

REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA**ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E
DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE GENERALE**

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 30 aprile 1991, n. 12 recante *“Disposizioni per le assunzioni presso l’Amministrazione regionale e gli enti, aziende ed istituti sottoposti al controllo della Regione”* e in particolare l’articolo 3, commi 3 e 4;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

VISTA la legge regionale 31 gennaio 2024, n.3;

VISTA la legge 19 giugno 2019, n. 56;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000 n. 10;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare gli artt.: 35 *“Reclutamento del personale”*, 35 bis *“Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nell’assegnazione agli uffici”*, 53 *“Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi”* e 57 *“Pari opportunità”*;

VISTO il vigente *“Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all’articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2019-2021”*;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 5 aprile 2022, n. 9 recante *“Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;*

VISTO l’art. 11 della legge regionale 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 01/01/2015 la Regione applica le disposizioni del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i;

VISTA la Legge regionale 05 gennaio 2026, n. 1, *“Legge di stabilità regionale 2026-2028”*;

VISTA la Legge regionale 05 gennaio 2026, n. 2, *“Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2026-2028”*;

VISTA la Legge regionale 31 gennaio 2024, n. 3, *“Disposizioni finanziarie e varie”* e in particolare l’articolo 50;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 13 del 12 gennaio 2026 *“Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026/2028. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”*;

VISTA la deliberazione di Giunta di Governo Regionale n. 36 del 29 gennaio 2026, avente ad oggetto *“Rendiconto generale della Regione Siciliana per l’esercizio finanziario 2024 – Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni. Sostituzione Rendiconto approvato con deliberazione di Giunta di Governo Regionale n. 275 del 24 settembre 2025”*;

VISTO che con l’ordine del giorno n. 520, presentato nella seduta del 31 marzo 2026, l’Assemblea Regionale Siciliana ha approvato il *“Bilancio consolidato della Regione per l’esercizio finanziario 2024”* approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 97 del 06 marzo 2026 ”;

VISTE le circolari, in tema di controlli amministrativo – contabili, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana n. 13 del 28/09/2020 e n. 16 del 28/10/2020;

VISTA la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili esplicitativa dell’art. 9 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9;

VISTO il vigente *“Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all’articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2022-2024”*;

VISTO il *“Contratto Collettivo Regionale Integrativo ai fini dell’applicazione dell’art.24 del CCRL 2019-2021 per il comparto non dirigenziale definizione delle famiglie professionali ”* sottoscritto il 16 settembre 2025 tra l’Aran Sicilia e le organizzazioni sindacali di settore;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 481 del 29 ottobre 2020, di approvazione, tra l’altro, della *“Matrice dei profili professionali e dizionario delle competenze”*;

VISTO il D.D.G. n. 2492 del 10/06/2025 che, in esecuzione dell’art.17 del C.C.R.L. 2019-2021, individua il nuovo sistema di classificazione del personale non dirigenziale dell’Amministrazione regionale;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 5 aprile 2022, n. 9 recante *“Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;*

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 30 del 29 gennaio 2026, di approvazione ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, del *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026-2028, trasmessa alla Corte dei Conti per la registrazione con il Decreto*

Presidenziale n. 4 del 30 gennaio 2026, che prevede, tra l'altro, al fine di non disperderne la professionalità acquisita, in coerenza con le finalità dell'articolo 50 comma 17 bis del D.l. 24 febbraio 2023, n. 13, la stabilizzazione di n. 2 unità di personale, con scadenza del contratto nel corso del 2026, in servizio presso le Autorità di gestione del FESR e del FSE della Regione Siciliana, contrattualizzate in esito ai concorsi pubblici banditi a livello nazionale in applicazione e a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 179 e seguenti della legge 30 dicembre 2020, n. 178, in possesso dei requisiti di cui al richiamato articolo 50, comma 17 bis del decreto legge 13/2023;

VISTO il D.D.G. n. 1544 del 26.03.2026 con il quale è stata indetta la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis del Decreto Legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, di n. 2 unità di personale, Categoria D, posizione economica D1 del CCRL 2016- 2018 del personale del comparto della Regione Siciliana, per il profilo di Funzionario Amministrativo; in servizio presso la Regione Siciliana – Dipartimenti regionali della Programmazione e della Formazione professionale, Autorità di gestione del FESR e del FSE, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato;

VISTO il D.D.G. n. 2138 del 27.04.2026, con il quale è stato approvato, a seguito dell'avvenuto espletamento di un colloquio selettivo, l'elenco dei vincitori alla stabilizzazione, ai sensi dell'art.50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023, n.13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n.41, e che il Sig. Diego Bodenza risulta essere vincitore della suddetta procedura di stabilizzazione;

VISTO l'art. 25 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, triennio giuridico economico 2022-2024 con cui viene stabilito che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali e dal contratto collettivo;

VISTO il D.P. n. 727 del 17/02/2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 43 del 14/02/2025, alla Dott.ssa Salvatrice Rizzo, è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica;

VISTO il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato il 28/04/2026 tra questa Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Salvatrice Rizzo e il Sig. Diego Bodenza che forma parte integrante del presente decreto;

CONSIDERATO che il presente contratto, relativo ad assunzioni autorizzate nell'ambito delle facoltà assunzionali di cui agli articoli 4 della legge regionale 14/2019, 10 della legge regionale 9/2021 e 50 della legge regionale 3/2024 trova copertura finanziaria nei capitoli di spesa:

- Capitolo di spesa n. 190001 "Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato, con la qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso gli uffici dell'amministrazione regionale (spese obbligatorie)";
- Capitolo di spesa n. 212015 "Spese per la corresponsione del fondo risorse decentrate (F.O.R.D. destinato al trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato con qualifica diversa da quella dirigenziale);
- Capitolo di spesa n. 108006 "Contributi di quiescenza e previdenza a carico dell'amministrazione regionale relativi al personale regionale di cui al primo comma dell'articolo 10 della L.R. 21/1986 da trasferire al Fondo Pensioni Sicilia (spese obbligatorie)";
- Capitolo di spesa n. 109001 "Imposta regionale sulle attività produttive (I.R.A.P.) da versare ai sensi del comma 2 dell'art. 16 del decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446 a carico della presidenza e degli assessorati (spese obbligatorie)";

RITENUTO di dover approvare il suddetto contratto individuale di lavoro.

DECRETA

Art. 1

Per quanto in premessa esplicitato, che qui s'intende integralmente riportato e trascritto, è approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Salvatrice Rizzo e il Sig. Diego Bodenza, che forma parte integrante del presente decreto.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 che sostituisce il comma 5 dell'articolo 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21.

Il presente atto verrà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale della Presidenza, Autonomie Locali e Funzione Pubblica per la registrazione, ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9 ed in applicazione della Circolare del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Servizio 10, n. 11 dell'01/07/2021.

Il Dirigente del Servizio 4
Salvatore Bottari

Il Dirigente Generale
Dott.ssa Salvatrice Rizzo