



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 1 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la Legge 05/02/1992 n. 104 e s.m.i.;
- VISTO la Legge 8 Marzo 2000, n. 53;
- VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
- VISTO il Dlgs 26 Marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5;
- VISTA la Circolare prot. n. 96603 del 30/09/2022 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale di recepimento della modifica normativa introdotta dall'art.2, comma 1, lett. n), del D.lgs 30/06/2022, n. 105;
- VISTA la Circolare prot. n. 55849 del 09/07/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente chiarimenti sul requisito della convivenza richiesto dall'art. 42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001 e s.m.i.;
- VISTA la Circolare prot. n. 76994 del 16/10/2024 diramata dal Servizio 1 - Dipartimento Reg.le della Funzione Pubblica e del Personale sulla terminologia in materia di disabilità;
- VISTA la Circolare prot. n. 73939 del 24/10/2025 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente le indicazioni operative sulle corrette modalità di presentazione delle istanze del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e s.m.i.;
- VISTA l'istanza, trasmessa per il tramite del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale, prot. n. 14226 del 30/04/2026, acquisita al P.G. del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale in data 30/04/2026 con n. 49306, con la quale il dipendente Sig. **Zito Salvatore** xxxxxxxxxxxxxxxx, in servizio presso gli Uffici dell'Area 1- Direzione e Coordinamento del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale, chiede di fruire il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis del D.lgs. n. 151/2001 e s.m.i., in modo continuativo dal 07/05/2026 al 29/05/2026, per complessivi 23 giorni, finalizzati all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx riconosciuta persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell' art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, giusto Verbale rilasciato dalla ASL Commissione Medica di Carini, definito in data 26/07/2023;
- VISTA la documentazione allegata alla predetta istanza attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio richiesto ed in particolare quello della convivenza e della condizione di disabilità del familiare;
- VISTI gli atti contenuti all'interno del fascicolo personale e la dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 artt. 46, 47 e 76, dai quali risulta che il suddetto dipendente ha già fruito di 91 giorni di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 L.151/2001, e di nessun giorno ai sensi dell'art. 4, comma 2, L. 53/2000;
- CONSIDERATO che il periodo di congedo straordinario previsto dall'art. 42 comma 5, dlgs. 151/2001, e ai sensi dell'art. 4, comma 2, L. 53/2000, non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco dell'intera vita lavorativa;

RITENUTO pertanto, di dover autorizzare il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis del D.lgs. n. 151/2001, in favore del dipendente Zito Salvatore, finalizzato all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, nel mese e nei giorni sopra indicati;

D E C R E T A

Art.1 - Per quanto specificato in premessa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto, il dipendente Sig. **Zito Salvatore xxxxxxxxxxxx**, in servizio presso gli Uffici dell'Area 1- Direzione e Coordinamento del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale, è autorizzato a fruire il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis, del D.lgs. n. 151/2001 e s.m.i., dal 07/05/2026 al 29/05/2026, finalizzati all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, riconosciuta persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92.

Art.2 - E' fatto obbligo al richiedente di comunicare tempestivamente eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

Art.3 - Per il periodo di congedo richiesto e autorizzato il dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e delle festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessato, all'Ufficio presso il quale lo stesso presta servizio, ai Servizi competenti del Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato ai sensi della Legge Regionale n. 9, del 07/05/2015, art. 98, comma 6 e s.m.i., inviato alla Ragioneria Centrale della Funzione Pubblica per la registrazione ai sensi dell'art. 9, Legge Reg.le 15 Aprile 2021, n. 9.

Palermo, 06/05/2026

Il Dirigente del Servizio
G.G. Palagonia
F.to