

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

**Assessorato Regionale delle Autonomie Locali
e della Funzione Pubblica**

Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale
Servizio 10

Prevenzione e Protezione dei Lavoratori sui Luoghi di Lavoro
Viale Regione Siciliana, 2194 – 90135 Palermo

Prot. n. 23553

del 18/03/2026

Avviso per l'acquisizione delle manifestazioni d'interesse per la nomina del Presidente e dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” della Regione Siciliana.

Procedura di candidatura dei membri in rappresentanza dell'Amministrazione.

Si rende noto che il prossimo 30 marzo 2026, andrà a scadere il mandato quadriennale del Comitato Unico di Garanzia, in seguito denominato CUG, i cui componenti sono stati nominati con D.D.G. n. 993 del 31/03/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale.

In attuazione dell'art.57 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato dall'art.21 della Legge n. 183/2010 ed in conformità alle successive Linee Guida emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri con le Direttive del 4 Marzo 2011 e dalla Direttiva congiunta del Ministero per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019, quest'ultima di aggiornamento di alcuni degli indirizzi forniti con la precedente direttiva sulle modalità di funzionamento dei C.U.G., le Pubbliche amministrazioni hanno l'obbligo di costituire al proprio interno il CUG.

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 183/2010, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione Regionale, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza di entrambi i generi garantendo, per quanto possibile, la rappresentanza di tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'Amministrazione ed, ove possibile, assicurando che i/le componenti provengano dalle diverse aree geografiche.

Al numero dei componenti si aggiunge il/la Presidente scelto/a tra gli/le appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione Regionale, in possesso dei requisiti previsti dalla Direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 e dalla Direttiva congiunta n. 2 del 26.06.2019 sopra richiamata.

Pertanto, avuto riguardo alla quota di rappresentanti dell'Amministrazione Regionale, è intendimento di questo Dipartimento provvedere alla individuazione dei componenti del CUG e quindi procedere alla loro designazione, a seguito di una procedura comparativa trasparente di interpello rivolta a tutto il personale, e procedere all'acquisizione delle dichiarazioni di disponibilità a svolgere l'incarico.

Il fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile tenuto conto, altresì, dell'attività già svolta, purché gli stessi soggetti risultino i più idonei allo svolgimento dell'incarico all'esito della procedura comparativa.

Attesa la complessità e la rilevanza dei compiti demandati al CUG, è necessario che i componenti siano in possesso di requisiti di professionalità, esperienza e attitudine nel rispetto di quanto previsto dalle succitate Linee Guida e, precisamente, abbiano:

- ✓ adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- ✓ adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- ✓ adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il/La Presidente, oltre ai requisiti succitati, deve essere in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, così come previsto dalla Direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011, come integrati dalla Direttiva congiunta del Ministero per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019 recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche" e deve essere selezionato/a secondo le modalità indicate nelle stesse direttive e scelte dall'Amministrazione Regionale.

Per quanto premesso, il personale interessato dipendente dell'Amministrazione Regionale dovrà fare pervenire alla scrivente struttura, entro e non oltre 30 giorni dalla data di pubblicazione nel sito istituzionale, istanza di partecipazione debitamente sottoscritta, corredata dal curriculum vitae in formato europeo, al fine di accertare il possesso dei requisiti di cui sopra.

L'accertamento del possesso dei requisiti si baserà in primo luogo sulla valutazione del CV ed, eventualmente, anche su un colloquio tendente a verificare prevalentemente l'aspetto motivazionale.

L'istanza dovrà indicare la dichiarazione di disponibilità, con la precisazione del ruolo, Presidente e/o Componente, che si intende ricoprire all'interno del CUG.

Ad essa dovranno essere allegate:

- ✓ dichiarazione sostitutiva di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al D.Lgsn.39/2013;
- ✓ dichiarazione di assenza di situazioni di conflitti anche potenziali di interesse ex art. 53 del D.l.g.s. n.165/2001;
- ✓ copia di un documento di identità in corso di validità.

Le domande dovranno essere inviate, esclusivamente tramite posta elettronica al seguente indirizzo: sicurezza.fp@regione.sicilia.it.

Il C.U.G. e i suoi componenti rimangono in carica quattro anni e sono rinnovabili. I componenti supplenti partecipano alle riunioni del C.U.G. in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, o, anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro e commissioni delle cui attività si discuta nel corso dell'incontro e tutte le volte in cui il/la Presidente lo ritenga utile: hanno diritto di voto in caso di assenza o impedimento dei titolari a seguito di convocazioni.

La partecipazione alle attività del C.U.G. non prevede compenso alcuno.

La partecipazione dei componenti che prestano servizio in sedi lontane dalla sede di riunione/attività dell'organismo, non può configurarsi come assenza dal servizio, bensì come attività lavorativa esterna attestata mediante giustificativo rilasciato dalla Segreteria del CUG e firmato dal/la Presidente.

Le Amministrazioni tengono conto dell'attività svolta dai/dalle componenti all'interno del CUG (per esempio ai fini della quantificazione dei carichi di lavoro).

Tutti i dati personali raccolti ai fini del presente invito di interpello, saranno sottoposti alle regole e principi di cui al Reg. UE 679/2016, e verranno utilizzati solo per la presente finalità di nomina del CUG.

Al fine di garantire la massima pubblicità e trasparenza, il presente avviso per l'acquisizione delle manifestazioni d'interesse, unitamente ai modelli delle dichiarazioni, viene reso noto mediante pubblicazione nella pagina web del sito del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale nella sezione "Informazioni" e trasmesso a tutti gli Uffici dell'Amministrazione Regionale per una estesa diffusione a tutto il personale interessato.

La Dirigente Generale
(dott.ssa Salvatrice Rizzo)

Il Dirigente del Servizio 10
(dott. Santi D'Alessandro)