

EN
X

**ADDENDUM
AL CONTRATTO DI LAVORO
DEL DIRETTORE GENERALE
DELL' AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
DI ENNA**

L'anno 2026, il giorno 12, del mese febbraio, in Palermo, presso l'Assessorato regionale della Salute, sono presenti:

1) la dott.ssa Faraoni Daniela nata a Santa Caterina Villarmosa (CL), il 12 settembre 1959, nella qualità di Assessore *pro-tempore* per la Salute della Regione Siciliana, c.f. 80012000826, nominata con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 14/A1/SG/ del 21 gennaio 2025

- da una parte-

2) il dott. Zappia Mario Carmelo, nato a Catania, il 19.07.1962, c.f. ZPPMCR62L19C351C, residente a Bronte (CT), in Via Cavalloni n. 57;

- dall'altra parte-

PREMESSO CHE:

- con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 312/Serv.1/S.G. del 21 giugno 2024, in attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 199 del 17 giugno 2024, il dott. Zappia Mario Carmelo è stato nominato Direttore Generale della Azienda sanitaria provinciale di Enna, ai sensi della dell'art. 19 della l.r. n. 5 del 14 aprile 2009 e ss.mm.ii. e dell'art. 2 del D. Lgs. n. 171 del 4 agosto 2016 e ss.mm.ii., per la durata di anni tre, con contestuale autorizzazione alla stipula del relativo contratto di diritto privato;
 - la Giunta regionale, con la deliberazione n. 195 del 17 giugno 2024, ha approvato il nuovo schema tipo del contratto di lavoro dei Direttori Generali delle Aziende del Servizio sanitario regionale, unitamente al documento "Obiettivi di salute e funzionamento dei servizi delle Aziende sanitarie siciliane 2024-2026"
- J
L

- in data 8 luglio 2024 tra l'Assessore regionale della Salute pro tempore e il dott. Zappia Mario Carmelo è stato stipulato il contratto individuale di lavoro, il cui allegato "A", previsto al comma 4 dell'art. 3 del medesimo contratto, individua gli "Obiettivi di salute e funzionamento dei servizi" nonché il sistema di valutazione degli stessi secondo il modello ivi indicato;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi del comma 5 dell'art. 3 del sopracitato contratto di lavoro l'Assessore negozia annualmente con il Direttore Generale gli obiettivi specifici relativi all'area di cui al precedente comma e che gli stessi, ove necessario, possono essere aggiornati e integrati;
- il sistema di valutazione della performance del Direttore Generale di cui all'allegato "A", ai sensi del comma 3 dell'art. 4 del medesimo contratto di lavoro, può essere rimodulato coerentemente con l'implementazione o l'aggiornamento degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi che si renda necessario assegnare in correlazione alle esigenze di politica sanitaria del S.S.R.;
- il superamento del regime di affiancamento dei Ministeri della Salute e dell'Economia e delle Finanze costituisce obiettivo strategico prioritario per il Servizio sanitario della Regione siciliana;

RITENUTO CHE:

- per il conseguimento del superiore obiettivo strategico si rende necessario il raggiungimento, oltre che dell'equilibrio economico del SSR, dei target (soglia di sufficienza di almeno il 60%) stabiliti dai Ministeri affiancanti in ciascuna delle tre aree in cui sono raggruppati gli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia (NSG), secondo quanto previsto con il D.M. 12 marzo 2019 per il monitoraggio e la valutazione dei LEA;

- è, pertanto, improcrastinabile e urgente allineare gli obiettivi già assegnati in sede di sottoscrizione del contratto di lavoro e il correlativo sistema di valutazione della performance agli indicatori NSG di cui al D.M. 12 marzo 2019 e, per l'effetto, sostituire l'allegato "A" del vigente contratto di lavoro con il documento accluso al presente addendum, di cui è parte integrante e che ha validità per il 2026 e fino alla scadenza dell'incarico del Direttore Generale;

RITENUTO, altresì

- di prevedere la decadenza automatica del Direttore Generale con la procedura di cui all'art. 20 comma 4 della l.r. n. 5/2009 - oltre alla mancata erogazione della quota integrativa prevista dal comma 2 dell'art. 6 del vigente contratto - ove, al termine delle verifiche effettuate, lo stesso non consegua la soglia di sufficienza di almeno il 60% in ciascuna delle tre aree (prevenzione, distretto e ospedale) del Nuovo Sistema di Garanzia (NSG), stabilita dai Ministeri affiancanti, secondo quanto previsto con il D.M. 12 marzo 2019;
- di modificare per l'effetto il contenuto del comma 4 dell'art. 4 e del comma 4 dell'art. 6 del vigente contratto con il seguente testo:
 - qualora al termine delle verifiche effettuate, il Direttore Generale non raggiunga la soglia di sufficienza di almeno il 60% in ciascuna delle tre aree (prevenzione, distretto e ospedale) del Nuovo Sistema di Garanzia (NSG), il Presidente della Regione, su proposta dell'Assessore, ne dispone la decadenza automatica con la procedura di cui all'art. 20 comma 4 della l.r. n. 5/2009, provvedendo conseguentemente alla sua sostituzione; allo stesso Direttore Generale, inoltre, non viene corrisposta l'erogazione della quota integrativa prevista dal comma 2 dell'art.6 del vigente contratto.

Tutto ciò premesso, fermo restando il contenuto del contratto per le restanti parti, si conviene quanto segue:

Articolo 1

Per le finalità sopra esposte, le parti concordano che il Direttore Generale dell'Azienda sanitaria provinciale di Enna, nell'espletamento del proprio incarico, è tenuto al perseguimento degli obiettivi di salute e funzionamento dei servizi individuati nel documento allegato al presente addendum, che ha validità per il 2026 e fino alla scadenza dell'incarico.

Articolo 2

Il contenuto del comma 4 dell'art. 4 e del comma 4 dell'art. 6 del vigente contratto viene così sostituito:

“Qualora al termine delle verifiche effettuate il Direttore Generale non raggiunga la soglia di sufficienza di almeno il 60% in ciascuna delle tre aree (prevenzione, distretto e ospedale) del Nuovo Sistema di Garanzia (NSG), il Presidente della Regione, su proposta dell'Assessore, ne dispone la decadenza automatica con la procedura di cui all'art.20 comma 4 della l.r. n. 5/2009, provvedendo conseguentemente alla sua sostituzione. Allo stesso Direttore, inoltre, non viene corrisposta l'erogazione della quota integrativa prevista dal comma 2 dell'art.6 del vigente contratto”.

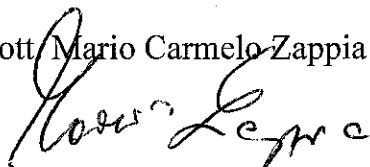
Articolo 3

Resta fermo il contenuto delle restanti parti del contratto.

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Carmelo Zappia



L'ASSESSORE

Dott.ssa Daniela Faraoni

