

REPUBBLICA ITALIANA

*Regione Siciliana*

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
SERVIZIO 1 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il Capo III del D.lgs. 26 marzo 2001 n. 151 e ss.mm.;
- VISTO** l'art.55, commi 1 e 2, del C.C.R.L. triennio giuridico-economico 2022-2024 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana;
- VISTA** la mail del 16/04/2026 - assunta il 17/04/2026 al P.G n. 32388 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale - inviata dalla Sig.ra Mangione Flavia, nata a xxxxxx il xx/xx/xxxx, dipendente regionale inquadrata nell'Area dei Funzionari, in servizio presso la Presidenza della Regione – Ufficio Legislativo e Legale – Posizione di collaborazione e coordinamento n.5 - con la quale ha trasmesso istanza di astensione obbligatoria pre-parto, ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 26 marzo 2001 n. 151 e ss.mm.;
- VISTA** la superiore istanza di astensione obbligatoria per maternità, con la quale la nominata dipendente ha comunicato di assentarsi dal lavoro con decorrenza 13/04/2026 e l'allegato certificato medico del 09/04/2026 del A.S.P. di Palermo - Dipartimento Salute della donna e del bambino - che attesta lo stato di gravidanza della sopra citata dipendente ed indica quale data presunta del parto il 20/05/2026;
- RITENUTO** per quanto sopra, di dover autorizzare la dipendente Sig.ra Mangione Flavia ad astenersi dal servizio due mesi prima della data presunta del parto e nei tre mesi successivi la data effettiva dello stesso, ai sensi di quanto disposto dall'art.16 comma 1, del D.lgs. 26 marzo 2001 n. 151 e ss.mm.;

**DECRETA**

- Art.1** Per quanto in premessa specificato, che qui si intende riportato e trascritto, la Sig.ra Mangione Flavia, nata a xxxxxx il xx/xx/xxxx, C.F. xxxxxxxxxxxxxxxxxx, dipendente regionale inquadrata nell'Area dei Funzionari, in servizio presso la Presidenza della Regione – Ufficio Legislativo e Legale – è collocata in astensione obbligatoria per maternità dal 20/03/2026 e fino al 19/08/2026 o, nell'ipotesi che il parto avvenga in data diversa rispetto a quella presunta, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto o durante i giorni non goduti prima del parto, ai sensi dell'art.16 comma 1, lett. b) e d), del D.lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 e ss.mm.
- Art.2** La predetta dipendente, per il periodo di astensione obbligatoria per maternità, ha diritto a percepire l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa l'indennità di posizione organizzativa, nonché i premi collegati alla performance con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute.  
Il periodo di astensione obbligatoria ai fini pensionistici è interamente coperto da contribuzione figurativa, è computato a tutti gli effetti nell'anzianità di servizio, è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e dà diritto alla maturazione delle ferie e festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessata, all'Ufficio ove la stessa presta servizio ed ai Servizi di competenza del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della L.R. n. 9 del 07/05/2015, art. 98 comma 6.

F.to

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

G.G. Palagonia

VISTO SI PUBBLICHI