



## Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
SERVIZIO 1 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la Legge 05/02/1992 n. 104 e s.m.i.;
- VISTO la Legge 8 Marzo 2000, n. 53;
- VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
- VISTO il D.lgs. 26 Marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5;
- VISTA la Circolare prot. n. 96603 del 30/09/2022 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale di recepimento della modifica normativa introdotta dall'art. 2, comma 1, lett. n), del D.lgs. 30/06/2022, n. 105;
- VISTA la Circolare prot. n. 55849 del 09/07/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente chiarimenti sul requisito della convivenza richiesto dall'art. 42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001 e s.m.i.;
- VISTA la Circolare prot. n. 76994 del 16/10/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale sulla terminologia in materia di disabilità;
- VISTA la Circolare prot. n. 73939 del 24/10/2025 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente le indicazioni operative sulle corrette modalità di presentazione delle istanze del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e s.m.i.;
- VISTA l'istanza, acquisita al P.G. del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale in data 08/04/2026 n. 29249, con la quale la dipendente **Di Guardo Giuseppina Agata** xxxxxxxxxx, in servizio presso l'Ufficio Legislativo e Legale, chiede di fruire nell'anno 2026 dall'11 maggio al 26 giugno il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, commi 5 e 5-bis del D.lgs. n. 151/2001 e s.m.i., per complessivi n. 47 giorni, finalizzati all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, riconosciuta persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell' art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, giusto Decreto di omologa del 22/07/2024 - RG n. 12872/2023 - rilasciato dal Tribunale di Catania il 20/07/2024;
- VISTA la documentazione allegata alla predetta istanza attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio richiesto ed in particolare quello della convivenza e della condizione di disabilità del familiare;
- VISTA la dichiarazione di responsabilità resa, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, artt. 46, 47 e 76, dalla suddetta dipendente, dalla quale risulta di non aver fruito di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 della Legge n. 151/2001 né ai sensi dell'art. 4, comma 2, della Legge n. 53/2000;
- RITENUTO pertanto, di dover autorizzare il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis del D.lgs. n. 151/2001, in favore della dipendente Di Guardo Giuseppina Agata, finalizzato all'assistenza del proprio familiare, nei mesi e nei giorni sopra indicati;

## DECRETA

**Art.1** - Per quanto specificato in premessa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto, la dipendente Di Guardo Giuseppina Agata xxxxxxxxxxxxxxxx, è autorizzata a fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis, del D.lgs. n. 151/2001 e s.m.i., nell'anno 2026 dall'11 maggio al 26 giugno, per complessivi n. 15 giorni, finalizzati all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxx, riconosciuta persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92.

**Art.2** - E' fatto obbligo alla richiedente di comunicare tempestivamente eventuali variazioni che possano incidere sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

**Art.3** – Per il periodo di congedo richiesto e autorizzato, la dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e delle festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessata, all'Ufficio presso il quale la stessa presta servizio, ai Servizi competenti del Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato ai sensi della L.R. 9, del 07/05/2015, art. 98, c. 6 e s.m.i.. e trasmesso alla Ragioneria Centrale della Funzione Pubblica per la registrazione ai sensi dell'art. 9, Legge Reg.le 15 aprile 2021 n. 9.

Palermo, 06/05/2026

Il Dirigente del Servizio  
G.G. Palagonia  
F.to