

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
 DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
 SERVIZIO 1 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
 VISTA la Legge 05/02/1992 n. 104 e s.m.i.;
 VISTO la Legge 8/3/2000, n. 53;
 VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
 VISTO il Dlgs 26 Marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5;
 VISTA la Circolare prot. n. 96603 del 30/09/2022 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale di recepimento della modifica normativa introdotta dall'art.2, comma 1, lett. n), del D.lgs 30/06/2022, n. 105;
 VISTA la Circolare prot. n. 55849 del 09/07/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente chiarimenti sul requisito della convivenza richiesto dall'art. 42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001 e s.m.i.;
 VISTA la Circolare prot. n. 76994 del 16/10/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale sulla terminologia in materia di disabilità;
 VISTA la Circolare prot. n. 73939 del 24/10/2025 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente le indicazioni operative sulle corrette modalità di presentazione delle istanze del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e s.m.i.;
 VISTA l'istanza, trasmessa per il tramite dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Messina prot. n. 7276 del 20/04/2026, acquisita al P.G. del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 46387 in data 20/04/2026, con la quale la dipendente **Sig.ra Ilacqua Assunta** xxxxxxxxxxxxxxxxx, chiede di fruire nell'anno 2026 in modo frazionato il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e s.m.i., come di seguito rappresentato:

Maggio	15-22-27-29-
Giugno	19-24-26-

- VISTA per complessivi n. 7 giorni, finalizzati all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, riconosciuta persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell' art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92 giusto Verbale rilasciato dal Centro Medico Legale INPS Commissione Medica di Messina definito in data 29.03.2019;
 VISTA la documentazione allegata alla predetta istanza attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio richiesto ed in particolare la convivenza (dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 artt.46, 47 e 76) e alla condizione di disabilità del familiare;
 VISTI gli atti contenuti all'interno del fascicolo personale della suddetta dipendente e la dichiarazione resa ai sensi del del D.P.R. n.445/2000 artt. 46, 47 e 76, dai quali risulta che la suddetta dipendente ha già fruito di n. 78 giorni di congedo

straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001, e di nessun giorno ai sensi dell'art. 4, comma 2, L.53/2000;

RITENUTO pertanto, di dover autorizzare il congedo straordinario, ex art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001, in favore della dipendente Sig.ra Ilacqua Assunta, finalizzato all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxx, nei mesi e nei giorni sopra indicati;

D E C R E T A

Art.1 - Per quanto in premessa specificato, che qui si intende integralmente riportato e trascritto, la dipendente Sig.ra Ilacqua Assunta, xxxxxxxxxxxxxxxx, è autorizzata a fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e s.m.i., nell'anno 2026 secondo la seguente articolazione:

Maggio	15-22-27-29-
Giugno	19-24-26-

per complessivi n. 7 giorni, finalizzati all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxx riconosciuta persona con disabilità con necessità di sostegno elevato, ai sensi dell' art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92.

Art.2 - I rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini dell'esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi (con esclusione della sola assenza per malattia e dei permessi previsti dalla legge n. 104/92 ex art. 33), inoltre è fatto obbligo alla richiedente di comunicare tempestivamente eventuali variazioni che possano incidere sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

Art.3 – Per il periodo di congedo richiesto e autorizzato, la dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessata, all'Ufficio presso il quale la stessa presta servizio, ai Servizi competenti del Dipartimento della Funzione Pubblica, inviato alla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica, per la registrazione ai sensi dell'art. 9, Legge Regionale n. 9, del 15 Aprile 2021,

Il presente provvedimento è pubblicato ai sensi della L.R. 9 del 07.05.2015, art. 98, comma 6 e s.m.i.

Palermo, 06/05/2026

Il Dirigente del Servizio
G.G. Palagonia
F.to