

**REPUBBLICA ITALIANA**



**REGIONE SICILIANA**

**ASSESSORATO DELLA SALUTE**

**Dipartimento per la pianificazione strategica**

**L'ASSESSORE**

**Addendum al contratto di lavoro del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera  
"Papardo" di Messina**

- VISTO lo Statuto della Regione;
- VISTO il D.P.Reg. n. 70/1979 "Testo unico delle leggi sull'organizzazione del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana";
- VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008 n. 19 e successive modificazioni;
- VISTO il D.P.Reg. 18 gennaio 2013 n. 6 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTA la legge 23 dicembre 1978 n. 833 istitutiva del servizio sanitario nazionale;
- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 sul riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992 n. 421, e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la legge regionale 3 novembre 1993 n. 30 "norme in tema di programmazione sanitaria e di riorganizzazione territoriale delle unità sanitarie locali", per quanto ancora applicabile;
- VISTO il D.P.C.M. 19 luglio 1995 n. 502 "regolamento recante norme sul contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere";
- VISTO il D.P.C.M. 31 maggio 2001 n. 319 "modificazioni ed integrazioni al D.P.C.M. 19 luglio 1995 n. 502 concernente il trattamento economico del direttore generale, del direttore sanitario e del direttore amministrativo delle aziende sanitarie";

- VISTA la legge regionale 14 aprile 2009 n. 5 “norme per il riordino del servizio sanitario regionale” e s.m.i.;
- VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 “disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 n. 190”;
- VISTO l'art. 68 della legge regionale 12 agosto 2014 n. 21 e s.m.i.;
- VISTO il D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 “Attuazione della delega di cui all’art.11 comma 1 lett. p) della legge 7 agosto 2015 n. 124 in materia di dirigenza sanitaria” e s.m.i.;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 327 del 27 agosto 2009, con la quale, tra l’altro, sono stati determinati i compensi dei direttori generali delle Aziende del SSR, differenziati in due fasce di retribuzione “A” e “B”;
- VISTA la deliberazione n. 195 del 17 giugno 2024 con la quale la Giunta regionale ha approvato il nuovo schema tipo del contratto di lavoro dei direttori generali delle Aziende del servizio sanitario regionale, unitamente al documento “Obiettivi di salute e funzionamento delle Aziende Sanitarie Siciliane 2024/2026”;
- VISTO il D.P. n.319/Serv1°/S.G. del 21 giugno 2024 con il quale il Presidente della Regione, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 201 del 17 giugno 2024, su proposta dell'Assessore regionale per la Salute, ha nominato la dott.ssa Catena Di Blasi direttore generale dell'Azienda Ospedaliera “Papardo” di Messina, per la durata di tre anni, autorizzando la stipula del relativo contratto;
- VISTO il contratto di lavoro tra l'Assessore regionale per la Salute pro-tempore e il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera “Papardo” di Messina, sottoscritto in data 4 luglio 2024 e approvato con il D.A. n. 849 dell’1 agosto 2024;
- CONSIDERATO che, ai sensi del comma 5 dell'art. 3 del vigente contratto di lavoro l'Assessore negozia annualmente con il Direttore Generale gli obiettivi specifici relativi all'area di cui al precedente comma 4 e che gli stessi, ove necessario, possono essere aggiornati e integrati;
- CONSIDERATO, altresì, che il sistema di valutazione della performance del Direttore Generale, di cui all'allegato “A”, ai sensi del comma 3 dell’art. 4 del predetto contratto di lavoro, può essere rimodulato coerentemente con l’implementazione o l’aggiornamento degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi che si renda necessario assegnare in correlazione alle sopravvenute esigenze di politica sanitaria del S.S.R.;
- CONSIDERATO che il superamento del regime di affiancamento dei Ministeri della Salute e dell’Economia e delle Finanze costituisce obiettivo strategico prioritario per il servizio sanitario della Regione siciliana;
- RITENUTO che, per il conseguimento del superiore obiettivo strategico si rende necessario il raggiungimento, oltre che dell’equilibrio economico del SSR, dei target (soglia

di sufficienza di almeno il 60%) stabiliti dai Ministeri affiancanti in ciascuna delle tre Aree in cui sono raggruppati gli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia (NSG), secondo quanto previsto con il D.M. 12 marzo 2019 per il monitoraggio e la valutazione dei LEA;

RITENUTO pertanto, necessario allineare gli obiettivi già assegnati in sede di sottoscrizione del contratto di lavoro e il correlativo sistema di valutazione della performance agli indicatori NSG sopracitati;

VISTO l'addendum e il documento ivi accluso, sottoscritto tra le parti in data 6 marzo 2026, che sostituisce l'allegato "A" del vigente contratto di lavoro e che ha validità per il 2026 e fino alla scadenza dell'incarico del Direttore Generale;

RITENUTO, pertanto di dovere approvare il predetto addendum e il documento ivi accluso che costituisce parte integrante del presente decreto;

### **DECRETA:**

**Art. 1.** E' approvato l'addendum al contratto di lavoro indicato in premessa, sottoscritto tra le parti in data 6 marzo 2026, che costituisce parte integrante del presente decreto.

**Art. 2.** Il presente decreto sarà trasmesso alla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana per la sua pubblicazione per estratto e sarà pubblicato integralmente sul sito web dell'Assessorato.

Palermo, 7.4.2026

L'ASSESSORE  
Dott.ssa Daniela Faraoni