

Unione Europea
Repubblica Italiana



Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica

Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale

Servizio 3 – Trattamento Economico Accessorio

IL DIRIGENTE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m. ed integrazioni;
- VISTO il C.C.R.L. dell'area della dirigenza per il triennio giuridico ed economico 2016/2018, pubblicato sul Suppl. Ord. alla G.U.R.S. n. 8 del 18/02/2022;
- VISTO il C.C.R.L. dell'area della dirigenza per il triennio giuridico ed economico 2019/2021, pubblicato sul Suppl. Ord. alla G.U.R.S. n. 12 del 7 marzo 2025 ;
- VISTA la circolare del bilancio n. 16/2022 con la quale si ribadisce la responsabilità dei Servizi per quanto riguarda la documentazione da allegare ai Decreti e richiama la Circolare 11/2021;
- VISTA la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari desunta dal sistema Geperuni, in applicazione di quanto disposto dalla Circolare del Bilancio n. 17 del 10/12/2021;
- VISTO il D.P. Reg. n. 9 del 05/04/2022 pubblicato nella G.U.R.S., con il quale è stato approvato il regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16/12/2008 n. 19 e la rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell' art. 13, comma 3, della L.R. n. 3/2016;
- VISTE la L.R. n. 1 e la L.R. n. 2 del 9 Gennaio 2025, rispettivamente legge di stabilità e legge di bilancio della regione Siciliana per il triennio 2025– 2027, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale della regione Siciliana P.I. n. 3 del 15/01/2025;
- VISTA la Delibera di Giunta n. 2 del 16 gennaio 2025, con la quale in attuazione delle disposizioni contenute nell' Allegato 4/1 – 9.2 del D.L.vo n. 118, è stato approvato il Documento Tecnico di accompagnamento, il Bilancio Finanziario gestionale e Piano degli indicatori;
- VISTA la nota prot. n. 131 del 03/05/2022 con cui il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti per la Regione Siciliana sollecita l' applicazione dell' Art. 11, c. 1, lett. a), n. 5 del D.Lgs. n. 664/997, che esclude, dalla base imponibile, l'IRAP sulla retribuzione dei soggetti che hanno i requisiti previsti dall' Art. 1 della legge 68/1999 e dalla legge n. 482/1968;
- VISTO il D.D.G. n. 2808 del 25/06/2025, vistato dalla competente Ragioneria, con cui è stato approvato l' atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro stipulato dal Dott. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell' amministrazione regionale, di preposizione a capo del Servizio 3 "Trattamento Economico accessorio" del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, recepito con DDG n. 5543 del 16/12/2022 e s.m., che proroga la scadenza al 31/12/2025;
- VISTI i Decreti Assessoriali con cui sono stati approvati i contratti individuali di lavoro dei Dirigenti Generali interni dei Dipartimenti Regionali;
- VISTI il D.D.G. n. 301 del 07/02/2024 con cui il Dirigente Generale della Funzione Pubblica approva lo schema di costruzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato del personale dell' area della dirigenza dell' Amministrazione regionale per l' anno 2024, il cui valore di costituzione è pari a € 25.731.932,32; nonché il D.D.G. n. 1601 del 16/04/2025 di rettifica del fondo per un valore di € 25.951.689,09;
- VISTO lo stanziamento per l' esercizio finanziario 2024 sul capitolo 212019 per la liquidazione degli emolumenti accessori spettanti al personale con qualifica dirigenziale;
- VISTI gli Artt. 70 del CCRL 2016/2018 e 75 del CCRL 2019/2021, con cui è regolamentata la retribuzione di risultato, che prevedono che tale retribuzione sia graduata in relazione alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance adottata dall' Amministrazione in misura non inferiore al 30% della retribuzione di posizione di parte variabile, e che al comma 2 dispongono entrambi che le economie della retribuzione di risultato derivanti dall' applicazione del sistema di valutazione

adottato dall' Amministrazione non possono essere utilizzate per il finanziamento del fondo dell' anno successivo ma costituiscono risparmi a beneficio del bilancio della Regione;

VISTO il C.C.R.I. per l' utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell' area della dirigenza della Regione siciliana per l' anno 2024, sottoscritto definitivamente in data 30/07/2025, ed in particolare l' art. 2 comma 2 che stabilisce la quota destinata alla retribuzione di risultato per l' anno 2024, pari al 32% dell' intero fondo, per un totale di € 8.304.540,51 di cui la quota da ripartire, al netto di quanto spettante al Fondo Pensioni ed al Corpo Forestale, ammonta ad €. 7.939.317,32; e l' art. 6, c. 4 con il quale viene graduata la percentuale di risultato in relazione al punteggio conseguito fino alla fascia eccellente per la quale è prevista una percentuale pari o maggiore del 32% ;

VISTO il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.i.;

VISTO l' aggiornamento al "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" per l' anno 2024 adottata con D.P. 244 del 01/02/2024;

VISTA la Delibera di Giunta n. 200 del 30/06/2025: "Relazione sulla performance 2024 – Apprezzamento" , adottata con D.P. Reg. n. 551 del 30/06/2025;

VISTA la nota Prot. 790 del 13/10/2025 con la quale l' O.I.V. trasmette il "Documento di validazione della relazione sulla performance 2024" elaborato ai sensi dell' art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l' accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto;

CONSIDERATO che come previsto dal Decreto Legislativo 118 e specificatamente all' allegato 4/2 Punto 5.2 lettera a) quarto capo verso: " le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell' esercizio successivo (2025) a quello a cui si riferiscono (2024) sono stanziate ed impegnate in tale esercizio" ;

CONSIDERATO che la parte premiante potrà essere erogata nell' esercizio 2025 e che a seguire a quanto sopra riportato il disposto così prosegue: "alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili" ;

VISTO il punto 5.2 dell' allegato 4/2 del D.Lgs n. 118/2011, secondo cui laddove non è possibile assumere l' impegno nell' anno di competenza, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, utilizzabile dopo l' approvazione del Rendiconto Generale;

CONSIDERATO di dover corrispondere ai Dirigenti Generali Interni all' Amministrazione la retribuzione di risultato per l' anno 2024;

VISTE le note con cui sono state trasmesse le schede di valutazione dei Dirigenti Generali interni all' Amministrazione , ai fini della liquidazione della retribuzione di Risultato 2024;;

VISTI gli esiti della verifica prevista dall' art. 48-bis del DPR n. 602/1973 effettuata sul sito di Equitalia Servizi Spa;

VISTO il D.R.S. 5805 del 04/12/2025 con il quale si è provveduto ad assumere gli impegni delle somme necessarie al pagamento della retribuzione di risultato per l' anno 2024, come segue:

- Imp. 78 di € 441.175,08 sul capitolo di spesa 108164, codice 1.01.01.01.004 per il pagamento del trattamento accessorio di risultato per l' anno 2024 spettante ai Dirigenti Generali Interni all' Amministrazione;
- Imp. 370 di € 106.764,38 sul capitolo 108166, codice 1.01.02.01.001 per oneri sociali a carico dell'amministrazione;
- Imp. 358 di € 37.499,89 sul capitolo 109017 (IRAP), codice 1.02.01.01.001, necessaria al versamento dell' IRAP sui suddetti emolumenti da erogare;

RITENUTO di dover provvedere alla liquidazione delle somme necessarie al pagamento della retribuzione di risultato per l' anno 2024, come segue:

- € 46.080,00 sull' impegno 78 - capitolo di spesa 108164, codice 1.01.01.01.004 per il pagamento del trattamento accessorio di risultato per l' anno 2024 spettante ai Dirigenti Generali Interni Dott. Beringheli Calogero, Dott. Taormina Salvatore, Dott.ssa Valenti Patrizia, per i quali è pervenuta la scheda di valutazione, al netto delle trattenute operate, e comprensiva delle ritenute fiscali, di quiescenza e previdenziali a carico del dipendente;
- € 11.151,36 sull' impegno 370 - capitolo 108166, codice 1.01.02.01.001 per oneri sociali a carico dell'amministrazione;
- € 3.916,80 sull' impegno 358 - capitolo 109017 (IRAP), codice 1.02.01.01.001, necessaria al versamento dell' IRAP sui suddetti emolumenti da erogare;

D E C R E T A

Art.1) Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., si dispone la liquidazione delle seguenti somme:

- € 46.080,00 sull' impegno 78 - capitolo di spesa 108164, codice 1.01.01.01.004 per il pagamento del trattamento accessorio di risultato per l' anno 2024 spettante ai Dirigenti Generali Interni Dott. Beringheli Calogero, Dott. Taormina Salvatore, Dott.ssa Valenti Patrizia, per i quali è pervenuta la

scheda di valutazione, al netto delle trattenute operate, e comprensiva delle ritenute fiscali, di quiescenza e previdenziali a carico del dipendente;
-€ 11.151,36 sull' impegno 370 - capitolo 108166, codice 1.01.02.01.001 per oneri sociali a carico dell'amministrazione;
- € 3.916,80 sull' impegno 358 - capitolo 109017 (IRAP), codice 1.02.01.01.001, necessaria al versamento dell' IRAP sui suddetti emolumenti da erogare;

Il presente decreto viene trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la validazione ai sensi dell' art. 9 della Legge Regionale del 15/04/2021 n. 9; e altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015 n. 9.

Palermo lì 12/12/2025

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott. Giovanni Stimolo)

Gli Assistenti
(Daniela Pangaro)
(Paola Pollina)
F.to (Paola Pollina)

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino AR0 Provvedimento 250702278

2025 - RISULTATO 2024 DIR GEN INTERNI BERINGHELI + ALTRI

CAP. 108164 - ART. 0

Numero beneficiari		3	
Totale lordo		46.080,00	
Totale netto - sorte capitale		23.691,57	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	17.872,59	Versamento mediante modello F24 EP
	Quiescenza (ex contr. 1)	1.317,12	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Fondo Credito	0,00	Versamento mediante modello F24 EP
	Totale ritenute	19.189,71	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		3.198,72	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Ritenute a carico del dipendente INPS			Versamento mediante modello F24 EP
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	7.898,88	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	7.898,88	Cap.108166/
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		3.252,48	Cap.108166/ Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
Oneri a carico Amministrazione INPS			Versamento mediante modello F24 EP
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		3.916,80	Cap.109017/ Versamento mediante modello F24 EP

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott. Giovanni Stimolo)IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
PANGARO - POLLINA