

**REPUBBLICA ITALIANA**



**REGIONE SICILIANA  
ASSESSORATO REGIONALE  
della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro**

**L'ASSESSORE**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il programma di governo presentato dal Presidente della Regione nel corso della seduta dell’Assemblea regionale Siciliana del 1° dicembre 2022, ai sensi dell’art. 4 della legge regionale 28 ottobre 2020, n. 26;
- VISTA** la Direttiva presidenziale prot. 26761/Gab del 21 novembre 2025 recanti “*Indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l’attività amministrativa e la gestione*” per l’anno 2026 le cui premesse si intendono riportate;
- VISTO** il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- VISTA** la legge regionale 05 gennaio 2026, n.1 recante “Legge di stabilità regionale 2026-2028 pubblicata sulla GURS parte I n.2 del 9 gennaio 2026 supplemento ordinario;
- VISTA** la legge regionale 05 gennaio 2026, n.2 recante “Bilancio di previsione per il triennio 2026-2028” pubblicata sulla GURS parte I n.2 del 9 gennaio 2026;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 180 del 10/11/2025 con cui il Presidente della Regione Siciliana assume temporaneamente le funzioni di Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali e per il lavoro;
- VISTE** le proposte degli obiettivi operativi e triennali, con allegate le schede di programmazione, formulate dal Dirigente generale del Dipartimento regionale del Lavoro, dell’Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative con nota prot. 47048 del 3 dicembre 2025 e dal Dirigente generale ad interim del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche sociali con nota prot. 61486 del 4 dicembre 2025;
- VISTA** la nota prot. 7351/Gab del 5 dicembre 2025 con cui sono state trasmesse all’OIV le schede di programmazione per il contributo tecnico – metodologico;
- VISTA** la nota prot. 1010 del 17 dicembre 2025 con cui l’OIV trasmette le schede relative agli obiettivi apicali del Dirigente Generale del Dipartimento del Lavoro, dell’Impiego, dell’Orientamento, dei Servizi e delle attività formative e del Dirigente generale ad interim del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche sociali rimodulate con il

correlato contributo tecnico – metodologico;

**VISTA** la nota prot. 319 del 09/01/2026 con cui l’Ufficio di Gabinetto dell’On.le Presidente della Regione Siciliana rappresenta la verificata coerenza tra gli obiettivi proposti e i contenuti della Direttiva Presidenziale di indirizzo prot. 26761/Gab del 21 novembre 2025;

**RITENUTO** che, ai sensi dell’art. 2-bis della legge regionale 10/2000, occorre emanare la “*Direttiva generale per l’azione amministrativa e la gestione per l’anno 2026*” dell’Assessore regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

### ***EMANA***

#### ***La Direttiva generale per l’attività amministrativa e la gestione per l’anno 2026***

##### ***Finalità***

La presente “*Direttiva generale per l’attività amministrativa e la gestione per l’anno 2026*” costituisce il documento centrale per la programmazione e la definizione annuale degli obiettivi dei Dirigenti responsabili dei Centri di Responsabilità Amministrativa.

Attraverso la presente direttiva vengono declinati in obiettivi operativi gli obiettivi strategici definiti, nell’ambito degli indirizzi programmatici prioritari, con la direttiva presidenziale prot. n. 26761/Gab del 21 novembre 2025, recante “*Direttiva di indirizzo per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l’attività amministrativa e la gestione per l’anno 2026*” nel rispetto dell’allocazione delle risorse finanziarie indicate dalla legge regionale.

In attuazione degli indirizzi strategici del Governo, gli obiettivi operativi individuati nell’ambito della presente direttiva costituiscono la base per la costruzione di piani di azione che, utilizzando al meglio le risorse disponibili, concretizzano interventi e attuano gli indirizzi strategici del Governo. A ciascun obiettivo operativo sono associate le azioni che ne garantiranno il raggiungimento, le risorse (finanziarie, umane e strumentali) a disposizione di ciascuna struttura per il raggiungimento degli obiettivi e alcuni indicatori di risultato utili alle successive fasi di monitoraggio, misurazione e valutazione.

La presente direttiva, unitamente agli analoghi documenti adottati dal vertice politico degli altri rami dell’Amministrazione regionale, concorre alla elaborazione del Piano della Performance, contenuta nel PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione), il documento che conclude la fase di programmazione nell’ambito del ciclo della performance.

##### ***Principi***

L’intero Ciclo della Performance è orientato a garantire la coerenza tra gli obiettivi programmatici del Governo e l’azione dell’Amministrazione regionale. I contenuti del Piano triennale della Performance, infatti, sono redatti in coerenza con i principali documenti programmatici e di indirizzo del Governo, tra cui il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFR), il Bilancio della Regione ed eventuali altri piani strategici settoriali redatti dai singoli Assessorati.

La programmazione di cui sopra tiene conto della avvenuta introduzione del PIAO (Piano integrato

di attività e organizzazione) introdotto dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 113/2021 e successive disposizioni attuative.

Un ulteriore principio cardine che orienta l'intero ciclo della performance è costituito dall'allineamento degli obiettivi dell'Amministrazione a quelli fissati dai Programmi Operativi cofinanziati dai fondi strutturali, a quelli connessi all'efficace utilizzo del FSC e, in generale, agli obiettivi di spesa legati alla gestione dei fondi comunitari e nazionali.

L'intero Ciclo della Performance, infine, tiene conto delle opportunità di investimento del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) nonché degli accordi sottoscritti tra lo Stato e la Regione Siciliana.

### ***Destinatari***

I destinatari della presente Direttiva sono i dirigenti generali dei Dipartimenti afferenti all'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività formative e del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche sociali, ai quali è affidata un'attività propositiva finalizzata alla trasposizione in modalità attuativa degli obiettivi strategici delle politiche pubbliche contenuti nella direttiva di indirizzo del Presidente della Regione. I Dirigenti citati hanno condiviso con l'Assessore gli obiettivi operativi individuati anche in relazione alle risorse umane, finanziarie e strumentali a loro assegnate per lo svolgimento della relativa azione amministrativa, così come riportati nelle schede di programmazione allegate.

Coerentemente con le indicazioni contenute nel *“Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale”* citato in premessa, al fine di consentire il puntuale monitoraggio delle attività finalizzate all'attuazione degli obiettivi e, ove necessario, di adottare gli eventuali interventi correttivi, le azioni individuate per l'attuazione di ciascun obiettivo operativo presentano scadenze intermedie rispetto a quella dell'obiettivo di riferimento.

L'individuazione di più azioni, con scadenze intermedie rispetto a quelle dell'obiettivo di riferimento, dovrà trovare applicazione, per le stesse finalità, anche in sede di assegnazione, da parte dei dirigenti dei CRA di massima dimensione, degli obiettivi operativi ai Dirigenti delle strutture intermedie e relative articolazioni dei CRA cui sono preposti.

### ***Monitoraggio***

Il monitoraggio degli obiettivi operativi assegnati avverrà costantemente nel corso dell'anno di riferimento, in raccordo con i Dipartimenti.

Il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale”* prevede che: “l'attività di monitoraggio prende avvio con l'approvazione del *“Piano triennale della performance”* e comporta un costante riscontro della coerenza e della sostenibilità delle azioni e degli interventi posti in essere rispetto agli obiettivi da conseguire. Le attività di monitoraggio devono essere documentate mediante un efficace sistema di reportistica; di norma pertanto e fatti salvi eventuali slittamenti legati alla tempistica di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), i dirigenti preposti ai CRA trasmettono all'OIV e all'Ufficio di Gabinetto appositi report nei termini di seguito indicati:

- 1° semestre entro 31 luglio del 2026
- 2° semestre finale entro il 31 gennaio 2027.

Analoghe modalità di monitoraggio devono essere adottate per la presente direttiva. I relativi *report* dovranno essere trasmessi all'OIV e, per conoscenza, all'Ufficio di diretta collaborazione dello scrivente.

In ogni caso il verificarsi di motivi ostativi per il pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati e la conseguente richiesta di rimodulazione da parte del Dirigente apicale, deve essere sottoposta tempestivamente all'Assessore, escludendosi la possibilità di rimodulazioni di obiettivi concordati in prossimità della fine dell'anno. Si richiama inoltre la nota prot. n. 27810/Gab del 4 dicembre 2025 con cui il Presidente della Regione ha fornito apposite indicazioni in merito agli obiettivi operativi trasversali obbligatori per tutti i dipartimenti/Uffici dell'Amministrazione regionale. Detti obiettivi operativi, quali il rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi, il pieno utilizzo delle risorse regionali, nazionali e comunitarie e la cognizione straordinaria del patrimonio regionale sono ritenuti fondamentali per il buon andamento dell'azione amministrativa e *“non possono essere oggetto di alcuna modifica se non preventivamente condivisa con la presidenza della Regione, pena l'inefficacia della stessa”*. La piena operatività del controllo di gestione per la verifica del raggiungimento dei risultati assegnati e del sistema operativo G-zoom, costituiscono elementi indispensabili per una puntuale rendicontazione dei risultati conseguiti e per l'individuazione di chi ha concorso al raggiungimento, valorizzando il merito attraverso l'erogazione delle indennità premiali ad essi correlati.

## ***Contenuti***

Come sopra rappresentato, con il processo di programmazione delle attività dell'Assessorato è stata data formale trasposizione in modalità attuativa degli obiettivi strategici delle politiche pubbliche tracciati dal Presidente della Regione con la propria direttiva di indirizzo prot n. 26761/Gab del 21 novembre 2025.

In tal senso, in ragione delle competenze e specificità di ciascuno dei dipartimenti dell'Assessorato, sono stati definiti i programmi di azione ed i correlati obiettivi operativi che vengono, di seguito, brevemente esposti.

Le priorità politiche programmate per l'Assessorato in parola sono state tratte prevalentemente da specifiche aree prioritarie della direttiva presidenziale in commento, ed in particolare dall'area “A” - Area istituzionale, dall'Area “B” - Area Economica e Area “D” - Area Sanità e Servizi sociali.

Costituiscono parte integrante della presente direttiva le allegate schede che, per ciascun dirigente preposto ai Centri di responsabilità amministrativa nei quali è articolato questo Assessorato riportano gli obiettivi operativi assegnati e condivisi per l'anno 2026 (scheda di programmazione 1) e, per ciascuno di tali obiettivi operativi le modalità attuative (azioni, tempi, indicatori e target (schede di programmazione 2) nonché le schede riportanti gli obiettivi triennali.

## ***PIAO – Obiettivi di Valore Pubblico***

L'introduzione del PIAO costituisce un importante passo nel processo di semplificazione dell'attività delle amministrazioni pubbliche e diminuzione del peso burocratico, determinando una visione integrata e complessiva dei diversi assi di programmazione e garantendo la qualità e la trasparenza dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Per l'Assessorato, in prosecuzione dei precedenti PIAO e attraverso una selezione di obiettivi di valore pubblico, sono stati coinvolti i due dipartimenti e le schede attualizzate degli obiettivi di

valore pubblico delle suddette strutture saranno riportate nell'apposita sezione “Valore Pubblico” del predisponendo PIAO 2026/2028.

La sottoscrizione della presente direttiva si intende estesa anche alle singole schede accluse alla stessa.

Il Presidente della Regione  
n.q. di Assessore della Famiglia delle Politiche  
Sociali e del Lavoro *ad interim*  
**SCHIFANI**

**RENATO SCHIFANI**  
Firmato  
digitalmente da  
RENATO SCHIFANI  
Data: 2026.01.13  
18:03:22 +01'00'

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 1: obiettivi del Dirigente generale ai fini della successiva valutazione della performance							
Anno 2026							
Assegnazione obiettivi e scomposizione in azioni							
ANNO DI RIFERIMENTO:				2026			
AMMINISTRAZIONE:				ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO			
UFFICIO:				Dipartimento della Famiglia e delle Politiche sociali			
DIRIGENTE:				<i>ad interim</i> , Ettore Foti			
Risorse disponibili				Risorse aggiuntive programmate			
Risorse umane:				Risorse umane:			
Risorse finanziarie:				Risorse finanziarie:			
				Risorse strumentali:			
PERFORMANCE OPERATIVA							
Nr	Missione	Programma	Descrizione obiettivo operativo	Corrispondente obiettivo strategico	Prima annualità corrispondente Ob. Triennale (Sì/No)	Data ultima	Peso attribuito
1	1 - Servizi istituzionali generali e di gestione	11- Altri servizi generali	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi di maggior rilievo per lo sviluppo e la crescita della Sicilia	A01.05	No	31/12/26	5
2	1 - Servizi istituzionali generali e di gestione	5- Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	Riconoscenza straordinaria del patrimonio regionale	A01.03	No	31/12/26	10
3	12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	10 – Politica Regionale unitaria per i diritti sociali e la famiglia	Attività volte all'utilizzo delle risorse regionali, nazionali e comunitarie di competenza del Dipartimento	A01.09	No	31/12/26	20
4	12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	10 – Politica Regionale unitaria per i diritti sociali e la famiglia	Promuovere attività ed interventi finalizzati a supportare famiglie e minori	D12.01	No	31/12/26	15
5	12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	10 – Politica Regionale unitaria per i diritti sociali e la famiglia	Promuovere interventi finalizzati a contrastare la povertà	D12.02	Sì	31/12/26	15
6	15 – Politiche per il lavoro e la formazione professionale	4 – Politica Regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale	Interventi per rafforzare il sistema della formazione e aumentare il livello di qualificazione professionale, sulla base delle esigenze del mercato del lavoro – Azioni volte all'utilizzo del PNRR – Attuazione del GOL regionale	D15.03	No	31/12/26	5
<b>TOTALE CONSEGUIBILE Performance operativa</b>				(TOT=70)	<b>70</b>		
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO							
QUALITA' GESTIONALI-RELAZIONALI (selezionare 4 su 5)				Peso assegnabile	Peso attribuito		
Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare				5-20	10		

Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione	5-20	
Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori	5-20	5
Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare	5-20	5
Rispetto degli obblighi connessi all'attuazione delle misure per la trasparenza e la prevenzione della corruzione previste dal PIAO (obbligatorio per la dirigenza apicale con una pesatura pari a 10)	5-20	10
<b>TOTALE CONSEGUIBILE Comportamento organizzativo</b>	(TOT=30)	<b>30</b>

**TABELLA RIASSUNTIVA**

<b>Totale performance operativa</b>	<b>70</b>
<b>Totale comportamento organizzativo</b>	<b>30</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>100</b>

**OBIETTIVI CHE IMPATTANO DIRETTAMENTE SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNUALE**

Descrizione obiettivo
Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali relative alle transazioni di cui al D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 misurato con l'Indicatore di ritardo annuale che <b>deve avere un valore ≤ 0 al 31/12/26</b> (Report estratto dalla piattaforma PCC-Area RGS alla data del 23/01/2027)
<b>Riscontro nei tempi previsti di tutte</b> le richieste della Ragioneria generale finalizzate alla produzione degli elementi informativi necessari per la riconoscenza del contenzioso ai fini dell'accantonamento al fondo rischi e per l'elaborazione del bilancio di previsione, del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi, del rendiconto generale dell'esercizio, del bilancio consolidato e del rendiconto consolidato

IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE <i>ad interim</i>
<b>RENATO SCHIFANI</b>  Firmato digitalmente da RENATO SCHIFANI Data: 2026.01.13 18:03:22 +01'00'	 Documento firmato da: Ettore Riccardo Foti 12.01.2026 10:10:48 UTC

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
<b>Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati</b>					
<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>		2026			
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>		ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO			
<b>UFFICIO:</b>		Dipartimento della Famiglia e delle Politiche sociali			
<b>DIRIGENTE:</b>		ad interim, Ettore Foti			
<b>Obiettivo operativo Nr</b>					
1		Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi di maggior rilievo per lo sviluppo e la crescita della Sicilia			
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi di maggior rilievo per lo sviluppo e la crescita della Sicilia. D.P.Reg. 42/2012 All. A n. 19 e All. B n. 14	n. procedimenti amministrativi conclusi nei termini / n. procedimenti amministrativi avviati	Livello di completamento (%) % ≥ 95 => 1 % ≥ 85 e < 95 => 0,7 % ≥ 75 e < 85 => 0,5 % < 75 => 0	31/12/26	100
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (5)</b>					100
<b>IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE</b>				<b>IL DIRIGENTE ad interim</b>	
<b>RENATO SCHIFANI</b>  Firmato digitalmente da RENATO SCHIFANI Data: 2026.01.13 18:03:22 +01'00'				 Documento firmato da: Ettore Riccardo Foti 12.01.2026 10:10:48 UTC	

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
<b>Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati</b>					
<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>		2026			
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>		ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO			
<b>UFFICIO:</b>		Dipartimento della Famiglia e delle Politiche sociali			
<b>DIRIGENTE:</b>		ad interim, Ettore Foti			
<b>Obiettivo operativo Nr</b>					
2		Riconizzazione straordinaria del patrimonio regionale			
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Per i beni mobili e beni durevoli migrazione delle informazioni contenute nelle varie banche dati disponibili (GECORS e fogli elettronici di cui alla Circolare n. 19 del 12/05/2025 della Ragioneria Generale) nel nuovo software integrato per la tenuta della contabilità economico-patrimoniale nonché per l'inventariazione e gestione dei suddetti beni, in base ad un cronoprogramma Allineamento dei suddetti dati da comprovare con appositi verbali per la descrizione delle operazioni svolte.	si/no	si (verbale)	31/12/26	100
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (10)</b>					100

IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE ad interim
<b>RENATO SCHIFANI</b>  Firmato digitalmente da RENATO SCHIFANI Data: 2026.01.13 18:03:22 +01'00'	



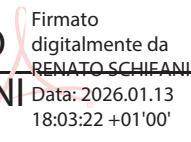
SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

**Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati**

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2026
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento della Famiglia e delle Politiche sociali
<b>DIRIGENTE:</b>	ad interim, Ettore Foti

Obiettivo operativo Nr	
3	Attività volte all'utilizzo delle risorse regionali, nazionali e comunitarie di competenza del Dipartimento

Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	FSC 21/27 - Raggiungimento degli obiettivi di spesa previsti nell'allegato B2 dell'Accordo di Coesione, rilevabile dal Sistema di Monitoraggio (Rif. Art. 4, comma 4, DL 124, convertito con modificazioni dalla L. 162 del 13/11/2023) ed eventuali modifiche ed integrazioni	%	100%	31/12/26	30
b	PR FESR 21/27 - Raggiungimento degli obiettivi di spesa ai fini del pieno assorbimento del target al 31/12/2026, con particolare riferimento alla regola N+3	%	100%	31/12/26	20
c	PR FSE 21/27 – Raggiungimento degli obiettivi di spesa ai fini del pieno assorbimento del target al 31/12/2026, con particolare riferimento alla regola N+3	%	100%	31/12/26	20
d	PSC 14/20 Implementazione e validazione dei dati sul SIL Caronte in relazione alla spesa sostenuta nell'anno e relativa trasmissione di dichiarazione di spesa all'AdC	%	Almeno 80% della spesa sostenuta dal 01/01/2026	31/12/26	10
e	POC 14/20 Pieno assorbimento delle risorse finalizzate alla chiusura del programma al 31/12/2026 e relativa implementazione di sistema, unitamente alla trasmissione di dichiarazione di spesa all'AdC	%	100%	31/12/26	20
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (20)</b>					100

IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE ad interim
<b>RENATO SCHIFANI</b>  <small>Firmato digitalmente da RENATO SCHIFANI</small> Data: 2026.01.13 18:03:22 +01'00'	



Documento firmato da:  
Ettore Riccardo Foti  
12.01.2026 10:10:48 UTC

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
<b>Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati</b>					
<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>		2026			
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>		ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO			
<b>UFFICIO:</b>		Dipartimento della Famiglia e delle Politiche sociali			
<b>DIRIGENTE:</b>		ad interim, Ettore Foti			
<b>Obiettivo operativo Nr</b>					
4		Promuovere attività ed interventi finalizzati a supportare famiglie e minori			
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	PIUPI “Monitoraggio e verifica dello svolgimento delle azioni previste dal Programma presso i DSS”. Relazione	numerico	1	31/12/2026 da rendicontare entro il 15/01/2027	40
b	Monitoraggio sull'avvio di nuovi Centri per la Famiglia e sulla implementazione dei Centri esistenti. Relazione	numerico	1	31/12/2026 da rendicontare entro il 15/01/2027	30
c	Avviso pubblico per il contrasto alla povertà educativa per i minori svantaggiati a rischio di esclusione sociale.	numerico	1	31/12/2026 da rendicontare entro il 15/01/2027	30
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (15)</b>					100
<b>IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE</b>				<b>IL DIRIGENTE ad interim</b>	
<b>RENATO SCHIFANI</b>  Firmato digitalmente da RENATO SCHIFANI Data: 2026.01.13 18.03.22 +0100'					



SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
<b>Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati</b>					
<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b> 2026					
<b>AMMINISTRAZIONE:</b> ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO					
<b>UFFICIO:</b> Dipartimento della Famiglia e delle Politiche sociali					
<b>DIRIGENTE:</b> ad interim, Ettore Foti					
<b>Obiettivo operativo Nr</b>					
5		Promuovere interventi finalizzati a contrastare la povertà			
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Supporto ai DSS per l'ottimizzazione della programmazione della QSFP (Quota Servizi Fondo Povertà) – annualità 2018/2019/2020. Giornate informative e/o di affiancamento. Verbali	numerico	3	31/12/2026 da rendicontare entro il 15/01/2027	20
b	Proposta di Avviso pubblico finalizzato a contrastare la povertà a valere sulla Legge regionale n. 16 del 13/7/2021 “Disposizioni per il coordinamento degli interventi contro la povertà e l'esclusione sociale”	numerico	1	31/12/2026 da rendicontare entro il 15/01/2027	30
c	Trasferimento risorse finanziarie Fondo Nazionale Politiche Sociali 2020	%	100% trasferimento delle risorse FNPS 2020 (Piano di Zona 2021)	31/12/2026 da rendicontare entro il 15/01/2027	10
d	Supporto ai DSS per l'utilizzo delle risorse del Piano regionale contrasto povertà 2024-2026. Giornate di affiancamento per pieno utilizzo risorse. Verbali	numerico	3	31/12/2026 da rendicontare entro il 15/01/2027	20

<b>e</b>	Adozione nuovo Piano regionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà e adozione n. 30 Piani attuativi locali.	numerico	30	31/12/2026 da rendicontare entro il 15/01/2027	20
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (15)</b>					100

IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE ad interim
<b>RENATO SCHIFANI</b>  Firmato digitalmente da RENATO SCHIFANI Data: 2026.01.13 18:03:22 +01'00'	 Documento firmato da: Ettore Riccardo Foti 12.01.2026 10:10:48 UTC

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
<b>Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati</b>					
<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b> 2026 <b>AMMINISTRAZIONE:</b> ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO <b>UFFICIO:</b> Dipartimento della Famiglia e delle Politiche sociali <b>DIRIGENTE:</b> ad interim, Ettore Foti					
<b>Obiettivo operativo Nr</b>					
6		Interventi per rafforzare il sistema della formazione e aumentare il livello di qualificazione professionale, sulla base delle esigenze del mercato del lavoro – Azioni volte all'utilizzo del PNRR – Attuazione del GOL regionale			
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Avviso 4 – Servizi di formazione PNRR – PAR GOL regionale. Rendicontazione spesa su ReGIS – 80%	%	80	31/12/2026 da rendicontare entro il 15/01/2027	50
b	Avviso 2/2022 – Servizi per il lavoro per l'attuazione del PAR GOL Sicilia. Rendicontazione spesa su ReGIS – 80%	%	80	31/12/2026 da rendicontare entro il 15/01/2027	50
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (5)</b>					100

IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE ad interim
<b>RENATO SCHIFANI</b>  Firmato digitalmente da RENATO SCHIFANI Data: 2026.01.13 18:03:22 +01'00'	 Documento firmato da: Ettore Riccardo Foti 12.01.2026 10:10:48 UTC

**SCHEDA Proposte per la programmazione degli obiettivi triennali 2026/2028**

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2026
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento della Famiglia e delle Politiche sociali
<b>DIRIGENTE:</b>	ad interim, Ettore Foti

VALORE PUBBLICO
VP_6 – Riorganizzare e rafforzare il welfare triennale, tutelando le fasce più deboli della popolazione
OBIETTIVO TRIENNALE
Attivazione di iniziative volte a favorire l'inclusione sociale delle fasce deboli ed a rischio di marginalità anche attraverso l'utilizzo delle risorse nazionali

<b>AREA</b>	D) SANITA' E SERVIZI SOCIALI
<b>MISSIONE</b>	MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	D.12.02 Interventi finalizzati a contrastare la povertà

RISULTATI ATTESI NEL TRIENNIO 2026/2028				
INDICATORE	BASELINE (RISULTATO CONSEGUITO AL 31/12/2025)	TARGET 31/12/2026	TARGET 31/12/2027	TARGET 31/12/2028
% Risorse finanziarie Fondo Nazionale Politiche Sociali 2020	90% trasferimento delle risorse FNPS 2020 (Piano di Zona 2021)	100% trasferimento delle risorse FNPS 2020 (Piano di Zona 2021)	/	/
IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE			IL DIRIGENTE ad interim	
 Firmato digitalmente da <b>RENATO SCHIFANI</b> Data: 2026.01.13 18:03:22 +01'00'				

**SCHEDA Proposte per la programmazione degli obiettivi triennali 2026/2028**

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2026
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento della Famiglia e delle Politiche sociali
<b>DIRIGENTE:</b>	ad interim, Ettore Foti

VALORE PUBBLICO
VP_6 – Riorganizzare e rafforzare il welfare triennale, tutelando le fasce più deboli della popolazione
OBIETTIVO TRIENNALE
Attivazione di iniziative volte a favorire l'inclusione sociale delle fasce deboli ed a rischio di marginalità anche attraverso l'utilizzo delle risorse nazionali

<b>AREA</b>	D) SANITA' E SERVIZI SOCIALI
<b>MISSIONE</b>	MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	D.12.02 Interventi finalizzati a contrastare la povertà

RISULTATI ATTESI NEL TRIENNIO 2026/2028				
INDICATORE	BASELINE (RISULTATO CONSEGUITO AL 31/12/2025)	TARGET 31/12/2026	TARGET 31/12/2027	TARGET 31/12/2028
Nuovo Piano regionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà e Piani attuativi locali	/	Adozione nuovo Piano regionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà e adozione n. 30 Piani attuativi locali.	Adozione di n. 40 Piani attuativi locali del Piano regionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà.	Adozione di n. 55 Piani attuativi locali del Piano regionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà.

IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE ad interim
<b>RENATO SCHIFANI</b>  Firmato digitalmente da RENATO SCHIFANI Data: 2026.01.13 18:03:22 +01'00'	 Documento firmato da: Ettore Foti 12.1.2026 10:01:24 UTC

**SCHEDA Proposte per la programmazione degli obiettivi triennali 2026/2028**

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2026
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	ONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOC
<b>UFFICIO:</b>	partimento della Famiglia e delle Politiche so
<b>DIRIGENTE:</b>	ad interim, Ettore Foti

**VALORE PUBBLICO**

VP\_6 – Riorganizzare e rafforzare il welfare triennale, tutelando le fasce più deboli della popolazione

**OBIETTIVO TRIENNALE**

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.) - Missione 5 “inclusione e coesione” – Componente 1 “politiche per il lavoro” – riforma 1.1 “politiche attive del lavoro e formazione”

<b>AREA</b>	D) SANITA' E SERVIZI SOCIALI
<b>MISSIONE</b>	MISSIONE 15 – Politiche per il lavoro e la formazione professionale
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	D15.03 – Interventi per rafforzare il sistema della formazione e aumentare il livello di qualificazione professionale, sulla base delle esigenze del mercato del lavoro – Azioni volte all'utilizzo del PNRR – Attuazione del GOL regionale

**RISULTATI ATTESI NEL TRIENNIO 2026/2028**

INDICATORE	BASELINE (RISULTATO CONSEGUITO AL 31/12/2025)	TARGET 31/12/2026	TARGET 31/12/2027	TARGET 31/12/2028
%	Avviso 4 – Servizio di formazione – PNRR – PAR GOL regionale. Soggetti formati su soggetti orientati da target 80%	Avviso 4 – Servizi di formazione PNRR – PAR GOL regionale. Rendicontazione spesa su ReGIS – 80%	/	/
%	Avviso 2/2022 – Servizi per il lavoro per l'attuazione del PAR GOL Sicilia. Soggetti formati su soggetti orientati da target 80%	Avviso 2/2022 – Servizi per il lavoro per l'attuazione del PAR GOL Sicilia. Rendicontazione spesa su ReGIS – 80%	/	/

**IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE**

**IL DIRIGENTE ad interim**

**RENATO SCHIFANI**  
Firmato  
digitalmente da  
RENATO SCHIFANI  
Data: 2026.01.13  
18:03:22 +01'00'

  
Documento firmato da:  
Ettore Riccardo Foti  
12.01.2026 10:10:48 UTC

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 1: obiettivi del Dirigente generale ai fini della successiva valutazione della performance							Anno 2026
Assegnazione obiettivi e scomposizione in azioni							
<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b> 2026							
<b>AMMINISTRAZIONE:</b> ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO							
<b>UFFICIO:</b> DIPARTIMENTO REGIONALE DEL LAVORO, DELL'IMPIEGO, DELL'ORIENTAMENTO, DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITA' FORMATIVE							
<b>DIRIGENTE:</b> Ettore Foti							
<b>Risorse disponibili</b>				<b>Risorse aggiuntive programmate</b>			
Risorse umane:			Risorse umane:				
Risorse finanziarie:			Risorse finanziarie:				
	<b>PERFORMANCE OPERATIVA</b>						
Nr	Missione	Programma	Descrizione obiettivo operativo	Corrispondente obiettivo strategico	Prima annualità corrispondente Ob. Triennale (Si/No)	Data ultima	Peso attribuito
1	1 - Servizi istituzionali generali e di gestione	11- Altri servizi generali	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi di maggior rilievo per lo sviluppo e la crescita della Sicilia	A01.05	No	31/12/26	5
2	1 - Servizi istituzionali generali e di gestione	5- Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	Riconoscione straordinaria del patrimonio regionale	A01.03	No	31/12/26	10
3	15- Politiche per il lavoro e la formazione professionale	4-Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale	Attività volte all'utilizzo delle risorse regionali, nazionali e comunitarie di competenza del Dipartimento	A01.09	No	31/12/26	20
4	15- Politiche per il lavoro e la formazione professionale	4-Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale	Potenziamento delle attività di incontro tra domanda e offerta di lavoro, attraverso l'integrazione di metodologie statistiche avanzate, di intelligenza artificiale e di machine learning dedicate	D15.02	Si	31/12/26	10
5	15- Politiche per il lavoro e la formazione professionale	4-Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale	Attività di prevenzione, vigilanza e ispettiva in materia di sicurezza sul lavoro nei settori più a rischio	D15.01	No	31/12/26	15
6	15- Politiche per il lavoro e la formazione professionale	4-Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale	Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro - attivazione sportello virtuale CPI	D15.02	No	31/12/26	10
<b>TOTALE CONSEGUIBILE Performance operativa</b>				(TOT=70)	<b>70</b>		
<b>COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO</b>							
QUALITA' GESTIONALI-RELAZIONALI (selezionare 4 su 5)				Peso assegnabile	Peso attribuito		
Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare				5-20	5		
Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione				5-20			
Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori				5-20	5		
Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare				5-20	10		
Rispetto degli obblighi connessi all'attuazione delle misure per la trasparenza e la prevenzione della corruzione previste da PIAO (obbligatorio per la dirigenza apicale con una pesatura pari a 10)				5-20	10		
<b>TOTALE CONSEGUIBILE Comportamento organizzativo</b>				(TOT=30)	<b>30</b>		
<b>TABELLA RIASSUNTIVA</b>							
Total performance operativa				70			
Total comportamento organizzativo				30			
Total complessivo				100			
<b>OBIETTIVI CHE IMPATTANO DIRETTAMENTE SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNUALE</b>							
Descrizione obiettivo							
Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali relative alle transazioni di cui al D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 misurato con l'Indicatore di ritardo annuale che <b>deve avere un valore ≤ 0</b> al <b>31/12/26</b> (Report estratto dalla piattaforma PCC-Area RGS alla data del 23/01/2027)							
Riscontro nei tempi previsti di tutte le richieste della Ragioneria generale finalizzate alla produzione degli elementi informativi necessari per la ricognizione del contenzioso ai fini dell'accantonamento al fondo rischi e per l'elaborazione del bilancio di previsione, del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi, del rendiconto generale dell'esercizio, del bilancio consolidato e del rendiconto consolidato							
Documento firmato da: Ettore Riccardo Foti							
IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE						

**RENATO SCHIFANI**  
  
Firmato  
digitalmente da  
RENATO SCHIFANI  
Data: 2026.01.13  
18:03:22 +01'00'

3 UTC

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
ANNO DI RIFERIMENTO:	2026				
AMMINISTRAZIONE:	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO				
UFFICIO:	DIPARTIMENTO REGIONALE DEL LAVORO, DELL' IMPIEGO, DELL'ORIENTAMENTO, DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITA' FORMATIVE				
DIRIGENTE:	Ettore Foti				
Obiettivo operativo Nr					
1	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi di maggior rilievo per lo sviluppo e la crescita della Sicilia				
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi per il pagamento dei soggetti impegnati in ASU	n. procedimenti amministrativi conclusi nei termini / n. procedimenti amministrativi avviati	<b>Livello di completamento (%)</b> % ≥ 95 => 1 % ≥ 85 e < 95 => 0,7 % ≥ 75 e < 85 => 0,5 % < 75 => 0	31/12/2026 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2027)	100
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (5)</b>					100
IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE			IL DIRIGENTE		


 Firmato  
 digitalmente da  
**RENATO SCHIFANI**  
 Data: 2026.01.13  
 18:03:22 +01'00'



Documento firmato da:  
 Ettore Riccardo Foti  
 12.01.2026 10:10:48 UTC

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2
<b>Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati</b>

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2026
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
<b>UFFICIO:</b>	DIPARTIMENTO REGIONALE DEL LAVORO, DELL' IMPIEGO, DELL'ORIENTAMENTO, DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITA' FORMATIVE
<b>DIRIGENTE:</b>	Ettore Foti

<b>Obiettivo operativo Nr</b>	
2	Riconoscione straordinaria del patrimonio regionale

Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Migrazione delle informazioni contenute nelle varie banche dati disponibili (GECORS e fogli elettronici di cui Circolare n. 19 del 12/05/2025 della Ragioneria Generale) nel nuovo software integrato per la tenuta della contabilità economico-patrimoniale nonché per l'inventariazione e gestione dei beni mobili, in base ad un cronoprogramma da concordare con la software-house, con allineamento dei summenzionati dati.	Verbale delle operazioni svolte	1	31/12/2026 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2027)	100
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (10)</b>					100

<b>IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE</b>	<b>IL DIRIGENTE</b>

**RENATO SCHIFANI**  
  
 Firmato  
 digitalmente da  
 RENATO SCHIFANI  
 Data: 2026.01.13  
 18:03:22 +01'00'

  
 Documento firmato da:  
 Ettore Riccardo Foti  
 12.01.2026 10:10:48 UTC

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2026				
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO				
<b>UFFICIO:</b>	DIPARTIMENTO REGIONALE DEL LAVORO, DELL' IMPIEGO, DELL'ORIENTAMENTO, DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITA' FORMATIVE				
<b>DIRIGENTE:</b>	Ettore Foti				
<b>Obiettivo operativo Nr</b>					
3		Attività volte all'utilizzo delle risorse regionali, nazionali e comunitarie di competenza del Dipartimento			
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	PR FSE 21/27 Raggiungimento degli obiettivi di spesa ai fini del pieno assorbimento del target al 31/12/2026, con particolare riferimento alla regola N+3	%	100%	31/12/2026 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2027)	50
b	PSC 14/20 Implementazione e validazione dei dati sul SIL Caronte in relazione alla spesa sostenuta nell'anno e relativa trasmissione di dichiarazione di spesa all'AdC	%	Almeno 80% della spesa sostenuta dal 01/01/2026	31/12/2026 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2027)	20
c	POC 14/20 Pieno assorbimento delle risorse finalizzate alla chiusura del programma al 31/12/2026 e relativa implementazione di sistema, unitamente alla trasmissione di dichiarazione di spesa all'AdC	%	100%	31/12/2026 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2027)	30
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (20)</b>					100
<b>IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE</b>		<b>IL DIRIGENTE</b>			


**RENATO SCHIFANI**  
 Firmato digitalmente da  
 RENATO SCHIFANI  
 Data: 2026.01.13  
 18:03:22 +01'00'

  
 Documento firmato da:  
 Ettore Riccardo Foti  
 12.01.2026 10:10:48 UTC

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2026				
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO				
<b>UFFICIO:</b>	DIPARTIMENTO REGIONALE DEL LAVORO, DELL' IMPIEGO, DELL'ORIENTAMENTO, DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITA' FORMATIVE				
<b>DIRIGENTE:</b>	Ettore Foti				
<b>Obiettivo operativo Nr</b>					
4	Potenziamento delle attività di incontro tra domanda e offerta di lavoro, attraverso l'integrazione di metodologie statistiche avanzate, di intelligenza artificiale e di machine learning dedicate				
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Recruiting Day realizzati con l'utilizzo di metodologie statistiche avanzate, intelligenza artificiale e tecniche di machine learning. Report	Numero di recruiting day	9	31/12/2026 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2027)	100
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (10)</b>					100
<b>IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE</b>		<b>IL DIRIGENTE</b>			


**RENATO SCHIFANI**  
 Firmato digitalmente da  
 RENATO SCHIFANI  
 Data: 2026.01.13  
 18:03:22 +01'00'



Documento firmato da:  
 Ettore Riccardo Foti  
 12.01.2026 10:10:48 UTC

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2
<b>Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati</b>

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2026
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
<b>UFFICIO:</b>	DIPARTIMENTO REGIONALE DEL LAVORO, DELL' IMPIEGO, DELL'ORIENTAMENTO, DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITA' FORMATIVE
<b>DIRIGENTE:</b>	Ettore Foti

<b>Obiettivo operativo Nr</b>	
5	Attività di prevenzione, vigilanza e ispettiva in materia di sicurezza sul lavoro nei settori più a rischio

Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Ispezioni nei cantieri	Numero	70	31/12/2026 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2027)	50
b	Attività di divulgazione e promozione della sicurezza nei luoghi di lavoro presso enti vari (Istituti scolastici superiori, OO.SS., Organizzazioni datoriali, Ordini professionali tecnici, ecc.).	Numero di incontri/eventi	18	31/12/2026 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2027)	50
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (15)</b>					100

<b>IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE</b>	<b>IL DIRIGENTE</b>

**RENATO SCHIFANI**  
  
 Firmato  
 digitalmente da  
 RENATO SCHIFANI  
 Data: 2026.01.13  
 18:03:22 +01'00'



Documento firmato da:  
 Ettore Riccardo Foti  
 12.01.2026 10:10:48 UTC

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2026				
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO				
<b>UFFICIO:</b>	DIPARTIMENTO REGIONALE DEL LAVORO, DELL' IMPIEGO, DELL'ORIENTAMENTO, DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITA' FORMATIVE				
<b>DIRIGENTE:</b>	Ettore Foti				
<b>Obiettivo operativo Nr</b>					
6	Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro - attivazione sportello virtuale CPI				
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Individuazione e formazione dei referenti di progetto per la realizzazione degli sportelli virtuali	Numero	5	30/06/2026 (da rendicontare entro il 15 luglio 2026)	50
b	Attivazione di sportelli virtuali installati presso altrettanti comuni della Sicilia	Numero	5	31/12/2026 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2027)	50
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (10)</b>					100
<b>IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE</b>			<b>IL DIRIGENTE</b>		

**RENATO SCHIFANI**  
  
 Firmato digitalmente da  
 RENATO SCHIFANI  
 Data: 2026.01.13  
 18:03:22 +01'00'



Documento firmato da:  
 Ettore Riccardo Foti  
 12.01.2026 10:10:48 UTC

SCHEDA Proposte per la programmazione degli obiettivi triennali 2026/2028																								
<table border="1"> <tr> <td style="text-align: right;">ANNO DI RIFERIMENTO:</td> <td colspan="4">2026</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">AMMINISTRAZIONE:</td> <td colspan="4">ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">UFFICIO:</td> <td colspan="4">DIPARTIMENTO REGIONALE DEL LAVORO, DELL' IMPIEGO, DELL'ORIENTAMENTO, DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITA' FORMATIVE</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">DIRIGENTE:</td> <td colspan="4">Ettore Foti</td> </tr> </table>					ANNO DI RIFERIMENTO:	2026				AMMINISTRAZIONE:	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO				UFFICIO:	DIPARTIMENTO REGIONALE DEL LAVORO, DELL' IMPIEGO, DELL'ORIENTAMENTO, DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITA' FORMATIVE				DIRIGENTE:	Ettore Foti			
ANNO DI RIFERIMENTO:	2026																							
AMMINISTRAZIONE:	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO																							
UFFICIO:	DIPARTIMENTO REGIONALE DEL LAVORO, DELL' IMPIEGO, DELL'ORIENTAMENTO, DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITA' FORMATIVE																							
DIRIGENTE:	Ettore Foti																							
VALORE PUBBLICO																								
VP_5 - Ridurre il numero dei Neet, rafforzare le competenze dei giovani siciliani e migliorare la sicurezza dei lavoratori																								
OBIETTIVO TRIENNALE																								
Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro - attivazione sportello virtuale CPI																								
AREA MISSIONE OBBIETTIVO STRATEGICO	D – AREA SANITA' E SERVIZI SOCIALI MISSIONE 15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE D15.02 – Potenziamento delle attività di incontro fra la domanda e l'offerta di personale nella Regione anche con l'utilizzo dello strumento della I.A.																							
RISULTATI ATTESI NEL TRIENNO 2026/2028																								
INDICATORE	BASELINE (RISULTATO CONSEGUITO AL 31/12/2025)	TARGET 31/12/2026	TARGET 31/12/2027	TARGET 31/12/2028																				
Attivazione sportelli virtuali dei CPI (Servizio di prossimità che consente di potenziare/avvicinare i Centri per l'Impiego e l'erogazione dei servizi di politiche attive del lavoro ai territori, permettendo all'utente, che ha prenotato un appuntamento attraverso il portale dei servizi per il lavoro in Sicilia (SILAV) di ricevere assistenza sui servizi richiesti, recandosi presso il proprio Comune, senza necessità di spostarsi nella sede del Centro per l'Impiego ubicato in altro comune).	Individuazione e formazione dei referenti di progetto per la realizzazione degli sportelli virtuali  10	Individuazione e formazione dei referenti di progetto per la realizzazione degli sportelli virtuali  15 (CUMULATO)	//	//																				
	Attivazione di sportelli virtuali installati presso altrettanti comuni della Sicilia  10	Attivazione di sportelli virtuali installati presso altrettanti comuni della Sicilia  15 (CUMULATO)	//	//																				
IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE		IL DIRIGENTE																						

  
**RENATO SCHIFANI**  
 Firmato digitalmente da  
 RENATO SCHIFANI  
 Data: 2026.01.13  
 18:03:22 +01'00'



Documento firmato da:  
 Ettore Riccardo Foti  
 12.01.2026 10:10:48 UTC

SCHEDA Proposte per la programmazione degli obiettivi triennali 2026/2028				
ANNO DI RIFERIMENTO:		2026		
AMMINISTRAZIONE:		ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO		
UFFICIO:		DIPARTIMENTO REGIONALE DEL LAVORO, DELL' IMPIEGO, DELL'ORIENTAMENTO, DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITA' FORMATIVE		
DIRIGENTE:		Ettore Foti		
VALORE PUBBLICO				
VP_5 - Ridurre il numero dei Neet, rafforzare le competenze dei giovani siciliani e migliorare la sicurezza dei lavoratori				
OBIETTIVO TRIENNALE				
Attività di prevenzione, vigilanza e ispettiva in materia di sicurezza sul lavoro nei settori più a rischio				
AREA MISSIONE OBIETTIVO STRATEGICO	D – AREA SANITA' E SERVIZI SOCIALI MISSIONE 15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE D15.01 – Predisposizione di attività progettuale e operativa finalizzata al contrasto al fenomeno degli incidenti sul lavoro			
RISULTATI ATTESI NEL TRIENNIO 2026/2028				
INDICATORE	BASELINE (RISULTATO CONSEGUITO AL 31/12/2025)	TARGET 31/12/2026	TARGET 31/12/2027	TARGET 31/12/2028
numero ispezioni cantieri	300	370 (cumulato)	470 (cumulato)	//
n. incontri	18	n. 36 (cumulato)	n. 40 (cumulato)	//
IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE		IL DIRIGENTE		

**RENATO SCHIFANI**  
  
 Firmato  
 digitalmente da  
 RENATO SCHIFANI  
 Data: 2026.01.13  
 18:03:22 +01'00'

  
 Documento firmato da:  
 Ettore Riccardo Foti  
 12.01.2026 10:10:48 UTC

SCHEDA Proposte per la programmazione degli obiettivi triennali 2026/2028				
		ANNO DI RIFERIMENTO:	2026	
		AMMINISTRAZIONE:	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO	
		UFFICIO:	DIPARTIMENTO REGIONALE DEL LAVORO, DELL' IMPIEGO, DELL'ORIENTAMENTO, DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITA' FORMATIVE	
		DIRIGENTE:	Ettore Foti	
VALORE PUBBLICO				
VP_5 - Ridurre il numero dei Neet, rafforzare le competenze dei giovani siciliani e migliorare la sicurezza dei lavoratori				
OBBIETTIVO TRIENNALE				
Potenziamento delle attività di incontro tra domanda e offerta di lavoro, attraverso l'integrazione di metodologie statistiche avanzate, di intelligenza artificiale e di machine learning dedicate				
AREA MISSIONE OBBIETTIVO STRATEGICO	D – AREA SANITA' E SERVIZI SOCIALI MISSIONE 15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE D15.02 – Potenziamento delle attività di incontro fra la domanda e l'offerta di personale nella Regione anche con l'utilizzo dello strumento della I.A.			
RISULTATI ATTESI NEL TRIENNIO 2026/2028				
INDICATORE	BASELINE (RISULTATO CONSEGUITO AL 31/12/2025)	TARGET 31/12/2026	TARGET 31/12/2027	TARGET 31/12/2028
Recruiting Day realizzati con l'utilizzo di metodologie statistiche avanzate, intelligenza artificiale e tecniche di machine learning	/	9	12	15
IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE		IL DIRIGENTE		

**RENATO SCHIFANI**  
  
 Firmato  
 digitalmente da  
 RENATO SCHIFANI  
 Data: 2026.01.13  
 18:03:22 +01'00'



Documento firmato da:  
 Ettore Riccardo Foti  
 12.01.2026 10:10:48 UTC