

Unione Europea



REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

Assessorato dell'istruzione e della formazione professionale

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Il Dirigente Generale

Tipo Provvedimento: D.D.G. n° 48 del 21 GEN. 2026

Oggetto

Approvazione Contratto Individuale di Lavoro *ad interim* del Dott. Meli Antonio per la dirigenza del Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – sistema di qualità della formazione – capacity building , stipulato in data 16 gennaio 2026 con decorrenza 16 gennaio 2026 e scadenza 31 marzo 2026.

L'atto si compone di 4 pagine

di cui 4 pagine di allegati come parte integrante

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO** il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. n. 10/2000 per il triennio giuridico ed economico 2016 – 2018;
- VISTI** la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*) ed i relativi decreti legislativi di attuazione 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) ed 8 aprile 2013, n. 39 (Disposizioni in materia di inconfondibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO** il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con Deliberazione n. 23 del 30 gennaio 2025, e in particolare la Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza;
- VISTO** Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTA** la circolare n. 11 dell'01/07/2021 della Ragioneria Generale riguardante lo snellimento dei controlli delle Ragionerie Centrali, in attuazione dell'art.9 della L.R. 9/2021;
- VISTO** Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018, contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTO** il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 729 del 17 febbraio 2025 con il quale è stato conferito alla D.ssa Rossana Signorino l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale dell'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale;
- VISTO** contratto individuale di lavoro di Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale dell'Assessorato regionale dell'Istruzione e della

Formazione Professionale, stipulato in data 4 marzo 2025 tra l'Assessore regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale On Avv. Girolamo Turano e la Dott.ssa Rossana Signorino, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, approvato con D.A. n. 8/GAB del 6 marzo 2025 per la durata di anni due con efficacia decorrente dal 18/02/2025;

- VISTA** la legge regionale n. 1 del 5 gennaio 2026 – legge di stabilità regionale 2026-2028;
- VISTA** la legge regionale n. 2 del 5 gennaio 2026 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026-2028;
- VISTA** la Deliberazione n. 13 del 12 gennaio 2026 “Legge regionale 5 gennaio 2026, n. 2. Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026/2028. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;
- VISTO** il contratto individuale di dirigente preposto al **Servizio 1 Coordinamento FSE e Politica Unitaria 2014/2020**, stipulato in data 22 settembre 2022 tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Antonio Meli**, con decorrenza 16 giugno 2023 e scadenza il 31 dicembre 2024, fatti salvi i casi di cessazione anticipata dall'incarico di cui all'articolo 44 del CCRL, approvato con D.D.G. 1155 del 22 settembre 2022, prorogato al 31 marzo 2016 con *addendum* approvati con D.D.G. 1889 del 20 dicembre 2024, D.D.G. 1015 del 30 luglio 2025 e D.D.G. 2114 del 29 dicembre 2025;
- VISTO** l'articolo 42 – “Incarichi dirigenziali ad interim” del vigente contratto collettivo regionale di lavoro dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico ed economico 2019 – 2021
- ATTESO** che ai sensi dell'articolo 49, comma 16, della legge regionale 7 maggio 2015, n.9, l'incarico ad interim di una struttura amministrativa intermedia può essere conferito al dirigente di altra struttura intermedia del medesimo dipartimento o struttura equiparata, per la Regione siciliana, o del medesimo Ente.
- ATTESO** che il provvedimento di conferimento dell'incarico ad interim di una struttura amministrativa intermedia è adottato dal dirigente generale della struttura di massima dimensione, nel rispetto dei principi contenuti nei commi 1 e 2 dell'art. 41 (Conferimento incarichi dirigenziali) e che l'incarico determina esclusivamente l'attribuzione della retribuzione di risultato riferita al periodo effettivo di svolgimento dell'incarico ed è calcolata sulla retribuzione di posizione di parte variabile relativa alla pesatura della struttura ricoperta ad interim.
- ATTESO** che l'incarico ad interim per le strutture intermedie non deve avere durata superiore a tre mesi ed entro tale periodo devono essere definite le procedure per l'assegnazione dell'incarico.
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: “*Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3*”;
- VISTO** il D.D.G. 28 marzo 2022, n. 252, con il quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale 3 ottobre 2016, n. 326, sono

determinati i pesi delle strutture dipartimentali attribuendo in particolare al **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building**, n. 6 (sei) delle nove caratteristiche individuate nella predetta deliberazione, determinando l'attribuzione di un peso pari a 100;

ATTESO che ad oggi non risulta assegnato al Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – sistema di qualità della formazione – capacity building alcun dirigente responsabile;

RITENUTO di dover procedere all'attribuzione dell'incarico di dirigente responsabile ad *interim* al **Dott. Antonio Meli** al fine di assicurare la necessaria continuità amministrativa al coordinamento del **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building**;

VISTA la dichiarazione prodotta dal **Dott. Antonio Meli** sull'insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.L.vo n. 39/2013;

VISTO contratto individuale *ad interim* di dirigente preposto al **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building**, stipulato in data 16 gennaio 2026 tra il Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Antonio Meli**, con decorrenza 16 gennaio 2026 e scadenza il 31 marzo 2026;

RITENUTO di dover approvare il predetto contratto individuale *ad interim* di dirigente preposto al **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building**, stipulato in data 16 gennaio 2026

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte;

Art. 1 E' approvato l'allegato contratto individuale *ad interim* di dirigente preposto al **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building**, stipulato in data 16 gennaio 2026 tra il Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Antonio Meli**, con decorrenza 16 gennaio 2026 e scadenza il 31 marzo 2026.

Art. 2 Ai sensi dell'art. 68 della L.R. 12 agosto 2014 n. 21 e successive modifiche ed integrazioni, il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Dipartimento della Formazione Professionale e successivamente trasmesso alla Ragioneria centrale dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale per il visto di competenza ed al Servizio 3 – Trattamento Economico Accessorio del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale per gli adempimenti di competenza.

IL DIRIGENTE GENERALE
F.to Rossana Signorino