

**D.D.G. n 3774**

**del 03/12/2025**

**REPUBBLICA ITALIANA  
REGIONE SICILIANA  
Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali**

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA(PNRR)**  
**Programma“Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori–GOL”**

**IL DIRIGENTE GENERALE**

**Approvazione elenchi istanze ammesse e non ammesse - Avviso pubblico n. 2/2022 – aggiornamento 2023 - per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Servizi per il lavoro, Percorso 4 – Inclusione Lavoro - Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 " Politiche per il lavoro” - Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU - finestra dal 01 settembre 2025 al 31 ottobre 2025.**

- Visto** lo Statuto della Regione Siciliana e le relative norme di attuazione e organizzazione;
- Vista** la L. R. n. 28 del 29/12/1962 e s.m.i. “Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione centrale della Regione Siciliana”;
- Vista** la L.R. n. 2 del 10/04/1978 “Nuove norme per l'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione”;
- Vista** la L.R. n. 10 del 15/05/2000 “Norme sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana. Conferimento di funzioni e compiti agli enti locali. Istituzione dello Sportello unico per le attività produttive. Disposizioni in materia di protezione civile. Norme in materia di pensionamento”;
- Vista** la L.R. n.19 del 16/12/2008 “Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione”;
- Visto** il D.P.Reg. 5 aprile 2022, n. 9 concernente: “Regolamento di attuazione del Titolo II della Legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della Legge regionale 17 marzo 2016, n.3;
- Visto** il D.P.Reg. n. 5204 del 10/11/2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione di Giunta Regionale n. 340 del 7 novembre 2025, è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale ad interim del Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali, all’Avvocato Ettore Riccardo Foti dirigente di terza fascia dell’Amministrazione regionale;
- Vista** la Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i., “Nuove norme sul procedimento amministrativo”;
- Visto** il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e ss.mm.ii, recante il testo Unico delle disposizioni legislative regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- Vista** la L.R.n.5 del 5 aprile 2011 sulla semplificazione e trasparenza amministrativa e s.m.i.;
- Vista** la Legge Regionale 21 maggio 2019, n.7, Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell’azione amministrativa;

- Visto** l'art. 68, comma 5, della legge regionale 12/08/2014 n.21, come sostituito dall'art.98 comma 6 della legge regionale 7/05/2015 n.9, inerente alla pubblicazione dei decreti dirigenziali sul sito internet della Regione Siciliana;
- Visto** il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118, "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42", e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto** l'articolo 11 della Legge Regionale 13 gennaio 2015, n. 3 secondo il quale, a decorrere dall'1 gennaio 2015, la Regione applica le disposizioni del sopra citato decreto legislativo n.118/2011, e successive modifiche ed integrazioni, secondo quanto previsto dallo stesso articolo 11;
- Vista** la L.R. del 09/01/2025, n. 1 "Legge di stabilità regionale 2025-2027" pubblicata sulla G.U.R.S. n. 3 del 15/01/2025;
- Vista** la L.R. del 09/01/2025, n. 2 "Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2025-2027" pubblicata sulla G.U.R.S. n. 3 del 15/01/2025;
- Visto** il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza
- Visto** il "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" (PNRR) presentato alla Commissione in data 30 aprile 2021 e approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- Visto** il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5/11/2021 "*Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)*", pubblicato in G.U. n.306 del 27 dicembre 2021;
- Vista** la Missione 5 – Componente 1- Riforma 1. - Intervento 1. "ALMP's e formazione professionale" del PNRR, con risorse pari a euro 4.400.000.000,00 che prevede l'adozione, d'intesa con le Regioni, del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) e del Piano Nazionale Nuove Competenze;
- Visto** il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze del 05/11/2021, pubblicato su G.U.R.I. n. 306 del 27/12/2021, recante l'adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);
- Visto** il comma 3 dell'art. 2 del predetto decreto MLPS del 05/11/2021 che individua, nella Tabella 1 dell'Allegato B, per l'anno 2022, le somme di cui al comma 1, attribuite a ciascuna regione e provincia autonoma sulla base delle quote percentuali regionali, ed in particolare l'importo di euro 94.864.000,00 per la Sicilia;
- Visto** il comma 5 dell'art. 2 del sopracitato decreto MLPS del 05/11/2021 che dispone che le risorse di cui alla Tabella 1 dell'Allegato B sono erogate alle regioni e alle province autonome per il 75% all'atto dell'approvazione del Piano regionale;
- Visto** il D.D.G. n. 17 del 12/01/2023 con il quale sono state accertate, rimosse e versate sul capitolo 8103 le somme relative alla quota trasferita alla regione per l'E.F. 2022;
- Vista** la nota prot. n. 22616 del 25/07/2023 con la quale sono state ripartite, tra il Dipartimento Lavoro, il Dipartimento Famiglia ed il Dipartimento Formazione le risorse accertate con il predetto D.D.G. n. 17/2023;
- Visto** il comma 3 dell'art. 1 del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze del 24/08/2023, pubblicato su G.U.R.I. n. 237 del 10/10/2023, che individua, nella Tabella 1 dell'Allegato A, per l'anno 2023, le somme attribuite a ciascuna regione e provincia autonoma sulla base delle quote percentuali regionali, ed in particolare l'importo di euro 129.480.000,00 per la Sicilia;

- Vista** la deliberazione del Commissario Straordinario di Anpal n. 5 del 9 maggio 2022, come modificata dalla deliberazione n. 6 del 16 maggio 2022, relativa al quadro operativo dei servizi di politica attiva del lavoro ed aggiornata con Deliberazione del Commissario straordinario n. 5 del 12 aprile 2023 “Aggiornamento degli standard di costi unitari del Pon log e del programma GOL ;
- Visto** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22/11/2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 38 del 14 febbraio 2024, con il quale è stata soppressa l’Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro – ANPAL, con decorrenza dall’1 marzo 2024, trasferendo da tale data tutte le competenze al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- Vista** la nota dirigenziale n. 43633 del 30/11/2018 “Linee Guida per tirocini di inclusione sociale” - Assessorato alla famiglia e alle politiche sociali, Regione Sicilia;
- Visto** il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro n. 846 del 27/02/2020 di approvazione del nuovo sistema di accreditamento dei soggetti pubblici e privati per l’erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia;
- Vista** la deliberazione della Giunta Regionale n. 83 del 24 febbraio 2022 “Piano Attuativo Regionale (PAR) del programma per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – 'GOL'.Apprezzamento”;
- Visto** il Piano di attuazione regionale (PAR) del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL, approvato con Nota ANPAL prot. n.13034 del 30/09/2022;
- Visto** il Decreto del Dirigente Generale n. 1724 del 29.09.2022 con cui è stato approvato l’Avviso pubblico n. 2 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Servizi per il lavoro Percorso 4 - Inclusione Lavoro-Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il lavoro -Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione",finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU” pubblicato in GURS n. 46 del 7/10/2022;
- Visto** il Decreto del Dirigente Generale n. 2543 del 21/10/2022 di approvazione dell’allegato “Modalità per lo svolgimento dei Servizi per il lavoro regolati dagli Avvisi pubblici n. 1 e n. 2 a valere sul PAR GOL Sicilia”;
- Visto** il Decreto del Dirigente Generale n. 2264 del 14/11/2022 di apertura finestre temporali Avviso 2/2022 Servizi per il lavoro Percorso 4 PAR GOL;
- Visto** il Decreto del Dirigente Generale n. 520 del 15/03/2023 di rettifica ed integrazione del predetto D.D.G. n. 2543/2022 nella parte di cui all’ultimo capoverso del punto 3 dell’allegato allo stesso;
- Visto** il Decreto del Dirigente Generale n. 2239 del 10/08/2023 di approvazione Convenzione e Linee Guida Avviso n. 2 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Servizi per il lavoro Percorso 4 - Inclusione Lavoro-Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il lavoro -Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione",finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU”;
- Visto** il Decreto del Dirigente Generale n.3815 del 21/12/2023 di Riapertura finestre temporali per la presentazione di ulteriori istanze fino alla naturale scadenza degli effetti dell’Avviso n. 2/22 o diverso intendimento dell’Autorità di Gestione del Programma GOL, con cadenza bimestrale a decorrere dal 01 gennaio 2024 e scadenza alle ore 12,00 dell’ultimo giorno di riferimento, esclusivamente attraverso l'apposita procedura applicativa CIAPIGOL;
- Visto** l’aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia, operato dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative, che prevede il quadro finanziario aggiornato alle risorse attribuite per l’anno 2023;
- Vista** la nota del Commissario Straordinario ANPAL, prot. n. 1341 del 02/02/2024, con la quale viene comunicato l’esito positivo della valutazione di coerenza dell’Aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia;

- Visto** il Decreto del Dirigente Generale n. 2006 del 24/07/2024 di Approvazione aggiornamento dell'Avviso pubblico n. 2/2022 per l'attuazione del PAR GOL Sicilia – aggiornamento anno 2023 – che prevede l'apertura, a partire dal 01 settembre 2024, di nuove finestre temporali bimestrali per la presentazione di ulteriori domande fino alla naturale decadenza degli effetti dell'Avviso n. 2/2022 o diverso intendimento del soggetto Attuatore, nonché la cessazione degli effetti del Decreto del Dirigente Generale n. 3815 del 21/12/2023 a decorrere dalla medesima data.
- Visto** il Decreto del Dirigente Generale n. 2672 del 08/10/2024 di approvazione ed adozione delle Linee Guida che modificano e integrano le Linee Guida operative allegate allo schema di Convenzione adottato con DDG n. 2239 del 10/08/2023;
- Considerato** che sulla piattaforma del CIAPI di Priolo (SR), creata per la gestione delle manifestazioni di interesse previste dall'Avviso 2/2022 – aggiornamento 2023, sono state presentate, da parte di n. 4 Agenzie per il lavoro accreditate all'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia, n. 4 istanze per la finestra temporale dal 01 settembre 2025 al 31 ottobre 2025;
- Rilevato** che, relativamente alla finestra temporale dal 01 settembre 2025 al 31 ottobre 2025, a seguito delle risultanze dell'attività istruttoria di ricevibilità, validazione ed approvazione domande condotta dal competente Servizio del Dipartimento, sono risultate ammissibili n. 3 istanze, mentre risulta non ammissibile n. 1 istanza;

## **DECRETA**

### **Art.1**

Per le motivazioni, che qui si intendono ripetute e trascritte, è approvato l'allegato A "*Elenco delle istanze ammesse*" per lo svolgimento delle attività di cui all'Avviso 2/2022 – aggiornamento 2023 - per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Servizi per il lavoro Percorso 4" - finestra temporale dal 01 settembre 2025 al 31 ottobre 2025 - che costituisce parte integrante del presente Decreto.

### **Art.2**

E' approvato l'allegato B "*Elenco delle istanze non ammesse*" per lo svolgimento delle attività di cui all'Avviso 2/2022 – aggiornamento 2023 - per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Servizi per il lavoro Percorso 4" - finestra temporale dal 01 settembre 2025 al 31 ottobre 2025 - che costituisce parte integrante del presente Decreto.

### **Art. 3**

Il presente decreto sarà pubblicato, con valore di notifica, sul sito della Regione, nella sezione del Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali.

### **Art. 4**

Il presente provvedimento è trasmesso al responsabile per la pubblicazione nella pagina istituzionale del Dipartimento della famiglia e delle politiche sociali ai fini dell'assolvimento degli obblighi di cui all'art. 68, della L.R. n. 21/2014 e ss.mm.ii.

**Il Dirigente Generale *ad interim***

***Ettore Foti***



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



ALLEGATO A AL DDG N.3774 del 03/12/2025

Elenco istanze ammesse per lo svolgimento delle attività di cui all'Avviso 2/2022 – aggiornamento 2023 - per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Servizi per il lavoro Percorso 4 – Finestra temporale dal 01/09/2025 al 31/10/2025

N.	Codice Ricevuta	Ragione Sociale	P.IVA	Codice Fiscale	Comune	Prov	Indirizzo Sede Legale	PEC	Tipologia istanza	Provincia di candidatura	Note
1	FAM1.16-0001	Artha S.r.l.	03526260827	03526260827	Palermo	PA	Via Gian Lorenzo Bernini 49, 90145	info@pec.arthasrl.it	Soggetto proponent e singolo	Palermo	
2	FAM1.16-0002	C&C EURODEA SCARL	01846010898	01846010898	Pachino	SR	Via E. Cialdini 18/22, 96018	eurodea@pec.it	Soggetto proponent e singolo	Siracusa	
3	FAM1.16-0003	Arti & Mestieri Onlus	01209160868	97261440586	Nicosia	EN	Via Galileo Galilei SNC, 94014	artiemestierionlus@pec.it	Soggetto proponent e singolo	Catania	L'istanza è ammissibile per l'ambito provinciale di Catania. Relativamente all'ambito provinciale di Enna, per il quale è stata riproposta candidatura, l'Ente risulta già sottoscrittore di Convenzione in data 11.12.2023



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana



Garanzia Occupabilità Lavoratori

ALLEGATO B AL DDG N.3774.del.03/12/2025

Elenco istanze non ammesse per lo svolgimento delle attività di cui all'Avviso 2/2022 – aggiornamento 2023 - per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Servizi per il lavoro Percorso 4 – Finestra temporale dal 01/09/2025 al 31/10/2025

N.	Codice Ricevuta	Ragione Sociale	P.IVA	Codice Fiscale	Comune	Prov	Indirizzo Sede Legale	Provincia di candidatura	Motivazione
2	FAM1.16-0004	A.R.S. ACCONCIATORI RIUNITI SICILIANI	00890700891	00890700891	Siracusa	SR	Via Damone 4, 96100	Siracusa	L'Ente risulta già nell'elenco dei soggetti ammessi per l'erogazione dei servizi di cui all'Avviso 2/2022 per l'ambito provinciale di Siracusa ( DDG 1713 del 21.06.2023) ed ha sottoscritto la relativa Convenzione.