



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il Decreto Presidenziale 28 febbraio 1979, n.70 che approva il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana;
- VISTA** la Legge Regionale del 15 maggio 2000, n. 10, recante "Norme sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione siciliana";
- VISTO** il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", aggiornato con le modifiche apportate, da ultimo, dal D.L. 02 marzo 2024 n.19;
- VISTA** la Legge Regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante "Disposizioni per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della Pubblica Amministrazione e l'agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale" e s.m.i.;
- VISTO** il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118, "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42" e s.m.i.;
- VISTO** l'articolo 11 della Legge Regionale 13 gennaio 2015, n. 3 secondo il quale, a decorrere dall'01 gennaio 2015, la Regione applica le disposizioni del sopra citato decreto legislativo n.118/2011, e s.m.i., secondo quanto previsto dallo stesso articolo 11;
- VISTA** la Legge regionale 05 gennaio 2026, n. 1 "Legge di stabilità regionale 2026-2028" pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana (p. I) n. 2 del 09 gennaio 2026;
- VISTA** la Legge regionale 05 gennaio 2026, n. 2 "Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2026-2028", pubblicata su Supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana (p. I) n.2 del 09 gennaio 2026;
- VISTA** la Legge regionale n. 7 del 21 maggio 2019 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi e funzionalità dell'azione amministrativa" pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 23 del 23 maggio 2019;
- VISTA** la Legge regionale del 16 dicembre 2008, n. 19 "Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione";
- VISTO** il Decreto Presidenziale 5 aprile 2022, n. 9. "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3.";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione n. 556 del 02 febbraio 2026 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 4 del 29/01/2026, è stato conferito, a far data dall'01 febbraio 2026 e per la durata di due anni, l'incarico di Dirigente generale del Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative dell'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro, all'Avv. Ettore Riccardo Foti;
- VISTA** la Legge n. 241 del 07/08/1990 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", come recepita dalla legge regionale n. 7 del 21/05/2019;
- VISTO** il decreto legislativo 14 settembre 2015, n.150 e successive modificazioni, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"
- VISTO** il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell' 11 gennaio 2018, n. 4, recante le linee di indirizzo dell'azione in materia di Politiche Attive del Lavoro (PAL) e specificazione dei Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEP);
- VISTA** la deliberazione di Giunta regionale n. 34 del 29/01/2019, recante il sistema di accreditamento dei soggetti pubblici e privati per l'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia;
- VISTO** il D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 del Dipartimento Regionale Lavoro, nuovo sistema di accreditamento dei soggetti pubblici e privati per l'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia;
- VISTO** il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO** il "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" (di seguito anche "PNRR" o "Piano") presentato alla Commissione in data 30 aprile 2021 e approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

- VISTO** il Decreto Legge del 31 maggio 2021, n. 77 convertito con modificazioni dalla legge di conversione del 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» e nello specifico, l'articolo 8, del suddetto decreto-legge n. 31 maggio 2021, n. 77, ai sensi del quale ciascuna Amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- VISTO** il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- VISTO** il decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR) e corrispondenti milestone e target;
- VISTO** il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 11/10/2021 concernente l'istituzione dell'Unità di Missione dell'Amministrazione centrale titolare di interventi PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108;
- VISTA** la circolare 14 ottobre 2021, n.21 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), con la quale sono state predisposte le istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR, per supportare le Amministrazioni centrali titolari di interventi previsti nel PNRR nelle attività di presidio e vigilanza nell'esecuzione dei progetti/interventi di competenza che compongono le misure del Piano e fornire indicazioni comuni a livello nazionale;
- VISTA** la Missione 5 – Componente 1- Riforma 1. - Intervento 1. “ALMP’s e formazione professionale” del PNRR, con risorse pari a euro 4.400.000.000,00 che prevede l'adozione, d'intesa con le Regioni, del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) e del Piano Nazionale Nuove Competenze;
- VISTO** il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze del 05/11/2021, pubblicato su G.U.R.I. n. 306 del 27/12/2021, recante l'adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);
- VISTO** il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- VISTA** la Circolare ANPAL n.1 del 2022 recante “Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma”;
- VISTA** la Circolare MLPS n. 8/2025 recante “Aggiornamento della definizione di soggetto formato di cui al paragrafo 1.3 della Circolare ANPAL n.1/2022”;
- VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 recante l'approvazione degli Standard dei servizi GOL e relative unità di costo standard”;
- VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 recante la modificazione della delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;
- VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 recante l'adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalla Delibera ANPAL n. 6/2022;
- VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 13 del 18 dicembre 2023 recante modificazioni agli “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard” di cui all'Allegato C della Deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;
- VISTA** la Circolare ANPAL n. 1 del 27 ottobre 2023 recante “Le note di coordinamento in materia di beneficiari per percorso 5 GOL”;
- VISTA** la Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;
- VISTO** l'Articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- VISTO** il Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 recante “misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro” convertito con modificazioni nella Legge 3 luglio 2023, n. 85;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 260 del 12 luglio 2019: “Convenzione tra Regione Siciliana e Anpal Servizi ex art. 12, comma 3 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, come sostituito dalla legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26. Apprezzamento”;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 395 del 21 settembre 2021 recante “Modello di governance sulle politiche attive del lavoro. Apprezzamento”;
- VISTA** la nota prot. n. 1436/Gab del 24 febbraio 2022 e relativi atti acclusi, che sostituisce la nota prot. n. 1345/Gab. del 22 febbraio 2022, con la quale l'Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali e il lavoro trasmette, per l'apprezzamento da parte della Giunta regionale, il Piano Attuativo Regionale (PAR), ai fini del successivo inoltro dello stesso ad ANPAL per la valutazione di coerenza con il Programma Nazionale;

- VISTO** il Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato dalla Regione con deliberazione della Giunta Regionale n. 83 del 24/02/2022 “Piano Attuativo Regionale del programma per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – 'GOL'. Apprezzamento”;
- CONSIDERATO** che la deliberazione della Giunta regionale n. 83 del 24 febbraio 2022 recante “Piano Attuativo Regionale del programma per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – 'GOL'. Apprezzamento” conferisce mandato al Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative dell'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro, “di apportare le eventuali modifiche che dovessero rendersi necessarie a seguito del confronto con ANPAL” (dall’01/03/2024 soppressa e sostituita dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con DPCM del 22/11/2023);
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 597 del 16 dicembre 2022 di apprezzamento dello schema di convenzione per la realizzazione della Riforma ALMP’s e Formazione professionale – Programma GOL, tra MLPS, ANPAL, Dipartimento regionale Lavoro, Dipartimento regionale Famiglia e Dipartimento regionale Formazione Professionale;
- VISTA** la comunicazione PEC del 28/04/2023 con la quale è stata restituita al Ministero del Lavoro – Unità di Missione PNRR la Convenzione, il cui schema è stato apprezzato con deliberazione della Giunta regionale n. 597 del 16 dicembre 2022, per la realizzazione della Riforma ALMP’s e Formazione professionale – Programma GOL, firmata digitalmente dai Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali del Lavoro, della Famiglia e della Formazione Professionale, per il perfezionamento della stessa a cura del Direttore generale dell’UdM PNRR del Ministero del Lavoro e del Commissario Straordinario dell’ANPAL;
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22/11/2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 38 del 14 febbraio 2024, con il quale è stata soppressa l’Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro – ANPAL, con decorrenza dall’01 marzo 2024, trasferendo da tale data tutte le competenze al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- VISTA** la revisione al PAR GOL Sicilia operata dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative, nella versione in ultimo trasmessa con nota prot. n. 29194 del 29 settembre 2022, al fine di adeguare lo stesso alle modifiche richieste da ANPAL, in particolare alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 9 maggio 2022, come modificata dalla deliberazione n. 6 del 16 maggio 2022, relativa al quadro operativo dei servizi di politica attiva del lavoro, intervenute successivamente all’approvazione del PAR GOL Sicilia con la deliberazione di Giunta regionale n. 83 del 24 febbraio 2022;
- VISTA** la nota ANPAL n. 13034 del 30/09/2022 con la quale è stato comunicato l’esito positivo della valutazione di coerenza e l’approvazione della revisione PAR GOL SICILIA 2022;
- VISTO** il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze del 24/08/2023 pubblicato in G.U. Serie Generale n. 237 del 10 ottobre 2023 “Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR e destinate all’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione”, nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL);
- VISTA** la Decisione del Consiglio ECOFIN dell’8 dicembre 2023 recante la nuova versione della CID (Council Implenting Decision) aggiornata al 2023;
- VISTO** l’aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia operata dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative, nella versione in ultimo trasmessa con nota prot. n. 3551 del 24 gennaio 2024, giusto mandato conferito con deliberazione di Giunta regionale n. 83 del 24 febbraio 2022;
- VISTA** la nota ANPAL n. 1341 del 02/02/2024 con la quale è stato comunicato l’esito positivo della valutazione di coerenza e l’approvazione del quadro finanziario aggiornato all’anno 2023 del PAR GOL SICILIA;
- VISTO** il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, del 30 marzo 2024, recante «Aggiornamento Programma GOL» e «Piano nuove competenze - transizioni», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, n. 120 del 24 maggio 2024;
- VISTO** il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze dell’11/02/2025 pubblicato in G.U. Serie Generale n. 88 del 15 aprile 2025 “Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR e destinate all’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione”, nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL);
- VISTO** la revisione dell’aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia operata dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative, trasmessa con nota prot. n. 14728 del 10 aprile 2025, giusto mandato conferito con deliberazione di Giunta regionale n. 83 del 24 febbraio 2022;
- VISTA** la nota MLPS n. 9293 del 09/05/2025 con la quale è stato comunicato l’esito positivo della valutazione di coerenza e l’approvazione della revisione dell’aggiornamento del PAR GOL SICILIA 2023;
- VISTO** l’aggiornamento 2024/2025 del PAR GOL Sicilia operata dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative, nella

- versione in ultimo trasmessa con nota prot. n. 30166 del 30 luglio 2025, giusto mandato conferito con deliberazione di Giunta regionale n. 83 del 24 febbraio 2022;
- VISTA** la nota MLPS n. 15880 del 01/08/2025 con la quale è stato comunicato l'esito positivo della valutazione di coerenza e l'approvazione dell'aggiornamento PAR GOL SICILIA 2024-2025;
- VISTA** la Decisione del Consiglio ECOFIN del 25/11/2025, recante la nuova versione della CID (Council Implenting Decision) aggiorna al 2025;
- VISTO** il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/12/2025 "Modalità di Riparto delle risorse PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 – destinate all'intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell'ambito del programma GOL", pubblicato in G.U. Serie Generale n. 9 del 13 gennaio 2026;
- VISTO** l'aggiornamento 2024, 2025 e 2026 del PAR GOL Sicilia, effettuato a seguito di quanto previsto nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/12/2025, operata dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, trasmesso con nota prot. n. 1801 del 15 gennaio 2026, giusto mandato conferito con deliberazione di Giunta regionale n. 83 del 24 febbraio 2022;
- VISTA** la nota MLPS n. 1010 del 19/01/2026 con la quale è stato comunicato l'esito positivo della valutazione di coerenza e l'approvazione dell'aggiornamento PAR GOL Sicilia 2024-2025-2026;
- VISTO** il D.D.G. n. 162 del 27/01/2026 di approvazione del PAR GOL Sicilia 2024-2025-2026 di aggiornamento e revisione del PAR GOL Sicilia apprezzato con deliberazione di Giunta regionale n. 83 del 24/02/2022 e s.m.i.;
- VISTE** le note prot.n. 10491 del 11/03/2026 del Dipartimento Famiglia e prot. n. 9398 del 11/03/2026 del Dipartimento Lavoro recanti "Proposta di aggiornamento dei dispositivi attuativi dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro - Dipartimento Famiglia e Dipartimento Lavoro a seguito dell'approvazione del PAR GOL Sicilia 2024-2025-2026" con le relative schede di aggiornamento degli Avvisi pubblici n. 1/2022 e s.m.i., n. 2/2022 e s.m.i. e n. 4/2024, adottati dalla Regione Sicilia in attuazione del Programma GOL M5C1-R.1.1;
- VISTA** la nota MLPS prot. n. 0000079 del 19/03/2026 con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in riferimento alla documentazione trasmessa dalla Regione Sicilia, verificata la coerenza con la Riforma M5C1-R.1.1 che, tra l'altro, introduce Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEP) e visto l'articolo 24 del Regolamento (UE) 241/2021, in ragione delle verifiche di pertinenza, ritiene che nulla osti alla pubblicazione. In particolare, esprime parere positivo relativamente al rifinanziamento dell'Avviso pubblico n.1 ed al contestuale de-finanziamento degli Avvisi pubblici n.2 e n.4, in coerenza con le necessità derivanti dall'implementazione della Riforma, così come descritte nella "Proposta di aggiornamento dei dispositivi attuativi dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro - Dipartimento Famiglia e Dipartimento Lavoro a seguito dell'approvazione del PAR GOL Sicilia 2024-2025-2026" precisando che la programmazione finanziaria risulta complessivamente coerente con il PAR 2024-2025-2026, già approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con nota prot.n.1010 del 19 gennaio 2026 e dando atto che:
- l'Avviso pubblico n.1 presenta una dotazione complessiva pari a € 114.750.964,46 a valere sulle risorse PNRR assegnate alla Regione in attuazione della Riforma;
 - l'Avviso pubblico n.2 presenta una dotazione complessiva pari a € 1.995.901,83 a valere sulle risorse PNRR assegnate alla Regione in attuazione della Riforma;
 - l'Avviso pubblico n.4 presenta una dotazione complessiva pari a € 3.305.355,48 a valere sulle risorse PNRR assegnate alla Regione in attuazione della Riforma;
- VISTO** il D.D.G. n. 1321 del 31/03/2026 che, ridefinisce la dotazione finanziaria dell'Avviso n. 1/2022 per complessivi € 114.750.964,46, i termini entro i quali erogare i LEP previsti, allineandoli alla data del 30/06/2026 e introduce il LEP F2-Tirocinio nel "Percorso 1", come rilevabile nella tabella di cui all'Allegato dello stesso D.D.G. n. 1321, in coerenza con il PAR GOL Sicilia aggiornamento 2024-2025 e aggiornamento 2024-2025-2026 (di cui al D.D.G. n. 162 del 27 gennaio 2026);
- VISTO** il termine temporale del 30/06/2026, previsto dal D.D.G. n. 1321 del 31/03/2026, entro il quale concludere le attività per il conseguimento dei Target PNRR - GOL, non temporalmente coerente con l'erogazione del LEP F2-Tirocinio prevista per il "Percorso 1";
- VISTA** la nota prot. 22911 del 11/06/2026, avanzata dalla Regione Siciliana – Dipartimento Lavoro al MLPS a seguito del raggiungimento dei target assegnati, con la quale è stato richiesto di poter prorogare i termini di conclusione delle attività previste nei singoli Avvisi a valere sulle risorse PNRR-GOL, programmate nell'ambito del PAR-GOL Sicilia, al fine di continuare l'erogazione dei LEP così come previsto dalla Riforma attuata;
- VISTA** la nota prot. n. 0000328 del 25/06/2026 con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha accolto favorevolmente la succitata richiesta prot. n. 22911 del 11/06/2026 della Regione Siciliana, fermo restando il conseguimento degli obiettivi regionali associati alla Riforma;
- RITENUTO** di dover aggiornare tutti i termini previsti nei precedenti aggiornamenti dell'Avviso n. 1/2022 e nelle relative linee guida, nonché nei format ad essi allegati, allineandoli alla data del 30/04/2027, nel limite delle risorse finanziarie disponibili e fino alla concorrenza della dotazione finanziaria dell'Avviso, in attuazione alla Riforma M5C1-R.1.1 ed in coerenza alla nota del MLPS prot. n. 0000328 del 25/06/2026;

RITENUTO di dovere consentire l'erogazione del LEP F2 – Tirocinio nel “Percorso 1” con risorse finanziarie a valere sull'Avviso 1/2022 e s.m.i. e, conseguentemente, di dovere adottare le relative UCS di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 (recante l'adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalla Delibera ANPAL n. 6/2022), utilizzate per l'elaborazione della tabella dell'Allegato del D.D.G. n. 1321 del 31/03/2026.

RITENUTO pertanto, di dovere integrare la tabella dell'Avviso n. 1/2022 (D.D.G. n. 1216 del 22/05/2024), Sezione n. 8 relativa al “Percorso 1”, come di seguito specificato:

PERCORSO 1 – PERCORSO DI REINSERIMENTO LAVORATIVO			
Servizi per il lavoro. Attività finanziate a PROCESSO	Durata	Modalità di erogazione	UCS
Tirocinio (Indennità di tirocinio) LEP F2	4 mesi	Individuale	€ 500,00/mese
Tirocinio (Tutoraggio) LEP F2	10 ore	Individuale	€ 39,94/ora
Tirocinio (Promozione/Attivazione) LEP F2	A risultato	Individuale	€ 215,00

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni in premessa indicate, che qui si intendono ripetute e trascritte, coerentemente con la nota del MLPS prot. n. 0000328 del 25/06/2026, tutti i termini previsti nei precedenti aggiornamenti dell'Avviso n. 1/2022 e nelle relative linee guida, nonché nei format ad essi allegati, sono da intendersi aggiornati e allineati alla data del 30/04/2027.

Art. 2

Rispetto all'aggiornamento temporale introdotto all'art.1 del presente decreto, l'erogazione del LEP F2 – Tirocinio, con risorse a valere sull'Avviso 1/2022 e s.m.i., così come regolamentata dallo stesso Avviso, dalle linee guida e dai relativi Allegati, è consentito anche al “Percorso 1”. Conseguentemente si intendono adottate le UCS, di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 (recante l'adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalla Delibera ANPAL n. 6/2022), utilizzate per l'elaborazione della tabella dell'Allegato del D.D.G. n. 1321 del 31/03/2026. Pertanto, la tabella dell'Avviso n. 1/2022 (D.D.G. n. 1216 del 22/05/2024), Sezione n. 8 relativa al “Percorso 1”, si intende integrata come di seguito specificato:

PERCORSO 1 – PERCORSO DI REINSERIMENTO LAVORATIVO			
Servizi per il lavoro. Attività finanziate a PROCESSO	Durata	Modalità di erogazione	UCS
Tirocinio (Indennità di tirocinio) LEP F2	4 mesi	Individuale	€ 500,00/mese
Tirocinio (Tutoraggio) LEP F2	10 ore	Individuale	€ 39,94/ora
Tirocinio (Promozione/Attivazione) LEP F2	A risultato	Individuale	€ 215,00

Art. 3

Il presente Decreto viene trasmesso al CIAPI di Priolo e alla società Sicilia Digitale s.p.a. al fine di aggiornare i sistemi informativi denominati rispettivamente “Sistema informativo dedicato CIAPIGOL” e “Sistema informativo dedicato SILAV-Sicilia” recependo i contenuti degli artt. 1 e 2 del presente decreto.

Art.4

Rimangono ferme, in quanto compatibili con il presente Decreto, le altre previsioni contenute nell'Avviso n. 1/2022 (di cui D.D.G. n. 1216 del 22/05/2024 e al D.D.G. n. 1321 del 31/03/2026) e nelle correlate Linee guida (di cui al D.D.G. n. 1241 del 23/05/2024).

Art. 5

Il presente Decreto viene trasmesso al Responsabile del Procedimento per la pubblicazione sul sito internet del Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione dei contenuti di cui all'art. 68, c. 5 della L.R. 21/2014 e s.m.i..

Art. 6

Il presente Decreto, con le procedure di cui all'art. 5, sarà pubblicato interamente sul sito internet del Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative nel rispetto degli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana. Sarà inoltre pubblicato nell'apposita sezione della piattaforma Italiadomani, raggiungibile tramite il seguente link:

<https://www.italiadomani.gov.it/content/sogei-ng/it/it/opportunita/bandi-soggetti-attuatori.html?orderby=%40jcr%3Acontent%2Fstatus&sort=asc>

Il Dirigente Generale
Ettore Foti