

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA
REPUBBLICA ITALIANA
ASSESSORATO REGIONALE DELL'ECONOMIA
UFFICIO SPECIALE PER LA GESTIONE E LIQUIDAZIONE
DELLE SOCIETA' A PARTECIPAZIONE PUBBLICA REGIONALE

- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e successive modifiche ed integrazioni recante norme sulla dirigenza;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11 nella parte in cui prevede che la distinzione in fasce dei dirigenti del ruolo unico della Regione siciliana non rileva ai soli fini del conferimento degli incarichi dirigenziali;
- VISTO il vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2020 n. 10 – triennio giuridico-economico 2022-2024;
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e successive modifiche ed integrazioni (*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 (*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*) e successive modifiche ed integrazioni e n. 39 dell'8 aprile 2013 (*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico*) e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la legge regionale 25 maggio 2022, n. 13 “Legge di stabilità regionale 2022 – 2024”;
- VISTA la legge regionale 25 maggio 2022, n. 14 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della regione Siciliana per il triennio 2022 – 2024;
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del predetto D. Lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;

- VISTO il D.A. n. 13 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente responsabile dell'Ufficio Speciale per la gestione e liquidazione delle società a partecipazione pubblica regionale al Dott. Marcello Giaccone;
- VISTO il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il *Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008 – Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della l.r. 7 maggio 2015, n. 9* e considerato che questo Ufficio Speciale non rientra nel suo ambito di applicazione;
- VISTA la Delibera di Giunta di Governo Regionale n. 309 del 14.10.2025 «Pesatura Ufficio speciale per la gestione e liquidazione delle società a partecipazione pubblica regionale dell'Assessorato regionale dell'economia per l'anno 2025. Articolo 72 del Contratto collettivo regionale di lavoro del personale dell'Area della dirigenza – Anno 2025», con la quale si riconosce la strategicità di tale Ufficio speciale in seno all'organizzazione complessiva dell'Amministrazione regionale in coerenza a quanto determinato dal legislatore regionale;
- VISTO il D.P.Reg. n. 389/Area 1[^]/S.G. del 22/07/2024 con il quale il Prof. Avv. Alessandro Dagnino è stato nominato Assessore con preposizione all'Assessorato Regionale dell'Economia designato Responsabile del Trattamento dei dati;
- VISTO la nota prot. n. 30848 del 29 marzo 2022, come modificata con nota prot. n. 33833 del 5 aprile 2022 con le quali, sulla base dei criteri di pesatura adottati dall'Amministrazione regionale con la citata delibera di Giunta regionale 326/2016, sono stati determinati i criteri di pesatura delle strutture intermedie del nuovo assetto organizzativo del Dipartimento Bilancio e Tesoro, secondo le indicazioni del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale di cui alla nota prot. n. 31149 del 23 marzo 2022;
- VISTO il D.R.S. n. 52/2026 del 2 Luglio 2026, con il quale è stato conferito l'incarico del Servizio “Liquidazioni, ATO, Enti ed Aziende Regionali”, alla Dott.ssa Monica Tardo con decorrenza 1/7/2026;
- VISTO l'articolo 46 del C.C.R.L. – Area della dirigenza il quale prevede la clausola di salvaguardia economica a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso;
- VISTO l'articolo 69, comma 2, del citato C.C.R.L. – Area della dirigenza che conferma, fino all'esito della contrattazione collettiva regionale integrativa di cui all'articolo 8 del medesimo C.C.R.L., la retribuzione di posizione di parte variabile in godimento alla data di entrata in vigore del C.C.R.L. 2022 - 2024;
- CONSIDERATO che la mancata erogazione della retribuzione di posizione in presenza di incarichi già conferiti e di prestazioni effettivamente rese potrebbe determinare oneri aggiuntivi a carico dell'Amministrazione regionale a titolo di interessi e spese legali in caso di contenzioso;
- RITENUTO di dover procedere alla contrattualizzazione della Dott.ssa Monica Tardo, al fine di assicurare la necessaria continuità amministrativa del Servizio “Liquidazioni ATO, Enti ed Aziende Regionali”;
- CONSIDERATO, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 69, comma 2, del C.C.R.L. – Area della dirigenza, di confermare la retribuzione di posizione parte variabile, nonchè la retribuzione di risultato già in godimento con il sopracitato contratto individuale di

lavoro, stipulato in data 13 Luglio 2026 tra il Dirigente dell'Ufficio Speciale e la Dott.ssa Monica Tardo;

CONSIDERATO che, come indicato con la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 83253 del 10 giugno 2016, la scadenza del contratto, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione dello stesso e quindi al 31 dicembre;

VISTA la dichiarazione prodotta dalla Dott.ssa Monica Tardo in sede di conferimento dell'incarico dirigenziale sulla insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e successive modifiche ed integrazioni.

VISTO il contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio "Liquidazioni, ATO, Enti ed Aziende Regionali" stipulato tra il Dirigente dell'Ufficio Speciale e la Dott.ssa Monica Tardo, in data 13 luglio 2026, con decorrenza dal 01/7/2026, dal quale si evincono, fra l'altro, l'oggetto, la durata, gli obiettivi dell'incarico nonché il relativo trattamento economico;

RITENUTO di approvare il contratto individuale di lavoro stipulato in data 13 luglio 2026 tra il Dirigente dell'Ufficio Speciale e la Dott.ssa Monica Tardo, con decorrenza dall'1/7/2026 e scadenza al 31 dicembre 2028;

DECRETA

Art.1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato il contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio "Liquidazioni, ATO, Enti ed Aziende Regionali", stipulato tra il Dirigente dell'Ufficio Speciale e la Dott.ssa Monica Tardo in data 13 Luglio 2026, con decorrenza dall'1 luglio 2026 e scadenza al 31 dicembre 2028.

Art. 2

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'articolo 9 della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9.

Art.3

Il presente decreto sarà trasmesso ai Servizi del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale per i consequenziali adempimenti di competenza.

Art. 4

Il presente provvedimento è trasmesso al Responsabile del Procedimento di Pubblicazione nel sito internet della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 68, comma 5, della legge regionale 12/08/2014, n. 21, modificato dal comma 5, dell'art. 98 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO SPECIALE
Marcello Giaccone