



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 1 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTA la Legge 05/02/1992 n. 104 e s.m.i.;
VISTO la Legge 8 Marzo 2000, n. 53;
VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
VISTO il Dlgs 26 Marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5;
VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
VISTA la Circolare prot. n. 96603 del 30/09/2022 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale di recepimento della modifica normativa introdotta dall'art.2, comma 1, lett. n), del D.lgs 30/06/2022, n. 105;
VISTA la Circolare prot. n. 55849 del 09/07/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente chiarimenti sul requisito della convivenza richiesto dall'art. 42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001 e s.m.i.;
VISTA la Circolare prot. n. 76994 del 16/10/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale sulla terminologia in materia di disabilità;
VISTA la Circolare prot. n. 73939 del 24/10/2025 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente le indicazioni operative sulle corrette modalità di presentazione delle istanze del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e s.m.i.;
VISTA l'istanza, trasmessa per il tramite degli uffici dell'ERSU di Catania prot. n. 10588 del 12/06/2026, acquisita al P.G. del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale in data 12/06/2026 n. 61210, con la quale la dipendente **Barresi Loredana Rossana** xxxxxxxxxxxxxxxx, chiede di fruire nell'anno 2026 il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., come di seguito rappresentato:

Luglio	6-7-8-9-13-14-15-16-20-21-22-23-27-28-29-30-
Agosto	3-4-5-6-10-11-12-13-17-18-19-20-24-25-26-27-

- per complessivi n. 32 giorni, finalizzati all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, riconosciuta persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell' art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, giusto Verbale rilasciato dal Centro Medico Legale Commissione Medica di Catania, definito in data 25/11/2020;
VISTA la documentazione allegata alla predetta istanza attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio richiesto in particolare quello della convivenza e della condizione di disabilità del familiare;
VISTI gli atti contenuti nel fascicolo personale della dipendente suddetta risulta di aver già fruito di n. 31 giorni di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 D.Lgs. 151/2001, e di nessun giorno ai sensi dell'art. 4, comma 2, L. 53/2000;

RITENUTO pertanto, di autorizzare il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis del D.Lgs. n. 151/2001 in favore della dipendente Barresi Loredana Rossana, finalizzato all'assistenza del proprio familiare , nei mesi e nei giorni sopra indicati;

DECRETA

Art.1 - Per quanto specificato in premessa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto, la dipendente Barresi Loredana Rossana,xxxxxxxxxxxxx è autorizzata a fruire il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., nell'anno 2026 secondo la seguente articolazione:

Luglio	6-7-8-9-13-14-15-16-20-21-22-23-27-28-29-30-
Agosto	3-4-5-6-10-11-12-13-17-18-19-20-24-25-26-27-

per complessivi n. 32 giorni, finalizzati all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, riconosciuta persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92.

Art.2 - I rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini dell'esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere di ripresa effettiva del servizio; inoltre è fatto obbligo alla richiedente di comunicare tempestivamente eventuali variazioni che possano incidere sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

Art.3 – Per il periodo di congedo richiesto e autorizzato la dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e delle festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessata, all'Ufficio presso il quale la stessa presta servizio, ai Servizi competenti del Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato ai sensi della L.R. 9, del 07/05/2015, art. 98, c. 6 e s.m.i. e inviato alla Ragioneria Centrale della Funzione Pubblica per la registrazione ai sensi dell'art.9, Legge Reg.le 15 aprile 2021 n. 9.

Palermo, 26/06/2026

D'Ordine del Dirigente del Servizio 1
G.G. Palagonia
(nota 19/06/2026, prot. n. 63241)
IL FUNZIONARIO
AUGUSTO SANTURBANO

F.to