



VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA il D.Lgs. 30/12/1992 n. 503;

VISTO l'art. 20 della L.R. 29/12/2003 n. 21;

VISTO l'art. 24 della L. 22/12/2011 n. 214 e s.m.i.

VISTA la L.R. 12/08/2014 n. 21 ed in particolare l'art. 68, comma 5 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 9 del 07/05/2015 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la vigente legislazione in materia di cessazione del rapporto di impiego;

VISTA la circolare n. 70272 del 25/05/2015 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare n. 120577 del 05/11/2018 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;

VISTA la Circolare n. 18630 del 29/02/2024 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;

VISTA la Circolare n. 23897 del 19/03/2024 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica – Aggiornamento PIAO per il triennio 2024-2026; Attività successive alla cessazione dal servizio – Pantoufage;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021 ed in particolare il combinato disposto di cui all'art.17 e all'art.24, ai sensi del quale il medesimo personale dal 1 giugno 2025 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione articolato nelle quattro aree ivi elencate: Area dei Coadiutori – Area degli Assistenti – Area dei Funzionari – Area delle Elevate Professionalità;

VISTA la nota n.14166 del 18/02/2025 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica delega il Dott. Giuseppe Gesualdo Palagonia alla firma degli atti e dei provvedimenti definitivi riguardanti la cancellazione dal ruolo dei dipendenti dell'amministrazione regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 1, lett. c) e dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) della L.R. 15 maggio 2000, n. 10;

VISTA la nota del Servizio 1 del Dipartimento Funzione Pubblica prot. n. 63244 del 18/09/2025, con la quale si comunica al Sig. **SANTORO Pietro** nato a XXXX l'XXXX la risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età, ai sensi della della normativa vigente;

VISTI gli atti acclusi al fascicolo personale del Sig. Santoro Pietro;

VISTO il D.A.n. 6304 del 19/09/1992 registrato alla Corte dei Conti il 28/11/1992 reg.20, fgl.284, con il quale il Sig. Santoro Pietro è stato nominato alla qualifica di Agente Tecnico Custode e G.N. nel ruolo del personale dell'Amministrazione regionale di cui alla tab. "A" allegata alla L.R.41/85, assumendo effettivo servizio in data 01/10/1992;

VISTO il Foglio Matricolare e Caratteristico dell'Esercito Italiano dal quale risulta che il suddetto dipendente ha prestato il servizio di leva dal 19/08/1980 al 16/10/1981 pari ad anni 01 mesi 01 e giorni 27;

VISTO il DDG n.8111 del 18/08/2004,vistato dalla competente Ragioneria Centrale al n.2924 il 07/06/2005 con il quale il Sig.Santoro Pietro, ai sensi e per gli effetti D.P.Reg. n. 10/2001 è stato collocato nella categoria "C", posizione economica "C4" – Istruttore a decorrere dal 01/12/2001;

VISTO il D.D.S. n. 5512 del 28/06/2007, vistato dalla competente Ragioneria Centrale al n. 3487 il 28/08/2007 con il quale il Sig. Santoro Pietro ha ricongiunto, ai fini di quiescenza, il servizio prestato alle Poste e Telecomunicazioni dal 11/08/1986 al 30/10/1992 per complessivi anni 06 mesi 01 e giorni 20;

VISTO il D.D.G. 2492 del 10 giugno 2025 con il quale in esecuzione dell'art.17 del C.C.R.L. 2019/2021 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, il personale di ruolo dell'Amministrazione regionale è stato inquadrato a decorrere dal 1 giugno 2025 nel nuovo sistema di classificazione;

VISTA la dichiarazione “Pantoufage o Revolving Doors” del 16/01/2026 del Sig. Santoro Pietro assunta al protocollo generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica il 23/01/2026 al n. 6311;

ACCERTATO che il Sig. Santoro Pietro in data XXXX raggiunge l'età anagrafica di 67 anni e pertanto occorre procedere, ai sensi della normativa vigente, alla risoluzione del rapporto di lavoro e cancellazione dello stesso dal ruolo di appartenenza a far data dal 01/03/2026 e che lo stesso vanta una anzianità di servizio così descritta:

	AA	MM	GG
Servizio Amministrazione Regionale dal 01/10/1992 al 28/02/2026	33	04	28
Servizio Militare	01	01	27
Servizio ricongiunto D.D.S. n. 5512 del 28/06/2007	06	01	20
TOTALE	40	08	15

DECRETA

Art. 1) Per le motivazioni in premessa specificate, a decorrere dal **01/03/2026**, il rapporto di lavoro del Sig. **SANTORO Pietro** nato a XXXX l'XXXX - c.f.:XXXXJ, appartenente all'Area degli Assistenti - è risolto per raggiungimento del limite di età e contestualmente lo stesso è cancellato dal ruolo di appartenenza della Regione Siciliana con riconoscimento del diritto a pensione.

Art. 2) Qualora il dipendente negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali, allo stesso è fatto divieto, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione on line e non sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale ai sensi dell'art. 62 della L.R. 27 aprile 1999 n. 10.

Palermo, li 29.01.2026

Visto:si pubblichi
F.to Il Dirigente del Servizio 1
(G.G.Palagonia)
“origiale agli atti d'ufficio”