

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;**VISTO** il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;**VISTA** la L.R. n. 10 del 15 maggio 2000;**VISTO** il D.P.R. n. 9 del 05/04/2022 (G.U.R.S. n. 25 del 01/06/2022) – Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale n. 19 del 16/12/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’articolo 13, comma 3 della legge regionale n. 3 del 17/03/2016;**VISTO** il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana – triennio giuridico ed economico 2019/2021 pubblicato sulla GURS n.55 del 13.12.2024;**VISTO** il D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011;**VISTA** la Legge regionale n. 1 del 5 gennaio 2026 “Legge di stabilità regionale 2026- 2028” pubblicata sulla GURS n.2 del 9/01/2026**VISTA** la Legge regionale n. 2 del 5 gennaio 2026 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026-2028” pubblicata sulla GURS n. 2 del 9/01/2026**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 2 del 16/01/2025 di approvazione, con riferimento al Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025-2027, del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, del perimetro sanitario e Piano degli indicatori;**VISTO** il CCRL del comparto non dirigenziale, triennio giuridico 2019/2021, pubblicato sulla GURS n. 55 del 13/12/2024**VISTE** le circolari, in tema di controlli amministrativo – contabili, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana n. 13 del 28/09/2020 e n. 16 del 28/10/2020;**VISTA** la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili esplicativa dell’art. 9 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9;**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23/07/2024 annotato al n. 3106 del 29/07/2024 dall’Ufficio del Bilancio per il riscontro di regolarità amministrativo-contabile che per le finalità del Programma Nazionale Capacità per la coesione 2021-2027 autorizza ad indire procedure di reclutamento per l’assunzione di personale non dirigenziale, da inquadrare nel primo livello iniziale dell’area dei funzionari.**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 481 del 29 ottobre 2020 con la quale, tra l’altro, è stata approvata la “Matrice dei profili professionali”;**VISTO** il D.D.G. n. 2492 del 10/06/2025 che, in esecuzione dell’art. 17 del C.C.R.L. 2019/2021, individua il nuovo sistema di classificazione del personale non dirigenziale dell’Amministrazione Regionale;**VISTO** il Contratto Collettivo Regionale Integrativo, sottoscritto il 16 settembre 2025 tra l’Aran Sicilia e le organizzazioni sindacali di settore, contratto che, ai fini dell’applicazione dell’art. 24 del C.C.R.L. 2019-2021 per il comparto non dirigenziale, definisce le famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale;**DATO ATTO** che con DD n. 1458 del 23/07/2025 il Dipartimento regionale del Bilancio e Tesoro istituisce sul Bilancio regionale il capitolo di entrata 8635 con codice finanziario E.2.01.01.01.001 –con

denominazione "Assegnazioni dello Stato per la copertura delle professionalità inquadrate in cat.D1 a t.i. – Risorse priorità 1 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Assistenza Tecnica 2021- 2027 PN Cap-Coe e istituisce altresì i quattro nuovi capitoli di spesa di parte corrente 102043, 102044, 102045, 102046 per la corresponsione delle singole componenti stipendiali relative alla procedura di assunzione

VISTO il DD n 2264 del 18/11/2025 Dipartimento regionale del Bilancio e Tesoro che iscrive sui capitoli di spesa di nuova istituzione la somma complessiva di euro € 7.560.000,00

Capitoli di Spesa	2025	2026	2027	Totale
Capitolo 102043 U 1.01.01.01.002 - trattamento economico fondamentale per il personale a tempo indeterminato assunto per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ;	€ 100.000	€ .2.200.000	€ 2.200.00	€ 4.500.000
Capitolo 102045 - U.1.01.02.01.001- oneri sociali per il personale a tempo indeterminato assunto per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ;	30.000	800.000	800.000	1.630.000
Capitolo 102046 - U.1.02.01.01.001- IRAP per il personale a tempo indeterminato assunto per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ;	10.000	250.000	250.000	510.000
Capitolo 102044 - U.1.01.01.01.003 - trattamento economico accessorio per il personale a tempo indeterminato assunto per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ;	20.000	450.000	450.000	920.000
Totale				

CONSIDERATO che, nell'ambito della strategia del Programma Nazionale Capacità per la coesione 2021-2027, con l'obiettivo di qualificare l'uso delle risorse europee, migliorare le performance di spesa e garantire in questo modo il pieno raggiungimento degli obiettivi di politica di coesione al Sud, l'art. 19 del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, ha previsto l'assunzione a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale da inserire nei Comuni, Unione di Comuni, Province, Città Metropolitane e Regioni delle aree interessate nonché presso il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud.

VISTO il Concorso Coesione bandito dalla Commissione RIPAM, in ossequio a quanto previsto dall'art. 19 del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, concorso pubblicato in data 08/10/2024 sul portale InPA, su base territoriale, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale, da destinare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ed alle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia nonché alle Città Metropolitane, alle Province, alle Unioni di Comuni ed ai Comuni appartenenti alle medesime Regioni;

VISTE le graduatorie finali di merito, pubblicate il 30/04/2025 sul portale InPA, redatte dalle commissioni esaminatrici e validate dalla Commissione RIPAM nel corso della seduta del 24/04/2025;

VISTA la nota prot. n. 11732 del 27/05/2025 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud - acquisita al PG di questo Dipartimento il 28/05/2025 al n. 38140 – con la quale comunica l'assunzione di personale a tempo indeterminato del concorso RIPAM Coesione;

VISTA la nota prot. n. U- 039963 del 08/08/2025 del FORMEZ acquisita al PG di questo Dipartimento il 11/08/2025 al n. 56114 – con la quale trasmette le anagrafiche e le domande di partecipazione dei candidati per il **Profilo di Specialista Ecologico Ambientale (Codice B.1.SIC)**, assegnati a questa Amministrazione in base alle preferenze espresse nell'ambito della procedura di scelta;

CONSIDERATO che l'assunzione dei vincitori avviene, nel rispetto dell'art. 19 del Decreto Legge 19/09/2023 n. 124 *"Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione"*, convertito con modificazioni dalla L. 13/11/2023, n. 162, attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in categoria D;

VISTE le note con la quale il Servizio 4 FP ha trasmesso, ai Servizi 1,2,3,6,8 e 11FP, i decreti di approvazione ed i relativi contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato (categoria D1) relativo al bando di concorso pubblico su base territoriale, per esami, per il reclutamento di 2.200 unità di personale non dirigenziale stipulati fra il Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTE le note, del Servizio 4, trasmesse con Prot. n. 89017 del 18/12/2025 con la quale vengono elencate le prese di servizio in data 15/12/2025 e nota n. 1242 del 09/01/2026 con la quale vengono elencate le prese di servizio in data 16/01/2026

VISTO il D.P. n.727 del 17/02/2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n.43 del 14/02/2025, alla dott.ssa Salvatrice Rizzo è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, a far data dal 17/02/2025 e per la durata di anni due;

VISTO il D.D.G. n.6275 del 22/12/2025 con il quale è stato approvato l'atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro della dott.ssa Rosaria Ferraro, dirigente del Servizio 2 *"Trattamento economico fondamentale e Posizioni Assicurative"* del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, che differisce il termine di scadenza dell'incarico al 31 marzo 2026;

CONSIDERATO che in ossequio alle citate disposizioni occorre provvedere all'impegno di spesa delle somme relative ai trattamenti fissi e continuativi del personale assunto ai per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ;

RITENUTO che l'importo del fabbisogno per lo stipendio per il personale, "D1", dal giorno **01/01/2026 al 31/12/2026** e relativa tredicesima ammonta a complessivi **€ 1.689.185,68**, e complessivi **€ 408.786,56** per oneri a c/amministrazione, a complessivi **€.143.583,44** per IRAP, importi comprensivi degli incrementi contrattuali di cui al CCRL anno 2019-2021;

RITENUTO, pertanto, di dover impegnare sul **Capitolo 102043** – U.1.01.01.01.000 la somma di **€ 1.689.185,68** per stipendi e ratei tredicesime dal **01/01/2026 al 31/12/2026**; per il personale assunto per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ;

RITENUTO, altresì, di dover impegnare sul **Capitolo 102045** – U.1.01.02.01.001 la somma di **€ 408.798,56** per gli oneri sociali su stipendi e ratei tredicesime dal **01/01/2026 al 31/12/2026** per il personale assunto per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ;

RITENUTO, altresì, di dover impegnare sul **Capitolo 102046** – U.1.02.01.01.001 la somma di **€ 143.583,44** per IRAP su stipendi e rateo tredicesime dal **01/01/2026 al 31/12/2026** per il personale assunto per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ;

RITENUTO pertanto di dover provvedere alla **liquidazione** della somma di **€ 71.929,40** sul cap. **102043** per lo stipendio del mese di gennaio 2026 per il personale assunto per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ; della somma di **€ 17.407,12** sul capitolo **102045** per oneri a carico dell'amministrazione e di **€ 6.113,92** sul capitolo **102046** per IRAP ;

VERIFICATA la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell'Ufficio in applicazione a quanto disposto dalla Circolare del Bilancio n.17 del 10/12/2021

DECRETA

Per i motivi in pre messa specificati, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti ed ai sensi del D. Lgs n. 118/2011 e s.m.i.

Art.1

E' impegnata sul **Capitolo 102043** – U.1.01.01.01.002 “trattamento economico fondamentale per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec.2021-2027 la somma di **€ 1.689.185,68** per il pagamento degli stipendi e tredicesime mensilità dell'anno 2026 da corrispondere al personale assunto per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027 ;

Art.2

E' impegnata sul **Capitolo 102045** – U.1.01.02.01.001 “oneri sociali per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec.2021-2027 la somma di **€ 408.786,56** per oneri sociali a C/AMM per l'anno 2026 e relativa tredicesima;

Art.3

E' impegnata sul **Capitolo 102046** – U.1.02.01.01.001 “IRAP per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec.2021-2027 la somma di **€ 143.583,44** per IRAP su stipendi per l'anno 2026 e relativa tredicesima;

Art.4

E' liquidata la somma di **€ 71.929,40** per stipendio per il mese di gennaio 2026 sul **Capitolo 102043** – U.1.01.01.01.002 “stipendi per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec.2021-2027”;

Art.5

E' liquidata la somma di **€ 17.407,12** per oneri sociali sullo stipendio del mese di gennaio 2026 sul **Capitolo 102045** – U.1.01.02.01.001 “Oneri Sociali per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec.2021-2027”;

Art.6

E' liquidata la somma di **€ 6.113,92** per IRAP su stipendio del mese di gennaio 2026 sul **Capitolo 102046** – U.1.02.01.01.001 “IRAP per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec.2021-2027”;

Il presente decreto sarà pubblicato ai sensi dell'art.98 comma 6 della L. R. 7 maggio 2015 n. 9, entro il termine perentorio di 7 giorni dalla data di emissione, a pena di nullità dello stesso, e inviato alla Ragione centrale dell'Assessorato BBCCIS per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della L. R. 9/2021.

Palermo, 02/02/2026

Il Dirigente Generale

Dott.ssa Salvatrice Rizzo