

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale del Lavoro,
dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e della attività formative
Servizio XI
Centro per l'Impiego di Messina e Villafranca Tirrena

**COESIONE
ITALIA 21-27**
SICILIA



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO XI

VISTO lo Statuto della Regione;

VISTO il D.P.R. 16 febbraio 1979, n. 76;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68;

VISTA la legge regionale 26 novembre 2000, n. 24;

VISTO il decreto assessoriale 30 marzo 2001, n. 69;

VISTA la circolare assessoriale 30 marzo 2001, n. 4;

VISTO il Verbale del Consiglio di Amministrazione N.18 del 24/11/2025;

VISTA la nota del 17/12/2025 con cui la Messina Social City Azienda Speciale chiede di stipulare una convenzione ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99;

VISTA la convenzione stipulata ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99 in data 22/01/2026 tra lo scrivente, titolare di delega per la stipula e l'approvazione, ai sensi della legge regionale n. 24 del 2000, e il Dott. Arpi Giuseppe, n.q. di Direttore Generale della Messina Social City Azienda Speciale;

ACQUISITO il parere del "Comitato provinciale per il sostegno dei disabili" nella seduta del 29/01/2026;

RITENUTO di dover approvare la convenzione surriferita;

D ECRETA

ART. 1

E' approvata e resa esecutiva, nel testo allegato al presente decreto, la convenzione citata in premessa, stipulata ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99, concernente le modalità di assunzione da parte della **MESSINA SOCIAL CITY AZIENDA SPECIALE**.

ART. 2

Il presente decreto sarà pubblicato, ai sensi art 68 comma 5 della Legge Regionale 12/08/2014 n° 21, sul sito ufficiale del Dipartimento regionale del lavoro dell'impiego, dell'orientamento dei servizi e della attività formative.

GIACOMO
DE
FRANCESCO
REGIONE
SICILIANA
DIRIGENTE
30.01.2026
11:35:48
GMT+01:00

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO XI
(Dott. Giacomo De Francesco)





Regione Siciliana
Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale del Lavoro,
dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e della attività formative
Servizio XI
Centro per l'Impiego di Messina e Villafranca Tirrena

COESIONE
ITALIA 21-27
SICILIA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Allegato A

Convenzione per l'Inserimento lavorativo di soggetti disabili, ai sensi dell'art. 11 della legge n. 68/99.

Tra

L'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, di seguito denominato "**Assessorato**", rappresentato dal Dott. Giacomo De Francesco, Direttore del Servizio XI "Centro per l'Impiego" di Messina e Villafranca Tirrena

E

La Messina Social City Azienda speciale, con sede legale in Piazza Unione Europea snc, P.I. 03542680834, di seguito denominato **Ente**, rappresentato dal Dott. Arpi Giuseppe, n.q. di Direttore Generale

Le parti, premesso:

- che la legge n. 68/99 prevede la possibilità per i datori di lavoro di addivenire alla stipula di convenzioni concernenti l'inserimento lavorativo di soggetti disabili e di fruire dei finanziamenti statali e regionali preordinati a tal fine;
- che la legge regionale n. 24 del 26 novembre 2000 ha dettato le relative norme attuative;
- che l'Ente ha avanzato istanza di accesso al sopraccitato intervento;

stipulano la seguente

CONVENZIONE

Art. 1

1. L'Ente si impegna a realizzare un programma di assunzioni, entro l'arco temporale compreso tra il 31/01/2026 e il 31/12/2026 rivolto a soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui alla legge n. 68/99, per complessive n. 26 (**ventisei**) unità, a copertura INTEGRALE della quota d'obbligo, con le seguenti scadenze:

- n. 26 unità, data assunzione presunta 30/06/2026 località Messina;

2. Le assunzioni di cui al citato programma saranno effettuate con le seguenti modalità: contratto a tempo determinato superiore ai sei mesi con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato;

3. Le conseguenti assunzioni saranno effettuate a cura dell'Ente assumente, sulla base del



colloquio previsto nel Verbale del Consiglio di Amministrazione N. 18 del 24/11/2025, e nel rispetto dei principi statuiti all'art.7 comma 4 del DPR 10/10/2000 n.333, seguendo le specifiche graduatorie che il Centro per l'Impiego formulerà, sulla base delle candidature pubbliche presentate, tenendo conto dei consueti elementi:

- a) anzianità di iscrizione;
- b) carico familiare;
- c) reddito;
- d) percentuale di invalidità;

4. Potranno partecipare alla selezione coloro i quali alla data della domanda sono in possesso sei seguenti :

Requisiti generali :

- Cittadinanza italiana, Comunitaria o Extra comunitaria;
- Eta' non inferiore ad anni 18;
- Idoneita' psico-fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche;
- Iscrizione negli elenchi provinciali del Collocamento obbligatorio di cui all'art.8 della Legge 12.03.1999 n.68;
- Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso una Pubblica Amministrazione;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza se il partecipante non e' cittadino Italiano;
- Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Adeguata conoscenza della lingua italiana se il partecipante e' cittadino comunitario o extracomunitario.

Requisiti specifici:

In relazione ai profili di cui all'art. 5 , sono necessari i titoli di accesso specifici per l'esercizio delle mansioni per cui si partecipa, previsti dalle norme di legge e dal repertorio delle qualificazioni della Regione Sicilia.

I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano e devono essere documentati da idonea certificazione rilasciata dalle autorità competenti ai sensi dell'art.38 , comma 3, del Decreto Legislativo 165/2001.

5. Il periodo di prova avrà la durata come da CCNL;

6. I lavoratori assunti saranno chiamati ad espletare le seguenti mansioni / qualifica:

- a) N. 7 unità Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali (OSA) codice Istat 5.3.1.1.0;

2



- b) N. 2 unità Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali (OSS) codice Istat 5.3.1.1.0;
 - c) N. 5 unità Autisti di taxi, conduttori di automobili, furgoni e altri veicoli codice Istat 7.4.2.1.0(requisito patente CQC o KB);
 - d) N. 2 unità Addetti a funzioni di segreteria codice Istat 4.1.1.1.0 (Operatore amministrativo);
 - e) N. 1 unità Professioni sanitarie infermieristiche codice Istat .3.2.1.1.1;
 - f) N.1 unità Addetti alla preparazione e alla cottura di cibi in imprese per la ristorazione collettiva codice Istat 5.2.2.2.1;
 - g) N. 2 unità Addetti all'assistenza personale (ASACOM) codice Istat 5.5.2.3.0;
 - h) N. 2 unità Portantini e professioni assimilate codice Istat 8.1.5.2.0 (Ausiliari);
 - i) N. 1 unità Contabili (CONSULENTE DEL LAVORO) codice Istat 3.3.1.2.1;
 - j) N. 1 unità Esperti legali in enti pubblici codice Istat 2.5.2.2.2;
 - k) N. 1 unità Specialisti in contabilità (COMMERCIALISTA) codice Istat 2.5.1.4.1;
 - l) N. 1 unità Tecnici delle costruzioni civili e professioni assimilate codice Istat 3.1.3.5.0
7. Le prestazioni lavorative comporteranno l'uso di: computers – stampanti
8. Esse si svolgeranno nel seguente ambiente di lavoro: territorio del Comune di Messina;
9. Agli assumendi sarà applicato il seguente C.C.N.L.: Cooperative Sociali ;
10. Ai fini dell'inserimento lavorativo, saranno attivati i seguenti interventi, come da programma allegato:
- tirocini formativi: No
 - interventi di sostegno, volti a rimuovere gli ostacoli all'inserimento lavorativo: No
 - altri (specificare): No
- 10.** L'Ente si impegna:
- a) al rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, ed in genere, delle norme a tutela dal lavoro;
 - b) al rispetto delle disposizioni vigenti, in relazione alla tipologia del rapporto prescelto. In particolare (in caso di svolgimento di tirocini formativi finalizzati all'assunzione), è fatto divieto all'Ente di utilizzare i disabili nei processi lavorativi, fatto salvo l'espletamento di dimostrazioni e di attività risultate necessarie per l'apprendimento delle cognizioni teoriche e pratiche inerenti ai medesimi processi, da condursi sotto la sorveglianza di formatori competenti anche in materia di prevenzione e di protezione e nel rispetto di tutte le condizioni di sicurezza e di salute previste dalla vigente normativa;

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana
Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale del Lavoro,
dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e della attività formative
Servizio XI
Centro per l'Impiego di Messina e Villafranca Tirrena

COESIONE
ITALIA 21-27
SICILIA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

civile verso terzi (qualora siano previsti tirocini formativi finalizzati all'assunzione);
d) a dare informativa del contenuto della presente e dei criteri di scelta alle associazioni di assistenza dei lavoratori disabili (A.N.M.I.C e A.N.M.I.L.).

11. L'Ente fornirà periodicamente ai competenti organi, con cadenza bimestrale, gli elementi di conoscenza e di valutazione sulla esecuzione della presente convenzione e del progetto, utili ai fini del monitoraggio dell'iniziativa e produrrà una analitica relazione finale sui risultati conseguiti.

12. L'Assessorato, avvalendosi delle proprie strutture svolgerà nei confronti dell'Ente azione di consulenza, assistenza e sostegno, nella fase di realizzazione della presente convenzione e del relativo programma.

13. Durante l'arco temporale di esecuzione della presente convenzione l'Ente si considera adempiente agli obblighi di assunzione previsti dalla legge n. 68/99 e, pertanto, non trovano applicazione le sanzioni da essa previste.

14. I contenuti della presente convenzione potranno essere rivisti d'intesa tra le parti, qualora nel corso dell'esecuzione venga a modificarsi la consistenza della quota d'obbligo, o, comunque, le condizioni giuridiche e/o di fatto, esistenti all'atto della stipula. In ogni caso l'efficacia e, quindi, l'esecuzione della presente convenzione si intenderanno sospese, qualora durante l'arco di validità della stessa dovessero verificarsi circostanze che determinino la sospensione degli obblighi di assunzione.

15. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, trovano applicazione le norme e le disposizioni vigenti.

16. La presente convenzione viene sottoscritta dal rappresentante dell'Ente, in data 22/01/2026 e si intende perfezionata con la sottoscrizione del relativo Decreto Direttoriale.

17. La presente convenzione ha validità di n. 11 (undici) mesi, a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello di emanazione del relativo decreto di approvazione.

Per l'Ente



nella qualità di: DIRETTORE GENERALE
doc. ric.:

Per l'Assessorato

Servizio XI
C.P.I. di Messina e Villafranca Tirrena

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott. Giacomo De Francesco)