



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Alla Regione Siciliana  
Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro

Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego,  
dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

PEC: [dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it](mailto:dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it)

### Percorso 5 - Programma GOL Regione Siciliana

Manifestazione di interesse per l'assunzione dei lavoratori in CIGS provenienti dal bacino dell'Azienda KALAT IMPIANTI SRL UNIPERSONALE

#### ANAGRAFICA AZIENDALE

Il sottoscritto/a	Vincenzo Ciffo													
Nato/a	Caltagirone										Prov. CT	II 21.08.1974		
In qualità di Legale rappresentante dell'azienda					KALAT IMPIANTI SRL UNIPERSONALE									
Partita IVA	0	5	1	1	7	8	3	0	8	7	6			
Codice Fiscale	0	5	1	1	7	8	3	0	8	7	6			
Con sede legale	Grammichele										Prov . CT	CAP 95042		
Via Contrada Poggiarelli											N. sn			
Sede Operativa	Contrada Poggiarelli s.n.-Grammichele CT 95042													
e-mail <a href="mailto:segreteria@kalatimpianti.it">segreteria@kalatimpianti.it</a>	<a href="mailto:Pec kalatimpantisrlunipersonale@pec.it">Pec kalatimpantisrlunipersonale@pec.it</a>										Tel.0933.337084			
La cui attività principale è														

#### SETTORE ECONOMICO

1	AGRICOLTURA	13	IMMOBILIARE
2	ALIMENTARI E BEVANDE	14	INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE
3	AUTOMOTIVE	15	LEGNO E MOBILI
4	CARTA	16	METALLURGIA
5	CHIMICO E FARMACEUTICO	17	RICETTIVITA' TURISTICA
6	COMMERCIO	18	RISTORAZIONE
7	COSTRUZIONI	19	SANITA'
8	ELETTRONICA	20	SERVIZI AVANZATI ALLE IMPRESE
X9	AMBIENTE/ENERGIA	21	SERVIZI TURISTICI
10	ESTRAZIONI	22	TESSILE E ABBIGLIAMENTO
11	FINANZIARIO/ASSICURATIVO	23	TRASPORTI
12	GOMMA E PLASTICA	24	ALTRO (SPECIFICARE)

Il presente Piano Formativo, redatto in conformità al Programma GOL Regione Siciliana, è rivolto ai



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



lavoratori in CIGS operanti presso Kalat Impianti Srl Unipersonale, con l'obiettivo di supportare l'aggiornamento e la riqualificazione professionale.

Le attività formative saranno orientate a garantire lo sviluppo delle competenze tecniche, organizzative e di sicurezza necessarie per l'ottimale gestione degli impianti di compostaggio e selezione, nonché delle funzioni amministrative e di supporto.

A tal fine, si allegano le schede di ripartizione del personale, riprodotte per ciascun profilo professionale, unitamente al relativo piano formativo da sviluppare, per consentire ai lavoratori di acquisire/aggiornare le competenze professionali necessarie allo svolgimento delle mansioni a cui sono destinati.

Luogo e data

Grammichele, 14.10.2025

Titolare/Legale Rappresentante o suo  
delegato

---



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



## Scheda Ripartizione del personale

### Percorso 5 - PAR GOL Sicilia

Invito alla manifestazione di interesse rivolto alle imprese per l'assunzione dei lavoratori in CIGS provenienti dal bacino dell'Azienda KALAT IMPIANTI SRL UNIPERSONALE

## Ripartizione del Personale

### **Conduttore Impianto Compostaggio/Operatore Motopalista**

Numero dipendenti: 1

Area professionale: Conduttore Impianto Compostaggio

Competenze acquisite: - Patentino motopala.

- Conoscenze sicurezza cantieri/impianti.

- Capacità operativa con mezzi pesanti.

Scopo della posizione: Gestire le attività operative dell'impianto di compostaggio garantendo il corretto processo di trattamento della frazione organica dei rifiuti.

Compiti della posizione: - Controllo e gestione delle linee di trattamento.

- Monitoraggio parametri di processo.

- Compilazione schede operative.

- Verifica della qualità del compost prodotto.

Contesto aziendale: Attività svolta presso l'impianto di compostaggio con turnazioni e coordinamento con manutentori e responsabili di turno.

Requisiti di accesso: Diploma tecnico o esperienza pregressa nel settore ambientale.

CCNL applicato: Utilitalia / Igiene Ambientale

Contratto proposto: Tempo Indeterminato

Orario: Full-time

### **Responsabile di Turno Compostaggio/Operatore Motopalista**

Numero dipendenti: 2

Area professionale: Responsabile di Turno Compostaggio

Competenze acquisite: - Capacità di coordinamento e leadership.

- Conoscenza approfondita del processo di compostaggio.

- Problem solving operativo.

Scopo della posizione: Coordinare il personale del turno e assicurare il corretto svolgimento delle attività nell'impianto di compostaggio.

Compiti della posizione: - Assegnazione mansioni agli operatori.

- Controllo avanzamento attività.

- Gestione imprevisti e problematiche tecniche.

- Report al Direttore Tecnico.

Contesto aziendale: Attività a diretto contatto con operatori e macchinari durante i turni.

Requisiti di accesso: Diploma tecnico e comprovata esperienza in impianti ambientali.

CCNL applicato: Utilitalia / Igiene Ambientale

Contratto proposto: Tempo Indeterminato

Orario: Full-time

### **Responsabile di Turno Selezione/Operatore Motopalista**

Numero dipendenti: 2

Area professionale: Responsabile di Turno Selezione



**Finanziato  
dall'Unione europea**  
NextGenerationEU



Competenze acquisite: - Capacità di gestione del personale.

- Conoscenze processi di selezione.
- Attitudine al lavoro sotto pressione.

Scopo della posizione: Gestire le attività produttive del turno presso l'impianto di selezione, coordinando il personale e monitorando la produttività.

Compiti della posizione: - Organizzazione del lavoro degli operatori.

- Controllo funzionamento impianti.
- Gestione emergenze operative.
- Reportistica sulle attività di turno.

Contesto aziendale: Attività in impianto con supervisione diretta del ciclo di selezione.

Requisiti di accesso: Diploma tecnico o equivalente, esperienza pluriennale.

CCNL applicato: Utilitalia / Igiene Ambientale

Contratto proposto: Tempo Indeterminato

Orario: Full-time

### **Addetto Manutenzione Compostaggio/Operatore Motopalista**

Numero dipendenti: 1

Area professionale: Addetto Manutenzione Compostaggio

Competenze acquisite: - Competenze meccaniche ed elettriche.

- Conoscenza delle procedure di sicurezza.
- Capacità di diagnosi guasti.

Scopo della posizione: Garantire la manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti di compostaggio.

Compiti della posizione: - Interventi tecnici su macchinari.

- Controllo funzionamento apparecchiature.
- Collaborazione con conduttori e responsabili.
- Segnalazione anomalie.

Contesto aziendale: Attività svolta in officina e direttamente sugli impianti.

Requisiti di accesso: Diploma tecnico (meccanico/elettrico) o esperienza equivalente.

CCNL applicato: Utilitalia / Igiene Ambientale

Contratto proposto: Tempo Indeterminato

Orario: Full-time

### **Addetto Manutenzione Selezione/Operatore Motopalista**

Numero dipendenti: 1

Area professionale: Addetto Manutenzione Selezione

Competenze acquisite: Patentino motopala;Competenze meccaniche, elettriche ed idrauliche.

- Capacità utilizzo strumenti di diagnostica.
- Conoscenza norme di sicurezza.
- Conoscenze sicurezza cantieri/impianti.
- Capacità operativa con mezzi pesanti.

Scopo della posizione: Eseguire la manutenzione tecnica sugli impianti di selezione per garantirne l'efficienza e la continuità operativa.

Compiti della posizione: - Interventi manutentivi ordinari e straordinari.

- Verifica impianti di selezione.
- Supporto tecnico agli operatori.
- Compilazione registri manutenzione.

Contesto aziendale: Attività in impianto e in officina con coordinamento con direttore e conduttori.

Requisiti di accesso: Diploma tecnico industriale o esperienza nel settore.

CCNL applicato: Utilitalia / Igiene Ambientale

Contratto proposto: Tempo Indeterminato

Orario: Full-time



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



### **Operatore Carrellista**

Numero dipendenti: 4

Area professionale: Operatore Carrellista

Competenze acquisite: - Patentino carrellista.

- Conoscenze di logistica interna.

- Capacità di coordinamento con operatori.

Scopo della posizione: Movimentare i materiali all'interno degli impianti garantendo ordine e sicurezza.

Compiti della posizione: - Utilizzo carrelli elevatori.

- Movimentazione rifiuti e prodotti.

- Supporto alle linee produttive.

- Controllo documentazione movimentazioni.

Contesto aziendale: Attività svolta principalmente in piazzale e aree di movimentazione.

Requisiti di accesso: Patentino carrelli elevatori obbligatorio.

CCNL applicato: Utilitalia / Igiene Ambientale

Contratto proposto: Tempo Indeterminato

Orario: Full-time

### **Operatore Motopalista**

Numero dipendenti: 3

Area professionale: Operatore Motopalista

Competenze acquisite: - Patentino motopala.

- Conoscenze sicurezza cantieri/impianti.

- Capacità operativa con mezzi pesanti.

Scopo della posizione: Utilizzare mezzi meccanici per la movimentazione dei rifiuti e materiali.

Compiti della posizione: - Conduzione pala gommata e mezzi di movimentazione.

- Carico/scarico materiali.

- Supporto ciclo produttivo.

- Verifica stato mezzi.

Contesto aziendale: Attività in piazzale e area impianti.

Requisiti di accesso: Patentino macchine movimento terra.

CCNL applicato: Utilitalia / Igiene Ambientale

Contratto proposto: Tempo Indeterminato

Orario: Full-time

### **Addetto alla Selezione**

Numero dipendenti: 11

Area professionale: Addetto alla Selezione

Competenze acquisite: - Capacità di attenzione e precisione.

- Conoscenza norme sicurezza impianti.

- Abitudine al lavoro in team.

Scopo della posizione: Operare sulle linee di selezione manuale dei rifiuti per la corretta differenziazione dei materiali.

Compiti della posizione: - Separazione manuale dei materiali.

- Controllo qualità del materiale selezionato.

- Supporto alle fasi di preselezione.

- Segnalazione anomalie di processo.

Contesto aziendale: Attività operativa su linee di selezione presso l'impianto.

Requisiti di accesso: Licenza scuola media, preferibile esperienza in attività analoghe.

CCNL applicato: Utilitalia / Igiene Ambientale

Contratto proposto: Tempo Indeterminato / Determinato / Apprendistato

Orario: Full-time / Part-time



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



### **Addetto alla Preselezione**

Numero dipendenti: 1

Area professionale: Addetto alla Preselezione

Competenze richieste: - Capacità operative di base.

- Conoscenza sicurezza sul lavoro.

- Attitudine a lavori ripetitivi.

Scopo della posizione: Supportare le attività iniziali di cernita e caricamento materiali nel ciclo di selezione.

Compiti della posizione: - Alimentazione linee di preselezione.

- Controllo visivo dei rifiuti.

- Separazione grossolana materiali impropri.

- Collaborazione con operatori di selezione.

Contesto aziendale: Attività in area preselezione materiali, con presenza di nastri trasportatori.

Requisiti di accesso: Licenza scuola media.

CCNL applicato: Utilitalia / Igiene Ambientale

Contratto proposto: Tempo Indeterminato

Orario: Full-time

### **Addetto Ufficio Pesa**

Numero dipendenti: 1

Area professionale: Addetto Ufficio Pesa

Competenze acquisite: - Competenze informatiche di base.

- Conoscenza normativa ambientale di riferimento.

- Precisione e capacità organizzativa.

Scopo della posizione: Gestire la registrazione dei flussi di rifiuti in ingresso e uscita dall'impianto.

Compiti della posizione: - Pesatura mezzi in ingresso e uscita.

- Registrazione dati su software gestionale.

- Verifica documentazione (formulari, DDT).

- Comunicazione con trasportatori e conferitori.

Contesto aziendale: Attività di ufficio presso la pesa aziendale.

Requisiti di accesso: Diploma scuola superiore ad indirizzo amministrativo o tecnico.

CCNL applicato: Utilitalia / Igiene Ambientale

Contratto proposto: Tempo Indeterminato

Orario: Full-time

### **Addetto Ufficio Approvvigionamenti e Magazzino**

Numero dipendenti: 1

Area professionale: Addetto Ufficio Approvvigionamenti e Magazzino

Competenze acquisite: - Conoscenze amministrative.

- Capacità di negoziazione.

- Competenze informatiche.

Scopo della posizione: Curare gli ordini di materiali e beni necessari all'operatività aziendale.

Compiti della posizione: - Predisposizione ordini.

- Controllo forniture.

- Collaborazione con ufficio gare e contratti.

- Rapporti con fornitori.

Contesto aziendale: Attività di ufficio con interazioni interne ed esterne all'azienda.

Requisiti di accesso: Diploma amministrativo o laurea breve in discipline economiche.

CCNL applicato: Utilitalia / Igiene Ambientale

Contratto proposto: Tempo Indeterminato

Orario: Full-time

### **Addetto Ufficio Gestione Flussi e Logistica**

Numero dipendenti: 1



**Finanziato  
dall'Unione europea**  
NextGenerationEU



Area professionale: Addetto Ufficio Gestione Flussi e Logistica

Competenze acquisite: - Conoscenza normativa ambientale.

- Capacità di gestione dati.

- Precisione e problem solving.

Scopo della posizione: Monitorare e organizzare i flussi di rifiuti in ingresso e uscita dagli impianti.

Compiti della posizione: - Programmazione settimanale conferimenti.

- Registrazione e controllo formulari.

- Supporto agli adempimenti MUD.

- Rapporti con trasportatori e consorzi di filiera.

Contesto aziendale: Attività di ufficio con interazioni costanti con impianti e trasportatori.

Requisiti di accesso: Diploma tecnico o laurea in discipline ambientali.

CCNL applicato: Utilitalia / Igiene Ambientale

Contratto proposto: Tempo Indeterminato

Orario: Full-time

### **Responsabile Area Tecnica**

Numero dipendenti: 1

Area professionale: Responsabile Area Tecnica /Direttore Tecnico Impianto di Compostaggio

Competenze acquisite: - Laurea in ingegneria o discipline tecniche.

- Competenze gestionali.

- Conoscenza certificazioni ISO 9001, 14001, 45001.

- Conoscenza normativa ambientale.

Scopo della posizione: Coordinare e gestire tutte le attività tecniche degli impianti aziendali.

Garantire la gestione tecnica e amministrativa dell'impianto di compostaggio.

Compiti della posizione: - Supervisione direzione impianti.

- Pianificazione tecnica.

- Gestione rapporti con enti di controllo.

- Elaborazione relazioni tecniche periodiche.

- Coordinamento attività impianto.

- Controllo qualità materiali in ingresso e uscita.

- Gestione rapporti con conferitori.

- Redazione reportistica.

Contesto aziendale: Ruolo dirigenziale con responsabilità sugli impianti aziendali.

Requisiti di accesso: Laurea tecnica e significativa esperienza gestionale.

CCNL applicato: Utilitalia / Igiene Ambientale

Contratto proposto: Tempo Indeterminato / Determinato / Apprendistato

Orario: Full-time / Part-time

### **Direttore Tecnico Impianto di Selezione**

Numero dipendenti: 1

Area professionale: Direttore Tecnico Impianto di Selezione

Scopo della posizione: Garantire la gestione tecnica e produttiva dell'impianto di selezione.

Compiti della posizione: - Coordinamento attività selezione.

- Monitoraggio processi produttivi.

- Gestione rapporti con consorzi CONAI.

- Supervisione manutenzioni.

Contesto aziendale: Ruolo direttivo con attività di controllo impianto.

Requisiti di accesso: Laurea tecnica e esperienza specifica nel settore.

CCNL applicato: Utilitalia / Igiene Ambientale

Contratto proposto: Tempo Indeterminato

Orario: Full-time

### **Responsabile Area Economico-Amministrativa**

Numero dipendenti: 1



**Finanziato  
dall'Unione europea**  
NextGenerationEU



Area professionale: Responsabile Area Economico-Amministrativa

Scopo della posizione: Gestire i processi contabili, amministrativi e finanziari aziendali.

Compiti della posizione: - Supervisione contabilità e pagamenti.

- Gestione personale amministrativo.

- Predisposizione bilanci.

- Rapporti con revisori.

Contesto aziendale: Ruolo amministrativo dirigenziale.

Requisiti di accesso: Laurea in economia, esperienza pluriennale.

Competenze richieste/acquisite: - Competenze informatiche di base.

- Precisione e riservatezza.

- Buone capacità comunicative.

CCNL applicato: Utilitalia / Igiene Ambientale

Contratto proposto: Tempo Indeterminato

Orario: Full-time

### **Addetto Segreteria**

Numero dipendenti: 1

Area professionale: Addetto Segreteria

Scopo della posizione: Supportare le attività amministrative e organizzative dell'azienda.

Compiti della posizione: - Gestione corrispondenza.

- Archiviazione documenti.

- Supporto uffici interni.

- Attività di front-office.

Contesto aziendale: Attività di ufficio a supporto delle funzioni aziendali.

Requisiti di accesso: Diploma amministrativo.

Competenze richieste/acquisite: - Conoscenza contabilità generale.

- Competenze informatiche (Excel, software contabili).

- Precisione.

CCNL applicato: Utilitalia / Igiene Ambientale

Contratto proposto: Tempo Indeterminato

Orario: Full-time

### **Responsabile Ufficio Contabilità e Pagamenti**

Numero dipendenti: 1

Area professionale: Responsabile Ufficio Contabilità e Pagamenti

Scopo della posizione: Gestire la contabilità generale e i flussi finanziari.

Compiti della posizione: - Registrazione fatture.

- Gestione pagamenti.

- Rapporti con fornitori.

- Supporto predisposizione bilanci.

Contesto aziendale: Attività di ufficio amministrativo.

Requisiti di accesso: Diploma ragioneria o laurea in economia.

Competenze richieste/acquisite: - Conoscenza diritto del lavoro.

- Competenze organizzative.

- Precisione.

CCNL applicato: Utilitalia / Igiene Ambientale

Contratto proposto: Tempo Indeterminato

Orario: Full-time

### **Responsabile Ufficio Personale**

Numero dipendenti: 1

Area professionale: Responsabile Ufficio Personale

Scopo della posizione: Gestire i rapporti di lavoro e le pratiche del personale.

Compiti della posizione: - Predisposizione contratti.



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



- Gestione ferie e permessi.
- Adempimenti previdenziali.
- Rapporti con enti e consulenti del lavoro.

Contesto aziendale: Attività in ufficio HR.

Requisiti di accesso: Laurea in discipline giuridiche o economiche.

Competenze richieste/acquisite: - Competenze comunicative e relazionali.

- Conoscenze marketing.

- Capacità negoziali.

CCNL applicato: Utilitalia / Igiene Ambientale

Contratto proposto: Tempo Indeterminato

Orario: Full-time

---

Si autorizza al trattamento dei dati forniti con la presente scheda di manifestazione d'interesse, ai sensi della normativa vigente in materia (D.lgs 101/2018), al solo ed esclusivo fine previsto per l'invito a cui si riferisce.

Luogo e data

Titolare/Legale  
Rappresentante o suo delegato

Grammichele, 14.10.2025

---

### Scheda Piano formativo del Fabbisogno di personale

#### Percorso 5 - PAR GOL Sicilia

**Invito alla manifestazione di interesse rivolto alle imprese  
per l'assunzione dei lavoratori in CIGS provenienti dal bacino  
dell'Azienda KALAT IMPIANTI SRL UNIPERSONALE**

In relazione al piano formativo per l'aggiornamento e la riqualificazione professionale dei lavoratori in CIGS, l'Azienda manifesta l'esigenza di una formazione atta a sviluppare profili professionali compatibili con il fabbisogno aziendale.

Di seguito si elencano le azioni formative previste, dove viene riportato il numero di partecipanti individuato in seno ad ogni singola azione formativa, tenendo conto specificatamente dell'area aziendale di interesse, del profilo e delle competenze di base.

Il presente piano coinvolgerà **34 unità** in ragione del fatto che n. 1 unità, Operatore Carrellista, è in distacco presso altra azienda fino al 31.12.2025.

Le n. **11 unità** coinvolte nell'Azione Formativa n. 2 potranno dedicare al percorso formativo un massimo di 2 ore settimanali, pari alle ore di riduzione per CIGS, al fine di garantire la continuità dell'attività lavorativa presso l'impianto di compostaggio, servizio pubblico essenziale. Considerato che il corso ha una durata complessiva di 20 ore, l'attività formativa potrà essere avviata nel 2025 e, in relazione ai limiti orari settimanali, potrà proseguire nel corso del 2026 fino al completamento delle ore previste.

Complessivamente il Piano formativo si compone di:

N° 3 azioni formative

N° 34 lavoratori complessivamente coinvolti nelle attività formative

N.	FABBISOGNI/AZIONI FORMATIVE	N. PARTECIPANTI PREVISTI	N. ORE ATTIVITÀ FORMATIVE PREVISTE
1	Intelligenza Artificiale e Strumenti Digitali per l'Efficienza Aziendale	8	20
2	Corso di Specializzazione per Operatori Macchine Movimento Terra – Tecniche Avanzate e Innovazione	11	20
3	Specializzazione per Addetti alla selezione manuale dei rifiuti; uso di impianti e macchine	15	40

#### **AZIONE FORMATIVA N° 1**

##### **Titolo:**

*Intelligenza Artificiale e Strumenti Digitali per l'Efficienza Aziendale*

##### **Destinatari:**

La seguente azione coinvolgerà **n° 8 unità**, impiegati e responsabili aziendali operanti nelle aree: approvvigionamenti e magazzino, gestione flussi e logistica, area tecnica, direzione tecnica impianto, area economico-amministrativa, segreteria, contabilità e pagamenti, ufficio personale.

##### **Obiettivi formativi:**

- Acquisire conoscenze di base sull'Intelligenza Artificiale (AI) e sulle sue applicazioni nei processi aziendali.

- Sviluppare competenze pratiche nell'utilizzo di strumenti digitali e applicazioni AI per migliorare efficienza, produttività e qualità.
- Rafforzare le competenze digitali trasversali in linea con le esigenze di innovazione tecnologica e trasformazione digitale delle imprese.
- Applicare l'AI ai processi specifici di logistica, amministrazione, contabilità, gestione tecnica e risorse umane.
- Promuovere l'uso consapevole e responsabile dell'AI, nel rispetto della normativa sulla privacy e della sicurezza dei dati.

**Contenuti di massima:**

1. Introduzione all'Intelligenza Artificiale: concetti base, applicazioni aziendali, opportunità e rischi; strumenti digitali AI per le attività d'ufficio. (4 ore on the job)
2. AI per area economico-amministrativa: automazione contabile, previsioni di budget, analisi finanziaria predittiva. (4 ore aula)
3. AI per logistica e magazzino: algoritmi predittivi per domanda/scorte, ottimizzazione flussi, tracciamento e monitoraggio merci. (4 ore aula)
4. AI per l'area tecnica e produttiva: manutenzione predittiva, visione artificiale, modelli digitali per ottimizzazione impianti. (4 ore aula)
5. AI per la gestione del personale: analisi CV e competenze, strumenti di supporto HR, formazione personalizzata con AI. (4 ore aula)

**Durata:**

**20 ore complessive**

**AZIONE FORMATIVA N° 2**

**Titolo:**

*Corso di Specializzazione per Operatori Macchine Movimento Terra – Tecniche Avanzate e Innovazione*

**Destinatari:**

La seguente azione coinvolgerà **n° 11 unità** operatori di macchine movimento terra e addetto ufficio pesa.

Le n. **11 unità** coinvolte, potranno dedicare al percorso formativo un massimo di 2 ore settimanali, pari alle ore di riduzione per CIGS, al fine di garantire la continuità dell'attività lavorativa presso l'impianto di compostaggio, servizio pubblico essenziale. Considerato che il corso ha una durata complessiva di 20 ore, l'attività formativa potrà essere avviata nel 2025 e, in relazione ai limiti orari settimanali, potrà proseguire nel corso del 2026 fino al completamento delle ore previste.

**Obiettivi formativi:**

- Approfondire le tecniche avanzate di utilizzo delle macchine movimento terra in contesti complessi.
- Aggiornare i partecipanti sulle nuove tecnologie applicate alle MMT (sensoristica, sistemi di controllo, telemetria, uso assistito).
- Sviluppare competenze di ottimizzazione dei cicli di lavoro e riduzione dei consumi.
- Favorire la ricollocazione professionale in cantieri ad alta complessità (opere infrastrutturali, cave, grandi cantieri urbani).

**Contenuti di massima:**

1. **Tecniche operative avanzate (5 ore aula)**

- Scavi di precisione e lavori in spazi ristretti.
- Movimentazione in condizioni critiche (pendenze, terreni instabili, cave).
- Ottimizzazione delle manovre per ridurre tempi e consumi.

2. **Innovazione tecnologica nelle MMT (5 ore aula)**
  - Sistemi GPS e laser per scavi e livellamenti di precisione.
  - Sensori, telecamere e dispositivi di sicurezza avanzata.
  - Introduzione alle macchine con sistemi semi-autonomi e assistenza elettronica.
3. **Gestione dei cicli di lavoro (5 ore aula)**
  - Pianificazione e sequenza ottimale delle operazioni.
  - Coordinamento con altre macchine e con il personale di cantiere.
  - Riduzione dei fermi macchina e manutenzione preventiva intelligente.
4. **Sicurezza avanzata e casi pratici (5 ore on the job)**
  - Gestione delle emergenze in situazioni complesse.
  - Analisi di incidenti ricorrenti e misure preventive.
  - Esercitazioni pratiche simulate (se disponibili macchine e area attrezzata).

**Durata:****20 ore complessive****AZIONE FORMATIVA N° 3****Titolo:*****Uso di impianti e macchine; specializzazione per Addetti alla selezione manuale dei rifiuti;*****Destinatari:**La seguente azione coinvolgerà **n° 15 unità, Addetti alla selezione manuale dei rifiuti**

**Obiettivi formativi:** fornire agli operatori le competenze pratiche per lavorare nelle cabine di selezione e lungo le linee, garantendo sicurezza, qualità e rispetto ambientale.

**Moduli 1:** uso di impianti e macchine

1. **Panoramica sull'impianto di selezione e gestione accettazione rifiuti (4 ore aula)**
  - Struttura del capannone.
  - Utilizzo del software gestionale per registrazioni ingressi/uscite con verifica documentale (codici CER, formulari, autorizzazioni).
  - Flusso dei rifiuti dalla pesa fino alla pressa finale.
  - Linea plastica e linea carta.
2. **Macchine di selezione (4 ore aula)**
  - Funzionamento di aprisacchi, vaglio balistico, selettori ottici.
  - Differenza tra selezione manuale e automatica.
  - Interazioni uomo-macchina.
3. **Nastri trasportatori e cabine di selezione (4 ore aula)**
  - Modalità operative.
  - Procedure di avvio/arresto e gestione emergenze.
4. **Pressa e movimentazione materiali (4 ore aula)**
  - Funzionamento pressa per imballaggio.
  - Modalità corrette di stoccaggio dei materiali selezionati.
  - Interazione con muletti e pale meccaniche.
5. **Manutenzione ordinaria e Procedure di sicurezza specifiche (4 ore aula)**
  - Segnalazione guasti e anomalie.
  - Pulizia e prevenzione accumulo materiali infiammabili.
  - Piccola manutenzione quotidiana (controllo nastri, pulizia ottiche).
  - Antincendio e gestione emergenze

**Modulo 2:** specializzazione per addetti alle selezioni manuale dei rifiuti

**1. Introduzione (4 ore aula)**

- Funzione dell'impianto nel ciclo dei rifiuti urbani secchi.
- Ruolo dell'impianto come piattaforma CONAI.

**2. Flussi di rifiuti e codici CER (4 ore aula)**

- Tipologie di materiali in ingresso (plastica, carta/cartone, metalli, multimateriale).
- Differenziazione tra frazioni riciclabili e scarti.

**3. Tecniche di selezione manuale (4 ore aula)**

- Postazioni nelle cabine di selezione (flussi 2D e 3D).
- Riconoscimento visivo dei materiali riciclabili.
- Errori di conferimento più frequenti (es. contaminazioni alimentari, plastiche non idonee).
- Rapporto con la selezione automatica (vaglio balistico, selettori ottici).

**4. Qualità della selezione (4 ore aula)**

- Standard richiesti da COREPLA e altri consorzi.
- Impatto della qualità sulla filiera del riciclo.

**5. Sicurezza sul lavoro (4 ore aula)**

- DPI obbligatori (guanti, occhiali, mascherine, cuffie, scarpe antinfortunistiche).
- Ergonomia e postura nelle cabine.
- Procedure in caso di rifiuti non conformi o pericolosi.

**Durata:****40 ore** complessive