

Repubblica Italiana



Regione Siciliana

FONDO PENSIONI SICILIA

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: NOMINA RUP PER L'ADESIONE AL SERVIZIO DI ABBONAMENTO ED ALLE BANCHE DATI ATTINENTI ALLA PREVIDENZA - ANNO 2026 - MEFOP SPA (PARTECIPATA DEL MEF)

VISTO lo Statuto della Regione siciliana;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione siciliana, approvato con D.P. Reg. 28 febbraio 1979, n. 70;

VISTO l'art. 15 della legge regionale 14 maggio 2009, n. 6, con il quale è stato istituito il "*Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale regionale*" denominato più semplicemente "*Fondo Pensioni Sicilia*";

VISTO il decreto del Presidente della Regione siciliana 23 dicembre 2009, n. 14, con il quale è stato approvato il Regolamento di attuazione dell'articolo 15 della legge regionale 14 maggio 2009, n. 6, nonché il decreto Presidenziale 13 dicembre 2019 n. 22, recante modifiche al Decr. Pres. n. 14/2009, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 56 del 13 dicembre 2009, suppl. ordinario n. 1;

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e ss.mm.ii., recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni e degli Enti locali*";

VISTO il regolamento di contabilità del Fondo Pensioni Sicilia, approvato con nota prot. n. 25586 del 12 marzo 2021 del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale;

VISTO il D.P. n. 525 del 18 ottobre 2024 con il quale è stato ricostituito il Consiglio di amministrazione del Fondo Pensioni Sicilia, nonché il verbale di insediamento del 28 ottobre 2024;

VISTO il D.P. n. 164/SERV.1° S.G. del 13 luglio 2026, con cui il Presidente della Regione, ai sensi dell'art. 11 del D.P.Reg. 23 dicembre 2009, n. 14, ha nominato il Dott. Antonino Giuseppe Belcuore, quale Direttore generale del Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale regionale, per una durata di 4 anni;

VISTA la deliberazione n. 39 del 13 luglio 2026, con cui il Consiglio di amministrazione ha conferito al Dott. Antonino Giuseppe Belcuore, nella qualità di Direttore Generale del Fondo Pensioni Sicilia, le deleghe e i poteri di firma;

VISTO il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026 ed il triennio 2026-2028 adottato con delibera n. 57 del 30 dicembre 2025 del Consiglio di Amministrazione, e in via definitiva, con Delibera del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza (CIV) n. 1 del 20 gennaio 2026, su parere favorevole del Collegio dei Sindaci;

VISTA la nota prot. n. 10600 del 06 febbraio 2026 con la quale l'Amministrazione vigilante ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2026 ed il triennale 2026-2028 del Fondo Pensioni Sicilia;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante "*Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai procedimenti amministrativi*";

VISTA la Legge regionale 21 maggio 2019, n. 7 e ss.mm.ii., recante "*Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell'azione amministrativa*";

VISTO il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., recante il "*Codice in materia di protezione dei dati*

personali”;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., recante il “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

VISTO il D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii., recante il “*Codice dell’amministrazione digitale*”;

VISTA la Legge 13 agosto 2010, n. 136 e ss.mm.ii., recante “*Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia*” e, in particolare, l’art. 3;

VISTO il D.lgs. 6 settembre 2011, n. 159 e ss.mm.ii., recante il “*Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia*”;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;

VISTO il D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36 e ss.mm.ii., recante “*Codice dei contratti pubblici in attuazione dell’articolo 1 della Legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici*”;

VISTA la Legge regionale n. 12 del 12 luglio n. 2011, così come modificata ed integrata dalla Legge regionale n. 12 del 12 ottobre 2023, con la quale la Regione Siciliana, che recepisce la normativa nazionale in materia di appalti pubblici;

RITENUTO necessario mettere a disposizione degli uffici del Fondo, afflitti da notoria e dannosa carenza di organico, strumenti di aggiornamento e assistenza tecnico-normativa adeguati per l’efficace gestione delle incombenze d’istituto;

CONSIDERATO che i servizi di aggiornamento tecnico erogati da Mefop S.p.A. non risultano offerti da altri operatori pubblici o privati;

VISTI i servizi prestati da Mefop S.p.A. (Società per lo sviluppo del Mercato dei Fondi Pensione), partecipata dal Ministero dell’Economia e delle Finanze, che ne detiene la maggioranza assoluta delle azioni, con sede legale in Roma, Via Aniense n. 14, in materie attinenti alla previdenza e alla previdenza complementare;

PRESO ATTO che i servizi affidati a Mefop S.p.A. mediante trattativa diretta n. 5534588 sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA) e relativo contratto di stipula della trattativa diretta sopra indicata, Rep. n. 4 del 2 settembre 2025, sono scaduti in data 31 dicembre 2025;

CONSIDERATO che Mefop S.p.A. ha fornito al Fondo Pensioni Sicilia i servizi sopra indicati in maniera continuativa a far data dal 1° gennaio 2026;

VISTA la nota prot. n. 1364 del 19 gennaio 2026, con la quale è stato richiesto il preventivo di spesa per l’anno 2026;

TENUTO CONTO che è intendimento del Fondo Pensioni Sicilia aderire esclusivamente ai servizi indicati nell’Allegato A, come già stabilito per l’anno 2025;

PRESO ATTO che i servizi da erogare al Fondo Pensioni Sicilia, indicati analiticamente nell’Allegato A, sono i seguenti:

ALLEGATO A

1. SERVIZI ISTITUZIONALI

- Studio, analisi, monitoraggio e approfondimento di natura tecnica a supporto dei fondi pensione sulle seguenti tematiche:
- Impatto della normativa primaria e secondaria.
- Ruolo dei fondi pensione nel nuovo contesto del welfare aziendale.
- Documenti sulla politica di investimento e valutazione interna dei rischi dei fondi pensione ai fini del monitoraggio degli strumenti di controllo dei rischi.
- Nuove forme e strumenti in materia di prestazioni accessorie e garanzie; erogazione diretta delle rendite.
- Problematiche relative all’autoregolamentazione (es. trasferimenti, cessione del quinto, linee guida di stewardship).
- Problematiche relative all’assetto organizzativo dei fondi pensione, con particolare riferimento alla governance e alle funzioni fondamentali (IORP II, Modello Organizzativo 231, engagement e politiche di voto).
- Normativa comunitaria nell’ambito dei gruppi di lavoro sui temi europei (revisione della Direttiva

IORP II, revisione SFDR, Regolamento DORA).

- Analisi del fabbisogno previdenziale e relativo impatto sugli asset dei fondi pensione.

2. TAVOLI DI LAVORO

- A supporto dell'attività istituzionale, Mefop sviluppa momenti di incontro e confronto tra i diversi operatori del settore mediante l'istituzione di tavoli tecnici, dai quali vengono prodotti documenti, position paper e report da condividere anche con Enti e Istituzioni coinvolte.
- Per l'anno 2026 sono previsti i seguenti tavoli tecnici:
- Governance (IORP II, Modello 231 e Whistleblowing);
- Innovazione finanziaria e Life Cycle;
- Normativa comunitaria;
- Erogazione diretta delle rendite;
- indagine sull'evoluzione del capitale sociale, delle percezioni in materia di welfare dei cittadini e dell'educazione finanziaria e previdenziale;
- progetti di ricerca da svolgere in collaborazione con università e/o centri di ricerca istituzionali;
- report sull'utilizzo dei Social dei fondi pensione.

3. COMITATI

- Comitato Funzioni Fondamentali
- Comitato Funzione Compliance
- Attività di networking finalizzate alla condivisione di esperienze, all'individuazione di soluzioni comuni e all'elaborazione di best practice.

4. RICERCA

- Sesta edizione dell'Osservatorio Mefop sugli investimenti alternativi degli investitori del welfare.
- Terza edizione dell'Osservatorio Mefop sulla sostenibilità.
- Indagine annuale Mefop sull'evoluzione del capitale sociale, delle percezioni dei cittadini in materia di welfare e dell'educazione finanziaria e previdenziale.

5. DIFFUSIONE E PROMOZIONE

- Progetti di ricerca da svolgere in collaborazione con università e/o centri di ricerca istituzionali.
- Report sull'utilizzo dei social media da parte dei fondi pensione.

6. EVENTI

- Manutenzione e gestione del portale per il cittadino "www.sonoprevidente.it".
- Monitoraggio e studio di canali e strumenti di comunicazione innovativi.
- Assistenza a sostegno delle adesioni alla previdenza complementare.
- Sostegno al Mese dell'Educazione Finanziaria.

7. FORMAZIONE

- Organizzazione di seminari ed eventi dedicati alle tematiche strategiche del sistema.
- Organizzazione di eventi di networking finalizzati al rafforzamento della community degli stakeholder Mefop.
- Partecipazione gratuita ai corsi di Alta Formazione.

8. CONSULENZA E ASSISTENZA

- Formazione
- Una partecipazione gratuita ad un corso a scelta tra quelli presenti nell'Offerta Formativa 2026, con esclusione dei corsi di Formazione Universitaria e Alta Specializzazione.
- Assistenza legale e fiscale
- Assistenza su questioni prospettate dal singolo fondo pensione nel limite di due quesiti mensili.
- Aggiornamento in tempo reale sulle novità normative e istituzionali tramite il servizio "Mefop Alert".
- Predisposizione e aggiornamento di un calendario digitale contenente le scadenze degli adempimenti richiesti da COVIP e Agenzia delle Entrate.
- Pubblicazione annuale (febbraio) dei principali quesiti di maggiore interesse e attualità trattati nel corso dell'anno precedente.
- Assistenza statistico-quantitativa
- Sezione Fondi Pensione
- Monitoraggio di tutti i fondi pensione negoziali, aperti e PIP iscritti all'Albo COVIP, nonché dei

principali fondi pensione preesistenti, con possibilità di analisi e confronto relativamente a:

- Costi (diretti, indiretti e ISC);
- Gestione finanziaria (garanzie, benchmark, sostenibilità, strategie di allocazione, gestori);
- Prestazioni (prestazioni accessorie, tipologie di rendita, basi demografiche e finanziarie, costi della rendita e frequenze di pagamento);
- Andamento della gestione (iscritti, raccolta, patrimonio, rendimenti e TER);
- Soggetti coinvolti (organi, funzioni fondamentali e fornitori di servizi).

La sezione comprende inoltre:

- Principali documenti dei fondi pensione (note informative, regolamenti, statuti, condizioni generali di contratto, documenti sul sistema di governo, documenti sulla politica di investimento, documentazione SRD II e SFDR, bilanci);
- Accesso alla funzione per il calcolo dell'ISC.

- Sezione Casse di Previdenza

Monitoraggio di tutti gli Enti previdenziali relativamente a:

- Gestione finanziaria;
- Prestazioni e contributi;
- Iscritti e pensionati;
- Prestazioni di welfare;
- Governance.

La sezione comprende inoltre i principali documenti degli Enti (bilanci consuntivi, bilanci tecnici, statuti e altra documentazione disponibile) e le schede descrittive di ciascuna Cassa.

Comunicazione

- Rassegna stampa quotidiana inviata tramite posta elettronica.
- Pubblicazione di bandi per la ricerca di fornitori (gestori, compagnie assicurative, service e advisor).
- Pubblicazione, su richiesta, di notizie nella sezione "News dai Soci e dai Partner".
- Invio di comunicazioni relative ai corsi di formazione e alle attività istituzionali promosse da Mefop.

9. PUBBLICAZIONI

- Prospettive
- Welfare Online
- Osservatorio Giuridico
- NewsCasse
- Bollettino Statistico
- Mid Term Report
- Quaderni
- Working Paper
- Pillole di Previ/DATA
- Pillole dall'Europa e dal Mondo

RITENUTO opportuno procedere all'affidamento diretto dei servizi sopra descritti per un periodo di un (1) anno, dall'1 gennaio 2026 al 31 dicembre 2026;

PRESO ATTO che i servizi elencati nell'Allegato A hanno un costo pari a € 14.640,00 (IVA inclusa), corrispondente a € 12.000,00 oltre IVA, come da preventivo acquisito agli atti;

RILEVATO che il preventivo presentato appare congruo in rapporto alla natura specialistica delle prestazioni richieste e alle specifiche esigenze organizzative e operative del Fondo Pensioni Sicilia;

RITENUTO necessario procedere, per le motivazioni sopra esposte e ai sensi e per gli effetti dell'art. 50, comma 1, lett.b), del D.lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii., all'affidamento diretto del servizio di assistenza tecnica specialistica in materia previdenziale e fiscale;

CONSIDERATO che l'Allegato I.1 del D.lgs. 36/2023, all'articolo 3 comma 1 lettera d), definisce l'affidamento diretto come “ *l'affidamento del contratto senza una procedura di gara, nel quale, anche nel caso di previo interpello di più operatori economici, la scelta è operata discrezionalmente dalla stazione appaltante o dall'ente concedente, nel rispetto dei criteri qualitativi e quantitativi di cui all'articolo 50, comma 1 lettere a) e b), del codice e dei requisiti generali o speciali previsti dal medesimo codice*”;

RITENUTO necessario avvalersi, per l'acquisizione del servizio anzidetto, della piattaforma di approvvigionamento digitale MEPA di Consip S.p.A., conforme al disposto dell'art. 25 del D.lgs. 36/2023 e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO che il servizio in questione rientra tra i prodotti disponibili sul mercato elettronico della Pubblica Amministrazione, per gli acquisti di beni e servizi al di sotto della soglia di rilievo comunitario, nell'ambito della Categoria "Servizi di formazione specialistica" (CPV: 80510000-2);

CONSIDERATO che l'importo stimato per l'acquisizione del predetto servizio si attesta al di sotto della soglia prevista per l'affidamento diretto pari a € 140.000,00 al netto dell'IVA, e che pertanto il Fondo Pensioni Sicilia è abilitato a procedere autonomamente ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D.lgs. 36/2023;

CONSIDERATO che l'art. 15, comma 1, del D.lgs. n. 36/2023 prevede che *"nel primo atto di avvio dell'intervento pubblico da realizzare mediante un contratto le stazioni appaltanti e gli enti concedenti nominano nell'interesse proprio o di altre amministrazioni un responsabile unico del progetto (RUP) per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento e per l'esecuzione di ciascuna procedura soggetta al codice"*;

CONSIDERATO che il comma 2 del citato art. 15 prevede inoltre che *"le stazioni appaltanti e gli enti concedenti nominano il RUP tra i dipendenti assunti anche a tempo determinato della stazione appaltante o dell'ente concedente, preferibilmente in servizio presso l'unità organizzativa titolare del potere di spesa, in possesso dei requisiti di cui all'allegato I.2 e di competenze professionali adeguate in relazione ai compiti al medesimo affidati, nel rispetto dell'inquadramento contrattuale e delle relative mansioni (...)"*;

VISTA la persistente carenza di personale dirigenziale dell'Ente, nonché il conseguente aggravio dei carichi di lavoro in capo al Direttore generale, il quale svolge ad interim le funzioni di Dirigente dell'Area 1 e dei Servizi 1, 2, 4 e 5;

CONSIDERATA l'impossibilità di attribuire al medesimo anche le funzioni di RUP del presente procedimento, in ragione della mancanza di ulteriori figure dirigenziali e dei numerosi incarichi e responsabilità già allo stesso assegnati;

RITENUTO necessario, in coerenza con le disposizioni di cui all'art. 15 del D.lgs. n. 36/2023, in combinato disposto con l'art. 5 dell'Allegato I.2 del medesimo decreto, procedere alla nomina della Dott.ssa Valentina Taormina, Funzionaria amministrativa, assegnata all'Area 1 *"Affari Generali e Legali, del Personale e dei Sistemi Informativi"* di questo Ente, quale Responsabile Unico del Progetto per la presente procedura;

DECRETA

Per le motivazioni in premessa specificate, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

ART. 1 Si dispone la nomina della Dott.ssa Valentina Taormina, Funzionaria amministrativa, quale Responsabile Unico di Progetto (RUP) ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. 36/2023 per l'avvio della procedura di affidamento diretto sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA) volta all'Adesione all'abbonamento ai servizi ed alle banche dati attinenti alla materia di previdenza" – anno 2026 – MEFOP s.p.a (partecipata del Ministero dell'Economia), per la durata di 12 mesi.

ART. 2 L'affidamento di cui al precedente art. 1 verrà formalizzato sul MEPA, mediante avvio di una trattativa diretta ed estrazione del CIG, nonché sottoscrizione del relativo documento di stipula.

ART. 3 Si dà mandato al RUP di predisporre tutti gli atti propedeutici allo svolgimento della procedura sul Mepa di Consip S.p.A., di procedere all'estrazione del CIG, nonché di adottare tutti gli atti necessari alla copertura finanziaria della procedura che dal medesimo verrà espletata per l'acquisizione del Servizio di cui al precedente Art. 1.

ART. 4 Il presente decreto è pubblicato on line sul sito istituzionale dell'Ente, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di cui all'art. 68, comma 5, L.R. n. 21/2014, così come sostituito dall'art. 98, comma 6, della L.R. N. 9/2015.

In Palermo, nella data di apposizione della firma digitale

Il Direttore Generale

Dott. Antonino Giuseppe Belcuore

Copia di documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.