

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

**IL DIRIGENTE GENERALE**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2022/2024;
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. e il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana approvato con Deliberazioni n. 30 del 29 gennaio 2026, e in particolare la Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza;
- VISTO Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 1438 del 26 aprile 2022 "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale", apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 158 del 06 aprile 2022;
- VISTO il D.P. n. 981 del 19 febbraio 2026 di aggiornamento del SMVP adottato con deliberazione della Giunta Regionale n. 60 del 10 febbraio 2026;
- VISTA la L.R. 5 gennaio 2026, n. 1 Legge di stabilità regionale per il triennio 2026-2028;
- VISTA la L.R. 5 gennaio 2026, n. 2. Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2026-2028;
- VISTA la deliberazione n. 13 del 12 gennaio 2026. «Legge regionale 9 gennaio 2025, n.2. Bilancio della Regione Siciliana per il triennio 2026/2028. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1— 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori»;
- VISTO il D.P. n. 727 del 17.02.2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. n. 43 del 14/02/2025, alla dott.ssa Salvatrice RIZZO, è stato conferito, l'incarico di Dirigente generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per la durata di anni due;
- VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008.

Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTO il D.D.G. n. 5553 del 16.12.2022 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro del Servizio 10 Prevenzione protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale stipulato tra il dirigente generale pro-tempore e il dott. Santi D'Alessandro;

VISTO il D.D.G. n. 2136 del 27/05/2024 con il quale è approvato l'atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro per l'integrazione dell'articolo 6 con le disposizioni di cui all'art. 4 bis, comma 2, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 e ss.mm.ii. per l'assegnazione dell'obiettivo annuale "Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali";

VISTO il D.D.G. n. 6456 del 24/12/2024 con il quale è approvato l'allegato atto aggiuntivo al contratto di lavoro per il differimento al 30 giugno 2025 del termine di scadenza del contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 10 Prevenzione protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro, in conformità alla deliberazione della Giunta regionale n. 426 dell'11 dicembre 2024;

VISTO il D.D.G. n. 2644 del 17.06.2025 con il quale è approvato l'atto aggiuntivo al contratto di lavoro per la modifica dello stesso limitatamente all'art.5 con decorrenza 01/01/2025;

VISTO il D.D.G. n. 2804 del 25/06/2025 con il quale è approvato l'allegato atto aggiuntivo al contratto di lavoro per il differimento al 31.12.2025 del termine di scadenza del contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 10 Prevenzione protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro, in conformità alla deliberazione della Giunta regionale n. 191 del 17 giugno 2025;

VISTO il D.D.G. n. 6269 del 22/12/2025 con il quale è approvato l'allegato atto aggiuntivo al contratto di lavoro per il differimento al 31.03.2026 del termine di scadenza del contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 10 Prevenzione protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro, in conformità alla deliberazione della Giunta regionale n. 393 del 17 dicembre 2025;

VISTO il D.D.G. n. 1517 del 25/03/2026 con il quale è approvato l'allegato atto aggiuntivo al contratto di lavoro per il differimento al 30.06.2026 del termine di scadenza del contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 10 Prevenzione protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro, in conformità alla deliberazione della Giunta regionale n. 104 del 18 marzo 2026;

VISTA la Deliberazione n.231 del 12 giugno 2026.«Razionalizzazione degli assetti organizzativi dei rami dell'Amministrazione regionale. Funzionalità dell'amministrazione regionale. Scadenza del termine di durata contrattuale degli incarichi dirigenziali. Proroga».

VISTO l'atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio 10 Prevenzione protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro sottoscritto tra il Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale dott.ssa Salvatrice Rizzo e il dott. Santi D'Alessandro per il differimento del termine di scadenza al 31/12/2026 del contratto individuale di lavoro recepito con D.D.G. n. 5553 del 16.12.2022 e ss.mm.ii.;

RITENUTO di approvare il predetto atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro.

## DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa è approvato l'allegato atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio 10 Prevenzione protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro stipulato tra il Dirigente generale del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale dott.ssa Salvatrice Rizzo e il dott. Santi D'Alessandro per il differimento del termine di scadenza al 31/12/2026 del contratto individuale di lavoro recepito con D.D.G. n. 5553 del 16.12.2022 e ss.mm.ii.

Il presente decreto verrà trasmesso alla Ragioneria Centrale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per il visto di competenza ai sensi dell'art. 9 della l.r. 9/2021 e pubblicato sul sito web di questo Dipartimento ai sensi del comma 5 dell'art. 68 della L.R. 21/2014.

IL DIRIGENTE GENERALE  
Dott.ssa Salvatrice Rizzo