

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e Della Funzione Pubblica
Dipartimento Regionale Della Funzione Pubblica e Del Personale
Servizio 1 -Gestione Giuridica del Personale
Viale Regione Siciliana, 2194 - 90135 Palermo
e- mail giuridicoindeterminato.fp@regione.sicilia.it

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO il D.lgs. 26 marzo 2001 n. 151 e ss.mm.ii.,

VISTO l'art. 2087 del Codice Civile;

VISTO il D.lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e ss.mm.ii in attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO il C.C.R.L – comparto non dirigenziale- Triennio giuridico ed economico 2022 – 2024, per quanto applicabile rispetto alla fattispecie di cui trattasi;

VISTA la Circolare INPS n. 106/2022 e le indicazioni operative in materia di attestazioni sanitarie per la flessibilità del congedo di maternità e per l'astensione dal lavoro esclusivamente dopo la data del parto, con particolare riguardo al carattere preventivo delle verifiche e alla produzione della documentazione al datore di lavoro;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii., vige il divieto legale di adibizione al lavoro nei due mesi antecedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto dall'art. 20 in materia di flessibilità;

VISTO l'art. 20 del D.lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii., ai sensi del quale le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro;

VISTA l'istanza prot.n. 7926 del 18/03/2026 della dipendente Sig.ra Pavia Serena, nata a xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx il xx/xx/xxxx, inquadrata nell'Area dei Funzionari, profilo professionale amministrativo, in servizio presso il Fondo Pensioni Sicilia – Area 1 Affari Generali e Legali, Personale e Sistemi Informativi - acquisita in pari data al P.G. n. 23624 del Dipartimento della Funzione pubblica e del Personale, con la quale la stessa comunica, ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii., la fruizione del congedo di maternità in modalità flessibile con decorrenza 03/05/2026 e fino al 03/10/2026;

VISTA la certificazione medica del 16/03/2026 rilasciata da medico specialista della Casa di Cura Villa Serena accreditata con il Sistema Sanitario Nazionale, che attesta che la predetta dipendente può continuare l'attività lavorativa e indica quale data presunta del parto il 03/06/2026;

VISTO il parere del Medico competente per il Fondo Pensioni Sicilia del 17/03/2026 che attesta l'idoneità della nominata dipendente *“sino all'ottavo mese di gestazione in quanto la mansione svolta non risulta pregiudizievole per la salute della gestante e del nascituro”*;

ACCERTATO che l'istanza di fruizione del congedo di maternità in modalità flessibile trasmessa dalla dipendente Sig.ra Pavia Serena risulta pervenuta in data 18/03/2026 e che le sopra specificate certificazioni sanitarie, prodotte a corredo dell'istanza, sono state acquisite dalla stessa dipendente nel corso del settimo mese di gravidanza e, quindi, prima dell'inizio dell'ottavo mese;

PRESO ATTO che, allo stato degli atti, risulta acquisita la documentazione richiesta dall'art. 20 del D.lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. e che, pertanto, risultano realizzati i presupposti normativi richiesti per la flessibilità del congedo di maternità;

RITENUTO pertanto, di poter disporre il congedo di maternità in modalità flessibile, con astensione dal lavoro a partire da un mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. n. 151/2001;

D E C R E T A

Art. 1

Per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente richiamato, la dipendente Sig.ra Pavia Serena, nata a xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx il xx/xx/xxxx, C.F. xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, inquadrata nell'Area dei Funzionari, profilo professionale amministrativo, in servizio presso il Fondo Pensioni Sicilia – Area 1 Affari Generali e Legali, Personale e Sistemi Informativi - ai sensi di quanto disposto dall'art. 20 del D.lgs. n. 151/2001 e s. m., è posta in congedo di maternità obbligatorio a partire da un mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi allo stesso, con decorrenza dal 03/05/2026 al 03/10/2026, ovvero da diversa decorrenza nell'ipotesi di parto avvenuto in data diversa rispetto a quella presunta.

In caso di parto anticipato, i giorni di congedo non goduti prima dell'evento si aggiungono al periodo di congedo di maternità successivo al parto, anche qualora la somma dei periodi superi il limite complessivo di cinque mesi, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Art. 2

La dipendente, per il periodo di congedo di maternità obbligatorio di cui all'articolo 1, ha diritto a percepire l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa l'indennità di posizione organizzativa, nonché i premi collegati alla performance con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute.

Il periodo di astensione obbligatoria ai fini pensionistici è interamente coperto da contribuzione figurativa, è computato a tutti gli effetti nell'anzianità di servizio, è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e dà diritto alla maturazione delle ferie e festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessata, all'Ufficio ove la stessa presta servizio nonché al Dipartimento di assegnazione, nella persona del Dirigente generale pro tempore, ai servizi interni del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale per quanto di rispettiva competenza.

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione siciliana ai sensi della L.R. 9 del 07.05.2015, art 98, comma 6.

F.to

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
G.G. Palagonia

VISTO SI PUBBLICHI