

D.D.G. n. 1007 del 02.05.2023

**REPUBBLICA ITALIANA
REGIONE SICILIANA**



Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali

Servizio 3 - Gestione degli interventi di parte corrente dei fondi del PO FSE e POC (FSE),
Politiche per l'accoglienza e l'inclusione e Politiche per i siciliani all'estero

*Affidamento diretto del servizio di gestione dell'ostello per lavoratori stagionali immigrati in
provincia di Siracusa, nel comune di Siracusa, Frazione CASSIBILE quali attività progettuali
previste e coerenti con quelle indicate nel succitato progetto P.I.U. SUPREME percorsi
individualizzati di uscita dallo sfruttamento CUP B35B19000250006*

CIG: 9977995599555555CCBB

NUTS: ITG19

CPV85311000-2

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione;

VISTE le leggi regionali 22 dicembre 1962 n. 28 e 10 aprile 1978 n. 2 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale del 15 maggio 2000 n. 10 "Norme sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione siciliana. Conferimento di funzioni e compiti agli enti locali. Istituzione dello Sportello unico per le attività produttive. Disposizioni in materia di protezione civile. Norme in materia di pensionamento";

VISTO il D.P. Reg. del 05 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;

VISTA la legge regionale 22 febbraio 2023, n. 2. Legge di stabilità regionale 2023-2025;

VISTA la legge regionale 22 febbraio 2023 n. 3. Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2023-2025;

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241;

VISTO il D.Lgs. n. 50/2016;

VISTO il D.L. n. 76/2020 convertito con modificazioni in l. n. 120/2020, successivamente modificato dal D.L. n. 77/2021, convertito con modificazioni in l. n. 108/2021;

VISTI in particolare, l'art. 36, co. 2 lett. a) del D.lgs 50/2016 e l'art. 1. Co. 2 lett. a del D.l. n. 76/2020 modificato dall'art. 51 comma 1, lett. a) punto 2.1.) del d.l. n. 77/2021, convertito con modificazioni dalla l. n. 108/2021;

VISTO il D.lgs. 25 luglio 1998, n. 286 (T.U. sull'immigrazione);

VISTA la legge del 29 ottobre 2016, n. 199 *“Disposizioni in materia di contrasto ai fenomeni del lavoro nero, dello sfruttamento del lavoro in agricoltura e di riallineamento retributivo nel settore agricolo”*, contiene specifiche misure per i lavoratori stagionali in agricoltura ed estende responsabilità e sanzioni per i “caporali” e gli imprenditori che fanno ricorso alla loro intermediazione;

VISTO l'Atto di indirizzo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'anno 2019 che, in coerenza con la programmazione economica – finanziaria per individua la lotta allo sfruttamento lavorativo come priorità di intervento;

VISTO il progetto “P.I.U. -SUPREME” – CUP B35B19000250006, cofinanziato dal PON inclusione 2014-2020, avviato in data 15.4.2019, che assegna alla Regione Siciliana risorse comunitarie pari ad € 2.878.582,63, a cui devono aggiungersi ulteriori € 1.396.816,79 di finanziamento complementare per un totale di € 4.275.399,42;

PRESO ATTO che il Progetto *“P.I.U. Su.Pr.Eme. - Percorsi Individualizzati di Uscita dallo sfruttamento a supporto ed integrazione delle azioni del progetto Su.Pr.Eme di contrasto sistemico allo sfruttamento”*, finanziato a valere sul Fondo Sociale Europeo - Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione 2014-2020 e che vede coinvolto lo stesso partenariato del Progetto “Su.Pr.Eme. Italia”, prevede che si realizzino interventi di prevenzione e contrasto del lavoro irregolare e dello sfruttamento nel settore agricolo attraverso azioni mirate a soddisfare i fabbisogni emersi nei contesti sociali di riferimento, a migliorare la qualità e l'accessibilità dei servizi territoriali, a promuovere lo sviluppo delle aree urbane, a favorire le condizioni di occupazione della popolazione immigrata e la creazione di misure di prevenzione e tutela sociale e della salute nei luoghi di lavoro e di vita. Il progetto prevede di rispondere ai fabbisogni rilevati negli insediamenti informali e correlabili, tra le altre, alle seguenti dimensioni:

- alloggiativa (precarie condizioni igienico-sanitarie e abitative);
- sociale, sanitaria e sociosanitaria (per le difficoltà di accesso ai Servizi).

Gli interventi da realizzarsi sono, sinteticamente:

- misure di assistenza integrata, cura e trattamento al fine di salvaguardare la salute e promuovere l'inclusione sociale, da svilupparsi attraverso la costituzione di servizi di outreaching con unità mobili di assistenza e relativi team multidisciplinari per l'apertura di spazi interni per l'assistenza sanitaria e sociosanitaria primaria e gli screening sanitari (start up di presidi di salute, protocolli operativi e specifiche azioni per l'assistenza sociosanitaria di base e gli screening sanitari negli insediamenti abusivi);

- iniziative di alfabetizzazione sociale e sanitaria rivolta alla popolazione target per incrementarne la consapevolezza di sentire i propri bisogni, conoscere le informazioni di base sui diritti sociali, sulla salute e sulla sanità e permettere l'accesso ai necessari Servizi tramite scelte informate, che ne consentano e ne facilitino l'autonomia;
- interventi base di dotazione, funzionalizzazione e qualificazione della dimensione alloggiativa per la tutela delle condizioni igieniche personali e per la cura dei luoghi con la relativa "sorveglianza" degli stessi, attraverso il coinvolgimento della popolazione ivi stanziante, per accrescerne la sensibilità e la consapevolezza dell'importanza del mantenimento di dignitose condizioni alloggiative e igienico-sanitarie in autonomia/auto-organizzazione.

CONSIDERATO che il progetto "P.I.U. -SUPREME" - CUP B35B19000250006, cofinanziato dal PON Inclusion 2014-2020 è stato avviato in data 15.04.2019 e la scadenza inizialmente prevista per il 31.10.2021 è stata prorogata al 31.10.2022, giusta nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prot. n. 2536 del 30.7.2021 e ulteriormente prorogata al 31.10.2023, giusta nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prot. n. 2537 del 9.9.2022;

VISTO il D.P. Reg. n. 431 del 13.02.2023 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento della famiglia e delle politiche sociali alla dott.ssa Maria Letizia Di Liberti;

VISTO il D.D.G. n. 322 del 23.02.2023 con il quale, a far data dal 01.02.2023, alla dott.ssa Michela Bongiorno è conferito l'incarico di dirigente del Servizio 3 "*Gestione degli interventi di parte corrente dei Fondi del PO FSE e POC (FSE), Politiche dell'Accoglienza e dell'Inclusione e Politiche per i Siciliani all'Estero*" del Dipartimento;

VISTO il D.D.G. n. 432 del 8.3.2023, del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali, recante "*Accertamento somme in entrata – PON Inclusion FSE 2014-2020 – Progetto "P.I.U.-SUPREME – Percorsi Individualizzati di Uscita dallo Sfruttamento"*" della somma complessiva di € 1.500.000,00 afferente l'assegnazione prevista dalla progettualità e relativo Addendum alla Convenzione dell'originario progetto Più Supreme

VISTO il D.D. n. 318/2023 del 23.3.2023, del Dipartimento regionale Bilancio e Tesoro, con il quale sono state iscritte le somme, assegnate al progetto "P.I.U. -SUPREME" – CUPB35B19000250006 e non ancora impegnate né programmate, sul Capitolo di Bilancio n. 320926 e che tali somme costituiscono copertura finanziaria all'Avviso pubblico esplorativo allegato al D.D.G. N. 930/2023;

VISTA la nota pervenuta dal Settore Politiche Sociali del Comune di Siracusa prot. n. 12517 del 29.3.2023 recante l'oggetto "*Ostello per lavoratori stagionali immigrati in Cassibile – frazione del Comune di Siracusa – richiesta finanziamento gestione*" con la quale il comune ha rappresentato l'urgenza di riaprire la struttura già attiva dal 15 marzo 2023 con fondi del Comune stesso con copertura fino al 30 aprile 2023, e garantirne la continuità per la restante parte del periodo di raccolta dei prodotti agricoli stagionali (marzo - luglio 2023) da maggio a luglio 2023;

RILEVATO che le attività mensili e le rispettive spese indicate dall'Ente Locale richiedente sono le seguenti:

Descrizione Voce	Importo Unitario	Unità	Totale (importo massimo)
SPESE RISORSE UMANE			
Servizio di accompagnamento abitativo	€ 18,00	720	€ 12.960,00
Coordinamento (6*30gg)	€ 22,00	180	€ 3.960,00
Mediatore linguistico/culturale	€ 22,00	120	€ 2.640,00
Mediatore legale (2h*30gg)	€ 22,00	60	€ 1.320,00
SPESE SERVIZI			
Fornitura servizio per vitto / ricreativo*30gg			€ 12.480,00
Ambulatorio mobile+medico+infermiere (3 volte a settimana per 4H)			€ 4.800,00
Kit individuale settimanale (effetti, letterecci, ecc) procapite *104 persone per *4 settimane	€ 6,00	416	€ 2.496,00
Pulizia giornaliera WC campo e sanificazione compresa raccolta rifiuti*30gg	€ 150,00	30	€ 4.500,00
Imprevisti e spese generali di gestione 10%			€ 4.515,60
Totale imponibile			€ 49.671,60
IVA 5%			€ 2.483,58
TOTALE COSTO MENSILE (importo massimo)			€ 52.155,18

CONSIDERATO che l'importo massimo indicato in tabella per 30gg. di gestione, eventualmente prorogabili per altri trenta giorni, ammonterebbe a massimo € 104.310,36 IVA inclusa e, dunque, rientrante nel valore di soglia che consente di procedere ad affidamento diretto ex art. 1, comma 2, lett. a) del D.L. n. 76/2020 convertito in L. n. 120/2020, D.L. n. 77/2021 convertito in Legge 108/2021 e dell'art. 36, comma 6 del D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii;

CONSIDERATO che ogni anno circa 400 lavoratori fanno tappa nel territorio della provincia di Siracusa seguendo la road map dell'agricoltura alla ricerca di occupazione. E' nota la condizione dei lavoratori stagionali immigrati che da più di un ventennio, tra aprile e luglio, giungono nel territorio di Cassibile, frazione di Siracusa, per la raccolta delle patate e delle fragole in aziende agricole dislocate fino alla parte sud della provincia. La mancanza di alloggi disponibili nel piccolo centro abitato e l'assenza di strutture di accoglienza ha visto questi lavoratori nei decenni accamparsi nei terreni agricoli, limitrofi al borgo, sprovvisti di servizi igienici, acqua, gas, in visibili condizioni di vita non dignitose. Ad oggi, dopo anni di collaborazioni inter istituzionali e numerosi interventi progettuali, si dispone di n. 17 unità abitative e n. 7 unità di servizi igienici concessi in comodato d'uso dalla Prefettura al Comune nonché della fruibilità di una area di proprietà del comune di Siracusa in cui allestire un campo di accoglienza per lavoratori migranti stagionali. E' necessario individuare un ente, in forma singola o associata, che possa gestire il citato campo di accoglienza offrendo, nello specifico, i seguenti servizi: assistenza sanitaria, servizio di accompagnamento abitativo, servizi di supporto socio-assistenziale e mediazione culturale, servizio di pulizia giornaliera e sanificazione del campo nel rispetto delle norme igienico-sanitarie,

distribuzione di kit individuale settimanale che comprende effetti letterecci, erogazione di pasti completo giornaliero serale;

VISTO il D.D.G. N. 930 DEL 21.4.2023, con il quale è stato approvato *l'avviso di indagine informale di mercato per l'acquisizione di preventivi finalizzati all'affidamento diretto, volto all'individuazione di operatori economici in grado di fornire prestazioni di servizio di gestione dell'ostello per lavoratori stagionali immigrati in provincia di Siracusa, nel comune di Siracusa, Frazione CASSIBILE* quali attività progettuali previste e coerenti con quelle indicate nel succitato progetto P.I.U. SUPREME percorsi individualizzati di uscita dallo sfruttamento CUP B35B19000250006, avente la finalità di ricevere preventivi di spesa da parte degli operatori economici, in modo non vincolante per la Stazione Appaltante, che propongano condizioni che potranno essere rinegoziate in sede di affidamento diretto ex art. 1, comma 2, lett. a) del D.L. n. 76/2020 convertito in L. n. 120/2020, D.L. n. 77/2021 convertito in Legge 108/2021 e dell'art. 36, comma 6 del D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO CHE

- entro il termine fissato nel superiore avviso è pervenuto l'unico preventivo da parte dell'Operatore Economico PASSWORK – Impresa Sociale - Società Cooperativa Sociale ONLUS, in persona del legale rappresentante pro tempore, con sede legale in Canicattini Bagni (SR), Via V. Emanuele n. 432/C e con sede operativa in Canicattini Bagni (SR), Via V. Emanuele n. 432/C, Codice Fiscale 01331190890 P. Iva 01331190890, n.q. di capofila mandataria della costituenda ATS con della costituenda Associazione Temporanea di Scopo con CROCE ROSSA ITALIANA Comitato di Siracusa con sede a Siracusa, Via S. Orsola n. 14, C.F. 01812710893, nella persona del suo legale rappresentante (mandante), che ha proposto il seguente preventivo:

DESCRIZIONE VOCE	IMPORTO UNITARIO	UNITA	GIORNI	TOTALE
SPESE RISORSE UMANE				
Operatori per servizio di accompagnamento abitativo	18,00 €	24	30	12.960,00 €
Coordinatore	22,00 €	6	30	3.960,00 €
Mediatore linguistico/culturale	22,00 €	4	30	2.640,00 €
Mediatore legale	22,00 €	2	30	1.320,00 €
SPESE SERVIZI				
Fornitura servizio per preparazione e consumo pasti	208,00 €	2	30	12.480,00 €
Ambulatorio mobile 3 volte a settimana	80,00€	1	12	960,00 €
Medico	50,00 €	4	12	2.400,00 €
Infermiere	30,00 €	4	12	1.440,00 €
Kit individuale settimanale (effetti letterecci,ecc.) procapite	6,00 €	104	4	2.496,00 €
Pulizia giornaliera WC campo e	150,00 €	1	30	4.500,00 €

sanificazione compreso raccolta rifiuti				
Imprevisti e spese generali di gestione 10 %				4.515,60 €
Totale Imponibile				49.671,60 €
IVA 5%				2.483,58 €
TOTALE COSTO MENSILE				52.155,18 €

- L'Operatore Economico, ha altresì dichiarato: 1. di impegnarsi a realizzare le attività descritte nella superiore tabella; 2. di impiegare operatori sociali e mediatori interculturali per l'orientamento ai servizi e presa in carico degli utenti del campo; 3. di impiegare medici e infermieri per l'assistenza sanitaria degli utenti del campo; 4. di garantire la pulizia quotidiana e sanificazione del campo nel rispetto delle norme igienico – sanitarie e assicurare, in accordo con l'ente locale, un efficace sistema di conferimento e/o smaltimento rifiuti; 5. di distribuire settimanalmente kit individuali composti da effetti letterecchi, asciugamani, prodotti per l'igiene personale; 6. di operare sulla base delle indicazioni ricevute dalle Autorità competenti (Ente locale, ASL, Prefettura, oltre alla Regione) con le quali dovranno operare in sinergia ed in stretta collaborazione;

CONSIDERATO CHE l'art. 1. Co. 2 lett. a del D.l. n. 76/2020 modificato dall'art. 51 comma 1, lett. a) punto 2.1.) del D.L. n. 77/2021, convertito con modificazioni dalla l. n. 108/2021 prevede che "2. Fermo quanto previsto dagli articoli 37 e 38 del decreto legislativo n. 50 del 2016, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento delle attività di esecuzione di lavori, servizi e forniture, nonché dei servizi di ingegneria e architettura, inclusa l'attività di progettazione, di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 35 del decreto legislativo n. 50 del 2016 secondo le seguenti modalità: a) affidamento diretto per lavori di importo inferiore a 150.000 euro e per servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 139.000 euro. In tali casi la stazione appaltante procede all'affidamento diretto, anche senza consultazione di più operatori economici, fermi restando il rispetto dei principi di cui all'articolo 30 del codice dei contratti pubblici di cui al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, e l'esigenza che siano scelti soggetti in possesso di pregresse e documentate esperienze analoghe a quelle oggetto di affidamento, anche individuati tra coloro che risultano iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante, comunque nel rispetto del principio di rotazione";

CONSIDERATO CHE la costituenda A.T.S. di cui trattasi risulta in grado di adempiere con l'efficacia, l'adeguatezza e la necessaria tempestività richiesta per lo svolgimento delle attività sul periodo maggio – luglio 2023;

DATO ATTO CHE il servizio di gestione dell'ostello per lavoratori stagionali immigrati in provincia di Siracusa, nel comune di Siracusa, Frazione CASSIBILE, sarà da rendersi in favore degli immigrati cittadini di paesi terzi regolarmente soggiornanti sul territorio di riferimento;

DATO ATTO CHE la procedura adottata è consona al principio di congruità e contenimento della spesa da sostenere rispetto al concreto interesse pubblico da perseguire, nonché rispettosa delle regole di buona amministrazione e ragionevolezza dell'agire dei pubblici poteri in considerazione dell'utilità che la collettività riceve nello svolgimento delle attività previste e da effettuarsi dall'Organizzazione di cui sopra, a fronte dell'erogazione di somme a titolo di rimborso dei costi in concreto sostenuti per tali attività, dietro presentazione di idonea e analitica rendicontazione delle spese sostenute per l'esecuzione di quanto da prevedersi con convenzionamento (soluzione indubbiamente più favorevole rispetto al ricorso al mercato);

DATO ATTO CHE, nell'esclusivo rispetto del perseguimento degli obiettivi di solidarietà sociale, il rimborso dei costi nel tempo necessari a fornire le specifiche prestazioni annoverate nella Convenzione da stipularsi avverrà nel rispetto del principio dell'effettività degli stessi, con esclusione di qualsiasi attribuzione a titolo di maggiorazione, accantonamento, ricarico o simili assimilabili a profitto;

RILEVATO CHE, il rispetto dei principi di imparzialità, parità di trattamento e non discriminazione è comunque da ritenersi rispettato alla luce della richiesta di preventivo mediante lettera di richiesta preventivo e contestuale *“avviso di indagine informale di mercato per l'acquisizione di preventivi finalizzati all'affidamento diretto, volto all'individuazione di operatori economici in grado di fornire prestazioni di servizio di gestione dell'ostello per lavoratori stagionali immigrati in provincia di Siracusa, nel comune di Siracusa, Frazione CASSIBILE* quali attività progettuali previste e coerenti con quelle indicate nel succitato progetto P.I.U. SUPREME percorsi individualizzati di uscita dallo sfruttamento CUP B35B19000250006;

RILEVATO CHE il rispetto dei medesimi principi di imparzialità, parità di trattamento e non discriminazione è comunque intrinseco nel carattere non selettivo della procedura de qua e nel coinvolgimento dell'intera platea di soggetti operanti sul territorio nella specifica attività e che possono collaborare alla realizzazione dell'interesse pubblico sopra evidenziato, mettendo a disposizione risorse aggiuntive rispetto alle risorse pubbliche, quali attrezzature/strumentazioni, automezzi e risorse umane ai fini del perseguimento della finalità sociale e degli obiettivi di solidarietà e di utilità sociale in narrativa dichiarati;

DATO ATTO CHE ai sensi della normativa vigente è stato acquisito il CIG n. 97959555CB dal sistema SIMOG, rilasciato dall'ANAC – Autorità Nazionale Anticorruzione e CUP B35B19000250006;

VISTI i commi 13 e 8 dell'art. 32 del d. lgs. n. 50/2016 che prevedono rispettivamente che *“l'esecuzione del contratto può avere inizio solo dopo che lo stesso è divenuto efficace, salvo che, in caso di urgenza, la stazione appaltante ne chieda l'esecuzione anticipata, nei modi e alle condizioni previste al comma 8” e che “ l'esecuzione d'urgenza di cui al presente comma è ammessa esclusivamente nelle ipotesi di eventi oggettivamente imprevedibili, per ovviare a situazioni di pericolo per persone, animali o cose, ovvero per l'igiene e la salute pubblica... ..ovvero nei casi in cui la mancata esecuzione immediata della prestazione dedotta nella gara determinerebbe un grave danno all'interesse pubblico che è destinata a soddisfare, ivi compresa la perdita di finanziamenti comunitari”;*

RITENUTO che la circostanza della mancata immediata esecuzione del servizio determinerebbe un grave danno all'interesse pubblico che è destinato a soddisfare in pendenza del perfezionamento dei controlli e del relativo contratto;

RITENUTO essenziale ai fini di raggiungere il target finalizzato a scongiurare rischi diretti ed indiretti derivanti dall'afflusso al campo dei lavoratori stagionali nel territorio di Cassibile nel periodo maggio – luglio 2021, attivare immediatamente il servizio mediante l'esecuzione anticipata del contratto;

RILEVATO pertanto, che l'inizio del servizio in oggetto, nelle more della stipulazione del contratto, costituisce circostanza speciale, eccezionale ed indilazionabile ai sensi dell'art. 32 comma 8 e 13 del d. lgs. n. 50/2016 al fine di garantire l'immediato avvio del servizio;

Tutto ciò premesso e considerato:

DECRETA

1. di stabilire che le premesse sopra riportate costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di disporre l'affidamento diretto del servizio di gestione dell'ostello per lavoratori stagionali immigrati in provincia di Siracusa, nel comune di Siracusa, Frazione CASSIBILE quali attività progettuali previste e coerenti con quelle indicate nel succitato progetto P.I.U. SUPREME percorsi individualizzati di uscita dallo sfruttamento CUP B35B19000250006 - CIG 97959555CB; "SUPREME Italia" di competenza della Regione Sicilia all'Operatore Economico PASSWORK – Impresa Sociale - Società Cooperativa Sociale ONLUS, in persona del legale rappresentante pro tempore, con sede legale in Canicattini Bagni (SR), Via V. Emanuele n. 432/C e con sede operativa in Canicattini Bagni (SR), Via V. Emanuele n. 432/C, Codice Fiscale 01331190890 P. Iva 01331190890, n.q. di capofila mandataria della costituenda Associazione Temporanea di Scopo con CROCE ROSSA ITALIANA Comitato di Siracusa con sede a Siracusa, Via S. Orsola n. 14, C.F. 01812710893, nella persona del suo legale rappresentante (mandante) alle condizioni tutte, tecniche ed economiche offerte con la proposta progettuale per un importo pari ad € 49.671,60 per un mese di attività, per un importo complessivo massimo per due mesi di attività pari a € 99.343,20 oltre IVA, a valere sulle risorse di cui al progetto PIU Supreme;
3. di demandare al RUP della presente procedura, già individuato nel dott. Saverino Richiusa con D.D.G. n. 930 del 21.4.2023, che del presente decreto venga data comunicazione a tutti i soggetti interessati entro il termine di 5 giorni, nonché di provvedere alla verifica dei requisiti dell'affidatario ed infine di provvedere alla stipula della lettera d'ordine;
4. nelle more dell'espletamento delle suddette verifiche, di disporre l'esecuzione anticipata del servizio procedendo dunque alla consegna del servizio sotto riserva di legge all'operatore prima della stipula della lettera d'ordine, trattandosi di un servizio da avviare immediatamente in quanto la mancata istantanea esecuzione comporterebbe un danno all'interesse pubblico che è destinato a soddisfare in ragione della natura del servizio legata al flusso migratorio nel territorio di riferimento sul periodo maggio-luglio 2023;
5. il contratto avrà in ogni caso durata massima di giorni 30 dall'effettivo avvio del servizio, prorogabili per ulteriori giorni 30 persistendo le condizioni richiamate in premessa;
6. il presente decreto sarà pubblicato, per esteso sul sito internet <https://www.regione-sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-famiglia-politiche-sociali-lavoro/dipartimento-famiglia-politiche-sociali> della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 68 della legge regionale 12 agosto 2014 n. 21 e s.m.i., nonché ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs n. 33/2013;
7. avverso il presente provvedimento, è possibile proporre ricorso innanzi al TAR Sicilia Palermo entro i termini e le modalità di cui all'art. 120 del codice del processo amministrativo.

Il Dirigente Generale

Maria Letizia Di Liberti