



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA il D. Lgs. 30/12/1992 n. 503;

VISTO l'art. 20 della L.R. 29/12/2003 n. 21;

VISTA la Legge n. 214 del 22/12/2011 e s.m.i;

VISTA la circolare n° 57509 del 29/04/2014;

VISTO l'art. 68 della L.R. 21/2014 e s.m.i;

VISTA la L.R. 07/05/2015 n. 9;

VISTA la circolare prot. n. 70272 del 25/05/2015 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

VISTA la circolare prot. n. 120577 del 05/11/2018 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

VISTA la circolare prot. n. 44466 del 17/04/2019 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

VISTO l'art. 15 comma 1 del D.L. n. 4/2019 convertito dalla L. n. 26/2019;

VISTA la circolare prot. n. 50226 del 31/05/2023 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

VISTA la circolare del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 23897 del 19/03/2024 – Aggiornamento PIAO per il triennio 2024-2026; Attività successive alla cessazione dal servizio – Pantoufage;

VISTA la nota n. 14166 del 18/02/2025 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Funzione Pubblica delega il Dott. Gesualdo Palagonia alla firma degli atti e dei provvedimenti definitivi riguardanti la cancellazione dal ruolo dei dipendenti dell'amministrazione regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 1, lett. c) e dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) della L.R. 15;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021 ed in particolare il combinato disposto di cui all'art.17 e all'art.24, ai sensi del quale il medesimo personale dal 1 giugno 2025 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione articolato nelle quattro aree ivi elencate: Area dei Coadiutori – Area degli Assistenti – Area dei Funzionari – Area delle Elevate Professionalità;

VISTA l'istanza 15/01/2025 assunta al protocollo generale di questo Dipartimento Funzione Pubblica al n. 3264 in pari data con la quale il Sig. **FALLETTA Maurizio** nato a XXXX il XXXX, c.f.:XXXX, chiede la risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 01/08/2025 per raggiungimento dei requisiti contributivi per l'accesso alla pensione anticipata;

VISTI gli atti acclusi al fascicolo personale del Sig. Falletta Maurizio;

VISTA la nota del Servizio 1/F.P. prot. n. 11017 del 06/02/2025, con la quale si comunica al Sig. Falletta Maurizio e agli Uffici interessati che in data 01/08/2025, in accoglimento della suddetta istanza ed in osservanza dell'art. 15, comma 1, del D.L. n. 4/2019, convertito con modifiche dalla Legge n. 26/2019 si procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro con l'Amministrazione regionale in quanto il medesimo dipendente ha raggiunto i requisiti per il diritto alla pensione anticipata ai sensi dell'art.24 del D.L. n.201/2011 e s.m.i;

VISTO il Foglio Matricolare e Caratteristico dell'Esercito Italiano dal quale si evince che il Sig. Falletta Maurizio ha svolto il servizio di leva dal 13/01/1982 al 11/01/1983;

VISTO il D.A. n. 3251 del 20/03/1987 – registrato alla Corte dei conti il 20/11/1987, reg. n.33, fgl. n.29 - con il quale il Sig. Falletta Maurizio è stato nominato a decorrere dal 20/03/1987, con la qualifica di Commesso nel ruolo Amministrativo regionale di cui alla tabella “A” allegata alla L.R.41/85 assumendo effettivo servizio in data 16/04/1987;

VISTO il DDR n. 1976 del 08/11/1999 - vistato dalla Ragioneria Centrale per la Presidenza della Regione il 30/12//1999 al n. 4222 - con il quale, il Sig. Falletta Maurizio ha ricongiunto, ai fini di quiescenza ai sensi della L. 29/79 complessivi anni 03 mesi 09 e giorni 20;

VISTO il D.D.S. n. 1257 del 24/03/2006 vistato dalla Ragioneria Centrale per la Presidenza della Regione il 31/03//2006 al n. 123 - con il quale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 dell'Ordinamento Professionale del personale con qualifiche non dirigenziali recepito con D.P. Reg. n. 10/2001, a decorrere dal 01/12/2001 il Sig. Falletta Maurizio è stato collocato nella categoria “C” posizione economica “C2”;

VISTO il D.D.G. 2492 del 10 giugno 2025 con il quale in esecuzione dell'art.17 del C.C.R.L. 2019/2021 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, il personale di ruolo dell'Amministrazione regionale è stato inquadrato a decorrere dal 1 giugno 2025 nel nuovo sistema di classificazione;

VISTA la dichiarazione “Pantouflag o Revolving Doors” del 06/02/2025 del Sig. Falletta Maurizio, assunta al protocollo generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale il 07/02/2025 al n. 11369;

ACCERTATO che alla data del 31/07/2025 il Sig. Falletta Maurizio vanta un'anzianità contributiva utile a pensione - ai sensi dei commi 10 e 12 dell'art. 24 della L. 22/12/2011 n. 214, di conversione del Decreto 06/12/2011, n. 201, e dell'art. 15, comma 1, del D.L. n. 4/2019, convertito dalla L. n. 26/2019 - come di seguito descritta:

	AA	MM	GG
Servizio Amministrazione regionale dal 16/04/1987 al 31/07/2025	38	03	16
Servizio militare	00	11	29
Servizio ricongiunto - DDR n. 1976 del 08/11/1999	03	09	20
Totale	43	01	05

D E C R E T A

Art. 1) Per le motivazioni in premessa specificate, a decorrere dal **01/08/2025** è risolto il rapporto di lavoro del Sig. **FALLETTA Maurizio** nato a XXXX il XXXX, c.f.:XXXX, inquadrato nell'Area degli Assistenti - e, contestualmente, lo stesso è cancellato dai ruoli della Regione Siciliana con riconoscimento del diritto a pensione ai sensi dei commi 10 e 12 dell'art. 24 della L. 22/12/2011 n. 214 di conversione del Decreto 06/12/2011 n. 201 e dell'art. 15 comma 1 del D.L. n. 4/2019 convertito dalla L. n. 26/2019.

Art. 2) Qualora il dipendente negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali, alla stessa è fatto divieto, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione on line ma non sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale ai sensi dell'art. 62 della L.R. n. 10/99.

Palermo, li 02/07/2025

Visto:si pubblichi
F.to Il Dirigente del Servizio 1
G.G. Palagonia
“Originale agli atti d'ufficio”