

Repubblica Italiana



Regione Siciliana

FONDO PENSIONI SICILIA

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DEL FONDO PENSIONI SICILIA

VISTO lo Statuto della Regione siciliana;

VISTO il D.P. Reg. 28 febbraio 1979, n. 70, recante “*Approvazione del testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana*”;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e ss.mm.ii., recante “*Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione*”;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 14 maggio 2009, n. 6, con cui è stato istituito il “*Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale regionale*” denominato più semplicemente “Fondo Pensioni Sicilia”;

VISTO il D.P.Reg. 23 dicembre 2009, n. 14, recante “*Regolamento di attuazione del comma 11 dell'articolo 15 della Legge Regionale 14 maggio 2009, n. 6, recante “Norme per l'organizzazione del fondo di quiescenza del personale della regione siciliana”*”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana 8 febbraio 2010, n. 6;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.ii. recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l'articolo 8 che ha riconosciuto la rilevanza del principio delle pari opportunità quale ambito di misurazione e valutazione della performance organizzativa delle amministrazioni pubbliche;

VISTO l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. che ha stabilito che le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro;

VISTO l'articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 a, 165, così come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 art. 183, che ha stabilito che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro *pro tempore* per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione e del Ministro *pro tempore* per le pari opportunità;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 26 Giugno 2019, sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità recante “*Misure per promuovere le Pari Opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui

all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10;

VISTO il vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;

VISTO il D.P. n. 84/Serv. 1° S. G. del 10/03/2022, con il quale è stato confermato il Direttore del Fondo Pensioni Sicilia dott. Filippo Nasca;

VISTO il D.P. n. 525 del 18 ottobre 2024 con il quale è stato ricostituito il Consiglio di Amministrazione del Fondo Pensioni Sicilia, nonché il verbale di insediamento del 28 ottobre 2024;

VISTO il D.D.G. n. 2792 del 1.07.2025, con il quale è stato conferito al Dott. Giovanni Di Leo, dirigente di terza fascia del ruolo unico della Regione Siciliana, l'affidamento della reggenza *ad interim* dell'Area 1 "Affari Generali, Personale e Sistemi Informativi" di questo Ente, con decorrenza dal 1° luglio 2025;

VISTO l'avviso per l'acquisizione delle manifestazioni d'interesse per la nomina del Presidente e dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Fondo Pensioni Sicilia, di cui al prot. n. 31663 del 3 novembre 2025, pubblicato sul sito istituzionale, in merito al quale tuttavia non sono pervenute istanze da parte del personale del Fondo Pensioni Sicilia;

VISTA la nota prot. n. 6915 del 10.03.2026, con la quale il direttore generale del Fondo, preso atto della mancata ricezione di istanze da parte del personale del Fondo Pensioni Sicilia all'Avviso menzionato e tenuto conto della necessità di costituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Ente, sono stati nominati le seguenti risorse in distacco presso il Fondo ed in rappresentanza dell'Amministrazione:

Presidente:

- Ivana Buccheri;

Componenti titolari:

- Salvatore Curcio;
- Massimo Crasci;
- Alessandro Russo;
- Brigida Spatafora;
- Valentina Taormina;

Componenti supplenti:

- Alessandro Li Muli;
- Anna Manfrè;
- Roberto Manzella;
- Concetta Paola Patrizia Milazzo;
- Serena Pavia;
- Gaetano Schillaci.

VISTA la nota prot. n. 2041 del 26.01.2026, con cui è stato chiesto alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative di fornire le designazioni dei propri componenti;

VISTA la sola designazione pervenuta dal sindacato Cobas, con nota prot. n. 26/202 del 23.02.2026, con cui sono stati designati i propri rappresentanti sia titolare che supplente;

CONSIDERATO che questa Amministrazione ha provveduto ad un ulteriore sollecito nei confronti delle organizzazioni sindacali, avvenuto in data 6 marzo 2026, inoltrando nuovamente la nota prot. n. 2041 del 26.01.2026, al fine di ottenere i nominativi dei componenti di parte sindacale;

PRESO ATTO che a seguito di tale ultimo sollecito hanno risposto sia l'organizzazione sindacale CISL FP Sicilia, con nota prot. n. 121/2026 del 9 marzo 2026, sia la UILFPL, con nota prot. 131/2026 con cui hanno fornito le ulteriori designazioni come di seguito indicate:

Componenti titolari:

- Marcello Sabatini La Rocca;
- Giuseppa Alessi;
- Vincenza Di Marco.

Componenti supplenti:

- Rosa Zuccaro;
- Rosanna Siragusa;
- Antonio Zangara.

DECRETA

ART. 1 Per le motivazioni in premessa specificate, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Fondo Pensioni Sicilia, mediante la nomina dei componenti, sia in rappresentanza dell'Ente che di parte sindacale, sia del presidente.

ART. 2 Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Fondo Pensioni Sicilia risulta così formato:

Presidente:

Dott.ssa **Ivana Buccheri**

Componenti titolari:

- **Salvatore Curcio;**
- **Massimo Crasci;**
- **Alessandro Russo;**
- **Brigida Spatafora;**
- **Valentina Taormina;**

Componenti supplenti:

- **Alessandro Li Muli;**
- **Anna Manfrè;**
- **Roberto Manzella;**
- **Concetta Paola Patrizia Milazzo;**
- **Serena Pavia;**
- **Gaetano Schillaci.**

in rappresentanza del Fondo Pensioni Sicilia di parte sindacale:

- **Marcello Sabatini La Rocca (COBAS);**
- **Giuseppa Alessi (CISL FP);**
- **Vincenza Di Marco (UIL FP).**

in rappresentanza del Fondo Pensioni Sicilia, componenti supplenti:

- **Rosa Zuccaro (COBAS);**
- **Siragusa Rosanna (CISL FP);**
- **Antonio Zangara (UIL FLP)**

ART. 3 I componenti del Comitato Unico di Garanzia rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi

possono essere rinnovati per un ulteriore quadriennio e sono svolti senza alcun onere a carico del Fondo Pensioni Sicilia.

ART. 4 Il Comitato Unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di: pari opportunità; benessere organizzativo; contrasto alle discriminazioni e alle molestie nei luoghi di lavoro; promozione di condizioni di lavoro improntate al rispetto della dignità della persona.

ART. 5 Il Comitato Unico di Garanzia. adotta un proprio regolamento interno di funzionamento entro 60 giorni dalla sua costituzione.

ART. 6 Il presente provvedimento non comporta alcuna spesa a carico del bilancio del Fondo Pensioni Sicilia.

ART. 7 Il presente decreto sarà trasmesso al Responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti nel sito istituzionale per l'assolvimento dei relativi obblighi stabiliti dall'articolo 68, comma 5, della L.r. n. 21/2014, come sostituito dall'art. 98, comma 6, della L.r. n. 9/2015, e dall'articolo 23 del D.Lgs 33/2013, nonché sul portale istituzionale dell'Ente.

In Palermo, nella data di apposizione della firma digitale

Il Direttore generale

Filippo Nasca

Copia di documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.