

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2022/2024;
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. e il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana approvato con Deliberazioni n. 30 del 29 gennaio 2026, e in particolare la Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza;
- VISTO Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 1438 del 26 aprile 2022 "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale", apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 158 del 06 aprile 2022;
- VISTO il D.P. n. 981 del 19 febbraio 2026 di aggiornamento del SMVP adottato con deliberazione della Giunta Regionale n. 60 del 10 febbraio 2026;
- VISTA la L.R. 5 gennaio 2026, n. 1 Legge di stabilità regionale per il triennio 2026-2028;
- VISTA la L.R. 5 gennaio 2026, n. 2. Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2026-2028;
- VISTA la deliberazione n. 13 del 12 gennaio 2026. «Legge regionale 9 gennaio 2025, n.2. Bilancio della Regione Siciliana per il triennio 2026/2028. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1— 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori»;
- VISTO il D.P. n. 727 del 17.02.2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. n. 43 del 14/02/2025, alla dott.ssa Salvatrice RIZZO, è stato conferito, l'incarico di Dirigente generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per la durata di anni due;
- VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;
- VISTO il D.D.G. n. 518 del 23/02/2024 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro del Servizio 5 Formazione e Qualificazione Professionale del Personale del

Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale stipulato tra il dirigente generale pro-tempore e il dott. Vincenzo La Rosa;

VISTO il D.D.G. n. 2139 del 27/05/2024 con il quale è approvato l'atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro per l'integrazione dell'articolo 6 con le disposizioni di cui all'art. 4 bis, comma 2, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 e ss.mm.ii. per l'assegnazione dell'obiettivo annuale "Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali";

VISTO il D.D.G. n. 2679 del 19.06.2025 con il quale è approvato l'atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 5 Formazione e Qualificazione Professionale del Personale al dott. Vincenzo La Rosa, per la sostituzione con decorrenza dal 01.01.2025 dell'art. 5 del contratto individuale di lavoro recepito con D.D.G. n. 518 del 23/02/2024.

VISTO il D.D.G. n.457 del 29.01.2026 di approvazione, ai sensi del comma 3° dell'art.3 della Legge regionale 25 maggio 2022, n.13, dello schema di costruzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato del personale dell'area della dirigenza dell'amministrazione regionale per l'anno 2026;

VISTA l'integrazione al contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 5 Formazione e Qualificazione Professionale del Personale sottoscritto tra il Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale dott.ssa Salvatrice Rizzo e il dott. Vincenzo La Rosa;

RITENUTO di approvare il predetto atto di integrazione al contratto individuale di lavoro.

DECRETA

Per quanto in premessa, è approvato l'allegato atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro approvato con D.D.G. n. 518 del 23/02/2024 e seguenti per la modifica e la sostituzione dello stesso limitatamente all'art.5 con decorrenza 01/01/2026.

Il presente decreto verrà trasmesso alla Ragioneria Centrale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per il visto di competenza ai sensi dell'art. 9 della l.r. 9/2021 e pubblicato sul sito web di questo Dipartimento ai sensi del comma 5 dell'art. 68 della L.R. 21/2014.

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott.ssa Salvatrice Rizzo