

2025	Dip. F.P.	Servizio 2
------	-----------	------------

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la L.R. n. 10 del 15 maggio 2000;

VISTO il D.P.R. n. 9 del 05/04/2022 (G.U.R.S. n. 25 del 01/06/2022) – Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale n. 19 del 16/12/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3 della legge regionale n. 3 del 17/03/2016;

VISTO il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana – triennio giuridico ed economico 2019/2021 pubblicato sulla GURS n.55 del 13.12.2024;

VISTO il D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011;

VISTA la Legge regionale n. 1 del 5 gennaio 2026 “Legge di stabilità regionale 2026- 2028” pubblicata sulla GURS n.2 del 9/01/2026

VISTA la Legge regionale n. 2 del 5 gennaio 2026 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026-2028” pubblicata sulla GURS n. 2 del 9/01/2026

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 2 del 16/01/2025 di approvazione, con riferimento al Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025-2027, del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, del perimetro sanitario e Piano degli indicatori;

VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale, triennio giuridico 2019/2021, pubblicato sulla GURS n. 55 del 13/12/2024

VISTE le circolari, in tema di controlli amministrativo – contabili, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana n. 13 del 28/09/2020 e n. 16 del 28/10/2020;

VISTA la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili esplicativa dell'art. 9 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23/07/2024 annotato al n. 3106 del 29/07/2024 dall'Ufficio del Bilancio per il riscontro di regolarità amministrativo-contabile che per le finalità del Programma Nazionale Capacità per la coesione 2021-2027 autorizza ad indire procedure di reclutamento per l'assunzione di personale non dirigenziale, da inquadrare nel primo livello iniziale dell'area dei funzionari.

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 481 del 29 ottobre 2020 con la quale, tra l'altro, è stata approvata la “Matrice dei profili professionali”;

VISTO il D.D.G. n. 2492 del 10/06/2025 che, in esecuzione dell'art. 17 del C.C.R.L. 2019/2021, individua il nuovo sistema di classificazione del personale non dirigenziale dell'Amministrazione Regionale;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale Integrativo, sottoscritto il 16 settembre 2025 tra l'Aran Sicilia e le organizzazioni sindacali di settore, contratto che, ai fini dell'applicazione dell'art. 24 del C.C.R.L. 2019-2021 per il comparto non dirigenziale, definisce le famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale;

DATO ATTO che con DD n. 1458 del 23/07/2025 il Dipartimento regionale del Bilancio e Tesoro istituisce sul Bilancio regionale il capitolo di entrata 8635 con codice finanziario E.2.01.01.01.001 –con

denominazione "Assegnazioni dello Stato per la copertura delle professionalità inquadrare in cat.D1 a t.i. – Risorse priorità 1 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Assistenza Tecnica 2021- 2027 PN Cap-Coe e istituisce altresì i quattro nuovi capitoli di spesa di parte corrente 102043, 102044, 102045,102046 per la corresponsione delle singole componenti stipendiali relative alla procedura di assunzione

VISTO il DD n 2264 del 18/11/2025 Dipartimento regionale del Bilancio e Tesoro che iscrive sui capitoli di spesa di nuova istituzione la somma complessiva di euro € 7.560.000,00

Capitoli di Spesa	2025	2026	2027	Totale
Capitolo 102043 U 1.01.01.01.002 - trattamento economico fondamentale per il personale a tempo indeterminato assunto per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ;	€ 100.000	€ 2.200.000	€ 2.200.00	€ 4.500.000
Capitolo102045- U.1.01.02.01.001- oneri sociali per il personale a tempo indeterminato assunto per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ;	30.000	800.000	800.000	1.630.000
Capitolo 102046 - U.1.02.01.01.001- IRAP per il personale a tempo indeterminato assunto per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ;	10.000	250.000	250.000	510.000
Capitolo102044 - U.1.01.01.01.003 - trattamento economico accessorio per il personale a tempo indeterminato assunto per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ;	20.000	450.000	450.000	920.000
Totale				

CONSIDERATO che, nell'ambito della strategia del Programma Nazionale Capacità per la coesione 2021-2027, con l'obiettivo di qualificare l'uso delle risorse europee, migliorare le performance di spesa e garantire in questo modo il pieno raggiungimento degli obiettivi di politica di coesione al Sud, l'art. 19 del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, ha previsto l'assunzione a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale da inserire nei Comuni, Unione di Comuni, Province, Città Metropolitane e Regioni delle aree interessate nonchè presso il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud.

VISTO il Concorso Coesione bandito dalla Commissione RIPAM, in ossequio a quanto previsto dall'art. 19 del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, concorso pubblicato in data 08/10/2024 sul portale InPA, su base territoriale, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale, da destinare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ed alle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia nonchè alle Città Metropolitane, alle Province, alle Unioni di Comuni ed ai Comuni appartenenti alle medesime Regioni;

VISTE le graduatorie finali di merito, pubblicate il 30/04/2025 sul portale InPA, redatte dalle commissioni esaminatrici e validate dalla Commissione RIPAM nel corso della seduta del 24/04/2025;

VISTA la nota prot. n. 11732 del 27/05/2025 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud - acquisita al PG di questo Dipartimento il 28/05/2025 al n. 38140 – con la quale comunica l’assunzione di personale a tempo indeterminato del concorso RIPAM Coesione;

VISTA la nota prot. n. U- 039963 del 08/08/2025 del FORMEZ acquisita al PG di questo Dipartimento il 11/08/2025 al n. 56114 – con la quale trasmette le anagrafiche e le domande di partecipazione dei candidati per il **Profilo di Specialista Ecologico Ambientale (Codice B.1.SIC)**, assegnati a questa Amministrazione in base alle preferenze espresse nell’ambito della procedura di scelta;

CONSIDERATO che l'assunzione dei vincitori avviene, nel rispetto dell’art. 19 del Decreto Legge 19/09/2023 n. 124 *“Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell’economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione”*, convertito con modificazioni dalla L. 13/11/2023, n. 162, attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in categoria D;

VISTE le note con la quale il Servizio 4 FP ha trasmesso, ai Servizi 1,2,3,6,8 e 11FP, i decreti di approvazione ed i relativi contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato (categoria D1) relativo al bando di concorso pubblico su base territoriale, per esami, per il reclutamento di 2.200 unità di personale non dirigenziale stipulati fra il Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTE le note, del Servizio 4, trasmesse con Prot. n. 89017 del 18/12/2025 con la quale vengono elencate le prese di servizio in data 15/12/2025 e nota n. 1242 del 09/01/2026 con la quale vengono elencate le prese di servizio in data 16/01/2026

VISTO il D.P. n.727 del 17/02/2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n.43 del 14/02/2025, alla dott.ssa Salvatrice Rizzo è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, a far data dal 17/02/2025 e per la durata di anni due;

VISTO il D.D.G. n.6275 del 22/12/2025 con il quale è stato approvato l’atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro della dott.ssa Rosaria Ferraro, dirigente del Servizio 2 *“Trattamento economico fondamentale e Posizioni Assicurative”* del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, che differisce il termine di scadenza dell’incarico al 31 marzo 2026;

CONSIDERATO che in ossequio alle citate disposizioni occorre provvedere all’impegno di spesa delle somme relative ai trattamenti fissi e continuativi del personale assunto ai per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ;

RITENUTO che l'importo del fabbisogno per lo stipendio per il personale,“D1”, dal giorno **01/01/2026 al 31/12/2026** e relativa tredicesima ammonta a complessivi € **1.689.185,68**, e complessivi € **408.786.56** per oneri a c/amministrazione, a complessivi € **143.583,44** per IRAP, importi comprensivi degli incrementi contrattuali di cui al CCRL anno 2019-2021;

RITENUTO, pertanto, di dover impegnare sul **Capitolo 102043 – U.1.01.01.01.000** la somma di € **1.689.185,68** per stipendi e ratei tredicesime dal **01/01/2026 al 31/12/2026**; per il personale assunto per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ;

RITENUTO, altresì, di dover impegnare sul **Capitolo 102045 – U.1.01.02.01.001** la somma di € **408.798,56** per gli oneri sociali su stipendi e ratei tredicesime dal **01/01/2026 al 31/12/2026** per il personale assunto per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ;

RITENUTO, altresì, di dover impegnare sul **Capitolo 102046 – U.1.02.01.01.001** la somma di € **143.583.44** per IRAP su stipendi e rateo tredicesime dal **01/01/2026 al 31/12/2026** per il personale assunto per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ;

RITENUTO pertanto di dover provvedere alla **liquidazione** della somma di € **71.929,40** sul cap. **102043** per lo stipendio del mese di gennaio 2026 per il personale assunto per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ; della somma di € **17.407,12** sul capitolo **102045** per oneri a carico dell'amministrazione e di € **6.113,92** sul capitolo **102046** per IRAP ;

VERIFICATA la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell'Ufficio in applicazione a quanto disposto dalla Circolare del Bilancio n.17 del 10/12/2021

DECRETA

Per i motivi in premessa specificati, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti ed ai sensi del D. Lgs n. 118/2011 e s.m.i.

Art.1

E' impegnata sul **Capitolo 102043** – U.1.01.01.01.002 “trattamento economico fondamentale per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec.2021-2027 la somma di € **1.689.185,68** per il pagamento degli stipendi e tredicesime mensilità dell'anno 2026 da corrispondere al personale assunto per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ;

Art.2

E' impegnata sul **Capitolo 102045** – U.1.01.02.01.001 “oneri sociali per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec.2021-2027 la somma di € **408.786,56** per oneri sociali a C/AMM per l'anno 2026 e relativa tredicesima;

Art.3

E' impegnata sul **Capitolo 102046** – U.1.02.01.01.001 “IRAP per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec.2021-2027 la somma di € **143.583,44** per IRAP su stipendi per l'anno 2026 e relativa tredicesima;

Art.4

E' liquidata la somma di € **71.929,40** per stipendio per il mese di gennaio 2026 sul **Capitolo 102043** – U.1.01.01.01.002 “stipendi per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec.2021-2027”;

Art.5

E' liquidata la somma di € **17.407,12** per oneri sociali sullo stipendio del mese di gennaio 2026 sul **Capitolo 102045** – U.1.01.02.01.001 “Oneri Sociali per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec.2021-2027”;

Art.6

E' liquidata la somma di € **6.113,92** per IRAP su stipendio del mese di gennaio 2026 sul **Capitolo 102046** – U.1.01.02.01.001 “IRAP per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec.2021-2027”;

Il presente decreto sarà pubblicato ai sensi dell'art.98 comma 6 della L. R. 7 maggio 2015 n. 9, entro il termine perentorio di 7 giorni dalla data di emissione, a pena di nullità dello stesso, e inviato alla Ragione centrale dell'Assessorato BBCCIS per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della L. R. 9/2021.

Palermo, 02/02/2026

Il Dirigente Generale

Dott.ssa Salvatrice Rizzo