 2025/2027;
- VISTA** la legge n. 2 del 9 gennaio 2025, Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025 – 2027;
- VISTA** la deliberazione di Giunta Regionale n. 2 del 16 gennaio 2025 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2025/2027. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2.Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTO** il D.D.G. n. 5543 del 16/12/2022 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica ha conferito, con decorrenza 16/06/2022, l'incarico al Dott. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell'amministrazione regionale, di Dirigente del Servizio 3 “Trattamento Economico Accessorio” del medesimo Dipartimento, prorogato con DDG 6460 del 24/12/2024;
- VISTA** la circolare n. 11 del 1/07/2021 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa all'articolo 9 della legge regionale n. 9 del 15/04/2021 recante “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale”;
- VISTA** la circolare n. 16 del 18/11/2022 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa alle avvertenze applicative sull'art. 9 della legge Regionale n. 9 del 15/04/2021 rubricato “ Snellimento dei controlli delle Ragionerie centrali;
- VISTA** la nota prot. n. 5767 del 18.01.2023 Area 1 F.P.– Applicazione deducibilità dalla base imponibile IRAP emolumenti erogati in favore dei dipendenti con disabilità – Articolo 11, comma 1, lettera a), del Decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446;
- VISTA** la nota prot. n. 15725 del 19/12/2024 dell'Assessore delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica con la quale è stata trasmessa all'ARAN Sicilia l'atto di indirizzo finalizzato all'avvio della contrattazione collettiva regionale integrativa, prevista dall'art. 102 del CCRL 2019/2021 del personale con qualifica non dirigenziale unitamente, tra l'altro, al prospetto riepilogativo degli accantonamenti art. 102, comma 2-lettere A,B,D,E;
- VISTA** la nota prot. n. 148 del 27/02/2025 con cui l'ARAN Sicilia trasmette l'Accordo definitivo, sottoscritto in data 25/02/2025 con le OO.SS, ai sensi dell'art. 102 del CCRL 2019/2021 per il comparto non dirigenziale, per il riparto del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 con allegato il prospetto analitico delle richieste formulate dalle strutture dell'Amministrazione regionale ai fini degli accantonamenti di cui all'art. 102, comma 2 del CCRL 2019/2021, riportati sinteticamente all'art. 2 dell'Accordo;
- VISTO** il “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.i.;
- VISTO** l'aggiornamento al “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale” per l'anno 2024, adottato con D.P. 244 del 01/02/2024;
- VISTO** il D.D. n. 536 del 02/04/2025 con il quale la Ragioneria Generale ha disposto le seguenti variazioni di bilancio quali somme necessarie destinate al personale in servizio presso l'Amministrazione Regionale per l'anno 2024:
- € 44.101.293,98 sul CAPITOLO 108165 (Spese per la parte variabile della retribuzione del personale a tempo determinato ed indeterminato con qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso i Dipartimenti regionali, gli Uffici speciali e gli Uffici alle dirette dipendenze del Presidente della Regione, non erogata nell'esercizio di competenza);
- € 9.077.533,62 sul CAPITOLO 108166 (Oneri sociali a carico dell'Amministrazione regionale su emolumenti non erogati nell'esercizio di competenza);
- € 3.188.389,91 sul CAPITOLO 109017 (Imposta regionale sulle attività produttive I.R.A.P. su emolumenti non erogati nell'esercizio di competenza);
- VISTO** il D.R.S. n. 1444 del 10/04/2025 con il quale è stato disposto l'impegno sul Cap. 108165 delle somme per il pagamento del FORD anno 2024 in favore del personale del comparto a tempo indeterminato in servizio presso il Dipartimento Regionale Beni Culturali e I.S., secondo il cronoprogramma in esso specificato ed i relativi oneri riflessi sul Cap. 108166 e sul Cap. 109017 e specificatamente l'importo di euro € 3.285.000,00 sull'esercizio finanziario 2025 per la liquidazione delle prestazioni di lavoro ex art. 102 c. 2 lett. A (Indennità di Pronta Reperibilità) del CCRL .

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2024 del personale del comparto non dirigenziale del Dipartimento Regionale Beni Culturali e I.S, debitamente sottoscritto a seguito del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Siciliana trasmesso al Dipartimento di che trattasi con nota prot. n. 488/2025 del 03/04/2025;

VISTA la nota prot. n. 20311 del 28/05/2025 con cui il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Beni Culturali e I.S ha trasmesso il prospetto riepilogativo della Indennità di Pronta Reperibilità effettuate dal personale in servizio nell'anno 2024, da liquidare al personale del comparto non dirigenziale, debitamente provvisto del "Visto si liquidi";

VISTA la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell'Amministrazione desunta dal sistema Geperuni, in applicazione di quanto disposto dalla Circolare del Bilancio n. 17 del 10/12/2021;

RITENUTO di dover procedere alla liquidazione sul Capitolo 108165 della somma complessiva di **€ 125.451,00** per la liquidazione delle prestazioni della Indennità di Pronta Reperibilità per l'anno 2024, a favore del personale in servizio presso il Dipartimento Regionale Beni Culturali e I.S, e dei relativi oneri riflessi sugli impegni assunti con il D.R.S. n.1444 del 10/04/2025 come da prospetto allegato al presente provvedimento

D E C R E T A

Art. Unico Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D. Lgs.vo n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., si dispone la liquidazione delle prestazioni della Indennità di Pronta Reperibilità effettuate nel periodo Gennaio/Dicembre anno 2024, a favore dei dipendenti del Dipartimento BB.CC. ed I.S complessivi **€ 125.451,00** sul capitolo **108165**, codice 1.01.01.01.004, sull'impegno n. **43/2025** a carico del D.R.S. n. 1444 del 10/04/2025 per gli importi dettagliatamente riportati nell'allegato prospetto di liquidazione.

Si dispone, altresì, contestualmente, la liquidazione dei relativi oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, riportati dettagliatamente nell'allegato prospetto di liquidazione:

€ 30.359,17 per oneri sociali a carico dell'Amministrazione gravanti sul capitolo **108166** impegno **40/2025** codice siope 1.01.02.01.001;

€ 9.697,92 per il versamento dell'IRAP gravanti sul capitolo **109017** impegno **40/2025** codice siope 1.02.01.01.001;

Le suddette liquidazioni avverranno tramite titoli di spesa i cui singoli importi e le modalità di versamento delle relative ritenute e degli oneri a carico dell'amministrazione, fiscali e previdenziali, sono indicati analiticamente nell'allegato "Prospetto di liquidazione", che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Ai sensi del D. Lgs.vo n. 118 del 23/06/2011 la presente obbligazione ha scadenza entro l'esercizio finanziario 2025. Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L. R. 07/05/2015 n. 9.

Palermo li, 11/06/2025

IL DIRIGENTE
(G. Stimolo)

Istruttore Direttivo
A.Trippodo

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino AT6 Provvedimento 250301021

2025 - INDENNITA' DI PRONTA REPERIBILITA' 2024 bb.cc.

CAP. 108166 - ART. 0

Numero beneficiari	193	
Totale lordo	125.451,00	
Totale netto - sorte capitale	79.705,23	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	34.706,12 Versamento mediante modello F24 EP
	Quiescenza (ex contr. 1)	5.814,33 Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00 Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00 Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Fondo Credito	0,00 Versamento mediante modello F24 EP
Totale ritenute		40.520,45
Ritenute quiescenza a carico del dipendente (ex contr. 2) FPS	5.225,32	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Ritenute a carico del dipendente INPS	0,00	Versamento mediante modello F24 EP
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	14.369,74 Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	0,00 Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	0,00 Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	14.369,74 Cap.108166/0
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)	15.989,43	Cap.108166/0 Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
Oneri a carico Amministrazione INPS	0,00	Versamento mediante modello F24 EP
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive	9.697,92	Cap.109017/0 Versamento mediante modello F24 EP

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott. Giovanni Stimolo)IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
A. TRIPPODO