

Unione Europea
Repubblica Italiana



Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale
Servizio 3- Trattamento Economico Accessorio
IL DIRIGENTE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO** il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m. ed integrazioni;
- VISTO** il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2019-2021;
- VISTO** il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2022-2024;
- VISTA** la L.R. n. 1 del 5 gennaio 2026 – Legge di Stabilità regionale 2026/2028;
- VISTA** la legge n. 2 del 5 gennaio 2026, Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026 – 2028;
- VISTA** la deliberazione di Giunta Regionale n. 13 del 12 gennaio 2026 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2025/2027. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2.Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTO** il D.D.G. n. 2162 del 27/04/2026 di approvazione del contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio 3 “Trattamento Economico Accessorio” ad interim stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica ed il Dott. Domenico Maccarone, con decorrenza 02/01/2026;
- VISTA** la circolare n. 11 dell'01/07/2021 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa all'art. 9 della legge regionale n. 9 del 15/04/2021 recante “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale” nonché la circolare n. 16 del 18/11/2022 di snellimento dei controlli delle Ragionerie centrali;
- VISTO** il Decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446, Articolo 11, comma 1, lettera a).– Applicazione deducibilità dalla base imponibile IRAP su emolumenti erogati in favore dei dipendenti con disabilità –;
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23/07/2024 annotato al n. 3106 del 29/07/2024 dall'Ufficio del Bilancio per il riscontro di regolarità amministrativo-contabile che per le finalità del Programma Nazionale Capacità per la coesione 2021-2027 autorizza ad indire procedure di reclutamento per l'assunzione di personale non dirigenziale, da inquadrare nel primo livello iniziale dell'area dei funzionari.;
- CONSIDERATO** che, nell'ambito della strategia del Programma Nazionale Capacità per la coesione 2021-2027, con l'obiettivo di qualificare l'uso delle risorse europee, migliorare le performance di spesa e garantire in questo modo il pieno raggiungimento degli obiettivi di politica di coesione al Sud, l'art. 19 del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, ha previsto l'assunzione a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale da inserire nei Comuni, Unione di Comuni, Province, Città Metropolitane e Regioni delle aree interessate nonché presso il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud;
- VISTO** il Concorso Coesione bandito dalla Commissione RIPAM, in ossequio a quanto previsto dall'art. 19 del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, concorso pubblicato in data 08/10/2024 sul portale InPA, su base territoriale, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale, da destinare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ed alle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia nonché alle Città Metropolitane, alle Province, alle Unioni di Comuni ed ai Comuni appartenenti alle medesime Regioni;
- VISTE** le graduatorie finali di merito, pubblicate il 30/04/2025 sul portale InPA, redatte dalle commissioni esaminatrici e validate dalla Commissione RIPAM nel corso della seduta del 24/04/2025;
- VISTA** la nota prot. n. 11732 del 27/05/2025 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud - acquisita al PG di questo Dipartimento il 28/05/2025 al n. 38140 – con la quale comunica l'assunzione di personale a tempo indeterminato del concorso RIPAM Coesione;
- VISTE** le note con la quale il Servizio 4 FP ha trasmesso, ai Servizi 1,2,3,6,8 e 11FP, i decreti di approvazione ed i relativi contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato e presa di servizio (categoria D1) relativo al bando di concorso pubblico su base territoriale, per esami, per il reclutamento di 2.200 unità di personale non dirigenziale stipulati fra il Dipartimento Funzione, inviati alla Ragioneria Centrale della Funzione Pubblica per la registrazione;
- VISTA** la nota del Servizio 4 Prot. n. 89017 del 18/12/2025 con la quale vengono elencate le prese di servizio in data 15/12/2025;

- VISTA** la nota prot. n. 477 del 28.10.2025 con cui l'ARAN Sicilia trasmette allo scrivente Dipartimento e al Ragioniere Generale l'Accordo definitivo, sottoscritto in data 27.10.2025 con le OO.SS, ai sensi dell'art. 102 del CCRL 2019/2021 per il comparto non dirigenziale, per il riparto del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 e specificatamente l'art. 7 (Risorse etero-finanziate) con il quale le parti prendono atto che il DDG 946 del 05/03/2025 ha previsto la remunerazione del trattamento economico accessorio di tipologie di personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana mediante risorse finanziate da leggi nazionali nella stessa misura spettante al restante personale assegnato ai relativi Dipartimenti;
- VISTO** il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.i.;
- VISTO** l'aggiornamento al "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" per l'anno 2025, adottato con D.P. 467 del 04/02/2025;
- VISTO** il D.D.G. N. 608 del 04/02/2026 con il quale è stato quantificato l'importo annuo 2025 da destinare al trattamento accessorio per il personale assunto a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 19 del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162 con oneri a valere sulla Priorità 1 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec. 2021/2027 (PN CAPCOE) da risorse etero finanziate, ammontante ad € 2.720,50;
- VISTO** il D.D. n. 732 del 02/04/2026 con il quale la Ragioneria Generale ha disposto le seguenti variazioni di bilancio, in termini di competenza e di cassa, quali somme necessarie destinate al personale assunto ai sensi dell'art. 19 del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162 con oneri a valere sulla Priorità 1 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec. 2021/2027 (PN CAPCOE) per il trattamento accessorio anno 2025:
- € 20.000,00 sul capitolo 102044 – "Spesa per il trattamento economico accessorio per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec. 2021/2027 (PN CAPCOE);
 - € 8.928,17 sul capitolo 102045 (Spese per oneri sociali per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec. 2021/2027 (PN CAPCOE);
 - € 2.956,83 sul capitolo cap. 102046 "Spese per l'Irap per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec. 2021/2027 (PN CAPCOE);
- VISTA** la nota prot. 62775 del 18/06/2026 del Servizio 6 F.P., con la quale, nel trasmettere la nota prot. n. 428 del 17/06/2026 dell'ARAN Sicilia di quantificazione delle quote unitarie Performance Fo.R.D. 2025, invita a procedere all'impegno delle somme a favore del personale a tempo indeterminato assunto in data 15/12/2025 in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec. 2021/2027 (PN CAPCOE) e assegnato presso i vari Dipartimenti Regionali;
- CONSIDERATO** che la quota spettante a ciascuna unità di personale per il periodo 15 dicembre/31 dicembre 2025 ammonta ad € 125,60;
- RITENUTO** di dovere disporre sui pertinenti capitoli di spesa l'impegno delle somme occorrenti al pagamento della Performance anno 2025 in favore di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato assunto in data 15/12/2025 in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec. 2021/2027 (PN CAPCOE), nelle more di acquisire gli atti definitivi relativi alla contrattazione decentrata integrativa, in servizio presso il Dipartimento Regionale dell'Acqua e Rifiuti ;
- **Capitolo 102044 - € 125,60** esercizio finanziario 2026 - per la liquidazione della performance ex art. 102 c. 4 del vigente CCRL;
 - **Capitolo 102045 - € 30,40** esercizio finanziario 2026;
 - **Capitolo 102046 - € 10,70** esercizio finanziario 2026;

D E C R E T A

Art. 1 - Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.L.gs n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., si dispone l'impegno delle somme occorrenti al pagamento della Performance anno 2025 in favore di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato assunto in data 15/12/2025 in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec. 2021/2027 (PN CAPCOE) in servizio presso il Dipartimento Regionale dell'Acqua e Rifiuti :

- Capitolo **102044** codice siope 1.01.01.01.004 **€ 125,60** esercizio finanziario **2026** per la liquidazione della performance ex art. 102 c. 4 del vigente CCRL;
- Capitolo **102045** codice siope 1.01.02.01.001: **€ 30,40** esercizio finanziario **2026**;
- Capitolo **102046** codice siope 1.02.01.01.001: **€ 10,70** esercizio finanziario **2026**.

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 07/05/2015 n. 9.

Palermo li, 31/07/2026

Il Dirigente ad interim
(dott. Domenico Maccarone)

Il Funzionario
d.ssa Orietta Rossitto