



REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO del TERRITORIO e dell'AMBIENTE
Dipartimento regionale dell'urbanistica
IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il Contratto Collettivo regionale di lavoro dell'Area della Dirigenza della regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/05/2000. Triennio giuridico ed economico 2019 – 2021;
- VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. e il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del D. l.vo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29/11/2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 981/SERV.7/FP “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Siciliana” aggiornamento per l'anno 2026, di cui all' art. 7 comma 2 del D.P. Reg. n. 52/2012, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 60 del 10 febbraio 2026;
- VISTA la legge regionale 5 gennaio 2026, n° 1 - “Legge di stabilità regionale 2026-2028”;
- VISTA la legge regionale 5 gennaio 2026, n° 2 - “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2026- 2028”;
- VISTA la deliberazione della Giunta della Regione Siciliana n° 13 del 12 gennaio 2026 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2026/2028. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n°118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;
- VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2026-2028 adottato con Deliberazione n. 30 del 29 gennaio 2026;
- VISTO il D.D.G. n. 457 del 29.01.2026 di approvazione, ai sensi del comma 3° dell'art. 3 della Legge Regionale 25 maggio 2022, n. 13, dello schema di costruzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato del personale dell'area della dirigenza dell'amministrazione regionale per l'anno 2026;
- VISTO il vigente Contratto collettivo regionale di lavoro dell'area della dirigenza (C.C.R.L.) della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10. Triennio giuridico ed economico 2022/2024, sottoscritto in data 10 marzo 2026, pubblicato, in pari data, nel sito web dell'Aran Sicilia;
- VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, c.3, della Legge R.le 17.03.2016 n.3;
- VISTO il D.D.G. n. 97 del 25/03/2022 con il quale è stato approvato lo schema di pesatura delle posizioni dirigenziali del dipartimento dell'Urbanistica, di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 108 del 10 marzo 2022 con il quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, sono state valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento dell'urbanistica e ss.mm.ii;
- VISTO il D.P.R.S. n. 734 del 17/02/2025 con il quale, in esecuzione della Delibera di Giunta Regionale n. 51 del 14/02/2025, è stato nominato Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dell'Urbanistica il dott. Giuseppe Battaglia;
- VISTA la nota prot. n. 45338 del 16/05/2023 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con specifico riferimento alla non applicabilità del comma 4 dell'art. 40 del CCRL agli incarichi ad interim delle Unità di Staff;
- VISTA la nota prot. n. 47941 del 23/05/2023 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale

- con oggetto “Atti d’interpello per la copertura di Unità Operative” con cui si comunicava la sospensione della pubblicazione degli avvisi per l’assegnazione di incarichi dirigenziali afferenti alle Unità Operative;
- VISTA la circolare prot. 86296 del 12/10/2023 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del personale, “conferimento incarichi dirigenziali – Razionalizzazione, pubblicazione atti di interpello per la copertura delle strutture vacanti”, con la quale sono state sospese le pubblicazioni di atti di interpello riguardanti le Unità Operative delle sedi centrali;
- VISTO il D.D.G. n. 9 del 21.01.2026 di conferimento dell’incarico di dirigente ad interim della struttura di Staff 1 – Segreteria del Dirigente Generale, al dott. Giuseppe Collesano con decorrenza dal 05/01/2026 fino alla definizione delle procedure per l’assegnazione dell’incarico di che trattasi ad altro dirigente e, comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo Regolamento entrasse in vigore anteriormente;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 104 del 18 marzo 2026 recante: “Razionalizzazione degli assetti organizzativi dei rami dell’Amministrazione regionale. Funzionalità dell’amministrazione regionale. Scadenza del termine di durata contrattuale degli incarichi dirigenziali”, con la quale il termine di durata degli incarichi dirigenziali, in scadenza il prossimo 31 marzo 2026, è stato differito di mesi tre, e comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo regolamento entrasse in vigore anteriormente;
- VISTO il D.D.G. n. 64 del 31.03.2026 di differimento al 30.06.2026 della scadenza dell’incarico conferito al dott. Giuseppe Collesano di dirigente del Servizio 7 - U.M.C. “Unità di monitoraggio e controllo fondi U.E., nazionali e regionali” di cui al contratto individuale di lavoro approvato con D.D.G. n. 400 del 27.12.2022 e ss.mm.ii, in esecuzione alla sopracitata deliberazione n. 104 del 18 marzo 2026;
- VISTO il D.D.G. n. 71 del 16.04.2026 di conferimento dell’incarico di dirigente ad interim della struttura di Staff 1 – Segreteria del Dirigente Generale, al dott. Giuseppe Collesano con decorrenza dal 01/04/2026 fino al 30/06/2026 o, comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo Regolamento entrasse in vigore anteriormente;
- VISTA la dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.Lgs.8 aprile 2013, n.39 sulla insussistenza delle cause di incompatibilità ed inconferibilità, prodotta dal Dott. Giuseppe Collesano;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 231 del 12 giugno 2026, “Razionalizzazione degli assetti organizzativi dei rami dell’Amministrazione regionale. Funzionalità dell’amministrazione regionale. Scadenza del termine di durata contrattuale degli incarichi dirigenziali. Proroga”.
- VISTO il D.D.G. n. 125 del 23/06/2026 di differimento al 31 dicembre 2026 ovvero, se antecedente, fino all’entrata in vigore del regolamento di rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali, della scadenza dell’incarico conferito con D.D.G. n. 400 del 27/12/2022, già prorogato al 30/06/2026 con il D.D.G. n. 64 del 31/03/2026, al dott. Giuseppe Collesano di dirigente del Servizio 7 U.M.C. “Unità di monitoraggio e controllo fondi U.E., nazionali e regionali” del Dipartimento dell’Urbanistica in esecuzione alla deliberazione n. 231 del 12 giugno 2026;
- RITENUTA prioritaria l’esigenza di dover assicurare il buon andamento e la continuità dell’azione amministrativa, garantendo, altresì, la qualità delle competenze professionali acquisite per lo svolgimento delle attività svolte presso la struttura di Staff 1 – Segreteria del Dirigente Generale;
- RITENUTO di dover conferire fino al 30/09/2026 l’incarico ad interim al dott. Giuseppe Collesano, di dirigente della struttura di Staff 1 – Segreteria del Dirigente Generale, o comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo regolamento entrasse in vigore anteriormente, avente decorrenza dal 01/07/2026.

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è conferito, fino al 30/09/2026, o comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo regolamento entrasse in vigore anteriormente, l’incarico di dirigente ad interim della struttura denominata di Staff 1 – Segreteria del Dirigente Generale, al dott. Giuseppe Collesano, con decorrenza dal 01/07/2026.

Art. 2

Il presente provvedimento verrà notificato al dirigente interessato e sarà trasmesso, per quanto di competenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale per la pubblicazione nella banca dati del ruolo unico della Dirigenza.

Il presente decreto non soggetto al visto della Ragioneria Centrale ai sensi dell’art. 62 della l.r. n. 10/99 verrà pubblicato sul sito istituzionale, ai fini dell’assolvimento dell’obbligo di pubblicazione on line.

Palermo, li 30.06.2026

Il Dirigente Generale
Giuseppe Battaglia