

Unione Europea  
Repubblica Italiana



*Regione Siciliana*

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica  
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale  
Servizio 3 – Trattamento Economico Accessorio

**IL DIRIGENTE**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m. ed integrazioni;
- VISTO il C.C.R.L. dell'area della dirigenza per il triennio giuridico ed economico 2016/2018, pubblicato sul Suppl. Ord. alla G.U.R.S. n. 8 del 18/02/2022;
- VISTO il C.C.R.L. dell'area della dirigenza per il triennio giuridico ed economico 2019/2021, pubblicato sul Suppl. Ord. alla G.U.R.S. n. 12 del 7 marzo 2025 ;
- VISTO il C.C.R.L. dell'area della dirigenza per il triennio giuridico ed economico 2022/2024, pubblicato sul Suppl. Ord. alla G.U.R.S. n. 14 del 20 marzo 2026
- VISTA la circolare del bilancio n. 16/2022 con la quale si ribadisce la responsabilità dei Servizi per quanto riguarda la documentazione da allegare ai Decreti e richiama la Circolare 11/2021;
- VISTA la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari desunta dal sistema Geperuni, in applicazione di quanto disposto dalla Circolare del Bilancio n. 17 del 10/12/2021;
- VISTO il D.P. Reg. n. 9 del 05/04/2022 pubblicato nella G.U.R.S., con il quale è stato approvato il regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16/12/2008 n. 19 e la rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell' art. 13, comma 3, della L.R. n. 3/2016;
- VISTE la L.R. n. 1 e la L.R. n. 2 del 9 Gennaio 2025, rispettivamente legge di stabilità e legge di bilancio della regione Siciliana per il triennio 2025– 2027, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale della regione Siciliana Pl. n. 3 del 15/01/2025;
- VISTA la Delibera di Giunta n. 2 del 16 gennaio 2025, con la quale in attuazione delle disposizioni contenute nell' Allegato 4/1 – 9.2 del D.L.vo n. 118, è stato approvato il Documento Tecnico di accompagnamento, il Bilancio Finanziario gestionale e Piano degli indicatori;
- VISTO il D.D.G. n. 2162 del 20/04/2026, vistato dalla competente Ragioneria, con cui è stato approvato il contratto individuale di lavoro stipulato dal Dott. Maccarone Domenico, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell' amministrazione regionale, di preposizione ad interim del Servizio 3 "Trattamento Economico accessorio" del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale;
- VISTI i decreti Presidenziali ed Assessoriali, debitamente registrati dalle competenti Ragionerie Centrali, con i quali sono stati approvati i contratti individuali di lavoro stipulati tra il Presidente, gli Assessori Regionali ed i Dirigenti Generali dei rispettivi Dipartimenti Regionali, degli Uffici alle Dirette Dipendenze dell' On. Presidente della Regione nonché i Dirigenti Responsabili degli Uffici Speciali della Regione Siciliana;
- VISTI il D.D.G. n. 301 del 07/02/2024 con cui il Dirigente Generale della Funzione Pubblica approva lo schema di costruzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato del personale dell' area della dirigenza dell' Amministrazione regionale per l' anno 2024, il cui valore di costituzione è pari a € 25.731.932,32; nonché il D.D.G. n. 1601 del 16/04/2025 di rettifica del fondo per un valore di € 25.951.689,09;
- VISTO lo stanziamento per l' esercizio finanziario 2024 sul capitolo 212019 per la liquidazione degli emolumenti accessori spettanti al personale con qualifica dirigenziale;
- VISTI gli Artt. 70 del CCRL 2016/2018 e 75 del CCRL 2019/2021, con cui è regolamentata la retribuzione di risultato, che prevedono che tale retribuzione sia graduata in relazione alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance adottata dall' Amministrazione in misura non inferiore al 30% della retribuzione di posizione di parte variabile, e che al comma 2 dispongono entrambi che le economie della retribuzione di risultato derivanti dall' applicazione del sistema di valutazione adottato dall' Amministrazione non possono essere utilizzate per il finanziamento del fondo dell' anno successivo ma costituiscono risparmi a beneficio del bilancio della Regione;
- VISTO il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D..P. 517 del 20/03/2019 e s.m.i.;

VISTO l' aggiornamento al "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" per l' anno 2024 adottata con D.P. 244 del 01/02/2024;

VISTA la Delibera di Giunta n. 200 del 30/06/2025: "Relazione sulla performance 2024 – Apprezzamento" , adottata con D.P. Reg. n. 551 del 30/06/2025;

VISTA la nota Prot. 790 del 13/10/2025 con la quale l' O.I.V. trasmette il "Documento di validazione della relazione sulla performance 2024" elaborato ai sensi dell' art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l' accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto;

VISTO il C.C.R.I. per l' utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell' area della dirigenza della Regione siciliana per l' anno 2024 sottoscritto definitivamente in data 30/07/2025, ed in particolare l' art. 6, c. 1, con il quale viene disposto che le maggiori risorse disponibili sulla scorta delle somme non utilizzate per il pagamento delle retribuzioni di posizione parte variabile incrementano la retribuzione di risultato dei dirigenti che abbiano conseguito la valutazione "eccellente" ;

VISTO il D.D. 2174 del 11/11/2025 con il quale la Ragioneria Generale, a seguito di richiesta di riproduzione somme in bilancio avanzata dal Servizio 6 Funzione Pubblica con nota prot. 71143 del 15/10/2025, ha disposto le seguenti variazioni di bilancio:

- € 7.939.317,32 sul CAPITOLO 108164 (Oneri relativi al trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale non erogati nell' esercizio di competenza);
- € 1.921.314,79 sul CAPITOLO 108166 (Oneri sociali a carico dell'Amministrazione regionale su emolumenti non erogati nell'esercizio di competenza);
- € 674.841,97 sul CAPITOLO 109017 (Imposta regionale sulle attività produttive I.R.A.P. su emolumenti non erogati nell'esercizio di competenza);

VISTO il D.D. 2314 del 19/11/2025, con il quale la Ragioneria Generale, a seguito di richiesta di riproduzione somme in bilancio avanzata dal Servizio 6 Funzione Pubblica con note prot. 72186 del 20/10/2025, ha disposto le seguenti variazioni di bilancio:

- € 2.750.000,00 sul CAPITOLO 108164 (Oneri relativi al trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale non erogati nell' esercizio di competenza);
- € 665.500,00 sul CAPITOLO 108166 (Oneri sociali a carico dell'Amministrazione regionale su emolumenti non erogati nell'esercizio di competenza);
- € 233.750,00 sul CAPITOLO 109017 (Imposta regionale sulle attività produttive I.R.A.P. su emolumenti non erogati nell'esercizio di competenza);

VISTA la nota prot. 1393 del 02/04/2025 con cui è stata trasmessa la valutazione anno 2024 del dott Caracci Maurizio;

VISTO il D.D. 6414 del 30/12/2025, con cui sono state impegnate le somme relative alle economie di risultato 2024 dell' ufficio di gabinetto dirigenti interni

- € 121.057,44 imp 48 sul CAPITOLO 108164 (Oneri relativi al trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale non erogati nell' esercizio di competenza);
- € 29.298,04 imp 451 sul CAPITOLO 108166 (Oneri sociali a carico dell'Amministrazione regionale su emolumenti non erogati nell'esercizio di competenza);
- € 9.643,65 imp 427 sul CAPITOLO 109017 (Imposta regionale sulle attività produttive I.R.A.P. su emolumenti non erogati nell'esercizio di competenza);

CONSIDERATO di dover corrispondere al dott Caracci Maurizio avendo avuto assegnato un punteggio di valutazione che lo colloca nella fascia eccellente, le economie della parte variabile non attribuita nell' anno 2024 a titolo di indennità di risultato per il medesimo anno, secondo quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata integrativa del 30/07/2025 ed in ossequio a quanto previsto dall' art. 70 del CCRL 2016-2018 e come ribadito dall' art. 75 del CCRL 2019-2021;

CONSIDERATE le economie derivanti dalle parti variabili non attribuite nell' anno 2024, al netto delle economie della retribuzione di risultato derivanti dall' applicazione del sistema di valutazione, a titolo di indennità di risultato per il medesimo anno, così come specificatamente previsto dagli artt. 70 e 75 sopra richiamati;

VISTO il D.D. n. 1610 del 29/05/2026, con il quale, a conclusione della procedura di "Riaccertamento ordinario parziale dei residui passivi" , sono state apportate al Bilancio della Regione Siciliana le variazioni agli stanziamenti dei singoli capitoli di spesa ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;

VISTI gli esiti NEGATIVI della verifica prevista dall' art. 48-bis del DPR n. 602/1973 effettuata sul sito di Equitalia Servizi Spa in data 24/06/2026;

RITENUTO pertanto, di dover provvedere alla liquidazione delle economie del risultato 2024, spettante al dott Caracci Maurizio Dirigente interno ufficio gabinetto AA.PP. con una valutazione eccellente, nonché dei relativi oneri sociali a carico dell'Amministrazione ed IRAP, come di seguito riportato :

- € 9.803,55 sul CAPITOLO 108164 imp 148 (Oneri relativi al trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale non erogati nell' esercizio di competenza);
- € 2.372,46 sul CAPITOLO 108166 imp 451 (Oneri sociali a carico dell'Amministrazione regionale su emolumenti non erogati nell'esercizio di competenza);

- € 833,30 sul CAPITOLO 109017 imp 427 (Imposta regionale sulle attività produttive I.R.A.P. su emolumenti non erogati nell'esercizio di competenza);

## DECRETA

Art. 1 Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.L.vo n. 118 del 23/6/2011, si dispone la liquidazione delle economie del risultato 2024, spettante al dott Caracci Maurizio Dirigente interno ufficio gabinetto AA.PP. con una valutazione eccellente, nonché dei relativi oneri sociali a carico dell'Amministrazione ed IRAP, come di seguito riportato :

- € 9.803,55 sul CAPITOLO 108164 imp 148 (Oneri relativi al trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale non erogati nell' esercizio di competenza);
- € 2.372,46 sul CAPITOLO 108166 imp 451 (Oneri sociali a carico dell'Amministrazione regionale su emolumenti non erogati nell'esercizio di competenza);
- € 833,30 sul CAPITOLO 109017 imp 427 (Imposta regionale sulle attività produttive I.R.A.P. su emolumenti non erogati nell'esercizio di competenza);

Il presente decreto viene trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la validazione ai sensi dell' Art. 9 della Legge Regionale del 15/04/2021 n. 9; e altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015 n. 9.

Palermo li 25/06/2026

IL DIRIGENTE AD INTERIM  
Domenico Maccarone

Gli Assistenti  
F.to (D. Pangaro)  
F.to (P. Pollina)

**PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_**

Cedolino CR0 Provvedimento 260202002

2026 - UFF GAB INTERNI ECONOMIE RIS 2024 CARACCI MAURIZIO

**CAP. 108164 - ART. 0**

Numero beneficiari		1	
Totale lordo		9.803,55	
Totale netto - sorte capitale		<b>5.665,81</b>	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	3.275,03	Versamento mediante modello F24 EP
	Quiescenza (ex contr. 1)	862,71	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Fondo Credito	0,00	Versamento mediante modello F24 EP
<b>Totale ritenute</b>		<b>4.137,74</b>	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		<b>0,00</b>	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Ritenute a carico del dipendente INPS			Versamento mediante modello F24 EP
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	<b>0,00</b>	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	<b>0,00</b>	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	<b>0,00</b>	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	0,00	<b>Cap./</b>
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		<b>2.372,46</b>	<b>Cap.108166/</b> Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
Oneri a carico Amministrazione INPS			Versamento mediante modello F24 EP
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		<b>833,30</b>	<b>Cap.109017/</b> Versamento mediante modello F24 EP

**IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.**

**IL DIRIGENTE DI SERVIZIO AD INTERIM  
(Domenico Maccarone)**

**IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA  
PANGARO - POLLINA**