



## *Regione Siciliana*

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

### **IL DIRIGENTE GENERALE**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** il D. Lgs. 30.12.1992 n. 503;
- VISTO** l'art. 20 della L.R. 29.12.2003 n. 21;
- VISTO** il vigente C.C.R.L. - Comparto non dirigenziale;
- VISTA** la Legge n. 214 del 22.12.2011;
- VISTA** la circolare n° 57509 del 29.04.2014;
- VISTO** l'art. 68 della L.R. 21/2014 e s. m. e i.;
- VISTA** la circolare n. 70272 del 25.05.2015 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;
- VISTA** la circolare n. 120577 del 05. 11.2018 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;
- VISTA** la nota prot. n. 14166 del 18.02.2025 con la quale, il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale delega, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 1, lett. c) e dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) della L.R. 15 maggio 2000 n. 10, il dott. Giuseppe Gesualdo Palagonia, dirigente responsabile del Servizio 1 del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, alla firma degli atti e dei provvedimenti definitivi riguardanti la cancellazione dal ruolo dei dipendenti dell'amministrazione regionale;
- VISTO** il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021 ed in particolare il combinato disposto di cui all'art.17 e all'art.24, ai sensi del quale il medesimo personale dal 1 giugno 2025 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione articolato nelle quattro aree ivi elencate: Area dei Coadiutori – Area degli Assistenti – Area dei Funzionari – Area delle Elevate Professionalità;
- VISTA** la circolare n. 23897 del 19.03.2024 -“Pantouflage” - del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;
- VISTO** il D.A. n. 7183 del 06.11.2000 con il quale, il Sig. **VASSALLO TITO** nato a XXXXX il XXXXXXXX, C.F.: XXXXXXXXXXXXXX nominato con riserva nella qualifica di “Agente Tecnico Custode e G. N.“ giusto D.A. n. 7038 del 03.08.1998, viene confermato “Agente Tecnico Custode e G. N.“ nel ruolo del personale dei Beni Culturali di cui alla Tabella “I” annessa alla L.R. n. 41/85, con decorrenza giuridica 03.08.1998 ed economica 15.09.1998;
- VISTO** il Decreto n. 309627 del 29.10.2010 vistato dalla Ragioneria Centrale competente al n. 5497 con il quale, in favore del Sig. Vassallo Tito è stato riconosciuto utile, ai fini di quiescenza ed ai sensi della L. 29/79, il servizio pari ad Anni 06, Mesi 09 e Giorni 28;
- VISTO** il Decreto n. 1935 del 08.06.2022 del Servizio 10 del Dipartimento Regionale Funzione Pubblica con il quale, in favore del Sig. Vassallo Tito è stato riconosciuto utile, ai fini di quiescenza ed ai sensi del D.P.R. n. 1092/73, il servizio prestato dal 28.03.198 al 25.06.1988 pari a Mesi 02 e Giorni 28;
- VISTO** il D.D.G. n. 2772 del 22.06.2005 vistato dalla Ragioneria Centrale competente il 30.06.2005 al n. 727 con il quale, il Sig. Vassallo Tito, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 dell'Ordinamento Professionale del personale con qualifiche non dirigenziali recepito con D.P. n. 10/2001, è collocato nella categoria “C 3” con decorrenza 01.12.2001;
- VISTO** il D.D.G. 2492 del 10 giugno 2025 con il quale in esecuzione dell'art.17 del C.C.R.L. 2019/2021 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, il personale di ruolo dell'Amministrazione regionale è stato inquadrato a decorrere dal 1 giugno 2025 nel nuovo sistema di classificazione;

**VISTA** la dichiarazione “Pantouflag o Revolving Doors” del 13.01.2025 del dipendente sopra citato, assegnata al protocollo generale del Dipartimento della Funzione Pubblica il 16.01.2025 al n. 4068;

**VISTO** l’estratto per riassunto dal registro degli atti di nascita;

**VISTO** lo Stato Matricolare Regionale;

**VISTO** il Foglio Matricolare Militare;

**ACCERTATO** che il Sig. Vassallo Tito il XXXXX raggiunge 67 anni di età e, pertanto, occorre procedere ai sensi della normativa vigente, alla risoluzione del rapporto di lavoro e cancellazione dello stesso dal ruolo di appartenenza a far data dal 01.09.2025 e che lo stesso vanta un’anzianità di servizio utile a pensione così descritta:

SERVIZI UTILI	AA	MM	GG
Servizio Amministrazione regionale dal 15.09.1998 al 31.08.2025	26	11	16
Decreto n. 309627 del 29.10.2010 – L 29/79	6	9	28
Decreto n. 1935 del 08.06.2022 – DPR 1092/73	0	2	28
Servizio Militare	0	11	11
<b>Totale</b>	<b>34</b>	<b>11</b>	<b>23</b>

#### DECRETA

- Art. 1 -** Per le motivazioni in premessa specificate, a decorrere dal **01.09.2025**, il rapporto di lavoro del **Sig. VASSALLO TITO** nato a XXXXX il XXXXXX, C.F.: XXXXXXXXXXXXXXXX - appartenente alla “Area degli Assistenti” - è risolto per raggiungimento del limite di età e, contestualmente, lo stesso è cancellato dal ruolo di appartenenza della Regione Siciliana con diritto a pensione .
- Art. 2** Qualora il dipendente negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali, allo stesso è fatto divieto, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell’attività svolta attraverso i suddetti poteri.

Il presente decreto non sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale ai sensi dell’art. 62 della L.R. n. 10/99 e pubblicato ai sensi della L.R. 21/2014 e s. m. e i.

**Palermo li, 22/07/2025**

F.to  
**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 1**  
**G.G. PALAGONIA**  
 Visto si Pubblica  
 Originale agli atti dell’Ufficio