

2026	Dip. F.P.	Servizio 2
------	-----------	------------

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
Servizio 2 – Trattamento Economico Fondamentale e Posizioni Assicurative

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la L.R. n. 10 del 15 maggio 2000;

VISTO il D.P.R. n. 9 del 05/04/2022 (G.U.R.S. n. 25 del 01/06/2022) – Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale n. 19 del 16/12/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3 della legge regionale n. 3 del 17/03/2016;

VISTO il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana triennio giuridico ed economico 2019/2021 pubblicato sulla GURS n. 55 del 13.12.2024;

VISTO il D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011;

VISTA la Legge regionale n. 1 del 5 gennaio 2026 “Legge di stabilità regionale 2026- 2028” pubblicata sulla GURS n. 2 del 09/01/2026;

VISTA la Legge regionale n. 2 del 5 gennaio 2026 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026-2028” pubblicata sulla GURS n. 2 del 09/01/2026;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.13 del 12/01/2026 di approvazione, con riferimento al Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026-2028, del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, del perimetro sanitario e Piano degli indicatori;

VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale, triennio giuridico 2019/2021, pubblicato sulla GURS n. 55 del 13/12/2024;

VISTE le circolari, in tema di controlli amministrativo – contabili, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana n. 13 del 28/09/2020 e n. 16 del 28/10/2020;

VISTA la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili esplicativa dell'art. 9 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23/07/2024 annotato al n. 3106 del 29/07/2024 dall'Ufficio del Bilancio per il riscontro di regolarità amministrativo-contabile che per le finalità del Programma Nazionale Capacità per la coesione 2021-2027 autorizza ad indire procedure di reclutamento per l'assunzione di personale non dirigenziale, da inquadrare nel primo livello iniziale dell'area dei funzionari.;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 481 del 29 ottobre 2020 con la quale, tra l'altro, è stata approvata la “Matrice dei profili professionali”;

VISTO il D.D.G. n. 2492 del 10/06/2025 che, in esecuzione dell'art. 17 del C.C.R.L. 2019/2021,individua il nuovo sistema di classificazione del personale non dirigenziale dell'Amministrazione Regionale;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale Integrativo, sottoscritto il 16 settembre 2025 tra l'Aran Sicilia e le organizzazioni sindacali di settore, contratto che, ai fini dell'applicazione dell'art. 24 del C.C.R.L. 2019-2021 per il comparto non dirigenziale, definisce le famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale;

CONSIDERATO che, nell'ambito della strategia del Programma Nazionale Capacità per la coesione 2021-2027, con l'obiettivo di qualificare l'uso delle risorse europee, migliorare le performance di spesa e garantire in questo modo il pieno raggiungimento degli obiettivi di politica di coesione al Sud, l'art. 19 del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, ha previsto l'assunzione a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale da inserire nei Comuni, Unione di Comuni, Province, Città Metropolitane e Regioni delle aree interessate nonché presso il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud;

VISTO il Concorso Coesione bandito dalla Commissione RIPAM, in ossequio a quanto previsto dall'art. 19 del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, concorso pubblicato in data 08/10/2024 sul portale InPA, su base territoriale, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale, da destinare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ed alle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia nonché alle Città Metropolitane, alle Province, alle Unioni di Comuni ed ai Comuni appartenenti alle medesime Regioni;

VISTE le graduatorie finali di merito, pubblicate il 30/04/2025 sul portale InPA, redatte dalle commissioni esaminatrici e validate dalla Commissione RIPAM nel corso della seduta del 24/04/2025;

VISTA la nota prot. n. 11732 del 27/05/2025 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud - acquisita al PG di questo Dipartimento il 28/05/2025 al n. 38140 – con la quale comunica l'assunzione di personale a tempo indeterminato del concorso RIPAM Coesione;

VISTA la nota prot. n. U- 039963 del 08/08/2025 del FORMEZ acquisita al PG di questo Dipartimento il 11/08/2025 al n. 56114 – con la quale trasmette le anagrafiche e le domande di partecipazione dei candidati per il **Profilo di Specialista Ecologico Ambientale (Codice B.1.SIC)**, assegnati a questa Amministrazione in base alle preferenze espresse nell'ambito della procedura di scelta;

CONSIDERATO che l'assunzione dei vincitori avviene, nel rispetto dell'art. 19 del Decreto Legge 19/09/2023 n. 124 "Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione", convertito con modificazioni dalla L. 13/11/2023, n. 162, attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in categoria D;

VISTE le note con la quale il Servizio 4 FP ha trasmesso, ai Servizi 1,2,3,6,8 e 11FP, i decreti di approvazione ed i relativi contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato e presa di servizio (categoria D1) relativo al bando di concorso pubblico su base territoriale, per esami, per il reclutamento di 2.200 unità di personale non dirigenziale stipulati fra il Dipartimento Funzione, inviati alla Ragioneria Centrale della Funzione Pubblica per la registrazione;

VISTE le note, del Servizio 4, trasmesse con Prot. n. 89017 del 18/12/2025 con la quale vengono elencate le prese di servizio in data 15/12/2025 e nota n. 1242 del 09/01/2026 con la quale vengono elencate le prese di servizio in data 16/01/2026 e in data 02/02/2026

VISTO il D.P. n. 727 del 17/02/2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 43 del 14/02/2025, alla dott.ssa Salvatrice Rizzo è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, a far data dal 17/02/2025 e per la durata di anni due;

VISTO il D.D.G. n. 6275 del 22/12/2025 con il quale è stato approvato l'atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro della dott.ssa Rosaria Ferraro, dirigente del Servizio 2 "Trattamento economico fondamentale e Posizioni Assicurative" del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, che differisce il termine di scadenza dell'incarico al 31 marzo 2026;

CONSIDERATO che in ossequio alle citate disposizioni occorre provvedere all'impegno di spesa delle somme relative ai trattamenti fissi e continuativi del personale assunto ai per Programma Nazionale CAPCOE 2021-2027;

VISTO il decreto legislativo 24 marzo 2025, n.33. Testo unico in materia di versamenti e di riscossioni, in particolare l'articolo 144 concernente la verifica inadempimenti delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.D.G. n. 527 del 02/02/2026 con la quale sono stati impegnati per tutto l'anno 2026 le somme per il pagamento degli stipendi e relativa tredicesima del personale CAPCOE Cap. 102043 €1.689.185,68 , Cap. 102045 €. 408.786,56 per oneri sociali C.A. e Cap. 102046 €. 143.583,44 per IRAP

OTTEMPERATO all'obbligo posto dall'articolo 144 "Disposizioni sui pagamenti delle pubbliche amministrazioni (art. 48-bis decreto del Presidente della Repubblica 29 settembre 1973, n. 602; art. 1, comma 85, legge 30 dicembre, n.207)" del citato Testo Unico in materia di versamenti e di riscossioni;

RITENUTO pertanto di dover provvedere alla **liquidazione** dello stipendio del mese di Marzo 2026 a n. 56 unità di personale CAPCOE 2021-2027; sull'impegno n.1 validato dalla Ragioneria dell'Autonomie Locali e Funzione Pubblica, la somma di € **134.682,10** sul cap. **102043** della somma di € **32.592,96** sul capitolo **102045** per oneri a carico dell'amministrazione e di € **11.447,94** sul capitolo **102046** per IRAP; per quote sindacali € **8,50** e per quote cessioni del quinto su stip € **490,46**

VERIFICATA la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell'Ufficio in applicazione a quanto disposto dalla Circolare del Bilancio n. 17 del 10/12/2021;

DECRETA

Per i motivi in premessa specificati, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, ai sensi del decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i.

Art. 1

E' liquidata la somma di € **134.682,10** per stipendio del mese di Marzo 2026 a n. 56 unità sul **Capitolo 102043** impegno n. 1– U.1.01.01.01.002 "Stipendi per il personale a tempo assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec.2021-2027".

Art. 2

E' liquidata la somma di € **32.592,96** per oneri sociali su stipendio del mese di Marzo 2026 a n. 56 unità sul **Capitolo 102045** impegno n. 1 – U.1.01.02.01.001 "Oneri Sociali per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec.2021-2027".

Art. 3

E' liquidata la somma di € **11.447,94** per IRAP su stipendio del mese di Marzo 2026 a n. 56 unità sul **Capitolo 102046** impegno n.1– U.1.01.02.01.001 "IRAP per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec.2021-2027".

Il presente decreto sarà pubblicato ai sensi dell'art. 98 comma 6 della L.R. 7 maggio 2015 n. 9, entro il termine perentorio di 7 giorni dalla data di emissione, a pena di nullità dello stesso, e inviato alla Ragione centrale dell'Assessorato BBCCIS per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della L. R. 9/2021.

Palermo, 19/03/2026

Il Dirigente del Servizio 2
Rosaria Ferraro