

Unione Europea



REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana

Assessorato dell'istruzione e della formazione professionale
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Il Dirigente Generale

Tipo Provvedimento: D.D.G. n° 1665 del 2 LUG. 2026

Oggetto

Approvazione atto aggiuntivo di differimento scadenza prevista all'articolo 2 del Contratto Individuale di Lavoro del Dott. Castiglia Filippo di dirigente preposto al Servizio 5 – Rendicontazione, Monitoraggio e Controllo di Primo Livello per FSE e Politica Regionale Unitaria, stipulato in data 22 settembre 2022 ed approvato con D.D.G. 1157 del 22 settembre 2022, al 31 dicembre 2026.

L'atto si compone di ___4___ pagine

di cui ___/___ pagine di allegati come parte integrante

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO** il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2016/2018, pubblicato sul S.O. alla GURS (p. I) n. 8 del 18 febbraio 2022 (n. 10);
- VISTI** la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e n. 39 dell'8 aprile 2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO** il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO** Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTA** la circolare n. 11 dell'01/07/2021 della Ragioneria Generale riguardante lo snellimento dei controlli delle Ragionerie Centrali, in attuazione dell'art.9 della L.R. 9/2021;
- VISTO** il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 729 del 17 febbraio 2025 con il quale è stato conferito alla D.ssa Rossana Signorino l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale dell'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale;
- VISTO** contratto individuale di lavoro di Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale dell'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale, stipulato in data 4 marzo 2025 tra l'Assessore regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale On. Avv. Girolamo Turano e la Dott.ssa Rossana Signorino, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, approvato con D.A. n. 8/GAB del 6 marzo 2025 per la durata di anni due con efficacia decorrente dal 18/02/2025;
- VISTA** la legge regionale n. 1 del 5 gennaio 2026 – legge di stabilità regionale 2026-2028;
- VISTA** la legge regionale n. 2 del 5 gennaio 2026 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026-2028;
- VISTA** la Deliberazione n. 13 del 12 gennaio 2026 “Legge regionale 5 gennaio 2026, n. 2. Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026/2028. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1

– 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;

- VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato con Deliberazione n. 30 del 29 gennaio 2026, e in particolare la Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza;
- VISTO** il contratto individuale di dirigente preposto al **Servizio 5 – Rendicontazione, Monitoraggio e Controllo di Primo Livello per FSE e Politica Regionale Unitaria**, stipulato in data 22 settembre 2022 tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Filippo Castiglia**, con decorrenza 16 giugno 2022 e scadenza il 31 dicembre 2024, fatti salvi i casi di cessazione anticipata dall’incarico di cui all’articolo 44 del CCRL, approvato con D.D.G. 1157 del 22 settembre 2022;
- VISTO** l’*addendum* al contratto individuale di lavoro, approvato con D.D.G. 1887 del 20 dicembre 2024, con il quale, ai sensi della Deliberazione di Giunta n. 426 del 11 dicembre 2024, la data di scadenza fissata al 31 dicembre 2024 all’articolo 2 del contratto individuale di dirigente preposto al **Servizio 5 – Rendicontazione, Monitoraggio e Controllo di Primo Livello per FSE e Politica Regionale Unitaria**, stipulato in data 22 settembre 2022 tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Filippo Castiglia** ed approvato con D.D.G. 1157 del 22 settembre 2022, è stata differita al 30 giugno 2025 o comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo regolamento entrasse in vigore anteriormente, fatta salva la minore durata derivante dall’eventuale maturazione dei requisiti per la cancellazione d’ufficio dal servizio;
- VISTO** l’*addendum* al contratto individuale di lavoro, approvato con D.D.G. 1013 del 20 dicembre 2024 con il quale, ai sensi della Deliberazione di Giunta n. 191 del 17 giugno 2025, la data di scadenza fissata al 31 dicembre 2024 all’articolo 2 del contratto individuale di dirigente preposto al **Servizio 5 – Rendicontazione, Monitoraggio e Controllo di Primo Livello per FSE e Politica Regionale Unitaria**, stipulato in data 22 settembre 2022 tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Filippo Castiglia** ed approvato con D.D.G. 1157 del 22 settembre 2022, è stata differita al 31 dicembre 2025 o comunque fino alla data di entrata in vigore del decreto regolamentare di riorganizzazione del Dipartimenti regionali.
- VISTO** l’*addendum* al contratto individuale di lavoro, approvato con D.D.G. 2100 del 29 dicembre 2025, con il quale, ai sensi della Deliberazione di Giunta n. 393 del 17 dicembre 2025, la data di scadenza fissata al 31 dicembre 2024 all’articolo 2 del contratto individuale di dirigente preposto al **Servizio 5 – Rendicontazione, Monitoraggio e Controllo di Primo Livello per FSE e Politica Regionale Unitaria**, stipulato in data 22 settembre 2022 tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Filippo Castiglia** ed approvato con D.D.G. 1157 del 22 settembre 2022, è stata differita al 31 marzo 2026;
- VISTO** l’*addendum* al contratto individuale di lavoro, approvato con D.D.G. 1192 del 30 marzo 2025, con il quale, ai sensi della Deliberazione di Giunta n. 104 del 18 marzo 2026, la data di scadenza fissata al 31 dicembre 2024 all’articolo 2 del contratto individuale di dirigente preposto al **Servizio 5 – Rendicontazione, Monitoraggio e Controllo di Primo Livello per FSE e Politica Regionale Unitaria**, stipulato in data 22 settembre 2022 tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Filippo Castiglia** ed approvato con D.D.G. 1157 del 22 settembre 2022, è stata differita al 30 giugno 2026, e comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo regolamento entrasse in vigore

anteriamente;

- VISTA** la Deliberazione di Giunta n. 231 del 12 giugno 2026 di autorizzazione al differimento del termine di durata degli incarichi dirigenziali, in scadenza il prossimo 30 giugno 2026, fino alla data del 31 dicembre 2026 ovvero, se antecedente, fino all'entrata in vigore del regolamento di rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali, come da nota presidenziale 10 giugno 2026, n. 13799, recante in allegato la proposta 8 giugno 2026, n. 15694 formulata dal Segretario generale, costituenti documenti acclusi alla medesima deliberazione;
- ATTESO** che la discontinuità dell'incarico in relazione alle attività in capo al Servizio rischia di pregiudicare l'azione amministrativa del Dipartimento, nonché, gli adempimenti conseguenti alle scadenze dei programmi della politica comunitaria di coesione;
- RITENUTO** per quanto sopra rappresentato, di dover differire al 31 dicembre 2026, ovvero, se antecedente, fino all'entrata in vigore del regolamento di rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali, il termine di durata dell'incarico del predetto contratto individuale di dirigente preposto al **Servizio 5 – Rendicontazione, Monitoraggio e Controllo di Primo Livello per FSE e Politica Regionale Unitaria**, stipulato in data 22 settembre 2022 tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Filippo Castiglia**, con data di scadenza fissata al 31 dicembre 2024, già prorogata al 30 giugno 2026 con *addendum* approvati con D.D.G. 1887 del 20 dicembre 2024, D.D.G. 1013 del 20 dicembre 2024, D.D.G. 2100 del 29 dicembre 2025 e D.D.G. 1192 del 30 marzo 2025
- VISTO** l'*addendum* al contratto individuale di dirigente preposto al **Servizio 5 – Rendicontazione, Monitoraggio e Controllo di Primo Livello per FSE e Politica Regionale Unitaria**, stipulato in data 22 settembre 2022 tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Filippo Castiglia** e s.m.i., che differisce al 31 dicembre 2026, ovvero, se antecedente, fino all'entrata in vigore del regolamento di rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali, il termine di durata del predetto contratto individuale, sottoscritto in data 26 giugno 2026.

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte;

Art. 1

È approvato l'allegato *addendum* al contratto individuale di dirigente preposto al **Servizio 5 – Rendicontazione, Monitoraggio e Controllo di Primo Livello per FSE e Politica Regionale Unitaria**, stipulato in data 22 settembre 2022 tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Castiglia Filippo** ed approvato con D.D.G. 1157 del 22 settembre 2022 e s.m.i., sottoscritto in data 26 giugno 2026, che differisce al 31 dicembre 2026, ovvero, se antecedente, fino all'entrata in vigore del regolamento di rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali, il termine di durata del predetto contratto individuale.

Art. 2

Ai sensi dell'art. 68 della L.R. 12 agosto 2014 n. 21 e successive modifiche ed integrazioni, il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Dipartimento della Formazione Professionale e successivamente trasmesso alla Ragioneria centrale dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale per il visto di competenza ed al Servizio 3 – Trattamento Economico Accessorio del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale per gli adempimenti di competenza.

IL DIRIGENTE GENERALE
F.to Rossana Signorino