



REPUBBLICA ITALIANA
REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELLE AUTONOMIE LOCALI,
DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
Servizio 3- Trattamento Economico Accessorio
IL DIRIGENTE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la L.R. 30 dicembre 2000 n. 34;

VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;

VISTO il DP Reg. 10 maggio 2001 n. 8;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO l'art. 98, comma 6, della L.R. n. 9 del 7/05/2015;

VISTI i CC.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana;

VISTA la L.R. n. 9 del 7/5/2015 – Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015 – legge di stabilità regionale ed in particolare l'art. 49, commi 1 e 27;

VISTA la L.R. n. 1 del 9 gennaio 2025 – Legge di Stabilità regionale 2025 -2027;

VISTA la legge n. 2 del 9 gennaio 2025 - Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025 - 2027;

VISTA la deliberazione di Giunta Regionale n. 2 del 16/01/2025 “ Bilancio di previsione delle Regione Siciliana 2025/2027. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento Tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori;

VISTA la circolare n. 19/2017, prot.62652 del 18/12/2017, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana, in ordine alle procedure di cui al SIOPE+.

VISTO il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;

VISTA la circolare n.11 del 01/07/2021 della Ragioneria Generale della Regione relativa all'art.9 della legge regionale n.9 del 15 aprile 2021;

VISTO il D.D.G. n. 2808 del 25/06/2025 con cui è approvato l'atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro del Dott. Giovanni Stimolo, per la proroga sino al 31/12/2025 del contratto individuale di lavoro recepito con D.D.G. n. 5543 del 16/12/2022 e ss.mm.ii, in corso di registrazione presso la competente Ragioneria

VISTO il D.D.S. n. 1429 del 10/04/2025, con il quale sono stati disposti gli impegni delle somme per il pagamento del FORD anno 2024 e relativi oneri riflessi sui cap.108165, 108166 e 109017 al personale del comparto a tempo indeterminato del Dipartimento Regionale Lavoro, e la liquidazione dello straordinario anno 2024;

VISTO il prospetto di quantificazione dell'importo dovuto per Performance anno 2024 in favore del Sig. Midolo Sandro, già in servizio presso il Dipartimento Lavoro, deceduto il 06/11/2024, ammontante all'importo lordo di € 2.045,38 (All. 1);

VISTA l'istanza del 23/12/2024 presentata dagli eredi del Sig. Midolo con la quale viene chiesta la corresponsione degli emolumenti accessori spettanti corredata della documentazione prevista;

CONSIDERATO che gli eredi dichiarano che non vi è obbligo di presentare la dichiarazione di successione;

VISTA la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell'Amministrazione, in applicazione di quanto disposto dalla Circolare del Bilancio n.17 del 10/12/2021;

RITENUTO, a seguito dei riscontri effettuati, di dover procedere alla liquidazione della Performance dell' anno 2024 spettante al Sig. Midolo Sandro, agli eredi legittimi, ammontante all'importo lordo complessivo di €

2.045,38 Capitolo 108165, nonché alla liquidazione dei relativi oneri sociali a carico dell'Amministrazione, come da prospetto allegato che fa parte integrante del presente provvedimento (All. 2)

D E C R E T A

Art. 1) Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., si dispone la liquidazione della Performance dell' anno 2024 spettante al Sig. Midolo Sandro, agli eredi legittimi dettagliatamente individuati nell'allegato n. 2, per l'importo lordo complessivo di **€ 2.045,38** sul capitolo 108165 codice 1.01.01.01.004 a carico del D.D.S. n. 1429 del 10/04/2025 **sull'impegno n. 66/25** per gli importi complessivi di seguito riportati come da allegato prospetto analitico che fa parte integrante del presente provvedimento:

• **€ 1.436,35** (sorte capitale) al netto dell'Irpef e delle ritenute a carico del dipendente, mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari dettagliatamente individuati nell'allegato n. 2;

- **€ 609,03** (ritenute) di cui:

- € 429,04 a titolo di ritenuta erariale (IRPEF) a carico del dipendente, da versare tramite modello F24 EP

• € 179,99 a titolo di ritenute a carico del dipendente ex contratto 2 per contributi ai fini di quiescenza da versare ; favore del Fondo Pensioni Sicilia sul conto corrente bancario n: IT13J0200804686000101283672

ART.2) Si dispone, altresì, contestualmente, la liquidazione delle seguenti somme per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione:

• **€ 494,98** sul capitolo di spesa 108166 codice 1.01.02.01.001, **impegno n. 46/25** per il versamento degli oneri sociali a carico dell'amministrazione a titolo di contributi ai fini di quiescenza contratto 2 a favore del Fondo Pensioni Sicilia sul conto corrente bancario n.: IT13J0200804686000101283672

• **€ 173,86** sul capitolo di spesa 109017 codice 1.02.01.01.001, **sull'impegno n.45/25**, mediante modello F24 EP;

Ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 la presente obbligazione ha scadenza entro l'esercizio finanziario 2025.

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'articolo 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n.9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015 n. 9.

Palermo, 11/12/2025

IL DIRIGENTE
(Dott. Giovanni Stimolo)

L'Assistente
(Daniela Vinci)