

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

**ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE****SERVIZIO 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE E POSIZIONI ASSICURATIVE
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la L.R. n. 10 del 15 maggio 2000;

VISTO il D.P.R. n. 9 del 05/04/2022 (G.U.R.S. n. 25 del 01/06/2022) – Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale n. 19 del 16/12/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3 della legge regionale n. 3 del 17/03/2016;

VISTO il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana – triennio giuridico ed economico 2019/2021;

VISTO il D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011;

VISTA la legge regionale 09/01/2025, n.1 “legge di stabilità regionale 2025-2027”;

VISTA la legge regionale 09/01/2025, n.2 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025-2027;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 2 dell'16 gennaio 2025 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2025-2027;

VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale, trienni giuridico 2019/2021, pubblicato sulla GURS n.55 dl 13.12.2024;

VISTE le circolari, in tema di controlli amministrativo – contabili, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana n. 13 del 28/09/2020 e n. 16 del 28/10/2020;

VISTA la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili esplicativa dell'art. 9 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9;

VISTO il D.P. Reg. n.727 del 17/02/2025 con il quale, a seguito della deliberazione della Giunta regionale n.43 del 14/02/2025, è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale alla Dott.ssa Rizzo Salvatrice a far data dal 17/02/2025;

VISTO il decreto 27 giugno 2025, n. 2837, con il quale è stato approvato l'atto aggiuntivo al contratto di lavoro della dott.ssa Rosaria Ferraro per la proroga sino al 31 dicembre 2025 del termine di scadenza del contratto individuale di lavoro di dirigente del servizio 2 – Trattamento economico fondamentale e posizioni assicurative, approvato con D.D.G. n. 5542 del 16 dicembre 2022;

VISTO il Decreto Interdipartimentale n.6159 del 12.12.2024 con il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, è delegato per gli esercizi finanziari 2024, 2025,2026, e comunque, fino a vigenza contrattuale, alla gestione dei capitoli di spesa riguardanti il trattamento economico del personale del Dipartimento BBCCIS;

VISTO il D.R.S. n. 6133 DEL 19/12/2024, debitamente vistato dalla competente Ragioneria Centrale, con il quale è stato disposto l'impegno di spesa per gli esercizi finanziari 2024-2025-2026 per la liquidazione degli “stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo determinato con qualifica diversa da quella dirigenziale assunto ai sensi dell'art.1 c.1 D.L. n. 80/2021-legge conv. 113/2021 finanziato con risorse M1C3I2.2 del PNRR ex DM 107/2022 e 92/2024 MIC”;

VISTO il D.R.S. n. 851 DEL 26/02/2025, debitamente vistato dalla competente Ragioneria Centrale, con il quale è stato disposto l'incremento d'impegno di spesa per gli esercizi finanziari 2025-2026 per la liquidazione degli “stipendi ed altri assegni fissi da erogare alle quattro unità di personale contrattualizzate a tempo determinato con qualifica diversa da quella dirigenziale assunto ai sensi dell'art.1 c.1 D.L. n. 80/2021-legge conv. 113/2021 finanziato con risorse M1C3I2.2 del PNRR ex DM 107/2022 e 92/2024 MIC”;

VISTO il D.R.S. n.1397 del 09/04/2025, debitamente vistato dalla competente Ragioneria Centrale, con il quale è stato disposto l'incremento d'impegno di spesa per gli esercizi finanziari 2025-2026 per la liquidazione degli “stipendi ed altri assegni fissi da erogare alle cinque unità di personale contrattualizzate a tempo determinato con qualifica diversa da quella dirigenziale assunto ai sensi dell’art.1 c.1 D.L. n. 80/2021-legge conv. 113/2021 finanziato con risorse M1C3I2.2 del PNRR ex DM 107/2022 e 92/2024 MIC”;

VERIFICATA la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell'Ufficio, in applicazione di quanto disposto dalla circolare del Bilancio n. 17 del 10.12.2021;

RITENUTO di dover procedere alla liquidazione dell'importo di **€ 9.199,00** sul capitolo 370016 per il pagamento degli stipendi relativi al mese di **Luglio 2025** al personale assunto assunto ai sensi dell’Art.1 del D.L. n. 80/2021; sul capitolo 370017 dell'importo di **€ 2.226,16** per il pagamento dei relativi oneri sociali; sul capitolo 370018 dell'importo di **€ 781,92** per il pagamento della pertinente IRAP;

DECRETA

Per i motivi in premessa specifica, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti ed ai sensi del D. Lgs n. 118/2011 e s.m.i.: Art. 1

E' liquidata la somma lorda di **€ 9.199,00** sul Cap. 370016 – “trattamento economico fondamentale per il personale a tempo determinato e pieno, assunto ai sensi dell’art.1 c.1 D.L. n. 80/2021-legge conv. 113/2021 finanziato con risorse M1C3I2.2 del PNRR ex DM 107/2022 e 92/2024 MIC” del bilancio della Regione Siciliana, esercizio finanziario 2025, cod. SIOPE U.1.01.01.01.006 destinata al pagamento degli emolumenti fissi e continuativi alle cinque unità di personale assunto ai sensi dell'art.1 del DL n. 80 /2021 per il mese di **Luglio 2025** come di seguito distinto:

€ 7.154,52 sul Cap. 370016 trattamento economico fondamentale per il personale a tempo determinato e pieno assunto ai sensi dell’art.1 c.1 D.L. n. 80/2021-legge conv. 113/2021 finanziato con risorse M1C3I2.2 del PNRR ex DM 107/2022 e 92/2024 MIC” - esercizio finanziario 2025 – codice SIOPE U.1.01.01.01.000 – del Bilancio della Regione Siciliana;

€ 921,12 sul Cap. 370016 trattamento economico fondamentale per il personale a tempo determinato e pieno assunto ai sensi dell’art.1 c.1 D.L. n. 80/2021-legge conv. 113/2021 finanziato con risorse M1C3I2.2 del PNRR ex DM 107/2022 e 92/2024 MIC” codice SIOPE U.1.01.01.01.000 – del Bilancio della Regione Siciliana al fine di provvedere al pagamento degli Oneri Sociali a carico del Personale;

€ 166,76 mediante emissione di mandato di pagamento, per il pagamento del D.P.C.M. 20.12.1999 ;

€ 943,80 “imposta sui redditi già imposta sul reddito delle persone fisiche”; con modello F24 EP

€ 12,80 “trattenute sindacali”;

Art. 2

E' liquidata la somma di **€ 2.226,16** per oneri sociali su stipendio del mese di **Luglio 2025** sul Capitolo 370017 , esercizio finanziario 2025 – U.1.01.02.01.001 “oneri sociali per il personale a tempo determinato e pieno assunto ai sensi dell’art.1 c.1 D.L. n. 80/2021-legge conv. 113/2021 finanziato con risorse M1C3I2.2 del PNRR ex DM 107/2022 e 92/2024 MIC”;

Art.3

E' liquidata la somma di **€ 781,92** per IRAP su stipendio del mese di **Luglio 2025** sul Capitolo 370018, esercizio finanziario 2025 – U.1.02.01.01.001 “IRAP per il personale a tempo determinato e pieno assunto ai sensi dell’art.1 c.1 D.L. n. 80/2021-legge conv. 113/2021 finanziato con risorse M1C3I2.2 del PNRR ex DM 107/2022 e 92/2024 MIC”

Il presente decreto sarà pubblicato ai sensi dell'art.98 comma 6 della L. R. 7 maggio 2015 n. 9, entro il termine perentorio di 7 giorni dalla data di emissione, a pena di nullità dello stesso, e inviato alla Ragione centrale dell'Assessorato BBCCIS per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della L. R. 9/2021.

Palermo, 09.07.2025

Il Funzionario Direttivo
Damiano Zerilli

Il Dirigente del Servizio 2
Rosaria Ferraro