

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

**IL DIRIGENTE GENERALE**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2019-2021;
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. e il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana approvato con Deliberazione n. 23 del 30 gennaio 2025, e in particolare la Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza;
- VISTO Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 1438 del 26 aprile 2022 "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale", apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 158 del 06 aprile 2022;
- VISTO il D.P. n. 244 del 01 febbraio 2024 di aggiornamento del SMVP adottato con deliberazione della Giunta regionale n. 23 del 24 gennaio 2024;
- VISTA la L. R. 9 gennaio 2025, n. 1. Legge di stabilità regionale 2025-2027 pubblicata sulla GURS n. 3 del 15/01/2025;
- VISTA la Legge regionale 9 gennaio 2025, n.2 pubblicata sulla GURS n. 3 del 15/01/2025 S.O. e recante "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025-2027;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 2 del 16/01/2025 recante «Legge regionale 9 gennaio 2025, n. 2. Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025/2027. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori»;
- VISTO il D.P. n. 727 del 17.02.2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. n. 43 del 14/02/2025, alla dott.ssa Salvatrice RIZZO, è stato conferito, l'incarico di Dirigente generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per la durata di anni due;
- VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;
- VISTO il D.D.G. n. 927 del 29.03.2022 con il quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, vengono valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale;

VISTO	il D.D.G. n. 1221 del 26.03.2025 di approvazione, ai sensi del comma 3° dell'art. 3 della Legge regionale 25 maggio 2022, n. 13, dello schema di costruzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato del personale dell'area della dirigenza dell'amministrazione regionale per l'anno 2025;
VISTO	il D.D.G. n. 5552 del 16.12.2022 con il quale è approvato il contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio 9 Trasparenza, semplificazione e adempimenti in materia di privacy stipulato tra il Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale pro tempore e il dott. Antonino Maria Cangemi, con efficacia decorrente dal 16.06.2022 e con scadenza 31.12.2024;
VISTO	il D.D.G. n. 6259 del 20.12.2024 con il quale è approvato l'atto aggiuntivo al contratto di lavoro per il differimento al 30 giugno 2025 del termine di scadenza, del contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 9 Trasparenza, semplificazione e adempimenti in materia di privacy, in conformità alla deliberazione della Giunta regionale n. 426 dell'11 dicembre 2024;
VISTO	il D.D.G. n. 2634 del 17.06.2025 con il quale è approvato l'atto aggiuntivo al contratto di lavoro per la modifica dello stesso limitatamente all'art.5 con decorrenza 01/01/2025, in corso di visto alla competente Ragioneria;
VISTA	la Deliberazione n. 191 del 17 giugno 2025 recante "Atto di indirizzo del Governo regionale ai Dirigenti generali. Funzionalità dell'Amministrazione regionale. Scadenza dei contratti";
RITENUTO	che la discontinuità dell'incarico in argomento potrebbe pregiudicare l'azione amministrativa si valuta opportuno prorogare di sei mesi, il contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio 9 Trasparenza, semplificazione e adempimenti in materia di privacy al dott. Antonino Maria Cangemi e di differire il termine di scadenza dello stesso al 31.12.2025 o comunque fino alla data di definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo Regolamento entrasse in vigore anteriormente, fatta salva la minore durata derivante dall'eventuale maturazione dei requisiti per la cancellazione d'ufficio dal servizio;
CONSIDERATO	di dovere integrare il contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 9 Trasparenza, semplificazione e adempimenti in materia di privacy con il differimento del termine di scadenza per mesi sei o comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo Regolamento entrasse in vigore anteriormente, fatta salva la minore durata derivante dall'eventuale maturazione dei requisiti per la cancellazione d'ufficio dal servizio;
VISTO	l'atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 9 Trasparenza, semplificazione e adempimenti in materia di privacy sottoscritto tra il Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale dott.ssa Salvatrice Rizzo e il dott. Antonino Maria Cangemi in data 25/06/2025 per la proroga sino al 31/12/2025 del contratto individuale di lavoro recepito con D.D.G. n. 5552 del 16/12/2022 e ss.mm.ii.;
RITENUTO	di approvare il predetto atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro.

### **DECRETA**

Per le motivazioni di cui in premessa è approvato l'allegato atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 9 Trasparenza, semplificazione e adempimenti in materia di privacy stipulato tra il Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale dott.ssa Salvatrice Rizzo e il dott. Antonino Maria Cangemi per la proroga sino alla data del 31/12/2025 del contratto individuale di lavoro recepito con D.D.G. n. 5552 del 16/12/2022 e ss.mm.ii.

*Il presente decreto verrà trasmesso alla Ragioneria Centrale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per il visto di competenza ai sensi dell'art. 9 della l.r. 9/2021 e pubblicato sul sito web di questo Dipartimento ai sensi del comma 5 dell'art. 68 della L.R. 21/2014.*

**IL DIRIGENTE GENERALE**  
*Dott.ssa Salvatrice Rizzo*