

Repubblica Italiana



Regione Siciliana

FONDO PENSIONI SICILIA

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE D.D.G. 1328 - C.U.G.

VISTO lo Statuto della Regione siciliana;

VISTO il D.P. Reg. 28 febbraio 1979, n. 70, recante “*Approvazione del testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana*”;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e ss.mm.ii., recante “*Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione*”;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 14 maggio 2009, n. 6, con cui è stato istituito il “*Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale regionale*” denominato più semplicemente “Fondo Pensioni Sicilia”;

VISTO il D.P.Reg. 23 dicembre 2009, n. 14, recante “*Regolamento di attuazione del comma 11 dell'articolo 15 della Legge Regionale 14 maggio 2009, n. 6, recante “Norme per l'organizzazione del fondo di quiescenza del personale della regione siciliana”*”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana 8 febbraio 2010, n. 6;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.ii. recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l'articolo 8 che ha riconosciuto la rilevanza del principio delle pari opportunità quale ambito di misurazione e valutazione della performance organizzativa delle amministrazioni pubbliche;

VISTO l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. che ha stabilito che le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro;

VISTO l'articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 a, 165, così come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 art. 183, che ha stabilito che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro *pro tempore* per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione e del Ministro *pro tempore* per le pari opportunità;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 26 Giugno 2019, sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità recante “*Misure per promuovere le Pari Opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10;

VISTO il vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;

VISTO il D.P. n. 84/Serv. 1° S. G. del 10/03/2022, con il quale è stato confermato il Direttore del Fondo Pensioni Sicilia dott. Filippo Nasca;

VISTO il D.P. n. 525 del 18 ottobre 2024 con il quale è stato ricostituito il Consiglio di Amministrazione del Fondo Pensioni Sicilia, nonché il verbale di insediamento del 28 ottobre 2024;

PRESO ATTO del D.D.G. n. 1328 del 26.03.2026 con cui è stato costituito il "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" del Fondo Pensioni Sicilia;

CONSIDERATA la nota prot. n. 107 del 27.03.2026, assunta al nostro protocollo con prot. n. 9487 del 30.03.2026, con la quale il sindacato D.I.R.SI. ha comunicato la nomina del solo componente titolare di parte sindacale per il Comitato Unico di Garanzia del Fondo Pensioni Sicilia la dott.ssa Silvana Balletta, riservandosi con successiva comunicazione per la designazione del componente supplente;

CONSIDERATA la nota prot. 222 del 30.03.2026, assunta al nostro protocollo con prot. n. 9587 del 31.03.2026, con la quale il sindacato S.A.Di.R.S. ha comunicato la nomina dei componenti di parte sindacale per il Comitato Unico di Garanzia del Fondo Pensioni Sicilia il sig. Luigi Santucci come componente titolare e, come supplente, il sig. Fulvio Pantano;

RITENUTO per quanto precede, di dover modificare e integrare il D.D.G. n. 1328 del 26.03.2026 secondo quanto sopra riportato e come di seguito meglio specificato:

Presidente:

Dott.ssa **Ivana Buccheri**

Componenti titolari:

- **Salvatore Curcio;**
- **Massimo Crascì;**
- **Alessandro Russo;**
- **Brigida Spatafora;**
- **Valentina Taormina;**

Componenti supplenti:

- **Alessandro Li Muli;**
- **Anna Manfrè;**
- **Roberto Manzella;**
- **Concetta Paola Patrizia Milazzo;**
- **Serena Pavia;**
- **Gaetano Schillaci.**

in rappresentanza del Fondo Pensioni Sicilia di parte sindacale:

- **Marcello Sabatini La Rocca (COBAS - CODIR);**
- **Giuseppa Alessi (CISL FP);**
- **Vincenza Di Marco (UIL FP).**
- **Silvana Balletta (D.I.R.SI)**
- **Luigi Santucci (S.A.Di.R.S.)**

in rappresentanza del Fondo Pensioni Sicilia, componenti supplenti:

- **Rosa Zuccaro (COBAS - CODIR);**
- **Siragusa Rosanna (CISL FP);**
- **Antonio Zangara (UIL FLP)**
- **Fulvio Pantano (S.A.Di.R.S.)**

DECRETA

ART. 1 Per le motivazioni in premessa specificate, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di procedere alla modifica ed integrazione del D.D.G. n. 1328 del 26.03.2026 di costituzione del *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* del Fondo Pensioni Sicilia, con la nomina della sig.ra Silvana Balletta quale componente titolare, in rappresentanza del sindacato DI.R.SI. e con le ulteriori nomine del sig. Luigi Santucci quale componente titolare e sig. Fulvio Pantano quale componente supplente, in rappresentanza del sindacato SA.Di.R.SI.

ART. 2 Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Fondo Pensioni Sicilia, titolari e supplenti, nonché il presidente, rimangono in carica 4 anni e possono essere rinnovati per un ulteriore quadriennio; tali incarichi sono svolti senza alcun onere a carico del Fondo Pensioni Sicilia.

ART. 3 Il presente provvedimento non comporta alcuna spesa a carico del bilancio regionale e del Fondo Pensioni Sicilia.

ART. 4 Il presente decreto sarà trasmesso al Responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti nel sito istituzionale per l'assolvimento dei relativi obblighi stabiliti dall'articolo 68, comma 5, della L.r. n. 21/2014, come sostituito dall'art. 98, comma 6, della L.r. n. 9/2015, e dall'articolo 23 del D.Lgs 33/2013, nonché nella pagina web dedicata al Comitato Unico di Garanzia raggiungibile sul sito istituzionale dell'Ente.

In Palermo, nella data di apposizione della firma digitale

Il Direttore generale

Filippo Nasca