

REPUBBLICA ITALIANA

**Regione Siciliana****ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA****DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE****Il Dirigente Generale****VISTO** lo Statuto della Regione;**VISTA** la legge regionale 29 dicembre 1962, n. 28;**VISTA** la legge regionale 10 aprile 1978, n. 2;**VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modificazioni e, in particolare, l'articolo 9;**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed in particolare l'articolo 19 comma 6;**VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20 e successive modificazioni e, in particolare l'art. 11;**VISTA** la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e successive modifiche ed integrazioni;**VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 e successive modificazioni;**VISTA** la legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 ed in particolare l'articolo 13 comma 13;**VISTO** il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;**VISTO** il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2019 /2021;**VISTA** la Deliberazione n. 122 del 24 aprile 2025 con la quale la Giunta regionale ha dato mandato, per le motivazioni ivi esposte e che qui si intendono richiamate, al Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, di rendere conoscibile a tutti i dirigenti di seconda fascia del ruolo unico della Regione Siciliana, ai sensi dell'articolo 19, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni, la volontà di attribuire, attraverso la richiamata procedura di interpello, l'incarico di Dirigente generale del Dipartimento regionale per la pianificazione strategica dell'Assessorato regionale della salute, nonché, qualora all'esito della procedura non pervenisse nessuna istanza, di procedure a un ulteriore atto di interpello, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 9, comma 8, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, e successive modifiche e integrazioni e dell'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni, rivolto a tutti i dirigenti di terza fascia del ruolo unico della Regione Siciliana e a dirigenti esterni all'Amministrazione regionale in possesso dei requisiti di legge e connessi all'incarico da assegnare.**VISTO** l'Atto di indirizzo della Giunta regionale "Criteri e modalità per il conferimento di incarichi dirigenziali generali" del 10.06.2025;**VISTA** la nota 3235/Gab del 25.06.2025 con la quale l'Assessore regionale della Salute fissa in aggiunta ai requisiti e criteri previsti dalle vigenti disposizioni statali e regionali anche ulteriori requisiti specifici;**VISTO** l'avviso prot. n. 46121 del 01.07.2025 con il quale è stata esperita la procedura di interpello rivolta ai dirigenti di II fascia del ruolo unico dell'amministrazione regionale all'esito della quale non è pervenuta nessuna istanza;**RITENUTO** di dovere dare esecuzione alla deliberazione della Giunta regionale n. 122 del 24 aprile 2025, e di procedere a un ulteriore atto di interpello, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 9, comma 8, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, e successive modifiche e integrazioni e dell'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni, rivolto a tutti i dirigenti di terza fascia del ruolo unico della Regione Siciliana e a dirigenti esterni all'Amministrazione regionale in

possesso dei requisiti di legge e connessi all'incarico da assegnare.

DECRETA

Art. 1

Avviso

Il presente avviso è finalizzato, ai sensi del combinato disposto dell'art. 9, comma 8, della legge regionale n. 10/2000 e dell'art. 19, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 122 del 24 aprile 2025, alla ricerca di professionalità per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute, di cui al D.P. Reg. 09 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 dell' 01/06/2022.

Art. 2

Requisiti di partecipazione

Possono presentare la domanda per il conferimento dell'incarico di cui al precedente articolo 1 sia i dirigenti di terza fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale che i dirigenti esterni all'amministrazione regionale in possesso dei requisiti previsti dalle vigenti norme (art. 9, comma 8, della legge regionale n. 10/2000 e dell'art. 19, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii: particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato) e connessi all'incarico da assegnare, non maturare il diritto al collocamento in quiescenza nei due anni successivi alla data di pubblicazione dell'avviso ai sensi della normativa vigente e dei seguenti ulteriori requisiti specifici – giusta nota prot. n. 3235/Gab del 25/06/2025 dell'Assessore della Salute:

-comprovata e documentata esperienza e capacità professionale e manageriale, almeno decennale, con particolare riferimento:

- alla gestione amministrativa-contabile di alta complessità di Enti e/o strutture di media e grande dimensione;
- alla conoscenza dei sistemi di gestione dell'attività sanitaria territoriale ed ospedaliera e di controllo del settore pubblico sanitario;
- alla conoscenza dei processi di innovazione organizzativa del sistema sanitario e della loro gestione.

Il conferimento dell'incarico è subordinato all'insussistenza delle cause di incompatibilità e di inconfieribilità di cui agli art. 3, 4, 7, 9, 11 e 12 del decreto legislativo n. 39/2013 nonché anche per i dirigenti esterni, al non essere incorsi in valutazioni negative nell'espletamento degli incarichi ricoperti.

Art. 3

Domanda di partecipazione

La domanda, debitamente sottoscritta esclusivamente con firma digitale, dovrà tassativamente pervenire unicamente tramite Posta Elettronica Certificata, mediante l'account di posta certificata dell'istante, al seguente indirizzo: dipartimento.funzione.pubblica@certmail.regione.sicilia.it entro e non oltre le ore 23:59 del 7° giorno successivo dalla data di pubblicazione del comunicato relativo al presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione – Serie Concorsi.

Qualora il termine di scadenza per l'invio della domanda cada in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente ed indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 di detto termine.

Nella domanda dovrà essere indicato obbligatoriamente nell'oggetto: "INCARICO DI DIRIGENTE GENERALE DEL DIPARTIMENTO REGIONALE DEL DIPARTIMENTO PER PIANIFICAZIONE STRATEGICA DELL'ASSESSORATO

REGIONALE DELLA SALUTE”

Non saranno prese in considerazione le domande che pverranno dopo la scadenza dell'avviso, parimenti non saranno prese in considerazione le domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

La Regione Siciliana non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili all'amministrazione regionale.

Nella domanda, resa ai sensi degli artt. 46, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e debitamente sottoscritta esclusivamente con firma digitale, i candidati dovranno riportare le proprie generalità ed il recapito per le eventuali comunicazioni.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, di:

- a) non avere riportato condanna, anche non definitiva, a pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'articolo 166 del codice penale;
- b) non essere stato sottoposto a procedimento penale per delitto per il quale è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza;
- c) non essere stato sottoposto anche con provvedimento non definitivo ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'articolo 15 della legge 3 agosto 1988, n. 327 (Nuove disposizioni per la prevenzione della delinquenza di tipo mafioso e di altre gravi forme di manifestazione di pericolosità sociale);
- d) non essere stato sottoposto a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata;
- e) non essere stato, in quanto dirigente pubblico e/o privato a T.I., licenziato per giusta causa o dichiarato decaduto;
- f) di non essere incorso in valutazioni negative nell'espletamento degli incarichi ricoperti;
- g) di essere in possesso dei requisiti di cui al precedente articolo 2.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- il *curriculum vitae* debitamente sottoscritto esclusivamente con firma digitale dall'interessato, nel quale sono indicati i requisiti, le attitudini e le capacità professionali con la dettagliata descrizione delle esperienze culturali e professionali svolte. In particolare, è necessario indicare l'oggetto degli stessi con le relative declaratorie delle attività poste in essere e ogni altro elemento utile alla valutazione. La mancata, parziale o inesatta indicazione dei suddetti elementi non consentirà di dare una corretta valutazione all'attività lavorativa svolta.

- la dichiarazione di inconfieribilità e di incompatibilità, resa ai sensi del D.Lgs. 8 aprile 2013, n.39, secondo il modello scaricabile dal sito dell'Amministrazione regionale e debitamente sottoscritta esclusivamente con firma digitale dall'interessato:

<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale/pubblicita-posti-dirigenziali-vacanti-anno-2025>

Ai sensi del comma 4 dell'art. 20 del D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, la succitata dichiarazione sostitutiva è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico (prevista anche dalla sezione "Rischi Corruittivi e Trasparenza" del PIAO 2025-2027).

Le domande, unitamente agli allegati, verranno trasmesse dal Dipartimento regionale della Funzione

Pubblica e del Personale all'Ufficio di Diretta Collaborazione dell'Assessore regionale della Salute -segreteria tecnica, che procederà alle attività di competenza.

La valutazione delle istanze non è vincolata da procedure di comparazione formale fra i soggetti candidati.

Art. 4 Conferimento e durata dell'incarico

Il soggetto al quale è conferito l'incarico e previa accettazione, entro 15 giorni del decreto Presidenziale di conferimento, se esterno all'Amministrazione regionale, sottoscrive un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato.

Il conferimento dell'incarico è subordinato al collocamento in aspettativa, comando, fuori ruolo o altro provvedimento secondo l'ordinamento dell'Amministrazione di appartenenza, per la durata del contratto.

Resta ferma, in ogni caso, l'applicazione dell'art. 13 comma 13 della L.R. n. 3/2016.

In materia di risoluzione, revoca e recesso dall'incarico e dal rapporto di lavoro si applicheranno le disposizioni previste dai contratti collettivi e dalla vigente normativa per i dirigenti regionali.

In attuazione delle misure previste nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) –aggiornamento 2025-2027 adottato con Deliberazione n. 23 del 30 gennaio 2025 e integrato con deliberazione n. 189 del 17 giugno 2025 il dirigente deve segnalare eventuali situazioni anche potenziali di conflitto di interessi all'atto del conferimento dell'incarico (sottosezione 2.3 “Rischi Corruttivi e Trasparenza” del PIAO 2025-2027).

Sono condizioni ostaive al conferimento degli incarichi dirigenziali le disposizioni previste dall'art. 35 bis del D.lgs. 165/2001 sulle regole per la prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici (sottosezione 2.3 “Rischi Corruttivi e Trasparenza” del PIAO 2025-2027).

Nell'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, in conformità a quanto indicato alla sezione 2.3.3.6 – Attività successive alla cessazione dal servizio (Pantouflage –Revolving Doors) del PIAO 2025/2027, è obbligo riportare la clausola ex art. 53, comma 16 ter del D.lgs. 165/2001 (introdotto dall'art. 1, comma 42, lettera l), della legge 190/2012), per cui la sottoscrizione del disciplinare obbliga “i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, a non svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri”.

Art. 5 Trattamento economico

Il trattamento economico fondamentale è determinato ai sensi dell'art. 69 del vigente C.C.R.L. - Area della Dirigenza e successive modificazioni.

Il trattamento economico accessorio è così composto:

- retribuzione di posizione parte variabile determinata, giusta deliberazione della Giunta regionale n. 96 del 10 febbraio 2023, in Euro 54.000,00 annui lordi da corrispondere in tredici mensilità.

- retribuzione di risultato in misura non inferiore al 30 per cento della retribuzione di posizione parte variabile in relazione alla valutazione sui risultati raggiunti (art. 75 del C.C.R.L Area della Dirigenza).

Art. 6 Trattamento dei dati

Ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679 e del Dlgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati interessati al conferimento dell'incarico di che trattasi saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, per l'emanazione dei consequenziali provvedimenti.

Titolare del trattamento dei dati è l'Organo di Governo competente al conferimento dell'incarico.

Art. 7 Pubblicazione

Il presente Avviso è pubblicato, ai sensi del comma 5 dell'art. 68 della L.R. 21/2014, sul sito web istituzionale dell'amministrazione regionale siciliana – dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale e

nella sezione informazioni alla seguente <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale> .

Del presente Avviso verrà data comunicazione nella Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana; dalla data della predetta comunicazione decorreranno i termini di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione.

L'Amministrazione regionale si riserva la facoltà di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso, entro i termini previsti, presso il giudice competente.

Il Dirigente Generale
Dott.ssa Salvatrice Rizzo