

Alla Regione Siciliana

Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del  
lavoro

Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego,  
dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

PEC: dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it

**Oggetto:** Percorso 5 “Attività formative per la Ricollocazione collettiva” nell’ambito dell’Avviso pubblico n.5/2024 – Programma GOL Regione Siciliana – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione Europea – Next Generation EU. Presentazione Relazione Integrativa all’Allegato M - Piano formativo per la ricollocazione dei lavoratori in CIGS dell’Azienda GSN s.r.l. proveniente dalle sedi delle stazioni ferroviarie di Messina e Catania.

#### **Premesso che**

- in data 8 gennaio 2025, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è stato sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali il verbale di accordo per la proroga del contratto di solidarietà difensivo ai sensi dell’art. 22 bis del D.lgs. 14 settembre 2015 n. 148, in deroga ai limiti temporali previsti, per la durata di 12 mesi a decorrere dal 16 dicembre 2024, al fine di garantire la continuità occupazionale e contenere gli esuberi aziendali. L’intesa ha riguardato n. 21 dipendenti operanti presso le unità produttive di Messina (n. 8 unità) e Catania (n. 13 unità), con riduzioni medie dell’orario di lavoro pari al 45% a Messina e al 50% a Catania. Dei 21 dipendenti destinatari del contratto di solidarietà risultano ancora in forze numero 19 dipendenti in quanto due unità operanti a Catania sono cessate per dimissioni volontarie. Allo stato attuale restano in forze 19 dipendenti (n. 8 unità presso la sede di Messina e 11 unità presso la sede di Catania) che saranno destinatarie del presente piano formativo.
- nel corso del confronto istituzionale è stata riconosciuta la rilevanza strategica della società GSN S.r.l., che opera nel settore dei servizi di pulizia e sanificazione con una presenza radicata sul territorio e con un organico complessivo di oltre 700 dipendenti. L’impresa, attiva dal 2004, ha progressivamente ampliato le proprie attività, includendo negli anni manutenzioni edili e impiantistiche, trasporto conto terzi e gestione di servizi ferroviari presso le principali stazioni della Sicilia. Proprio nelle stazioni di Messina e Catania si concentra il bacino dei lavoratori oggi interessati dal contratto di solidarietà.
- in data 20 gennaio 2025, la società e la Regione Siciliana hanno inoltre sottoscritto un accordo finalizzato all’attivazione di percorsi di politica attiva a favore dei lavoratori in CIGS, da realizzarsi nell’ambito del Percorso 5 – PAR GOL Sicilia. Le misure prevedono l’accompagnamento dei beneficiari



attraverso servizi di orientamento, assessment delle competenze, definizione di un patto di servizio personalizzato e inserimento in azioni di aggiornamento e riqualificazione professionale coerenti con le esigenze aziendali e con le prospettive di ricollocazione.

In tale contesto, e in coerenza con gli impegni assunti, GSN S.r.l. ha predisposto il presente Piano di Formazione e Riqualificazione professionale, rivolto a 19 lavoratori attualmente collocati in CIGS. Il percorso dal titolo Operatore gestore impresa di pulizia, si articola in due edizioni di 48 ore ciascuna, destinate rispettivamente agli addetti operanti nella stazione ferroviaria di Messina (8 unità) e in quella di Catania (11 unità). L'obiettivo generale è consentire ai partecipanti di acquisire competenze specialistiche nel campo della disinfezione, derattizzazione e sanificazione, con particolare attenzione agli aspetti normativi, tecnici, ambientali e di sicurezza.

Il piano si inserisce nel quadro degli interventi di sostegno alla produzione e di politiche attive concordati con la Regione Siciliana, e intende favorire la riqualificazione di un bacino di personale oggi impiegato in attività a ridotto contenuto tecnico, accompagnandolo verso profili professionali maggiormente spendibili e integrabili con i sistemi aziendali di gestione ambientale e di qualità. I risultati attesi riguardano lo sviluppo di abilità operative, la conoscenza delle normative di settore, la capacità di utilizzare strumenti e prodotti adeguati, nonché la gestione conforme dei rifiuti e residui degli interventi.

Il presente piano formativo trova piena coerenza con quanto previsto dal verbale di accordo per la proroga del CDS e con l'accordo regionale sulle politiche attive, rappresentando lo strumento operativo attraverso cui realizzare il percorso di aggiornamento e riqualificazione professionale dei lavoratori sospesi. In particolare, l'integrazione tra contratto di solidarietà, misure di politica attiva del lavoro e formazione mirata consente di coniugare la salvaguardia occupazionale con l'accrescimento delle competenze, garantendo una gestione responsabile ed efficace della fase di riduzione dell'attività e ponendo le basi per una ricollocazione stabile e qualificata all'interno dell'organizzazione aziendale.

La presentazione del piano formativo con finanziamenti a valere dell'avviso n° 5/2024 rivolto ai lavoratori in CIGS inseriti nel percorso 5 PAR GOL Sicilia, come dettagliato nell'allegato M trasmesso unitamente alla presente, ha la finalità di formare le 19 unità così da consentirne l'impiego funzionale nelle attività previste dal piano industriale.

Per tutto ciò l'obiettivo della scrivente società è quello di formare il bacino di lavoratori acquisiti e al momento collocati in CIGS.

GSN S.R.L.  
DAMMINISTRATORE  
*Antonio Izzo*



Il personale da formare impiegato nelle attività formative presentato nell'allegato M è il seguente:

**ELENCO LAVORATORI COINVOLTI**

N.	CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA
1				OPERAIO
2				OPERAIO
3				OPERAIO
4				OPERAIO
5				OPERAIO
6				OPERAIO
7				OPERAIO
8				OPERAIO

9				OPERAIO
10				OPERAIO
11				OPERAIO
12				OPERAIO
13				OPERAIO
14				OPERAIO
15				OPERAIO
16				OPERAIO
17				OPERAIO
18				OPERAIO
19				OPERAIO



Di seguito la suddivisione dei lavoratori tra le varie azioni formative

Operatore gestore impresa di pulizia (edizione 1) destinata a numero 11 lavoratori della Stazione ferroviaria di Catania

N.	CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA
1				OPERAIO
2				OPERAIO
3				OPERAIO
4				OPERAIO
5				OPERAIO
6				OPERAIO
7				OPERAIO
8				OPERAIO
9				OPERAIO

10				OPERAIO
11				OPERAIO

**Operatore gestore impresa di pulizia (edizione 2) destinata a numero 8 lavoratori della Stazione ferroviaria di Messina**

N.	CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA
1				OPERAIO
2				OPERAIO
3				OPERAIO
4				OPERAIO
5				OPERAIO
6				OPERAIO
7				OPERAIO



8	[REDACTED]	OPERAIO
---	------------	---------

GSN S.R.L.  
PAMMINISTRATORE  
*Uttile Jiron*