

REPUBBLICA ITALIANA



*Regione Siciliana*

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
SERVIZIO 1 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;  
VISTA la Legge 05/02/1992 n. 104 e s.m.i.;  
VISTO la Legge 8 Marzo 2000, n. 53;  
VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;  
VISTO il Dlgs 26 Marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5;  
VISTA la Circolare prot. n. 96603 del 30/09/2022 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale di recepimento della modifica normativa introdotta dall'art.2, comma 1, lett. n), del D.lgs 30/06/2022, n. 105;  
VISTA la Circolare prot. n. 55849 del 09/07/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente chiarimenti sul requisito della convivenza richiesto dall'art. 42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001 e s.m.i.;  
VISTA la Circolare prot. n. 76994 del 16/10/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale sulla terminologia in materia di disabilità;  
VISTA la Circolare prot. n. 73939 del 24/10/2025 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente le indicazioni operative sulle corrette modalità di presentazione delle istanze del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e s.m.i.;  
VISTA l'istanza, trasmessa per il tramite del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica Servizio 6, in data 12/01/2026 con prot. n. 2144, con la quale la dipendente **Costanzo Stefania**, xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx chiede di fruire nell'anno 2026 in modo frazionato il congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, commi 5 e 5-bis del D.lgs. n. 151/2001 e s.m.i., come di seguito rappresentato:

Febbraio	4-6-11-13-18-20-25-27-
Marzo	4-6-11-13-18-20-25-27-
Aprile	1-3-8-10-15-17-22-24-29-
Maggio	6-8-13-15-20-22-27-29-

per complessivi 33 giorni, finalizzati all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, riconosciuta persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell' art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, giusto Verbale rilasciato dalla ASL VIII Commissione Medica di Palermo, definito in data 13/05/2025;

VISTA la documentazione allegata alla predetta istanza attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio richiesto ed in particolare quello della convivenza e della condizione di disabilità del familiare;

VISTA la dichiarazione di responsabilità della suddetta dipendente dalla quale risulta di aver già fruito di 20 giorni di congedo straordinario art. 42 L.151/2001, e di nessun giorno di congedo straordinario art. 4, comma 2, L. 53/2000;

RITENUTO pertanto, di dover autorizzare il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis del D.lgs. n. 151/2001, in favore della dipendente Costanzo Stefania, finalizzato all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, nei mesi e nei giorni sopra indicati;

## DECRETA

**Art.1** - Per quanto specificato in premessa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto, la dipendente Costanzo Stefania xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, è autorizzata a fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis, del D.lgs. n. 151/2001 e s.m.i., nell'anno 2026 secondo la seguente articolazione:

Febbraio	4-6-11-13-18-20-25-27-
Marzo	4-6-11-13-18-20-25-27-
Aprile	1-3-8-10-15-17-22-24-29-
Maggio	6-8-13-15-20-22-27-29-

per complessivi 33 giorni, finalizzati all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, riconosciuta persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92.

**Art.2** - I rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini dell'esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi (con esclusione della sola assenza per malattia e dei permessi previsti dalla legge n. 104/92 ex art. 33), inoltre è fatto obbligo alla richiedente di comunicare tempestivamente eventuali variazioni che possano incidere sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

**Art.3** – Per il periodo di congedo richiesto e autorizzato la dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e delle festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessata, all'Ufficio presso il quale la stessa presta servizio, ai Servizi di competenza del Dipartimento della Funzione Pubblica e inviato alla Ragioneria Centrale della Funzione Pubblica per la registrazione ai sensi dell'art. 9, Legge Reg.le 15 aprile 2021 n. 9.

Il presente provvedimento è pubblicato ai sensi della L.R. 9, del 07/05/2015, art. 98, c. 6 e s.m.i..

Palermo, 02/02/2026

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
G.G. Palagonia  
F.to