

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA il D.Lgs. 30/12/1992 n. 503;

VISTO l'art. 20 della L.R. 29/12/2003 n. 21;

VISTO l'art. 24 della L. 22/12/2011 n. 214 e s.m.i.

VISTA la L.R. 12/08/2014 n. 21 ed in particolare l'art. 68, comma 5 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 9 del 07/05/2015 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la vigente legislazione in materia di cessazione del rapporto di impiego;

VISTA la circolare n. 70272 del 25/05/2015 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare n. 120577 del 05/11/2018 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;

VISTA la Circolare n. 18630 del 29/02/2024 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;

VISTA la Circolare n. 23897 del 19/03/2024 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica – Aggiornamento PIAO per il triennio 2024-2026; Attività successive alla cessazione dal servizio – Pantouflage;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2022-2024 ed in particolare il combinato disposto di cui all'art.17 e all'art.24, ai sensi del quale il medesimo personale dal 1 giugno 2025 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione articolato nelle quattro aree ivi elencate: Area dei Coadiutori – Area degli Assistenti – Area dei Funzionari – Area delle Elevate Professionalità;

VISTA la nota n. 14166 del 18/02/2025 con la quale il Dirigente Generale Del Dipartimento Funzione Pubblica delega il Dott. Gesualdo Palagonia alla firma degli atti e dei provvedimenti definitivi riguardanti la cancellazione dal ruolo dei dipendenti dell'amministrazione regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 1, lett. c) e dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) della L.R. 15 maggio 2000, n. 10;

VISTA la nota del Servizio 1F.P. prot. n. 65513 del 26/09/2025, con la quale si comunica alla Sig.ra **SICARI Concetta** nata a XXXX il XXXX la risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età, ai sensi della normativa vigente;

VISTI gli atti acclusi al fascicolo personale della Sig.ra Sicari Concetta;

VISTO il D.A. n. 4007 del 08/08/1997 vistato dalla competente Ragioneria Centrale al n. 7572 il 29/08/1997 con il quale la Sig.ra Sicari Concetta è stata nominata, ai sensi dell'art.15 della L.R. 36/90, con la qualifica di Operatore informatico nel ruolo dei servizi informatici, assumendo effettivo servizio in data 02/01/1998;

VISTO il DDG n. 3620 del 28/09/2005, vistato dalla competente Ragioneria Centrale al n. 915 il 16/12/2005 con il quale la Sig.ra Sicari Concetta, ai sensi e per gli effetti D.P.Reg. n. 10/2001 è stata collocata nella categoria "C", posizione economica "C5" – a decorrere dal 01/12/2001;

VISTO il D.D.S. n.3156 del 12/11/2012, con il quale alla Sig.ra Sicari Concetta è stato riconosciuto, ai fini di quiescenza, il periodo del congedo per maternità verificatosi al di fuori del rapporto di lavoro per complessivi mesi 05;

VISTO il D.D.S. n. 484 del 21/02/2022, con il quale la Sig.ra Sicari Concetta ha ricongiunto, ai fini di quiescenza, ai sensi degli artt.113 – 115 del D.P.R.1092/73, il servizio prestato dal 17/07/1981 al 14/10/1981 per complessivi mesi 02 e giorni 28;

VISTO il D.D.S. n. 5561 del 18/12/2024, con il quale la Sig.ra Sicari Concetta ha ricongiunto, ai fini di quiescenza, in applicazione dell'aert. 2 della Legge 29/79 il servizio prestato dal 01/06/1992 al 05/12/1996 per complessivi anni 04 mesi 04 e giorni 12;

VISTO il D.D.G. 2492 del 10 giugno 2025 con il quale in esecuzione dell'art.17 del C.C.R.L. 2019/2021 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, il personale di ruolo dell'Amministrazione regionale è stato inquadrato a decorrere dal 1 giugno 2025 nel nuovo sistema di classificazione;

VISTA la dichiarazione "Pantouflage o Revolving Doors" del 30/09/2025 della Sig.ra Sicari Concetta assunta al P G del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica in pari data al n.66242;

ACCERTATO che la Sig.ra Sicari Concetta in data XXXX raggiunge l'età anagrafica di 67 anni e pertanto occorre procedere, ai sensi della normativa vigente, alla risoluzione del rapporto di lavoro e cancellazione della stessa dal ruolo di appartenenza a far data dal 01/04/2026 e che la stessa vanta una anzianità di servizio così descritta:

	AA	MM	GG
Servizio Amministrazione Regionale dal 02/01/1998 al 31/03/2026	28	03	00
Servizio riconosciuto - D.D.S. n.3156 del 12/11/2012	00	05	00
Servizio ricongiunto - D.D.S. n. 484 del 21/02/2022	00	02	28
Servizio ricongiunto - D.D.S. n. 5561 del 18/12/2024	04	04	28
Totale Servizio	33	03	26

DECRETA

Art. 1) Per le motivazioni in premessa specificate, a decorrere dal **01/04/2026**, il rapporto di lavoro della Sig.ra **SICARI Concetta** nata a XXXX il XXXX c.f.: XXXXXXXXXX, inquadrata nell'Area degli Assistenti - è risolto per raggiungimento del limite di età e contestualmente la stessa è cancellata dal ruolo di appartenenza della Regione Siciliana con diritto a pensione.

Art. 2) Qualora la dipendente negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali, alla stessa è fatto divieto, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione on line e non sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale ai sensi dell'art. 62 della L.R. 27 aprile 1999 n. 10.

Palermo, lì 18/03/2026

Visto:si pubblici
F.to Il Dirigente del Servizio 1
G.G. Palagonia
"Originale agli atti d'ufficio"