



**Dipartimento del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento,  
dei Servizi e delle Attività Formative**

Avviso pubblico n.5/2024 per l'attuazione del Programma Attuativo Regionale "Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - GOL" da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR),  
**Percorso 5**

**Finanziamento delle Attività formative per la Ricollocazione collettiva del  
personale in CIGS proveniente  
dall'Azienda Brums Milano S.r.l  
con sede di VIA CARLO FREGUGLIA 8/A - 20122 - MILANO (MI)**

**INVITO  
RIVOLTO ALLE AZIENDE OPERANTI NEL TERRITORIO REGIONALE,**

**FINALIZZATO ALLA  
ACQUISIZIONE DELLE  
MANIFESTAZIONI DI INTERESSE,  
PER ASSUMERE IL PERSONALE IN CIGS, PROVENIENTE  
DAL BACINO AZIENDALE DEI LAVORATORI SOPRA INDICATO,**

**VOLTO A FINANZIARE LE ATTIVITA' FORMATIVE CHE  
L'AZIENDA INTENDE SVILUPPARE A SEGUITO DELL'ASSUNZIONE  
E NEL CONTEMPO  
CONSENTIRE AI LAVORATORI  
DI ACQUISIRE/AGGIORNARE LE COMPETENZE PROFESSIONALI  
NECESSARIE ALLO SVOLGIMENTO DELLE MANSIONI A CUI SONO DESTINATI**



**FINALITA'**

**Nell'ambito del PAR GOL Sicilia** – approvato con Deliberazione di Giunta n. 83/2022 e s.m.i, attraverso l'Avviso n.1/2022 e s.m.i. e l'Avviso n.5/2024, per il Percorso 5 – Ricollocazione collettiva, è prevista l'erogazione di un ventaglio di servizi di Politiche Attive del Lavoro e di Formazione da rivolgere al personale in CIGS proveniente da crisi aziendali e/o di ristrutturazione e/o di riconversione e/o di riorganizzazione aziendale, per aggiornarne/riqualificarne le competenze e favorendone il reinserimento lavorativo.

Con il presente invito, il Dipartimento Lavoro della Regione Siciliana, intende consentire alle aziende operanti nel territorio regionale, che esprimono fabbisogni occupazionali, di poterli ricoprire attingendo al bacino dei lavoratori in CIGS provenienti dalle predette realtà aziendali, ottenendo, attraverso le risorse finanziarie previste nell'Avviso n. 5/2024, l'erogazione delle attività formative di cui l'azienda necessita per far acquisire a tali lavoratori le competenze professionali o per aggiornare quelle già possedute, indispensabili allo svolgimento delle nuove mansioni a cui vengono destinati, come saranno meglio esplicitate in un piano formativo formulato dall'azienda interessata.

L'erogazione delle attività formative previste nel suddetto piano formativo, verrà garantita dagli Enti di formazione accreditati nel territorio siciliano, conformemente al vigente sistema di accreditamento per la formazione professionale di cui al D.P.R.S. del 01/10/2015 n. 25.

Successivamente alla manifestazione di interesse, che comprende la presentazione del piano formativo da sviluppare, sarà infatti cura del Dipartimento Lavoro rivolgere agli Enti di formazione, uno specifico invito per garantire le attività formative previste nello specifico piano formativo presentato dall'azienda.

L'Azienda interessata a manifestare interesse, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente invito da parte del Dipartimento Lavoro sul sito istituzionale, deve trasmettere a mezzo PEC, all'indirizzo: [dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it](mailto:dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it), il modello di cui all'allegato "M" dell'Avviso 5/2024, debitamente compilato e sottoscritto.

Rispetto al piano formativo che l'azienda trasmetterà nei termini sopra descritti, il Dipartimento lavoro attiverà la procedura prevista nell'Avviso n. 5/2024, a cui si rimanda per una più ampia trattazione, per il coinvolgimento degli Enti di formazione. Inoltre, così come previsto nello stesso Avviso, si evidenzia che sarà l'azienda stessa a scegliere l'Ente di formazione a cui affidarsi per avere garantita l'attività formativa da rivolgere al personale assunto.

**Per gli ulteriori aspetti attinenti alle procedure e alle modalità di attuazione delle attività previste, si rinvia a quanto contenuto nell'Avviso 5/2024 e nelle relative Linee guida.**

Per le finalità esposte e per consentire alle aziende di poter valutare le caratteristiche e le competenze in possesso delle risorse umane che compongono il bacino dei suddetti lavoratori, si riportano di seguito alcuni prospetti quali-quantitativi che ne racchiudono gli elementi distintivi.

Denominazione Azienda di provenienza dei lavoratori in CIGS: **Brums Milano S.r.l**

LAVORATORI PER ETA'									
	AG	CL	CT	EN	ME	PA	RG	SR	TP
18-24									
25-29									
30-34									
35-39						1			
40-44									
45-49									
50-54			1						
55-59									
60-65									
<b>TOTALE</b>			1			1			









