



*Regione Siciliana*

ASSESSORATO REGIONALE DELL'AGRICOLTURA,  
DELLO SVILUPPO RURALE E DELLA PESCA MEDITERRANEA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLO SVILUPPO RURALE E TERRITORIALE

## IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e s. m. i.;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s. m. i.;
- VISTO l'art. 11 della legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20;
- VISTO l'art. 20 della legge regionale 15 maggio 2013, n. 9;
- VISTA la legge regionale del 09/01/2025, n.1 "legge di stabilità regionale 2025-2027";
- VISTA la legge regionale del 09/01/2025, n.2 "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025-2027";
- VISTO il D. P. Reg. 9 del 05/04/2022 concernente "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e s. m. i.", pubblicato nella GURS n.25 del 01/06/2022;
- VISTO il D.P. Reg. n. 731 del 17/02/2025 con il quale è stato conferito allo scrivente l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale, in esecuzione della deliberazione di Giunta Regionale n. 48 del 14/02/2025;
- VISTO il CCRL del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana, di cui all'art. 1 della citata L.R. 15/05/2000, n. 10 e s.m.i., per il triennio giuridico-economico 2019-2021, pubblicato nel Supplemento Ordinario della GURS parte prima n. 55 del 13/12/2024;
- VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2025-2027 approvato con Deliberazione n. 23 del 30 gennaio 2025 e, in particolare, la Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza;
- VISTO il D.D.G. n. 484 del 29/03/2022 del Dirigente Generale del Dipartimento regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale, con il quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la citata deliberazione della Giunta regionale n.326 del 03/10/2016, ed a seguito dell'approvazione del regolamento di attuazione del Titolo II della L.R. n. 19/08- Rimodulazione degli assetti organizzativi dei dipartimenti regionali vengono valutate le postazioni dirigenziali dello stesso Dipartimento, attribuendo, in particolare, all'Unità Operativa 4 "Valorizzazione e Gestione del Territorio" del Servizio 11 "Servizio per il Territorio di Catania" un peso pari a 100 (cento) e che tale pesatura consente il collocamento dello stesso nella 3<sup>a</sup> fascia prevista all'art. 64 del CCRL dell'area dirigenziale (range economico da €. 3.873,00 a €. 15.494,00);
- VISTO il D.D.G. n. 1903 del 13/12/2022 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro di dirigente dell'Unità Operativa 4 "Valorizzazione e Gestione del Territorio" del Servizio 11 "Servizio per il Territorio di Catania" stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento Sviluppo Rurale e Territoriale e il dott. Antonio Carmelo Grasso;
- VISTO il DDG n. 377 del 31/01/2025 con il quale è stato approvato l'atto aggiuntivo al contratto di lavoro di dirigente per il differimento al 30/06/2025 del termine di scadenza del contratto individuale di dirigente dell'Unità Operativa 4 "Valorizzazione e Gestione del Territorio" del Servizio 11 "Servizio per il Territorio di Catania", in conformità alla deliberazione della Giunta Regionale n. 426 del 11/12/2024;
- VISTA la deliberazione n. 191 del 17/06/2025 della Giunta Regionale "Atto di indirizzo del Governo regionale ai dirigenti generali. Funzionalità dell'Amministrazione regionale. Scadenza dei contratti";
- VISTA la nota prot. n° 63424 del 26/06/2025, firmata per accettazione, con la quale, ritenendo sottolineare i criteri indicati nella Delibera relativi a "obiettivi strategici del Governo" ed alle "Circostanze eccezionali", oltre l'esperienza acquisita dal dott. Antonio Carmelo Grasso nella posizione e la relativa positiva valutazione ottenuta ed al ruolo svolto dall'unità, che si occupa delle attività forestali finalizzate alla prevenzione incendi, è differito alla data del 31/12/2025, o comunque fino alla data di definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo Regolamento entrasse in vigore anteriormente, fatta salva la minore durata derivante dall'eventuale maturazione dei requisiti per la cancellazione d'ufficio del servizio, il contratto individuale di lavoro del dirigente dott. Antonio Carmelo Grasso, approvato con D.D.G. n. 1903 del 13/12/2022 e prorogato al 30/06/2025 con DDG n. 377 del 31/01/2025, per gli adempimenti connessi alla Programmazione strategica dipartimentale assegnati a questa Direzione;

- VISTO l'atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro del dirigente dell'Unità Operativa 4 "Valorizzazione e Gestione del Territorio" del Servizio 11 "Servizio per il Territorio di Catania", dott. Antonio Carmelo Grasso, con il quale il termine di scadenza è prorogato al 31/12/2025, o comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo Regolamento entrasse in vigore anteriormente, fatta salva la minore durata derivante dall'eventuale maturazione dei requisiti per la cancellazione d'ufficio dal servizio;
- RITENUTO di dover apportare con il presente atto aggiuntivo l'incremento di € 1.700,00 (millesettecento) della retribuzione di parte variabile (ripartizione del Fondo della Dirigenza - Circolare esplicativa a firma congiunta del Ragioniere Generale e del Dirigente Generale della Funzione Pubblica prot. n. 123494 del 07/12/2022 e Assegnazione provvisoria budget – nota Dirigente Generale della Funzione Pubblica, prot. 30935 del 12/04/2024) per il periodo dal 01/07/2025 al 31/12/2025, restando invariata ogni altra previsione contrattuale, con le clausole e le condizioni imperative di legge anche ai sensi dell'art. 1341, comma 2, del c.c., costituendosi lo stesso atto aggiuntivo come parte integrante del contratto D.D.G. n. 1903 del 13/12/2022;
- RITENUTO di dover approvare il predetto atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro;

**DECRETA**

- art.1) Per le motivazioni di cui in premessa, è approvato l'atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro del dirigente dell'Unità Operativa 4 "Valorizzazione e Gestione del Territorio" del Servizio 11 "Servizio per il Territorio di Catania", dott. Antonio Carmelo Grasso, con il quale il termine di scadenza è prorogato al 31/12/2025, o comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo Regolamento entrasse in vigore anteriormente, fatta salva la minore durata derivante dall'eventuale maturazione dei requisiti per la cancellazione d'ufficio dal servizio;
- art.2) È approvato l'incremento di € 1.700,00 (millesettecento) della retribuzione di parte variabile per il periodo dal 01/07/2025 al 31/12/2025, restando invariata ogni altra previsione contrattuale, con le clausole e le condizioni imperative di legge anche ai sensi dell'art. 1341, comma 2, del c.c., costituendosi lo stesso atto aggiuntivo come parte integrante del contratto D.D.G. n. 1903 del 13/12/2022;
- art.3) Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale - Servizio 9 "Trattamento economico accessorio" provvederà ai successivi e consequenziali provvedimenti di competenza.
- art.4) Il presente decreto sarà pubblicato nel sito internet della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 68, comma 5, della legge regionale 12/08/2014, n. 21 e s.m.i. e trasmesso alla competente Ragioneria centrale per il relativo visto.

Palermo, 18/07/2025

Il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale  
dello Sviluppo Rurale e Territoriale  
**Alberto Pulizzi**