

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

**ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE**

Procedura di mobilità ai sensi dell'art. 3, comma 2, del decreto legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla legge 9 maggio 2025, n. 69, riservata al personale non dirigente di Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in posizione di comando presso la Regione Siciliana, finalizzata all'inquadramento nei ruoli dell'Amministrazione Regionale Siciliana, a tempo pieno e indeterminato, di n. 20 unità nell'Area dei Funzionari (Cod. RE_SIC_COM_FUNZ) e di n. 3 unità nell'Area degli Assistenti (Cod. RE_SIC_COM_ASS)

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 29 dicembre 1962, n. 28, recante “*Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione centrale della Regione Siciliana*” e ss.mm.ii;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, recante “*Norme sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro della Regione Siciliana. Conferimento di funzioni e di compiti agli enti locali. Istituzione dello Sportello unico per le attività produttive: Disposizioni in materia di protezione civile. Norme in materia di pensionamento*” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, recante “*Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione*” e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 5 aprile 2022, n. 9, recante “*Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3*”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il “*Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato*” e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686, recante “*Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3*” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Disposizioni in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” ed in particolare l'articolo 30, che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE Regolamento generale sulla protezione dei dati (di seguito “*Regolamento*”);

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento*

Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, concernente “*Codice dell’Amministrazione digitale*”;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, e ss.mm.ii;

VISTO la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTA la legge regionale 9 gennaio 2025, n. 1, recante “*Legge di stabilità regionale 2025 – 2027*”;

VISTA la legge regionale 9 gennaio 2025, n. 2, recante “*Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025/2027*”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 2 del 16 gennaio 2025 “*Legge regionale 9 gennaio 2025, n. 2. Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025-2027. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e ss.mm.ii., Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 275 del 24.09.2025 con la quale è stato approvato il “*Rendiconto Generale della Regione Siciliana per l’esercizio finanziario 2024. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii*”;

VISTO che con l’ordine del giorno n. 264, presentato nella seduta del 18 dicembre 2024, l’Assemblea Regionale Siciliana ha approvato il “*Bilancio consolidato della Regione per l’esercizio finanziario 2023*” approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 440 del 11 dicembre 2024”;

VISTE le circolari, in tema di controlli amministrativo-contabili, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana n. 13 del 28.09.2020 e n. 16 del 28.10.2020;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123, recante “*Riforma dei controlli di regolarità amministrativa e contabile e potenziamento dell’attività di analisi e valutazione della spesa, a norma 4 dell’articolo 49 della legge 31 dicembre 2009, n. 196*” e ss.mm.ii.;

VISTA la circolare n. 11 dell’ 1.07.2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10.12.2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo-contabili esplicativa dell’art. 9 della legge regionale 15.04.2021, n. 9;

VISTO il vigente “*Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all’articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - Triennio giuridico ed economico 2019-2021*”;

VISTO il D.P. n. 727 del 17 febbraio 2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 43 del 14 febbraio 2025, è stato conferito alla dott.ssa Salvatrice Rizzo l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

VISTO il decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, recante “*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni*”, convertito con modificazioni dalla legge 9 maggio 2025, n. 69 e, in particolare, l’articolo 3, comma 2, il quale dispone che, “*Per l’anno 2025, in fase di prima applicazione delle disposizioni di cui all’articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni, (...), nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, inquadrano il personale proveniente da altre amministrazioni che ne abbia fatto richiesta e che si trovi in posizione di comando e abbia maturato, in tale posizione, almeno dodici mesi di servizio e conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, ...*”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 recante “*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015, pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 216 del 17 settembre 2015, recante “*Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi compatti di contrattazione del personale non dirigenziale*”;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 novembre 2023, pubblicato sulla GU n. 20 del 25 gennaio 2024, concernente la “*Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale*”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 23 del 30 gennaio 2025, di approvazione, ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, del

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, trasmessa alla Corte dei Conti, per la registrazione, con il Decreto Presidenziale n. 1/2025;

VISTA la deliberazione n. 147/2025/PERV adottata dalla Corte dei Conti, Sezione di controllo per la Regione Siciliana, nell'adunanza del 29 aprile 2025, con la quale è stato ammesso a visto parziale con registrazione 28 maggio 2025 al n. 4 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2025-2027, ad esclusione della sezione 3.3.4 'Piano triennale dei fabbisogni di personale del Comando del Corpo forestale', nonché dei singoli dati e prospetti specificati nella motivazione;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale 17 giugno 2025, n. 189, con la quale è stato approvato, per il triennio 2025-2027, il documento concernente l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana, di cui all'articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 11, ad integrazione e rettifica della deliberazione della Giunta regionale 30 gennaio 2025, n. 23, successivamente inoltrato alla Corte dei Conti – Sezione di Controllo per la Sicilia -, giusta D.P. n. 3 del 20/06/2025, per la registrazione ai sensi dell'art.2 del D.Lgs n. 200 del 18/06/1999 come sostituito dal comma 1 dell'art. 6 del D.Lgs n. 158 del 27/12/2019 e ss.mm.ii., e ammesso alla registrazione n. 6 in data 11/07/2025, con osservazione;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 8 agosto 2025, n. 244: «*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2025-2027. Comando del Corpo forestale della Regione Siciliana - Procedure assunzionali*» ;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 12 settembre 2025, n. 261: «*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2025- 2027. Piano triennale dei fabbisogni di personale del Comando del Corpo Forestale. Modifica sez. 3.3.4.4 "Scelte operative", in ottemperanza alla deliberazione della Giunta regionale 8 agosto 2025, n. 244. Approvazione*», inoltrato alla Corte dei Conti – Sezione di Controllo per la Sicilia – giusta D.P. n. 4 del 15 settembre 2025, per la registrazione, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 18 giugno 1999, n. 200, come sostituito dall'articolo 6, comma 1 del decreto legislativo 27 dicembre 2019, n. 158 e ss.mm.ii.;

VISTO il documento con il quale è stato ammesso alla registrazione con osservazione, il 7 novembre 2025, il Decreto presidenziale n. 4 del 15 settembre 2025 di trasmissione della Deliberazione della Giunta regionale 12 settembre 2025, n. 261;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 394 del 17.12.2025, in corso di registrazione alla Corte dei Conti, concernente l'integrazione del PIAO 2025-2027, con specifico riferimento alla previsione dell'attivazione della procedura di inquadramento in favore del personale non dirigenziale, in comando presso la Regione Siciliana, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3, comma 2 del D.L. n. 25 del 2025, come convertito dalla L. 9 maggio 2025, n. 69.

Valutate le esigenze di servizio dei Dipartimenti della Regione Siciliana e le relative scoperture di organico; **Considerato** che l'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere o revocare il presente avviso, in caso di mancata registrazione, da parte della Corte dei Conti, della sopra richiamata Deliberazione della Giunta Regionale n. 394 del 17.12.2025, concernente l'integrazione del PIAO 2025-2027 in ordine alla presente procedura di inquadramento;

Premesso che esiste la disponibilità dei posti in organico necessaria per l'attivazione della procedura di mobilità volontaria di cui al presente decreto;

Atteso che dell'emanazione del presente provvedimento, sarà data notizia mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione Regionale Siciliana - Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, nella sezione Avvisi e comunicazioni alla URL: <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzionepubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale> e sul "Portale unico del reclutamento", come previsto dall'articolo 30, comma 1-quater, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

Dato atto che la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e delle norme in esso richiamate,

DECRETA

Art. 1 Posti da coprire

Ai sensi del combinato disposto dell'articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 e dell'art. 3 comma 2 del decreto legge n. 25 del 14 marzo 2025, convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69, è indetta una procedura di mobilità volontaria, mediante passaggio diretto nei ruoli della Regione Siciliana, di n. 20 unità di personale dell'Area Funzionari e di n. 3 unità di personale dell'Area

Assistenti di cui al vigente CCRL del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, con riserva della relativa autorizzazione ad assumere da parte dei competenti organi di controllo, rivolta al personale non dirigente proveniente da pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, che si trovi in posizione di comando presso l'Amministrazione Regionale Siciliana e abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2025, almeno dodici mesi di servizio in tale posizione, con assegnazione alla sede di servizio ricoperta al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura.

E' escluso dalla presente procedura il personale non dirigente in posizione di comando presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati della Regione Siciliana.

Art.2

Requisiti di ammissione

Alla procedura di mobilità di cui all'art. 1, sono ammessi i dipendenti di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. che risultino in possesso dei seguenti requisiti specifici, fermo restando il mantenimento dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego già posseduti in qualità di personale non dirigente di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni:

1) essere personale non dirigente di ruolo di una delle Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

2) essere attualmente in posizione di comando presso la Regione Siciliana;

3) aver maturato, alla data del 31 dicembre 2025, in posizione di comando presso la Regione Siciliana, un periodo non inferiore a dodici mesi di servizio;

4) aver conseguito una valutazione della performance individuale pienamente favorevole, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, con riferimento all'ultima valutazione conseguita. La valutazione della performance è considerata pienamente favorevole in caso di punteggio uguale a 100;

5) essere in possesso dell'attestazione, rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza, contenente le seguenti indicazioni:

- cognome, nome, codice fiscale, contratto collettivo di riferimento, area di inquadramento, posizione economica (precedente ordinamento professionale), stipendio tabellare lordo mensile, eventuale differenziale stipendiale lordo mensile, eventuale differenziale da progressione economica previsto dal nuovo sistema di classificazione professionale;

6) non essere stato destinatario, negli ultimi due anni, di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto e non avere a proprio carico procedimenti disciplinari in corso.

Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza.

Il candidato dovrà produrre, in fase di compilazione della domanda, la scheda economica allegata al presente avviso relativa al trattamento economico in godimento, nonché l'ultima valutazione della performance individuale.

Gli interessati rendono note le progressioni giuridiche ed economiche ancora in atto, nonché gli eventuali contenziosi in corso in materia di inquadramento presso l'Amministrazione di appartenenza.

La mancanza di uno solo dei requisiti di ammissione alla selezione comporta l'esclusione dalla procedura di mobilità.

Il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, di seguito "il Dipartimento", si riserva, altresì, di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati e il possesso dei requisiti richiesti, potendo disporre l'esclusione dalla procedura in caso di irregolarità, in mancanza dei requisiti o inosservanza dei termini perentori stabiliti dal bando.

Art. 3

Presentazione delle domande. Termini e modalità

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica tramite il Portale Unico del Reclutamento "InPA", raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it/>.

All'atto della registrazione sul portale, l'interessato dovrà compilare il proprio *curriculum vitae*, completo di tutte le generalità ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del d.P.R. n. 445 del 2000. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e le falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 D.P.R. n.445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art.75 del medesimo D.P.R., in termini di

decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento adottato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro le ore 23:59 (ora italiana) del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso nella apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'art. 35 *ter* D.Lgs. n. 165/2001. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso. La data di presentazione *online* della domanda di partecipazione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "InPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

All'atto della compilazione della domanda, il candidato dovrà indicare obbligatoriamente un indirizzo PEC o un domicilio digitale allo stesso intestato, al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni. Non sono valide le domande di partecipazione incomplete, irregolari ovvero presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente bando e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio *online*.

Ai fini della presente procedura, non saranno prese in considerazione le eventuali istanze di mobilità/inquadramento inviate alla Regione Siciliana prima della pubblicazione del presente avviso.

In tali casi dovrà essere inderogabilmente presentata una nuova domanda secondo le modalità e nel rispetto dei termini sopra indicati.

Il personale interessato a partecipare alla procedura presenta la propria candidatura esclusivamente per la sede dove ha prestato servizio durante il periodo di comando presso la Regione Siciliana.

Ai fini della presente procedura, non si prenderanno in considerazione eventuali domande presentate per sedi diverse rispetto a quella dove il candidato presta servizio alla data di presentazione della domanda di partecipazione.

Art. 4

Attività istruttoria. Commissione di valutazione

Alla scadenza del termine di presentazione delle domande, verrà costituita, con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento, una Commissione per la valutazione dei requisiti dei candidati e l'individuazione dei vincitori della procedura.

La Commissione sarà costituita da n. 3 componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, e da un Segretario, individuati tra i dirigenti ed i funzionari in servizio presso il Dipartimento.

Il D.D.G. di nomina della Commissione sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione Regionale Siciliana - Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, nella sezione Avvisi e Comunicazioni e sul portale "InPA".

La Commissione procederà all'istruttoria delle domande pervenute per la verifica del possesso dei requisiti di ammissione e per l'accertamento dell'assenza delle ulteriori cause di esclusione.

A conclusione dell'istruttoria delle istanze di partecipazione alla procedura di mobilità di cui al presente avviso, verrà predisposta una graduatoria dei candidati ammessi per ciascuna delle due aree funzionali.

Le graduatorie suddette saranno formate ordinando i candidati ammessi secondo la maggiore anzianità di servizio maturata in posizione di comando presso l'Amministrazione Regionale Siciliana e, a parità di durata del periodo di comando, secondo la minore età anagrafica del candidato.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Amministrazione Regionale Siciliana - Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, nella sezione Avvisi e Comunicazioni e sul portale "InPA".

Saranno inquadrati nel ruolo del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, nel limite dei posti messi a copertura, secondo quanto indicato nell'articolo 1 del presente bando, i dipendenti in possesso dei requisiti di cui all'articolo 2, con attribuzione della corrispondente area e posizione economica e mantenimento della sede di servizio già ricoperta alla data di presentazione della domanda.

Il Dipartimento comunicherà alle Amministrazioni di appartenenza il transito nei propri ruoli dei dipendenti interessati.

Art. 5

Inquadramento in ruolo

I candidati vincitori della procedura saranno inquadrati nei ruoli del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta

nell'amministrazione di provenienza, nel rispetto del sistema di classificazione professionale previsto dal CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente al momento dell'assunzione.

Art. 6

Assunzione in servizio

Il dipendente, partecipante alla procedura, in possesso dei requisiti prescritti e risultato vincitore, fino a concorrenza dei posti messi a bando, è assunto nei ruoli del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro, secondo le modalità previste dalla normativa e dai contratti collettivi di riferimento.

In caso di sopravvenuta rinuncia o di mancata presentazione in servizio, senza giustificato e documentato motivo, nel giorno comunicato dall'amministrazione per la stipula del contratto individuale di lavoro, il candidato è considerato rinunciatario.

Il dipendente assunto, all'esito della procedura di cui al presente avviso, nei ruoli del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, è assegnato alla sede ricoperta alla data di presentazione della domanda di partecipazione ed è esonerato dal periodo di prova, avendolo già superato presso l'amministrazione di provenienza.

Art. 7

Trattamento giuridico ed economico

I candidati vincitori della procedura saranno inquadrati nei ruoli del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta nell'amministrazione di provenienza, secondo il nuovo sistema di classificazione del personale ai sensi del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, con le modalità di equiparazione delle posizioni giuridico-economiche di cui all'art. 2, comma 1, del D.P.C.M. 26 giugno 2015 e delle Tabelle allegate allo stesso, nonché del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 novembre 2023, pubblicato sulla GU n. 20 del 25 gennaio 2024, concernente la *“Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale”*.

Ai sensi dell'art. 30, comma 2-*quinquies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal vigente C.C.R.L del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, ivi inclusa l'eventuale retribuzione individuale di anzianità in godimento.

Il candidato risultato vincitore sottoscrive apposita dichiarazione di accettazione dell'inquadramento proposto. L'accettazione dell'inquadramento proposto è richiesta a pena di decadenza dalla procedura.

Art. 8

Trattamento dei dati personali

1. La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria di cui all'articolo 1 del presente avviso comporta il trattamento dei dati personali nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (RGPD) e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 (“Codice”).

2. Titolare del trattamento dei dati è la Regione Siciliana - Assessorato regionale delle autonomie locali e della funzione pubblica -Viale della Regione Siciliana, 2194 Palermo, al quale è possibile rivolgersi per esercitare i propri diritti e/o chiedere chiarimenti.

3. I dati oggetto del trattamento, raccolti attraverso la piattaforma “InPA” secondo le modalità indicate all'articolo 3 del presente avviso, saranno trattati esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali, connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità, nel rispetto della normativa specifica in materia di protezione dati personali.

2. I dati personali sono raccolti direttamente presso l'interessato e, nel caso in cui sia imposto per legge o dal presente avviso di mobilità, sono raccolti presso soggetti terzi, ove sia necessario effettuare le apposite verifiche in ordine al possesso dei requisiti di partecipazione alla presente procedura.

Il conferimento dei dati personali da parte dell'interessato è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornirli comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura di mobilità.

3. La base giuridica del trattamento è l'assolvimento degli obblighi di legge al quale è soggetto il Titolare (articoli 35 e 35-*ter*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e articolo 2 del decreto-legge 30 aprile

2022, n. 36, convertito con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, bando di concorso), ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c) ed e), dell'9, paragrafo 2, lett. b), del Regolamento e negli artt. 2-*sexies*, comma 2, lettera d) e 2-*octies*, comma 3, lett. a), del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

4. Ulteriore finalità del trattamento è la tutela da parte del Titolare dei propri diritti e interessi, anche ai fini dell'esercizio del diritto di difesa la cui base giuridica risiede all'articolo 6, par. 1, lett. f) del Regolamento.

6. Responsabile del trattamento dei dati personali della procedura di assunzione del personale è il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, nella persona del Dirigente Generale.

7. Il trattamento è svolto da persone debitamente autorizzate ai sensi degli artt. 29 del Regolamento e 2-quaterdecies del Codice, che hanno ricevuto apposite istruzioni da parte del Titolare.

I dati personali in questione sono trattati dal Responsabile e dal Sub-Responsabile, nonché da tutti i soggetti preposti alla procedura di mobilità oggetto del presente avviso, ivi compresa la Commissione esaminatrice.

8. I dati saranno trattati mediante l'ausilio di strumenti manuali, informatici e telematici, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati personali degli interessati. Nessun dato trattato sarà soggetto a processo decisionale automatizzato e, in particolare, nessun dato trattato sarà soggetto ad attività di profilazione.

9. I dati personali dell'interessato non sono trasferiti in territorio Extra UE.

10. Ai sensi dell'articolo 12 dell'RGPD, vengono fornite agli interessati le informazioni di cui agli articoli 13 e 14 dell'RGPD in forma concisa, trasparente, intellegibile e facilmente accessibile con un linguaggio semplice e chiaro. Le ulteriori informazioni relative al trattamento dei dati personali effettuato attraverso il Portale "inPA" sono presenti sul sito web del Portale al link "Privacy Policy" presente in calce al sito <https://www.inpa.gov.it/privacy-policy/>.

11. Salvo quanto previsto nell'informativa privacy del Portale "inPA", i dati personali sono trattati dalla compilazione della domanda di candidatura fino alla conclusione della procedura. Successivamente, il Titolare conserva i dati personali unicamente per l'assolvimento degli ulteriori obblighi di legge e per tutela dei propri diritti e interessi, anche in sede giudiziale e stragiudiziale, entro il termine di prescrizione previsto dalla normativa di settore. Scaduti i rispettivi termini, i dati personali sono cancellati e/o resi anonimi in modo da impedire, anche indirettamente, l'identificazione dell'interessato.

12. Per il perseguimento delle sopraindicate finalità, il titolare tratta, altresì, categorie particolari di dati personali (come previsto dall'articolo 2 dell'avviso di mobilità, rubricato "Requisiti di ammissione"), ai sensi dell'articolo 9, par. 2, lett. g) ed f) e dell'art. 10, del RGPD.

13. I dati personali raccolti non sono oggetto di diffusione; essi possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, solo nei casi previsti da disposizioni di legge, nel rispetto dei provvedimenti dell'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personalni.

14. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del RGPD, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica e la limitazione del trattamento, rivolgendo le richieste al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: assessorato.autonomie.locali.fp@certmail.regione.sicilia.it.

14. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) della Regione Siciliana è raggiungibile agli indirizzi dpo@certmail.regione.sicilia.it e dpo@regione.sicilia.it.

16. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personalni, come previsto dall'art. 77 del Regolamento, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Art. 9

Accesso agli atti

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura di mobilità, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Con la presentazione della domanda di inquadramento di cui al presente avviso, il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte degli altri candidati saranno evase dall'Amministrazione Regionale Siciliana in conformità alla citata normativa.

A tal fine, i candidati, nel caso di legittimo esercizio del diritto di accesso, autorizzano la visione e l'estrazione di copie degli atti inerenti alla procedura medesima. L'accesso alla documentazione attinente alla presente procedura è consentito agli aventi diritto, a conclusione delle fasi del procedimento, ai cui fini gli atti

stessi sono riferiti e può essere differito fino al termine della procedura, al fine di garantire il rispetto delle tutele *ex lege*, nonchè le esigenze di celerità della procedura stessa.

Art. 10

Norme di salvaguardia. Comunicazioni ai candidati

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere o revocare il presente avviso, in ragione di sopravvenute esigenze organizzative, ostantive o di assegnare solo in parte ovvero di non assegnare affatto i posti pubblicati, senza che per i partecipanti insorga alcun diritto o pretesa all'inquadramento nei ruoli.

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione Regionale Siciliana - Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, nella sezione Avvisi e comunicazioni alla URL: <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzionepubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale> e sul Portale unico del reclutamento "InPA".

Tale pubblicazione ha valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura avvengono esclusivamente con pubblicazione sul predetto sito e sul Portale unico del reclutamento "InPA", con valore di notifica nei confronti dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla presente procedura.

Per quanto non previsto dal presente bando valgono le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott.ssa Salvatrice Rizzo

Il Dirigente del Servizio
Dott. Salvatore Bottari