



**Dipartimento del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento,
dei Servizi e delle Attività Formative**

Avviso pubblico n.5/2024 per l'attuazione del Programma Attuativo Regionale "Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - GOL" da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR),
Percorso 5

**Finanziamento delle Attività formative per la Ricollocazione collettiva del
personale in CIGS proveniente
dall'Azienda Casa Piocheur Italy S.r.l
con sede di VIALE TITO CARNACINI 11 - 40127 - BOLOGNA (BO)**

INVITO

RIVOLTO ALLE AZIENDE OPERANTI NEL TERRITORIO REGIONALE,

**FINALIZZATO ALLA
ACQUISIZIONE DELLE
MANIFESTAZIONI DI INTERESSE,
PER ASSUMERE IL PERSONALE IN CIGS, PROVENIENTE
DAL BACINO AZIENDALE DEI LAVORATORI SOPRA INDICATO,**

**VOLTO A FINANZIARE LE ATTIVITA' FORMATIVE CHE
L'AZIENDA INTENDE SVILUPPARE A SEGUITO DELL'ASSUNZIONE
E NEL CONTEMPO
CONSENTIRE AI LAVORATORI
DI ACQUISIRE/AGGIORNARE LE COMPETENZE PROFESSIONALI
NECESSARIE ALLO SVOLGIMENTO DELLE MANSIONI A CUI SONO DESTINATI**



FINALITA'

Nell'ambito del PAR GOL Sicilia – approvato con Deliberazione di Giunta n. 83/2022 e s.m.i, attraverso l'Avviso n.1/2022 e s.m.i. e l'Avviso n.5/2024, per il Percorso 5 – Ricollocazione collettiva, è prevista l'erogazione di un ventaglio di servizi di **Politiche Attive del Lavoro e di Formazione da rivolgere al personale in CIGS** proveniente da crisi aziendali e/o di ristrutturazione e/o di riconversione e/o di riorganizzazione aziendale, **per aggiornarne/riqualificarne le competenze e favorendone il reinserimento lavorativo.**

Con il presente invito, il Dipartimento Lavoro della Regione Siciliana, intende consentire alle aziende operanti nel territorio regionale, che esprimono fabbisogni occupazionali, di poterli ricoprire attingendo al bacino dei lavoratori in CIGS provenienti dalle predette realtà aziendali, ottenendo, attraverso le risorse finanziarie previste nell'Avviso n. 5/2024, l'erogazione delle attività formative di cui l'azienda necessita per far acquisire a tali lavoratori le competenze professionali o per aggiornare quelle già possedute, indispensabili allo svolgimento delle nuove mansioni a cui vengono destinati, come saranno meglio esplicitate in un **piano formativo** formulato dall'azienda interessata.

L'erogazione delle attività formative previste nel suddetto piano formativo, verrà garantita dagli Enti di formazione accreditati nel territorio siciliano, conformemente al vigente sistema di accreditamento per la formazione professionale di cui al D.P.R.S. del 01/10/2015 n. 25.

Successivamente alla manifestazione di interesse, che comprende la presentazione del piano formativo da sviluppare, sarà infatti cura del Dipartimento Lavoro rivolgere agli Enti di formazione, uno specifico invito per garantire le attività formative previste nello specifico piano formativo presentato dall'azienda.

L'Azienda interessata a manifestare interesse, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente invito da parte del Dipartimento Lavoro sul sito istituzionale, deve trasmettere a mezzo PEC, all'indirizzo: dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it, il modello di cui all'allegato "M" dell'Avviso 5/2024, debitamente compilato e sottoscritto.

Rispetto al piano formativo che l'azienda trasmetterà nei termini sopra descritti, il Dipartimento lavoro attiverà la procedura prevista nell'Avviso n. 5/2024, a cui si rimanda per una più ampia trattazione, per il coinvolgimento degli Enti di formazione. Inoltre, così come previsto nello stesso Avviso, si evidenzia che sarà l'azienda stessa a scegliere l'Ente di formazione a cui affidarsi per avere garantita l'attività formativa da rivolgere al personale assunto.

Per gli ulteriori aspetti attinenti alle procedure e alle modalità di attuazione delle attività previste, si rinvia a quanto contenuto nell'Avviso 5/2024 e nelle relative Linee guida.

Per le finalità esposte e per consentire alle aziende di poter valutare le caratteristiche e le competenze in possesso delle risorse umane che compongono il bacino dei suddetti lavoratori, si riportano di seguito alcuni prospetti quali-quantitativi che ne racchiudono gli elementi distintivi.

Denominazione Azienda di provenienza dei lavoratori in CIGS: **Casa Piocheur Italy S.r.l**

LAVORATORI PER ETA'									
	AG	CL	CT	EN	ME	PA	RG	SR	TP
18-24									
25-29									
30-34									
35-39									
40-44			1						
45-49									
50-54									
55-59									
60-65			1						
TOTALE			2						



PERSONALE IN CIGS DISTINTO PER TITOLO DI STUDIO										
	AG	CL	CT	EN	ME	PA	RG	SR	TP	
LICENZA MEDIA										
TITOLO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE (SCOLASTICA ED EXTRA-SCOLASTICA) CHE NON PERMETTE L'ACCESSO ALL'UNIVERSITÀ (qualifica di istituto professionale, licenza dimaestro d'arte, abilitazione all'insegnamento nella scuola materna, diploma di danzatore, diploma di conservatorio)										
ALTRI DIPLOMI DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE CHE PERMETTONO L'ACCESSO ALL'UNIVERSITÀ										
DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE CHE PERMETTE L'ACCESSO ALL'UNIVERSITA'-INDIRIZZO PROFESSIONALE										
DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE CHE PERMETTE L'ACCESSO ALL'UNIVERSITA'-INDIRIZZO TECNICO			1							
DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE CHE PERMETTE L'ACCESSO ALL'UNIVERSITA'-LICEI										
LAUREA – Vecchio/nuovo ordinamento (specialistica/ciclo unico)			1							
LAUREA DI PRIMO LIVELLO - Nuovo ordinamento (corsi di 3 anni)										
N/D										
TOTALE			2							

PERSONALE IN CIGS DISTINTO PER TIPOLOGIA DI LAUREA										
A titolo esemplificativo e non esaustivo	AG	CL	CT	EN	ME	PA	RG	SR	TP	
ARCHITETTURA										
ECONOMIA										
FILOSOFIA										
FISICA										
GIURISPRUDENZA			1							
INGEGNERIA										
LETTERE										
LINGUE										
PSICOLOGIA										
SCIENZE BIOLOGICHE										
SCIENZE SERVIZI SOCIALI										
SCIENZE DELL'EDUCAZIONE/ PEDAGOGICHE										
SCIENZE DELLA POLITICA										
SCONOSCIUTO										
TOTALE			1							

D.D.G. n. 4191 dell'11/12/2024 Allegato L – Invito alle Aziende per Manifestare interesse ad assumere lavoratori CIGS

LL'ESITO DELL'ASSESSMENT, SVOLTO DAL CENTRO PER L'IMPIEGO, PERSONALE IN CIGS - CRISI AZIENDALE - UNITA' DI PERSONALE PI

	AGRIGENTO						CALTANISSETTA						CATANIA						ENNA						MESSINA						PALERMO						RAGUSA						SIRACUSA																	
	A1	A2	B1	B2	C1	C2	A1	A2	B1	B2	C1	C2	A1	A2	B1	B2	C1	C2	A1	A2	B1	B2	C1	C2	A1	A2	B1	B2	C1	C2	A1	A2	B1	B2	C1	C2	A1	A2	B1	B2	C1	C2	A1	A2	B1	B2	C1	C2												
													1					1																																										
													1					1																																										

