

## REPUBBLICA ITALIANA

*Regione Siciliana*

## ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale

## Servizio 2 – Trattamento economico fondamentale e posizioni assicurative

## Il Dirigente

- Visto lo Statuto della Regione Siciliana;
- Vista la legge regionale 23 marzo 1971, n. 7. Ordinamento degli uffici e del personale dell'Amministrazione regionale;
- Visto il decreto del Presidente della regione 28 febbraio 1979, n. 70. Approvazione del testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana;
- Vista la legge regionale 9 maggio 1986, n. 21 e successive modifiche e integrazioni, in particolare l'articolo 10 concernente il trattamento di quiescenza e tutte le prestazioni previdenziali spettanti al personale regionale;
- Visto il decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446. Istituzione dell'imposta regionale sulle attività produttive, revisione degli scaglioni, delle aliquote e delle detrazioni dell'Irpef e istituzione di una addizionale regionale a tale imposta, nonché riordino della disciplina dei tributi locali;
- Vista la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche e integrazioni. Norme sulla dirigenza e sui rapporti di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana. Conferimento di funzioni e compiti agli enti locali. Istituzione dello Sportello unico per le attività produttive. Disposizioni in materia di protezione civile. Norme in materia di pensionamento;
- Vista la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione;
- Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche e integrazioni. Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- Visto il decreto del Presidente della regione 5 aprile 2022, n. 9. Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;
- Visto il Contratto collettivo regionale di lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10. - Triennio normativo ed economico 2016-2018 - in particolare l'articolo 22 concernente la progressione economica all'interno della categoria;
- Visto il decreto del Dirigente Generale 12 luglio 2021, n. 2713, con il quale è stata indetta la procedura per l'attribuzione della PEO ex comma 10, art 22 del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale, triennio normativo ed economico 2016-2018;
- Visto il decreto del Dirigente Generale 30 novembre 2021, n. 4536, con cui sono approvate le graduatorie finali, distinte per categoria e singola posizione economica dei dipendenti dell'Amministrazione regionale relative alla progressione economica orizzontale anno 2019 di cui all'articolo 22 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale - triennio giuridico ed economico 2016-2018, sino alla concorrenza del contingente di personale cui attribuire la posizione immediatamente superiore di cui all'articolo 1 del bando di attribuzione PEO 2019, approvato con il decreto del Dirigente Generale n. 2713/2021, e dell'accordo ARAN/OO.SS. del 27 dicembre 2019;
- Visto il decreto 14 marzo 2025, n. 1090, con il quale il Dirigente generale di questo Dipartimento all'articolo 1 attribuisce la posizione economica orizzontale immediatamente superiore con effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio 2019, tra gli altri, alla dipendente Galvano Maria Laura (matricola 32950) con Posizione economica di partenza C2 e Posizione economica di arrivo C3;
- in esecuzione delle sentenze del Giudice del Lavoro del Tribunale di Palermo in esso riportata, in accoglimento dei ricorsi presentati da alcuni dipendenti del comparto non dirigenziale, hanno dichiarato l'illegittimità della norma di cui all'art. 22 comma 10 del C.C.R.L. nella parte in cui prevede l'applicazione della progressione economica orizzontale (PEO) al 35% del personale a tempo indeterminato in servizio al 01/01/2019 e non anche a quello a tempo determinato in servizio alla medesima data e, per l'effetto, hanno dichiarato il diritto dei ricorrenti di essere valutati nell'ambito della PEO 2019, partecipando alla relativa selezione; hanno dichiarato, altresì, illegittima la clausola dell'accordo decentrato integrativo del 27/12/2019, nella parte in cui tra i criteri di valutazione prevede per il servizio non di ruolo 0,4 punti in ragione di ciascun anno di servizio e/o frazione superiore a sei mesi rispetto al servizio di ruolo valutato 0.5 punti, perché discriminatoria;
- Vista la legge regionale 9 gennaio 2025, n. 2. Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025/2027;
- Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 2 del 16 gennaio 2025. "Legge regionale 9 gennaio 2025. Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2025/2027. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche e integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori";
- Visto il decreto del Presidente della Regione 17 febbraio 2025, n. 727, con il quale è conferito alla dott.ssa Salvatrice Rizzo, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, a far data dal 17 febbraio 2025 e per la durata di anni due, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale dell'Assessorato regionale delle autonomie locali e della funzione pubblica, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 43 del 14 febbraio 2025;
- Visto il decreto 27 giugno 2025, n. 2837, con il quale è stato approvato l'atto aggiuntivo al contratto di lavoro della dott.ssa Rosaria Ferraro per la proroga sino al 31 dicembre 2025 del termine di scadenza del contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio 2 Trattamento economico fondamentale e posizioni assicurative, approvato con il decreto del Dirigente Generale 16 dicembre 2022, n. 5542;
- Visto il decreto 22 gennaio 2025, n. 220, con il quale, sul bilancio della Regione, esercizio finanziario 2025, sono stati assunti gli impegni necessari al pagamento di stipendi ed altri assegni fissi e oneri a carico dell'Amministrazione dell'intero anno corrente, del personale a tempo indeterminato con qualifica diversa da quella dirigenziale in servizio presso gli uffici dell'Amministrazione regionale, a valere sui capitoli della spesa obbligatoria, registrati:
- con il n. 3 sul Capitolo 190001 "Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato, con qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso gli uffici dell'Amministrazione regionale.";
  - con il n. 9 sul Capitolo 108006 "Contributi di quiescenza e previdenza a carico dell'Amministrazione regionale relativo al personale di cui al primo comma dell'articolo 10

- della l.r. 21/1986 da trasferire al Fondo Pensioni Sicilia.”;  
 - con il n. 10 sul Capitolo 109001 “Imposta regionale sulle attività produttive (I.R.A.P.) da versare ai sensi del comma 2, dell'articolo 16 del decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446, a carico della presidenza e degli assessorati.”,

validati, in pari data, sul Sistema contabile regionale (SCORE), dalla Ragioneria Centrale della presidenza, delle autonomie locali e della funzione pubblica;

Visti i prospetti riepilogativi delle elaborazioni della PEO 2019 e degli oneri a carico dell'Amministrazione, prodotti dal sistema di gestione del personale (GeperUni) e dal sistema informativo contabile (SIC) per l'emissione dei mandati di pagamento, da liquidare alla citata dipendente avente diritto per l'intero anno 2025, di seguito riportati:

Comparto non dirigenziale PEO 2019 - Riepilogo elaborazione annualità 2025		
Descrizione	Importo	Capitolo di spesa
PEO 2019 - annualità 2025	558,06	
Quote contribuzione a carico del dipendente per pensione - Contratto 2	71,50	
Ritenute e trattenute da versare in conto entrata	16,25	
I.R.Pe.F. da lavoro dipendente – Modello F24EP	166,69	
<b>Totale complessivo</b>	<b>812,50</b>	<b>190001</b>
Contributi di quiescenza a carico dell'Amministrazione	196,63	108006
Imposta regionale sulle attività produttive (I.R.A.P.) a carico dell'Amministrazione	69,06	109001

elaborati dopo avere verificato i presupposti giuridici ed economici del personale amministrato ed espletato le attività di caricamento dati, variazioni, riscontri, elaborazioni, verifiche e controlli, di cui alla direttiva del Dirigente generale del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale 21 novembre 2013 prot. n. 154131;

Ritenuto necessario liquidare in favore della citata dipendente la PEO 2019 dell'annualità 2025 e i relativi oneri a carico dell'Amministrazione, a valere sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio della Regione Siciliana per l'esercizio finanziario 2025;

Attestata la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso di questo Servizio – Circolare n. 17 del 10 dicembre 2021 della Ragioneria generale della Regione;

Decreta:

#### Art. 1

Per i motivi in premessa specificati, che qui si intendono riportati e trascritti integralmente, ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche e integrazioni, sul bilancio della Regione Siciliana, esercizio finanziario 2025, sono autorizzate le seguenti liquidazioni:

- l'importo complessivo di 812,50 euro, gravante sull'impegno n. 3 assunto sul capitolo 190001.
  - Amministrazione 7 Rubrica 2 – Codice SIOPE U.1.01.01.002;
- l'importo complessivo di 196,63 euro, gravante sull'impegno n. 9 assunto sul capitolo 108006.
  - Amministrazione 7 Rubrica 2 – Codice SIOPE U.1.01.02.01.001;
- l'importo complessivo di 69,06 euro, gravante sull'impegno n. 10 assunto sul capitolo 109001.
  - Amministrazione 7 Rubrica 2 – Codice SIOPE U.1.02.01.01.001,

necessarie al pagamento della PEO 2019 spettante nell'intero anno 2025, come da decreto del Dirigente Generale 14 marzo 2025, n. 1090, alla dipendente a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale in premessa citata, e al pagamento dei relativi oneri sociali a carico dell'Amministrazione per contributi di quiescenza e dell'imposta regionale sulle attività produttive.

#### Art. 2

Alla liquidazione si provvederà con appositi mandati di pagamento in favore dei beneficiari, con accredito sui rispettivi conti correnti bancari o postali in possesso di questo Servizio, versamenti sui pertinenti capitoli di entrata del bilancio della Regione e il con Modello F24 Enti pubblici.

#### Art. 3

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito internet della Regione Siciliana, ai sensi dell'articolo 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 che sostituisce il comma 5 dell'articolo 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21, e trasmesso alla competente Ragioneria centrale Presidenza, Autonomie locali e Funzione pubblica per la registrazione ai sensi dell'articolo 9 della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9.

Palermo, 11 dicembre 2025

Il Dirigente  
Rosaria Ferraro