

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo
Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo

Il Dirigente Generale

- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO** il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2016/2018 per il triennio giuridico-economico 2016/2018, pubblicato sulla GURS n. 8 del 18/02/2022;
- VISTI** la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e n. 39 dell'8 aprile 2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO** il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO** il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- VISTO** Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTA** la L.r. n. 1 del 9 Gennaio 2025, "Legge di stabilità regionale 2025-2027", pubblicata sulla G.U.R.S. n.3 del 15.01.2025;
- VISTA** la L.r. n. 2 del 9 Gennaio 2025, "Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2025 – 2027", pubblicata sulla G.U.R.S. n. 3 del 15.01.2025;
- VISTO** il D.P. Reg. 05 aprile 2022, n. 9 del pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L.r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della l.r. 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 3472 del 09 agosto 2023, con il quale è stato conferito all'Arch. Maria Concetta Antinoro, l'incarico di Dirigente Generale pro tempore del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo;
- VISTO** il D.A. n. 31/Gab del 23/08/2023 di approvazione del Contratto Individuale di lavoro dell'Arch. Maria Concetta Antinoro quale Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo, assunto al protocollo della Ragioneria Centrale Turismo n. 90202 anno 2023, stipulato tra l'Assessore Regionale al Turismo e l'Arch. Maria Concetta Antinoro;
- VISTO** il D.A. n. 30/Gab. del 02/07/2025, con il quale è stata approvata la proroga del contratto individuale di lavoro dell'Arch. Maria Concetta Antinoro di Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo sino al 31/10/2025;
- VISTO** il D.D.G. n. 2499 del 06.10.2022, con il quale si approva il contratto individuale di lavoro del Dott. Marco Perciabosco come dirigente dell'Area 1 – Coordinamento, nonché il D.D.G. n. 4634 del 19/12/2024 che proroga il contratto medesimo sino al 30/06/2025 ed il successivo D.D.G. n. 2120 del 26/06/2025 che proroga ulteriormente il termine di scadenza del contratto in argomento al 31/12/2025 ;

- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: “Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3”;
- VISTA** la nota prot. n. 10473 del 28.03.2022 modificata con nota prot. n. 29478 del 09.09.2022 del Dirigente Generale di questo Dipartimento, con la quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, vengono valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento attribuendo, in particolare, al Servizio 12 – Servizio Turistico di Agrigento, n. 5 (cinque) delle nove caratteristiche individuate nella predetta deliberazione;
- CONSIDERATO** che al Servizio 12 – Servizio Turistico di Agrigento è attribuito un peso pari a 100 (cento) e che tale pesatura consente il collocamento dello stesso nella 1^a fascia;
- VISTA** la dichiarazione sostitutiva con la quale il Dott. Rosario Maniscalco attesta di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39;
- VISTO** il D.D.G. n. 2469/A1 del 22.07.2025, con il quale al Dott. Rosario Maniscalco è conferito l'incarico di dirigente del Servizio 12 – Servizio Turistico di Agrigento, con decorrenza 23 luglio 2025;
- CONSIDERATO** che, come indicato dalla circolare del Dipartimento Regionale Funzione Pubblica prot. n. 83253 del 10/06/2016, la scadenza dei contratti individuali dei dirigenti, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi e quindi al 31 dicembre;
- VISTO** il contratto individuale di dirigente preposto al Servizio 12 – Servizio Turistico di Agrigento, stipulato il 28.07.2025 tra il Dirigente Generale del Dipartimento Arch. Maria Concetta Antinoro e il Dott. Rosario Maniscalco, con decorrenza dal 23.07.2025 e durata fino al 31.12.2027;
- VISTO** il D.D.G. n. 2557/A1 del 28.07.2025, che approva il contratto individuale di dirigente preposto al Servizio 12 – Servizio Turistico di Agrigento, stipulato il 28.07.2025 tra il Dirigente Generale del Dipartimento Arch. Maria Concetta Antinoro e il Dott. Rosario Maniscalco, con decorrenza dal 23.07.2025 e durata fino al 31.12.2027;
- CONSIDERATO** che per mero errore di digitazione il D.D.G. n. 2557/A1 di cui al punto precedente è stato inserito sul Sistema SCORE con un numero non corretto e pertanto incongruente con la pubblicazione ai sensi dell'art. 68, comma 5, della legge regionale 12/08/2014, n. 21 e ss.mm. e ii;
- RITENUTO** per quanto sopra di dover annullare il summenzionato D.D.G. n. 2557/A1 del 28.07.2025;
- RITENUTO** di dover procedere all'emanazione di un nuovo provvedimento che approvi il contratto individuale di dirigente preposto al Servizio 12 – Servizio Turistico di Agrigento, stipulato il 28.07.2025 tra il Dirigente Generale del Dipartimento Arch. Maria Concetta Antinoro e il Dott. Rosario Maniscalco, con le clausole e le condizioni imperative di legge anche ai sensi dell'art. 1341, comma 2, del c.c.;

a termini delle vigenti disposizioni

DECRETA

Art. 1

Il D.D.G. n. 2557/A1 del 28.07.2025 è annullato.

Art. 2

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato il contratto individuale di dirigente preposto al Servizio 12 – Servizio Turistico di Agrigento, stipulato il 28.07.2025 tra il Dirigente Generale del Dipartimento Arch. Maria Concetta Antinoro e il Dott. Rosario Maniscalco, con decorrenza dal 23.07.2025 e durata fino al 31.12.2027.

Il presente decreto sarà pubblicato nel sito web della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 68, comma 5, della legge regionale 12/08/2014, n. 21 e ss.mm. e ii., e verrà trasmesso alla competente Ragioneria centrale per il relativo visto ai sensi dell'art. 9 della L.R. n. 9/2021

Per il Dirigente Generale
Il Dirigente dell'Area 1
Marco Perciabosco
(Giusta delega n. 34835 del 06/10/2025)
Firmato digitalmente da MARCO PERCIABOSCO
MARCO PERCIABOSCO
Data: 2025.10.08 16:51:37 +02'00'

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

di Dirigente del Servizio 12 – Servizio Turistico di Agrigento del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo

L'anno 2025 il giorno 28 del mese di Luglio in Palermo presso Dipartimento del Turismo, fra i signori:

l'**Arch. Maria Concetta Antinoro**, nata a Caltanissetta il 20.01.1959 domiciliata per la carica in Palermo via Notarbartolo n. 9, la quale interviene nel presente atto in nome e per conto della Regione Siciliana - Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo - C.F. 80012000826, nella qualità di Dirigente Generale del predetto Dipartimento, e il **Dott. Rosario Maniscalco**, nato a Poggioreale (TP) il 12.06.1961 - C.F.: MNSRSR61H12G767S, domiciliato per la carica in Agrigento, Via Empedocle, 73 - Dirigente di terza fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale

- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 1+1;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. n. 10/2000 per il triennio giuridico ed economico 2019 – 2021;
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*) ed i relativi decreti legislativi di attuazione 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) ed 8 aprile 2013, n. 39 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- VISTO Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018, contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTA la L.r. n. 1 del 9 Gennaio 2025, "Legge di stabilità regionale 2025-2027", pubblicata sulla G.U.R.S. n.3 del 15.01.2025;
- VISTA la L.r. n. 2 del 9 Gennaio 2025, "Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2025 – 2027", pubblicata sulla G.U.R.S. n. 3 del 15.01.2025;
- VISTO il D.P. Reg. 05 aprile 2022, n. 9 del pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTO il D.P. Reg. n. 3472 del 09 agosto 2023, con il quale l'Arch. Maria Concetta Antinoro è stata nominata Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo, dello Sport e

dello Spettacolo;

- VISTO il D.A. n. 31/Gab del 23/08/2023 di approvazione del Contratto Individuale di lavoro dell'Arch. Maria Concetta Antinoro quale Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo, assunto al protocollo della Ragioneria Centrale Turismo n. 90202 anno 2023, stipulato tra l'Assessore Regionale al Turismo e l'Arch. Maria Concetta Antinoro;
- VISTO il D.A. n. 30/Gab. del 02/07/2025, con il quale è stata approvata la proroga del contratto individuale di lavoro dell'Arch. Maria Concetta Antinoro di Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo sino al 31/10/2025;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: “*Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3*”;
- VISTO la nota prot. n. 10473 del 28.03.2022 modificata con nota prot. n. 29748 del 09.09.2022, con la quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale 3 ottobre 2016, n. 326, sono determinati i pesi delle strutture intermedie, delle Unità di Staff e dell'unità operativa di base del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo;
- VISTO l'articolo 74 del CCRL 2019-2021 dell'area delle dirigenza della Regione Siciliana che conferma fino all'esito della contrattazione collettiva regionale integrativa di cui all'articolo 8 del CCRL 2019-2021, la retribuzione di posizione di parte variabile in godimento alla entrata in vigore del CCRL stesso;
- VISTO l'art. 48 del vigente CCRL che prevede la clausola di salvaguardia economica a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso;
- VISTA la dichiarazione sostitutiva con la quale il **Dott. Rosario Maniscalco** attesta di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39;
- VISTO il DDG. n. 2469A1 del 22.07.2025, con il quale al **Dott. Rosario Maniscalco** è conferito l'incarico di dirigente del Servizio 12 – Servizio Turistico di Agrigento, con decorrenza 23 luglio 2025;
- RITENUTO di dover procedere alla contrattualizzazione del **Dott. Rosario Maniscalco** al fine di assicurare la necessaria continuità amministrativa al coordinamento del **Servizio 12 – Servizio Turistico di Agrigento** ed evitare che, in assenza della sottoscrizione di un impegno contrattuale, il dirigente medesimo possa decidere di rinunciare all'incarico di che trattasi e trasferirsi presso altro ufficio;
- CONSIDERATO che, come indicato dalla circolare del Dipartimento Regionale Funzione Pubblica prot. n. 83253 del 10/06/2016, la scadenza dei contratti, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi e quindi al 31 dicembre;

tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene quanto segue:

ART. 1

Il Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo, Arch. Maria Concetta Antinoro conferisce al **Dott. Rosario Maniscalco**, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale, che accetta, l'incarico di Dirigente del **Servizio 12 – Servizio Turistico di Agrigento** del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo.

ART. 2

Il presente contratto, con durata minima biennale nel rispetto dell'art. 41 del CCRL area dirigenti e di quanto previsto dalla circolare del Dipartimento Regionale Funzione Pubblica prot. n. 83253 del 10/06/2016, decorre dal 23 luglio 2025, data di conferimento dell'incarico e contestuale immissione nelle funzioni, e scade il 31 dicembre 2027, salvo risoluzione anticipata del contratto ex art. 1456 c.c., (clausola risolutiva espressa) determinata dall'esecuzione di norme imperative di legge o di disposizioni di legge introdotte in materia di razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica.

ART. 3

Il **Dott. Rosario Maniscalco**, nella qualità di Dirigente del Servizio 12 – Servizio Turistico di Agrigento, esercita le funzioni di cui all'art. 8 della L.r. n.10/2000 nonché ogni altra funzione dell'attività di gestione, disciplinata da norme, regolamenti e atti di programmazione regionale, anche delegate dal Dirigente Generale.

Esso è inoltre responsabile del raggiungimento degli obiettivi annualmente assegnati e connessi all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza della struttura assegnata in coerenza con il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale (SMVP) adottato con D.P. Reg. 20 marzo 2019, n. 517/GAB e integrato con D.P. Reg. 30 aprile 2019, n. 539.

ART. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto il **Dott. Rosario Maniscalco** si impegna a prestare la propria attività d'intesa con il Dirigente Generale organizzando, conseguentemente, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, in ogni caso nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Allo stesso si applica la vigente disciplina contrattuale prevista per il personale con qualifica dirigenziale dell'Amministrazione regionale in ordine a ferie, festività, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio, ferme restando le disposizioni di cui all'art.49, comma 18, della L.R. 9/2015 in merito alle decurtazioni delle assenze per malattia.

Per quanto non previsto dal presente contratto si applica la vigente disciplina contrattuale e di legge riguardante il personale con qualifica dirigenziale.

Resta ferma la previsione di cui all'art. 12 ed al comma 4, dell'art. 13 della legge regionale n.10/2000, nonché quanto previsto dall'art. 2, comma 5, della legge regionale 16 dicembre 2008, n.19.

ART. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante al **Dott. Rosario Maniscalco** è quello in atto previsto dall'articolo 69 del vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza regionale per i dirigenti di III fascia.

Sono fatte salve eventuali rivalutazioni discendenti da miglioramenti e adeguamenti contrattuali.

Oltre al trattamento economico fondamentale composto dallo stipendio tabellare, dalla retribuzione individuale di anzianità e da ogni ulteriore elemento fisso della retribuzione, ove acquisito, spetta al dirigente la retribuzione di posizione parte fissa annua pari ad € 7.747,00 (€ settemilasettecentoquarantasette/00) in applicazione dei previgenti contratti collettivi.

Per l'incarico di cui al presente contratto individuale di lavoro, nelle more della contrattazione collettiva regionale integrativa di cui all'art. 8 del CCRL 2019-2021 dell'area della dirigenza della Regione siciliana, l'indennità di parte variabile viene fissata, salvo conguaglio a seguito degli esiti della stessa, in € 20.000,00 (euro ventimila/00) annui, sulla base di quanto previsto dall'art. 74 del citato CCRL 2019-2021 e tenuto conto della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 48 del CCRL stesso.

Tale trattamento economico annuale è onnicomprensivo e sarà corrisposto in tredici mensilità, quale retribuzione di posizione, in conformità all'articolo 74 del C.C.R.L. dell'Area della dirigenza.

Le parti si riservano, altresì, di modificare la misura del trattamento economico di posizione – parte variabile – e di risultato prevista dal presente contratto in funzione della disponibilità del Fondo del salario accessorio della dirigenza.

ART. 6

La retribuzione di risultato, a titolo di trattamento economico accessorio, correlata e proporzionale all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi annuali, è convenuta nella misura e con le modalità previste dall'art. 75 del vigente CCRL.

Il raggiungimento degli obiettivi fissati è accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi di cui al SMVP.

All'erogazione della retribuzione di risultato si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale.

ART. 7

Le somme da corrispondere per la parte variabile della retribuzione di posizione e per la relativa retribuzione di risultato di cui agli articoli 5 e 6 potranno essere oggetto di rinegoziazione in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico che ricadono sul fondo per il trattamento di posizioni e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, nel rispetto della pesatura e del range economico attribuito alla struttura amministrativa.

ART. 8

Al **Dott. Rosario Maniscalco**, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il rimborso spese per le missioni svolte, in misura pari a quella stabilita per i dirigenti dello Stato, così come previsto dal CCRL dell'area della dirigenza.

Sono estese le coperture assicurative garantite ai dirigenti regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, previste dal CCRL dell'area della dirigenza.

ART. 9

Il trattamento economico fondamentale, la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, di cui al precedente articolo 5, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza ai sensi della vigente normativa in materia.

ART. 10

In relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto il **Dott. Rosario Maniscalco** osserverà tutte le prescrizioni del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) adottato dall'Amministrazione regionale siciliana.

Inoltre, in attuazione della pertinente misura del PTPCT, riguardante le attività successive alla cessazione dal servizio (Pantouflage - Revolving Doors), nei tre anni successivi all'eventuale cessazione dal rapporto di pubblico impiego è fatto divieto al **Dott. Rosario Maniscalco** di svolgere attività lavorativa, di tipo subordinato od autonomo, presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico di cui al presente contratto.

ART. 11

Ai sensi del comma 4 dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e in applicazione della deliberazione della Giunta regionale 29 novembre 2018, n. 483 il **Dott. Rosario Maniscalco** assume inoltre le funzioni di sub-Responsabile dei trattamenti di dati personali indicati nel D.A n. 20 del 7.08.2019, con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo è stato nominato Responsabile del Trattamento, attinenti la materia trattata dalla struttura affidata, che vengono riportati nell'Allegato A al presente contratto. Resta inteso che in caso di modifica dell'elenco dei trattamenti di dati personali di questo dipartimento, si provvederà alle conseguenti modifiche ed integrazioni del suddetto Allegato A.

Il **Dott. Rosario Maniscalco** provvederà, nell'ambito di competenza della struttura affidata, alla nomina degli incaricati del trattamento dei dati personali, mediante apposito atto di designazione e a mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate per garantire, ed essere in grado di dimostrare, che il trattamento dei dati personali per conto del Titolare è effettuato conformemente al GDPR, che garantisce la tutela dei diritti dell'interessato e che rispetta il principio di proporzionalità, trattando i dati personali nella misura necessaria e sufficiente per le finalità previste e per il periodo strettamente necessario a tali fini.

In particolare il **Dott. Rosario Maniscalco** dovrà informare il Responsabile dei trattamenti dei dati personali, senza ingiustificato ritardo, di ogni violazione della sicurezza dei dati personali, mantenere la riservatezza relativamente a tutte le informazioni di cui è venuto a conoscenza, curare la direzione, il coordinamento e il controllo sui soggetti incaricati, inclusa la formazione e l'informazione sul corretto trattamento dei dati personali, gestire il consenso degli interessati, informandoli in maniera trasparente sulle modalità di gestione e di protezione dei relativi dati personali trattati, gestire le richieste degli interessati, assistere il Responsabile in tutti i suoi adempimenti relativi al GDPR e fornirgli informazioni funzionali alla sintesi dell'analisi del rischio e alla valutazione d'impatto.

Inoltre il **Dott. Rosario Maniscalco** ha l'onere di collaborare con il Responsabile della protezione dei dati personali nell'attuazione di audit e ispezioni volte alla verifica dell'attuazione di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire, ed essere in grado di dimostrare che il trattamento sia effettuato conformemente al GDPR.

ART. 12

Il **Dott. Rosario Maniscalco** si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 20 del D.Lgs. n. 39/2013, a produrre annualmente e per il periodo di vigenza contrattuale la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al medesimo D.Lgs. n. 39/2013.

ART. 13

E' facoltà del **Dott. Rosario Maniscalco** recedere anticipatamente dal presente contratto dando un preavviso non inferiore a sei mesi (art. 48 comma 4 CCRL).

In ogni caso la risoluzione anticipata può essere disposta a seguito di richiesta da parte del **Dott. Rosario Maniscalco** ove non sussistono motivate e documentate ragioni ostative alla risoluzione anticipata.

Resta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del Codice Civile.

ART. 14

Al presente contratto si applicano le clausole contenute all'articolo 46, comma 1, del vigente contratto collettivo dell'Area della dirigenza.

Il presente articolo è apposto ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1456 del c.c..

ART. 15

Sono fatte salve eventuali variazioni dovute a modifiche del C.C.R.L. dell'area della dirigenza.

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni del Codice Civile ed al Contratto collettivo regionale di lavoro dell'area dirigenza e, in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali.

ART. 16

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Letto approvato e sottoscritto.

Il Dirigente Generale

Maria Concetta Antinoro



Il Dirigente di III fascia

Rosario Maniscalco



