

## REPUBBLICA ITALIANA



## Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI  
E DELLA FUNZIONE PUBBLICADIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
Il Dirigente Generale

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTA** la L. R. 15 maggio 2000 n. 10 e s.m.i.;

**VISTO** il D. Lgs. 165/01 e s.m.i.;

**VISTO** il “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2022/2024”;

**VISTO** il D. P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla G.U.R.S. n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016 n. 3, come modificato dal D. P. Reg. n. 29 del 28 agosto 2024;

**VISTO** il D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011 – “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

**VISTO** l'art. 11 della L. R. 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 01/01/2015 la Regione applica le disposizioni del D. Lgs. 23/06/2011 n. 118 e s.m.i.;

**VISTA** la Legge regionale 5 gennaio 2026, n. 1, “Legge di stabilità regionale 2026/2028”;

**VISTA** la Legge regionale 5 gennaio 2026, n. 2, “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2026/2028”;

**VISTA** la legge regionale 6 agosto 2019, n. 14 e in particolare l'articolo 4, recante “Misure per accelerare il ricambio generazionale nell'amministrazione regionale” che disciplina le facoltà assunzionali dell'Amministrazione regionale, come modificato dall'articolo 10 della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9;

**VISTA** la L. R. del 31 gennaio 2024 n. 3 “Disposizioni varie e finanziarie” e in particolare l'art. 50 “Facoltà assunzionali della Regione Siciliana”;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 13 del 12 gennaio 2026 “Legge regionale 5 gennaio 2026, n. 2. Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026/2028. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;

**VISTA** la circolare n. 13 del 28/09/2020 e la circolare n. 16 del 28/10/2020 della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili;

**VISTA** la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili esplicitativa dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36 del 29 gennaio 2026 avente ad oggetto «Rendiconto generale della Regione Siciliana per l'esercizio finanziario 2024. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni. Sostituzione Rendiconto approvato con deliberazione della Giunta regionale 24 settembre 2025, n. 275»;

**CONSIDERATO** che con l'ordine del giorno n. 520 presentato nella seduta del 31/03/2026 l'Assemblea Regionale Siciliana ha approvato il “Bilancio consolidato della Regione per l'esercizio finanziario 2024” approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 97 del 06/03/2026;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 481 del 29 ottobre 2020 con la quale, tra l'altro, è stata approvata la “Matrice dei profili professionali” modificata e integrata con deliberazione della Giunta regionale n. 336 del 07 novembre 2025;

**VISTO** il D.D.G. n. 2492 del 10/06/2025 che, in esecuzione dell'art.17 del C.C.R.L. 2019/2021, individua il nuovo sistema di classificazione del personale non dirigenziale dell'Amministrazione regionale;

**VISTO** il “Contratto Collettivo Regionale Integrativo ai fini dell'applicazione dell'art.24 del C.C.R.L. 2019/2021 per il comparto non dirigenziale definizione delle famiglie professionali ” sottoscritto il 16 settembre 2025 tra l'Aran Sicilia e le organizzazioni sindacali di settore;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 189 del 17 giugno 2025, "Art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 - "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2025/2027. Integrazione e rettifica della deliberazione della Giunta regionale 30 gennaio 2025, n.23. Approvazione" trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 3/2025, registrato alla Corte dei Conti l'11 luglio 2025, al n.6 con osservazione;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 394 del 17 dicembre 2025, avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2025/2027. Modifica ed integrazione della Sezione 3.3.3.2. Approvazione", trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 6/2025, registrato alla Corte dei Conti il 09 febbraio 2026, al n.1 con osservazione;

**VISTA** la deliberazione n. 30 del 29 gennaio 2026. «Articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 - Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della

Regione Siciliana 2026/2028. Approvazione», trasmessa con Decreto Presidenziale n.4/Segr. Giunta del 30 gennaio 2026, alla Corte dei Conti per la registrazione;

**VISTO** il bando di concorso per esami per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n.16 unità di personale di categoria D, profilo professionale **Funzionario di controllo di gestione (Codice COGE)**, posizione economica D1, per il ricambio generazionale nell'Amministrazione regionale approvato con D.D.G. n. 2870 del 01 luglio 2025, e integrato con D.D.G. n. 3127 del 17/07/2025;

**VISTO** il D.D.G. n. 620 del 04/02/2026, con il quale è stata approvata la graduatoria finale del bando di concorso per esami per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n.16 unità di personale di categoria D, profilo professionale **Funzionario di controllo di gestione (Codice COGE)**, posizione economica D1 e che il sig. Barone Pierluigi risulta ricompreso tra i vincitori;

**VISTO** l'art. 25 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, triennio giuridico economico 2022/2024 con cui viene stabilito che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali e dal contratto collettivo;

**CONSIDERATO** che, a norma del comma 1 dell'articolo 24 del C.C.R.L. 2022/2024 *“le procedure concorsuali di accesso alle posizioni di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle riservate al personale già in servizio, eventualmente bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale. Il personale vincitore delle stesse è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione applicando la disciplina di cui al presente Titolo”*;

**VISTO** il D. P. n. 727 del 17/02/2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 43 del 14 febbraio 2025, è stato conferito alla dott.ssa Salvatrice Rizzo, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

**VISTO** il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato digitalmente il 16/04/2026 tra questa Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica dott.ssa Salvatrice Rizzo e il sig. Barone Pierluigi che forma parte integrante del presente decreto;

**CONSIDERATO** che il presente contratto, relativo ad assunzioni autorizzate nell'ambito delle facoltà assunzionali di cui agli articoli 4 della legge regionale 14/2019, 10 della legge regionale 9/2021 e 50 della legge regionale 3/2024 trova copertura finanziaria nei capitoli di spesa:

- Capitolo di spesa n. 190001 “Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato, con la qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso gli uffici dell'amministrazione regionale (spese obbligatorie)”;

- Capitolo di spesa n. 212015 “Spese per la corresponsione del fondo risorse decentrate (F.O.R.D. destinato al trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato con qualifica diversa da quella dirigenziale);

- Capitolo di spesa n. 108006 “Contributi di quiescenza e previdenza a carico dell'amministrazione regionale relativi al personale regionale di cui al primo comma dell'articolo 10 della L.R. 21/1986 da trasferire al Fondo Pensioni Sicilia (spese obbligatorie)”;

- Capitolo di spesa n. 109001 “Imposta regionale sulle attività produttive (I.R.A.P.) da versare ai sensi del comma 2 dell'art. 16 del decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446 a carico della presidenza e degli assessorati (spese obbligatorie)”;

**RITENUTO** di dover approvare il suddetto contratto individuale di lavoro:

## DECRETA

### Art. 1

Per quanto in premessa esplicitato, che qui s'intende integralmente riportato e trascritto, è approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato digitalmente tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica dott.ssa Salvatrice Rizzo e il sig. Barone Pierluigi, che forma parte integrante del presente decreto.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 che sostituisce il comma 5 dell'articolo 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21. Il presente atto verrà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale della Presidenza, Autonomie Locali e Funzione Pubblica per la registrazione, ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9 ed in applicazione della Circolare del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Servizio 10, n. 11 dell'01/07/2021.

IL DIRIGENTE GENERALE

Dott.ssa Salvatrice Rizzo

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art.3 c.2 del D. Lgs. n.39/1993

Il Dirigente del Servizio  
Salvatore Bottari