

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DEI BENI CULTURALI E DELL'IDENTITÀ SICILIANA DIPARTIMENTO
DEI BENI CULTURALI E DELL'IDENTITÀ SICILIANA

Approvazione contratto individuale di lavoro correlato allo svolgimento dell'incarico di Posizione organizzativa dell'Unità Operativa di STAFF1 – Segreteria del Dirigente Generale

1 P.O. Supporto al Dirigente Generale per le relazioni sindacali di contrattazione integrativa, gestione salario accessorio del personale regionale a carico del Fo.RD, interfaccia con Uffici Centrali, Periferici e Funzione Pubblica.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 e s.m.i.;

VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n° 20, art. 11;

VISTA la legge regionale 6 novembre 2012, n.190 e smi - disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione – e i Decreti Presidenziali di adozione del relativo Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;

VISTA la Legge regionale 9/01/2025 n. 1 concernente “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2025. Legge di stabilità regionale 2025 - 2027;

VISTA la Legge regionale 9/01/2025 n. 2 che approva il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025 – 2027;

VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3”;

VISTO il D.P.Reg. n. 723 del 17/02/2025 con il quale è stato conferito all'Ing. Mario La Rocca l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale dei Beni Culturali e Identità Siciliana, in attuazione della Delibera della Giunta Regionale n. 39 del 14/02/2025;

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, triennio normativo ed economico 2019-2021;

VISTI gli artt. 19 e 20 del CCRL vigente, relativi ai criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative e professionali;

VISTO il D.D.G. n. 2314 del 15.06.2023 contenente i “Criteri generali per il conferimento delle posizioni organizzative” e l’Elenco delle Posizioni Organizzative del Dipartimento regionale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana;

VISTO l'avviso prot. n. 35473 del 7/10/2025 per la selezione interna per titoli per il conferimento ai sensi degli artt. 19 e 20 del CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale della Posizione Organizzativa - 1 P.O. Supporto al Dirigente Generale per le relazioni sindacali di contrattazione integrativa, gestione salario accessorio del personale regionale a carico del Fo.RD, interfaccia con Uffici Centrali, Periferici e Funzione Pubblica.

VISTA la documentazione pervenuta in tempo utile e valutato il *curricula* e le competenze ed esperienze possedute dal Funzionario Elice Francesca che si è candidata per la suddetta posizione organizzativa;

VISTA la previsione di spesa, di cui alla nota n 31521 del 04/09/2025 inviata al Dipartimento Funzione Pubblica, per l'assegnazione a carico del Fo.RD 2025 delle risorse per l'art. 102 co 2 lett. d, nella misura di € 97.000,00 utili alla remunerazione dei compensi ai titolari delle Posizioni Organizzative;

VISTO il D.D.G. n. 5842 del 4/11/2025 con il quale è stata conferita al Funzionario Direttivo Elice Francesca la Posizione Organizzativa Posizione organizzativa **1 P.O. Supporto al Dirigente Generale per le relazioni sindacali di contrattazione integrativa, gestione salario accessorio del personale regionale a carico del Fo.RD, interfaccia con Uffici Centrali, Periferici e Funzione Pubblica**.

VISTO il contratto individuale di lavoro relativo all'incarico di Posizione Organizzativa e Professionale presso l'U.O. 1 di Staff - **1 P.O. Supporto al Dirigente Generale per le relazioni sindacali di contrattazione integrativa, gestione salario accessorio del personale regionale a carico del Fo.RD, interfaccia con Uffici Centrali, Periferici e Funzione Pubblica, stipulato** tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana Mario La Rocca e il Funzionario Direttivo Elice Francesca;

RITENUTO di dovere approvare il contratto di Posizione Organizzativa e Professionale tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana Mario La Rocca e il Funzionario Direttivo Elice Francesca, con le clausole e le condizioni imperative di legge anche ai sensi dell'art. 1341, comma 2, del c.c.

DECRETA

Articolo 1

Per le motivazioni esposte in premessa che si intendono integralmente richiamate, ai sensi e per ogni effetto previsto dagli artt.19 e 20 del vigente CCRL 2019-2021 del personale del comparto non dirigenziale, è approvato il contratto individuale di lavoro relativo all'incarico di **Posizione Organizzativa e Professionale presso l'U.O. 1 di Staff - 1 P.O. Supporto al Dirigente Generale per le relazioni sindacali di contrattazione integrativa, gestione salario accessorio del personale regionale a carico del Fo.RD, interfaccia con Uffici Centrali, Periferici e Funzione Pubblica**, stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana Mario La Rocca e il Funzionario Direttivo Elice Francesca con decorrenza dal conferimento dell'incarico in data 04/11/2025 con scadenza il 03/11/2027.

Articolo 2

Il presente decreto sarà pubblicato nel sito internet della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 98, comma 6, della legge regionale 7/5/2015, n. 9 e trasmesso alla competente Ragioneria centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9 e successivamente, trasmesso ai Servizi 3 e 9 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica per i consequenziali adempimenti di competenza.

Palermo, 10.12.2025

IL DIRIGENTE GENERALE

Mario La Rocca

MARIO LA ROCCA Firmato digitalmente
da MARIO LA ROCCA
Data: 2025.12.10
15:50:35 +01'00'



REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana
Dipartimento Regionale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DEL
Funzionario Direttivo ELICE FRANCESCA

Unità Operativa di STAFF1 – Segreteria del Dirigente Generale

1 P.O. Supporto al Dirigente Generale per le relazioni sindacali di contrattazione integrativa, gestione salario accessorio del personale regionale a carico del Fo.RD, interfaccia con Uffici Centrali, Periferici e Funzione Pubblica.

Approvato con DDG n. 7132 del 10/12/2025

L'anno 2025 il giorno 10 del mese di dicembre in Palermo presso il Dipartimento Regionale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana, in Palermo via delle Croci n. 8, sono presenti i Sigg.ri:

- Mario La Rocca, nato a Palermo il 06/03/1963 domiciliato per la carica in Palermo, via delle Croci n. 8, il quale interviene nel presente atto in nome e per conto della Regione Siciliana - Dipartimento Regionale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana - C.F. 80012000826, n.q. di Dirigente Generale del predetto Dipartimento;
- Francesca Elice nata a Palermo il 18/10/1961, residente a Palermo in Via Luigi Salvatore D'Austria n. 33, CF:-LCEFNC61R58G273L, Funzionario Direttivo nel ruolo unico dell'Amministrazione Regionale, Dipartimento Regionale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana;

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n°10 e s.m.i.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n° 20, art. 11;
- VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. — disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione — e i decreti presidenziali di adozione del relativo piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo

54, co. 5, del predetto D.Lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;

VISTO il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;

VISTA la Legge regionale 9/01/2025 n. 1 concernente “Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2025. Legge di stabilità regionale 2025 - 2027”;

VISTA la Legge regionale 9/01/2025 n. 2 che approva il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025 – 2027;

VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei dipartimenti regionali ai sensi dell’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3”;

VISTO il D.P.Reg. n. 723 del 17/02/2025 con il quale è stato conferito all’Ing. Mario La Rocca l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale dei Beni Culturali e Identità Siciliana, in attuazione della Delibera della Giunta Regionale n. 39 del 14/02/2025;

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, triennio normativo ed economico 2019-2021;

VISTI gli artt. 19 e 20 del CCRL vigente, relativi ai criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative e professionali;

VISTA la previsione di spesa, di cui alla nota n 31521 del 04/09/2025 inviata al Dipartimento Funzione Pubblica, per l’assegnazione a carico del Fo.RD 2025 delle risorse per l’art. 102 co 2 lett. d, nella misura di € 97.000,00 utili alla remunerazione dei compensi ai titolari delle Posizioni Organizzative;

VISTO il D.D.G. n. 2314 del 15.06.2023 contenente i “Criteri generali per il conferimento delle posizioni organizzative” e l’Elenco delle Posizioni Organizzative del Dipartimento regionale dei Beni Culturali e dell’identità Siciliana;

VISTO l’avviso prot. n. 35473 del 7/10/2025 per la selezione interna per titoli per il conferimento ai sensi degli artt. 19 e 20 del CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale della **Posizione Organizzativa - 1 P.O.** Supporto al Dirigente Generale per le relazioni sindacali di contrattazione integrativa, gestione salario accessorio del personale regionale a carico del Fo.RD, interfaccia con Uffici Centrali, Periferici e Funzione Pubblica.

VISTA la documentazione pervenuta in tempo utile e valutato il *curricula* e le competenze ed esperienze possedute dal Funzionario che si è candidato per la suddetta posizione organizzativa;

VISTO il D.D.G. n. 5842 del 4/11/2025 con il quale è stata conferita al Funzionario Direttivo Elice Francesca la Posizione Organizzativa 1 P.O. Supporto al Dirigente Generale per le relazioni sindacali di contrattazione integrativa, gestione salario accessorio del personale regionale a carico del Fo.RD, interfaccia con Uffici Centrali, Periferici e Funzione Pubblica.

CONSIDERATO che il trattamento economico specificato del presente contratto individuale, correlato all'incarico, è stato determinato in funzione delle risorse disponibili nel bilancio di previsione triennale sul capitolo di pertinenza.

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene quanto segue:

ART. 1

Il Dirigente Generale del Dipartimento dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana Mario La Rocca conferisce al Funzionario Direttivo **Elice Francesca**, nel ruolo unico dell'Amministrazione regionale, che accetta, l'incarico della **Posizione organizzativa 1 P.O. Supporto al Dirigente Generale per le relazioni sindacali di contrattazione integrativa, gestione salario accessorio del personale regionale a carico del Fo.RD, interfaccia con Uffici Centrali, Periferici e Funzione Pubblica**.

La Posizione Organizzativa e Professionale esercita le funzioni tecniche ed amministrative nell'ambito della struttura dirigenziale nella quale è incardinata; le predette funzioni sono coordinate e subordinate alla dirigenza della struttura di riferimento. Il risultato della attività svolte dal dipendente cui è attribuito il predetto incarico è soggetto a specifica e periodica valutazione con cadenza annuale da parte del Dirigente della struttura dipartimentale presso la quale presta servizio il Funzionario incaricato.

ART. 2

Il presente contratto, ai sensi e per ogni effetto previsto dall'art. 20 del vigente CCRL 2019-2021 del personale del comparto non dirigenziale, ha durata biennale con decorrenza dal 4/11/2025 data di immissione nelle funzioni e scade il 3/11/2027, salvo la risoluzione anticipata del contratto ex art. 1456 c.c. (clausola risolutiva espressa) determinata dall'esecuzione di norme imperative di legge o di disposizioni di legge introdotte in materia di razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica. Il presente contratto può essere rinnovato, previa valutazione positiva, con le medesime formalità (co. 2 del art.20 del CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale).

Il risultato dell'attività svolta dal dipendente, cui è stato attribuito il predetto incarico, è soggetto a specifica e periodica valutazione con cadenza annuale (comma 4 del art.20 del CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale).

ART. 3

Con la sottoscrizione del presente contratto il Funzionario Direttivo Elice Francesca si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, mettendo in relazione agli obiettivi dell'incarico il proprio tempo di lavoro.

Allo stesso si applica la vigente disciplina contrattuale prevista per il personale con qualifica non dirigenziale dell'Amministrazione regionale in ordine a ferie, festività, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio, ferme restando le disposizioni di cui all'art.49, comma 18, della L.R. 9/2015 in merito alle decurtazioni delle assenze per malattia.

Per quanto non previsto dal presente contratto si applica la vigente disciplina contrattuale e di legge riguardante il personale con qualifica non dirigenziale.

ART. 4

Il trattamento economico per la suddetta P.O. spettante al Funzionario Direttivo Elice Francesca è quello in atto previsto dagli art. 19 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale.

Oltre al trattamento economico fondamentale composto dallo stipendio tabellare, dalla retribuzione individuale di anzianità e da ogni ulteriore elemento fisso della retribuzione, ove acquisito, spetta al Funzionario Direttivo Elice Francesca, la retribuzione di posizione pari ad €. 2.500,00 (euro duemilacinquecento/00) annui lordi tenuto conto della complessità della suddetta P.O. in applicazione del vigente contratto collettivo.

Tale trattamento economico annuale sarà corrisposto in tredicesimi quale retribuzione di posizione in conformità all'art. 19 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, a valere sulle risorse disponibili nel fondo di cui all'art.102.

All'erogazione della retribuzione si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale.

ART. 5

Al Funzionario Direttivo Elice Francesca, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il rimborso spese per le missioni svolte, così come previsto dal vigente CCRL del comparto non dirigenziale.

Sono estese le coperture assicurative garantite ai dipendenti regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, previste dal vigente CCRL del comparto non dirigenziale.

ART. 6

In relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto il Funzionario Direttivo Elice Francesca, osserverà tutte le prescrizioni del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) adottato dall'Amministrazione Regionale Siciliana.

Inoltre, in attuazione della pertinente misura del PTPCT, riguardante le attività successive alla cessazione dal servizio (Pantoufage - Revolving Doors), nei tre anni successivi all'eventuale cessazione dal rapporto di pubblico impiego è fatto divieto al Funzionario Direttivo Elice Francesca, di svolgere attività lavorativa, di tipo subordinato o autonomo, presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico di cui al presente contratto, in attuazione delle misure previste dal P.T.P.C. 2025/2027.

ART. 7

Il Funzionario Direttivo Elice Francesca si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del D.Lgs, 39/2013, a produrre annualmente e per il periodo di vigenza contrattuale la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Leg.vo n. 39/2013.

ART. 8

L'incarico può essere revocato con atto scritto e motivato prima della scadenza, a seguito di: inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento, intervenuti mutamenti legislativi e organizzativi, valutazione negativa della performance individuale.

La revoca dell'incarico comporta la perdita dell'indennità di cui all'art.21 del CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale e la restituzione del dipendente alle funzioni del profilo di appartenenza in cui risultava incardinato, con decorrenza dalla revoca medesima.

ART. 9

Sono fatte salve eventuali variazioni dovute a modifiche CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale. Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni del Codice Civile e, in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali.

ART. 10

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

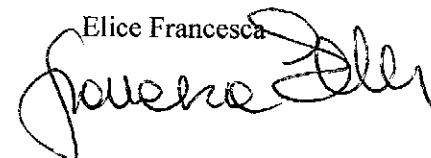
Letto approvato e sottoscritto.

Il Dirigente Generale del Dipartimento



Mario La Rocca

Il Funzionario Direttivo



Elice Francesca

