



## Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
SERVIZIO 1 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;  
VISTA la Legge 05/02/1992 n. 104 e s.m.i.;  
VISTO la Legge 8 Marzo 2000, n. 53;  
VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;  
VISTO il Dlgs 26 Marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5;  
VISTA la Circolare prot. n. 96603 del 30/09/2022 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale di recepimento della modifica normativa introdotta dall'art.2, comma 1, lett. n), del D.lgs 30/06/2022, n. 105;  
VISTA la Circolare prot. n. 55849 del 09/07/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente chiarimenti sul requisito della convivenza richiesto dall'art. 42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001 e s.m.i.;  
VISTA la Circolare prot. n. 76994 del 16/10/2024 diramata dal Servizio 1 - Dipartimento Reg.le della Funzione Pubblica e del Personale sulla terminologia in materia di disabilità;  
VISTA la nota prot. n. 73939 del 24/10/2025 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente le indicazioni operative sulle corrette modalità di presentazione delle istanze del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e s.m.i.;  
VISTA l'istanza, trasmessa per il tramite del Dipartimento Regionale del Lavoro, Servizio IX Centro per l'Impiego di Catania - U.O. C.P.I. di Bronte e Randazzo, prot. n. 31855 del 22/04/2026, registrata al P.G. del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale in data 22/04/2026 con n. 47078, con la quale la dipendente Sig.ra **Raciti Mariella** nata a [REDACTED], in servizio presso gli Uffici del Centro per l'Impiego di Bronte e Randazzo, chiede la fruizione del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, commi 5 e 5-bis del D.lgs. n. 151/2001 e s.m.i., in modo frazionato nell'anno 2026 così come rappresentato:

Maggio	4-5-6-7-11-12-13-14-18-19-20-21-25-26-27-28
--------	---

per complessivi 16 giorni, al fine di assistere [REDACTED], persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell' art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, giusto Verbale rilasciato dall' ASL Comm. Medica di Giarre, definito in data 09/09/2021;

VISTA la documentazione allegata alla predetta istanza attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio richiesto ed in particolare quello della convivenza e della condizione di disabilità [REDACTED];

VISTI gli atti contenuti all'interno del fascicolo personale e la dichiarazione di responsabilità della Sig.ra Raciti Mariella, risulta che la dipendente non ha mai fruito di giorni di congedo straordinario art. 42 L.151/2001, e di nessun giorno di congedo straordinario art. 4, comma 2, L. 53/2000;

CONSIDERATO che il periodo di congedo, previsto dall'art. 42 comma 5, dlgs. 151/2001, e di congedo straordinario ai sensi dell'art. 4, comma 2, L. 53/2000, non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco dell'intera vita lavorativa;

RITENUTO pertanto, di autorizzare la dipendente Raciti Mariella a fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis del D.lgs. n. 151/2001, finalizzato ad assistere [REDACTED], così come rappresentato sopra nei mesi e nei giorni;

## DECRETA

**Art.1** - Per quanto specificato in premessa, che qui si intende riportato e trascritto la dipendente Sig.ra Raciti Mariella nata a [REDACTED] in servizio presso gli Uffici del Centro per l'Impiego di di Bronte e Randazzo, è autorizzata a fruire, in modo frazionato nell'anno 2026 così come rappresentato:

Maggio	4-5-6-7-11-12-13-14-18-19-20-21-25-26-27-28
--------	---

del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis, del D.lgs. n. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, al fine di assistere [REDACTED] riconosciuta persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92.

**Art.2** - I rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini della esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi (con esclusione della sola assenza per malattia e dei permessi previsti dalla legge n. 104/92 ex art. 33), inoltre è fatto obbligo al richiedente comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

**Art.3** – La predetta dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato, ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e delle festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessata, all'Ufficio ove la stessa presta servizio, ai Servizi di competenza del Dipartimento della Funzione Pubblica e pubblicato ai sensi della L.R. 9, del 07/05/2015, art. 98, comma 6 e s.m.i., e inviato alla Ragioneria Centrale della Funzione Pubblica per la registrazione ai sensi dell'art. 9, Legge Reg.le 15 Aprile 2021, n. 9.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della L.R. 9, del 07/05/2015, art. 98, c. 6 e s.m.i..

Palermo, 04/05/2026

Originale agli atti d'ufficio  
Visto si pubblici

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
G.G. Palagonia

F.to